



Ministère des solidarités et de la santé  
Ministère du travail  
Ministère de l'éducation nationale  
Ministère des sports

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL  
DES MINISTÈRES CHARGÉS  
DES AFFAIRES SOCIALES

**Direction des ressources humaines**  
**Sous-direction du pilotage des**  
**ressources, du dialogue social et du**  
**droit des personnels**

Affaire suivie par : Thierry LE ROY  
Courriel : thierry.le-roy@sg.social.gouv.fr  
Tél. : 01 44 38 36 81

**Sous-direction des carrières, des**  
**parcours et de la rémunération des**  
**personnels**

Affaire suivie par : Christophe VERRIER  
Courriel : christophe.verrier@sg.social.gouv.fr  
Tél : 01 40 56 74 96

La Secrétaire générale

A

Mesdames et Messieurs les directeurs  
généraux des agences régionales de santé

**NOTE D'INFORMATION N° DRH/SD1G/SD2H/2018/152** du 25 juin 2018 relative à la poursuite de la mise en place du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP) au sein des ministères sociaux et à la campagne indemnitaire 2018

Date d'application : 01/01/2017

Classement thématique : administration générale

**Inscrite, pour information, à l'ordre du jour du CNP du 25 mai 2018 – N° 51**

**Résumé :** La présente note d'information vous informe de la diffusion de l'instruction N° DRH/SD1G/SD2H/2018/119 du 15 mai 2018 relative à la poursuite de la mise en place du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP) au sein des ministères sociaux et à la campagne indemnitaire 2018

**Mots-clés :** régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel

**Textes de référence :**

- Instruction N°DRH/SD1G/SD2H/2017/197 du 13 juin 2017 relative au versement du complément indemnitaire (CI) et du complément indemnitaire annuel (CIA) au titre de 2016 sur l'année 2017 – Campagne de valorisation de l'expérience dans le cadre du RIFSEEP au titre de l'année 2017
- Instruction N°DRH/SD1G/SD2H/2016/311 du 17 octobre 2016 relative à la mise en place du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP) au sein des ministères sociaux et à la campagne indemnitaire 2016
- Décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 modifié par le décret n°2015-661 du 10 juin 2015 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat
- Circulaire interministérielle du 5 décembre 2014 relative à la mise en œuvre du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel
- Note de service DRH/SD1G/2014/252 du 26 août 2014 relative aux modalités de répartition et d'attribution des éléments accessoires de rémunération pour l'année 2014

**Annexes :** Instruction n°DRH/SD1G/SD2H/2018/119 du 15 mai 2018

Annexe 1 : liste des corps ayant adhéré au RIFSEEP

Annexe 2 : primes cumulables avec l'IFSE

Annexe 3 A : barèmes réglementaires par corps

Annexe 3 B : barèmes relatifs aux agents logés par nécessité absolue de service

Annexe 4 : barème des événements de carrière

Annexe 5 : personnels éligibles à la prime d'encadrement

Annexe 6 A : règles d'abattement

Annexe 6 B : conditions de proratisation et de versement du CIA-CI

Annexe 7 : barèmes applicables aux agents non soumis au RIFSEEP

Annexe 8 : valorisation du changement de corps

Annexe 9 : accès au statut d'emploi et valorisation

Annexe 10 : cartographie des emplois par corps

**Diffusion :** –destinataires

La présente note vous informe de la diffusion de l'instruction N° DRH/SD1G/SD2H/2018/119 du 15 mai 2018 relative à la poursuite de la mise en place du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP) au sein des ministères sociaux et à la campagne indemnitaire 2018.

Pour les ministres et par délégation,

La Secrétaire générale,

*Signé*

Sabine FOURCADE



Ministère des solidarités et de la santé  
Ministère du travail  
Ministère de l'éducation nationale  
Ministère des sports

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL  
DES MINISTÈRES CHARGÉS  
DES AFFAIRES SOCIALES

**Direction des ressources humaines**  
**Sous-direction du pilotage des**  
**ressources, du dialogue social et du**  
**droit des personnels**

Affaire suivie par : Thierry LE ROY  
Courriel : thierry.le-roy@sg.social.gouv.fr  
Tél. : 01 44 38 36 81

**Sous direction des carrières, des**  
**parcours et de la rémunération des**  
**personnels**

Affaire suivie par : Christophe VERRIER  
Courriel : christophe.verrier@sg.social.gouv.fr  
Tél : 01 40 56 74 96

Le directeur des ressources humaines

A

Madame la cheffe de l'inspection générale  
des affaires sociales,

Monsieur le chef de l'inspection générale de la  
jeunesse et des sports,

Mesdames et Messieurs les directeurs  
généraux et directeurs d'administration  
centrale,

