| **EN PREPARATION DU CHSCT TE 20-21 JANVIER 2022** | | | |
| --- | --- | --- | --- |
| **LES AXES** | **CONTEXTE** | **ACTIONS REALISEES** | **ACTIONS EN COURS OU A VENIR** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Prévention des risques liés au : Travail Organisé A Distance (TOAD)**     * **RPS** * **TMS** | Evaluation des risques liés au TOAD renforcé par la crise sanitaire Covid-19  Risque physique  Risque RPS | Recensement auprès du réseau des préventeurs de l’effectivité de la mise à jour du DUERP en prenant en compte le télétravail (RPS, Covid)  30/11/2021 : Café sur dispositif d’écoute quali social  Mobilisation de la cellule d’écoute psychologique  16/12/2021 : Causerie du jeudi sur la prévention des risques liés au télétravail  GT : Environnement de travail à distance  3 réunions (DRH, DFAS, DNUM) sur la dotation des agents équipements  Intégrer SG Mme NAUDIN (PDL) | **Prévention des risques liés au TOAD**  **Guide du TOAD :**  Mise à jour du guide TOAD  Volet nutrition, hygiène  Fiche pratiques (Installer sur son poste, des exercices simples lutter contre TMS………)  **Evaluation des risques TOAD**  Elaborer une méthodologie harmonisée sur l’évaluation des risques liés au TOAD en se basant sur les 7 facteurs du rapport GOLLAC :  -Questionnaire RPS/Risques physiques, TMS pour l’ensemble des agents puis transmettre les résultats aux différentes directions  -Questionnaire : insérer photo de son environnement de travail  -Compléter par un recueil des avis des agents  -Mettre en place des actions d’amélioration à la suite des résultats  -Mise à jour des DUERP et du guide TOAD à partir de l’évaluation  **Equipement/ Matériel :**  -Poursuivre les échanges avec le Groupe de travail sur l’équipement informatique et les besoins de formation des agents  **Accentuer la communication**  Accentuer la présentation des thématiques liés au TOAD dans le cadre des animations (causerie du jeudi, café RPS) et de la news letter prev’info.  Dans une démarche collaborative au plus près des besoins des agents  **Thématique causerie à venir :**  -Perte du sens/ perte de la créativité  -Les outils numériques (faire intervenir une entreprise par exemple orange…)  -Isolement 🡪 Café RPS  -Faire intervenir d’autre acteurs (ANACT, INRS…etc.)  Echanges en instance de dialogue social |