**SUIVI DES DEMENAGEMENTS EN DREEETS**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Région | Préventeur | Avancement |
| *Résumé : Retour de 5 régions.* | | |
| PDL | Christelle TARDIF (AP)  NAUDIN Frédérique (Secrétaire Générale) | 2 réunions d’accompagnement et de conseil avec SG Mme : NAUDIN Frédérique :  Dans le cadre du projet de densification : agents amenés à intégrer le site de DREETS  **Fait**   * Premier prestataire : devis trop onéreux 🡪 Redemande nouveau devis * Communication aux agents sur l’avancement des travaux * Aménagement poste : accompagnement avec un ergonome (analyse situation de travail et propositions de préconisations ; Accompagnement agents et suivi post déménagement) * Possibilité pour les agents en souffrance d’être suivi par psychologue   **A faire**   * Délégation (ISST, MP, CP) pour audit après travaux * Réaménagement en cours 🡪 Retour RETEX à la fin   **Après déménagement :**   * Projection après 2022 : Mettre en place une pièce de Coworking |
| NA | Emmanuelle BUREL (CP) | **Fin 2021**  **Fait :**   * Déménagement externe 5 agents (DDCS-Ostermeyer 🡪 DREETS Poitiers) * Déménagement interne UD/UR87 à Limoges * Déménagement 14 agents (5 agents de SRC + 9 agents de UCR des locaux UD33 aux) Palladines   **A faire:**   * Déménagement 50 agents de UD33 à Mérignac * Déménagement de 12 agents de DRAJES vers **lieu à définir**   **Fin de 2023**   * Déménagement ensemble agents DREETS des sites de bordeaux 🡪 Cité administrative étage 19 à 24 (Micro zoning)   **Dans le cadre du déménagement :**   * **Désignation d’un chargé de projet pour coordonner l’ensemble des chantiers** * Les OS attentifs aux conditions de réalisation : * Difficulté d’accès par des transports communs * Absence de place de parking * Partages des bureaux entre agents (appui DRH attendu) * **GT lancés sur différentes thématiques (Parking, accès espaces communs…)** * DRH : Mise en relation avec la psychologue Mme BERICHI Soraya pour voir les possibilités d’accompagnement des agents Accompagnement des agents ne pouvant travailler dans un immeuble de grande hauteur (personnelle, médicale…) |
| Grand EST | Mme Marie José KESTLER | **Fait :**   * Déménagement de 80 agents du pôle cohésion sociale sur le site de Nancy. Il s’agit d’un site locatif, il est prévu une délocalisation au centre de Nancy dans un bâtiment administratif   **Avenir** :   * En lien avec le risque incendie : refaire une formation serre et guide files * **L’horizon 2023** : déménagement de l’ensemble de la DREETS vers la cité administrative de Strasbourg * Recrutement de nouveaux médecins de prévention en cours   **Difficultés :**   * Absence de communication notamment avec le SGC donc difficulté d’avoir un réel suivi de l’lancement et des décisions prises |
| PACA | Mr Philippe SOTTY | * Les agents sont encore sur 2 sites différents * Pour Avril-Juin 2022, il est prévu que l’ensemble des agents puisse intégrer le même site   **Difficultés :**   * Pas de difficultés majeures, hormis le sentiment d’isolement des 40 agents qui ne sont pas sur le site principal. |
| HDF | Mr Antonin JUGE | * 1 déménagement en cours sur Amiens pour 10 Agents. * Regroupement prévu sur la cité administrative sur Lille à l’horizon 2024 * Pas de difficultés majeures |
| DDETSPP Haute-Vienne | Mr Pierre Jean BARANGER | * Déménagement effectué sur 2 sites différents * 1 AP sur l’un des sites * Pas de difficultés majeures, il y’a eu un dialogue permanent avec les agents   **Avenir :**   * Répartition des exercice d’évacuation entre DR et SGCD |
| PACA –  DDETS 84 Vaucluse | Mr Philippe SOTTY  Mme Anne DUBUISSON (Athen)  Mme Nicole PASCAL (Chabran) | **Suite OTE : 2 sites**   * Site ATHEN : agents du travail-emploi * Site Chabran : agent cohésion sociale hébergés au sein de la préfecture   **Fait :**  Site de rassemblement trouvé : Cité administrative à proximité de la gare  **A faire :**   * Réunir l’ensemble des agents sur le même site * Accompagner les agents qui passent des bureaux individuels à partagés * Mise en place d’une cellule de veuille en collaboration avec DRH via Mme DEBIAIS Florence   **Difficultés :**   * Nouveau site n’a pas assez de parking * Etablir une cohésion entre les agents des 2 sites |