Mesdames et Messieurs les directeurs et  
délégués d'administration centrale,

Monsieur le chef de la division des cabinets,

Mesdames et Messieurs les Préfets de région,

*Directions et directions régionales des  
entreprises, de la concurrence, de la  
consommation, du travail et de l'emploi*

*Directions, directions régionales et directions  
régionales et départementales de la jeunesse,  
des sports et de la cohésion sociale*

*Direction de la cohésion sociale, du travail, de  
l'emploi et de la population de Saint-Pierre-et-  
Miquelon*

Monsieur le directeur de l'institut national du  
travail, de l'emploi et de la formation  
professionnelle, pour information,

Monsieur l'administrateur supérieur des îles de  
Wallis-et-Futuna,

Mesdames et Messieurs les directeurs  
généraux des agences régionales de santé,  
pour information

Mesdames et Messieurs les directeurs de l'Institut national du sport, de l'expertise et de la performance, du Musée national du sport, du Centre national pour le développement du sport, de l'Institut français du cheval et de l'équitation, des centres de ressources, d'expertise et de performance sportives, de l'Ecole nationale des sports de montagne, du Centre national de ski nordique et de moyenne montagne, de l'Ecole nationale de ski et d'alpinisme et de l'Ecole nationale de voile et des sports nautiques, pour attribution

**INSTRUCTION** N° DRH/SD1G/SD2H/2018/119 du 15 mai 2018 relative à la poursuite de la mise en place du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP) au sein des ministères sociaux et à la campagne indemnitaire 2018, modificative de l'instruction N°DRH/SD1G – SD2H/2016/311 du 17 octobre 2016 relative à la mise en place du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP) au sein des ministères sociaux et à la campagne indemnitaire 2016, complétée de l'instruction N°DRH/SD1G/SD2H/2017/197 du 13 juin 2017 relative au versement du complément indemnitaire (CI) et du complément indemnitaire annuel (CIA) au titre de 2016 sur l'année 2017 – Campagne de valorisation de l'expérience dans le cadre du RIFSEEP au titre de l'année 2017.

Date d'application : 01/01/2017

Classement thématique : administration générale

**Visée par le SG-MCAS, le 18 juin 2018**

**Inscrite pour information à l'ordre du jour du CNP du 25 mai 2018 – N ° 51**

**Résumé** : La présente instruction précise les modalités de répartition des emplois au sein des groupes de fonctions ainsi que les modalités de révision de l'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise prévue par le régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel au sein des ministères sociaux. Elle indique également les modalités de versement du complément indemnitaire annuel (CIA). Elle détermine par ailleurs les modalités de versement des indemnités aux agents non assujettis au RIFSEEP.

**Mots-clés** : régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel

**Textes de référence :**

- Instruction N°DRH/SD1G/SD2H/2017/197 du 13 juin 2017 relative au versement du complément indemnitaire (CI) et du complément indemnitaire annuel (CIA) au titre de 2016 sur l'année 2017 – Campagne de valorisation de l'expérience dans le cadre du RIFSEEP au titre de l'année 2017
- Instruction N°DRH/SD1G/SD2H/2016/311 du 17 octobre 2016 relative à la mise en place du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP) au sein des ministères sociaux et à la campagne indemnitaire 2016
- Décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 modifié par le décret n°2015-661 du 10 juin 2015 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat
- Circulaire interministérielle du 5 décembre 2014 relative à la mise en œuvre du régime

indemnitaires tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel

- Note de service DRH/SD1G/2014/252 du 26 août 2014 relative aux modalités de répartition et d'attribution des éléments accessoires de rémunération pour l'année 2014

**Annexes :**

Annexe 1 : liste des corps ayant adhéré au RIFSEEP

Annexe 2 : primes cumulables avec l'IFSE

Annexe 3 A : barèmes réglementaires par corps

Annexe 3 B : barèmes relatifs aux agents logés par nécessité absolue de service

Annexe 4 : barème des événements de carrière

Annexe 5 : personnels éligibles à la prime d'encadrement

Annexe 6 A : règles d'abattement

Annexe 6 B : conditions de proratisation et de versement du CIA-CI

Annexe 7 : barèmes applicables aux agents non soumis au RIFSEEP

Annexe 8 : valorisation du changement de corps

Annexe 9 : accès au statut d'emploi et valorisation

Annexe 10 : cartographie des emplois par corps

**Diffusion :** –destinataires

**Principes :**

Depuis la publication du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014, portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP) dans la fonction publique de l'Etat, le corpus de textes réglementaires relatifs à sa mise en œuvre, son déploiement et sa pérennisation fait de ce régime indemnitaire le fondement de la réglementation indemnitaire applicable à la grande majorité des fonctionnaires des ministères sociaux.

Les modalités d'application du RIFSEEP dans les ministères sociaux sont fixées dans l'instruction N°DRH/SD1G/SD2H/2016/311 du 17 octobre 2016 relative à la mise en place du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP) au sein des ministères sociaux et à la campagne indemnitaire 2016.

Cette instruction et ses compléments, ainsi que ses annexes, **constituent le référentiel** des textes et dispositions applicables aux agents des corps assujettis au RIFSEEP dans les ministères sociaux et leurs règles de gestion.

La direction des ressources humaines amende et complète ce référentiel au fur et à mesure du déploiement des évolutions réglementaires du RIFSEEP et de l'adhésion de nouveaux corps au RIFSEEP. Elle le soumet aux instances représentatives du personnel et aux instances de contrôle et elle en assure la publication et la diffusion auprès de l'ensemble des services de son périmètre et de ses agents.

Le référentiel comporte également les barèmes et dispositions appliqués aux agents des corps non assujettis au RIFSEEP et aux agents non titulaires. Les évolutions et amendements de ces éléments sont soumis aux mêmes dispositions que les éléments relatifs au RIFSEEP pour ce qui concerne la présentation aux instances de représentation et de contrôle ainsi que leur publication et diffusions.

Le référentiel est consultable sur :

<https://paco.intranet.social.gouv.fr/servicescommuns/DRH/carriere/remuneration/Pages/remuneration.aspx>

<https://reseau.drh.sante.gouv.fr/default.aspx>

La DRH établit et diffuse également le calendrier des campagnes indemnitaires induites par la mise en œuvre du RIFSEEP et elle en assure le pilotage et la gestion (valorisation des évènements de carrière et attribution du complément indemnitaire annuel).

### **Référentiel actualisé :**

L'ensemble des éléments de ce référentiel est actualisé dans les annexes jointes, pour une application immédiate.

Les annexes 1, 3 et 4 sont modifiées et complétées pour prendre en compte les nouveaux corps ayant adhéré depuis la publication de l'instruction initiale, et en fixent les barèmes de gestion de l'IFSE et les niveaux de valorisation des évènements de carrière (mobilité de groupe de fonctions ascendante, mobilité au sein d'un même groupe de fonctions et changement de grade).

Le référentiel RIFSEEP est complété par :

- une annexe 3 B relative aux barèmes applicables aux agents logés par nécessité absolue de service, qui précise le mode de calcul de l'IFSE applicable à ces agents.
- une annexe 8 fixant les règles de la valorisation de la mobilité dans le cadre d'un changement de corps ;
- une annexe 9 relative au positionnement dans les groupes de fonctions du corps d'origine des statuts d'emplois ne bénéficiant pas d'un texte spécifique d'adhésion au RIFSEEP ;
- une annexe 10 relative à la cartographie des emplois par corps, afin que soient partagés par chacun les grilles et les critères de positionnement des postes dans les groupes RIFSEEP.

Les corps dont l'adhésion au RIFSEEP n'est pas prévue se voient appliquer les annexes 7B et 7F.

### **Conditions générales :**

L'ensemble des destinataires pour attribution veillera à la bonne application de ce référentiel au sein de ses services.

La DRH, et notamment les bureaux SD1G et SD2H, est disponible pour tout élément complémentaire.

Le Contrôleur budgétaire et comptable  
Ministériel,

*signé*

Laurent FLEURIOT

Le directeur des ressources humaines,

*signé*

Joël BLONDEL

## ANNEXE 1

## Liste des corps ayant adhéré au RIFSEEP ou dont l'adhésion est prévue

| corps   | Date de l'arrêté portant détermination des groupes et barèmes réglementaires | Date d'adhésion |
|---|--|-----------------|
| adjoint administratif et emploi de chef de service intérieur des affaires sociales  | 20/05/2014<br>(JO du 22 mai 2014)  | 01/11/2015      |
| adjoint technique et emploi de chef de service intérieur et agent principal des services techniques des affaires sociales | 28/04/2015<br>(JO du 30 avril 2015)  | 01/11/2015      |
| administrateur civil  | 29/06/2015<br>(JO 30/06/2015)  | 01/07/2015      |
| assistant de service social   | 03/06/2015<br>(JO 19 juin 2015)  | 01/01/2016      |
| attaché d'administration de l'Etat et conseiller d'administration   | 03/06/2015<br>(JO du 19 juin 2015)   | 01/01/2016      |
| CTSS et emploi de conseiller pour l'action sociale  | 03/06/2015<br>(JO du 19 juin 2015)   | 01/01/2016      |
| inspection de l'action sanitaire et sociale   | 08/01/2016<br>(JO du 14 janvier 2016)  | 01/01/2016      |
| secrétaire administratif  | 19/03/2015<br>(JO du 31 mars 2015)   | 01/01/2016      |
| inspection du travail   | 27/07/2016<br>(JO du 02/08/2016)   | 01/01/2016      |
| Emplois de direction en administration centrale   | 29/06/2016<br>(JO du 29/06/2016)   | 01/01/2017      |
| Emploi de responsables d'unité départementales en DIRECCTE  | 01/07/2016<br>(JO du 01/07/2016)   | 01/01/2016      |

|   |                                    |            |
|---|------------------------------------|------------|
| Corps des adjoints techniques de laboratoire des administrations de l'Etat et relevant du ministère chargé des affaires sociales                          | En cours                           | 01/01/2017 |
| Corps interministériel des infirmières et des infirmiers de l'Etat  | 4/07/17<br>(JO du 13/7/17)         | 01/01/2017 |
| Corps des infirmiers de l'Etat  | 4/07/17<br>(JO du 13/7/17)         | 01/01/2017 |
| Corps des infirmiers pour l'administration de la Polynésie française  | 04/07/2017<br>(JO du 13/7/17)      | 01/01/2017 |
| Corps des adjoints sanitaires   | 06/11/17<br>(JO du 09/11/2017)     | 01/01/2017 |
| Corps des techniciens sanitaires et de sécurité sanitaire   | 6/11/17<br>(JO du 09/11/2017)      | 01/01/2017 |
| Corps des contrôleurs du travail  | 25/10/2017<br>(JO du 01/11/2017)   | 01/01/2017 |
| Corps des inspecteurs de la jeunesse et des sports  | 04/07/2017<br>(JO du 12/07/2017)   | 01/01/2017 |
| Corps de l'inspection générale de la jeunesse et des sports   | 04/07/2017<br>(JO du 12/07/2017)   | 01/01/2017 |
| Emploi de secrétaire général de l'Ecole nationale de la santé publique  | En cours                           | 01/01/2017 |
| Emploi de directeur du centre des liaisons européennes et internationales de sécurité sociale   | 8/3/17<br>(JO du 11/3/17)          | 01/01/2017 |
| Emploi de directeur général du Centre national de gestion des praticiens hospitaliers et des personnels de direction de la fonction publique hospitalière | 8/3/17<br>(JO du 11/3/17)          | 01/01/2017 |
| Corps des ingénieurs d'études   | 24/03/2017<br>(JORF du 13/04/2017) | 01/09/2017 |
| Corps des ingénieurs de recherche   | 24/03/2017<br>(JORF du 13/04/2017) | 01/09/2017 |
| Corps des assistants ingénieurs   | 24/03/2017<br>(JORF du 13/04/2017) | 01/09/2017 |
| Corps des techniciens de formation et de recherche  | 24/03/2017<br>(JORF du 13/04/2017) | 01/09/2017 |
| Corps des adjoints techniques de formation et de recherche  | 24/03/2017<br>(JORF du 13/04/2017) | 01/09/2017 |
| Corps des ingénieurs du génie sanitaire   | En cours                           | 01/07/2017 |
| Emploi d'ingénieur hors classe du génie sanitaire   | En cours                           | 01/07/2017 |
| Corps des ingénieurs d'études sanitaires  | 02/03/2018<br>(JORF du 08/03/2018) | 01/07/2017 |
| Corps des médecins inspecteurs de santé publique  | En cours                           | 01/07/2017 |
| Corps des pharmaciens inspecteurs de santé publique   | En cours                           | 01/07/2017 |



|  |          |            |
|--|----------|------------|
| Corps des personnels scientifiques de laboratoire de l'Agence française de sécurité sanitaire des produits de santé  | En cours | 01/07/2017 |
| Corps interministériel des chargés d'études documentaires  | En cours | 01/07/2017 |
| Corps des professeurs d'enseignement général de l'Institut national des jeunes aveugles  | En cours | 01/07/2017 |
| Corps des professeurs d'enseignement général des instituts nationaux de jeunes sourds  | En cours | 01/07/2017 |
| Corps des professeurs d'enseignement technique des instituts nationaux de jeunes sourds et de l'Institut national des jeunes aveugles                      | En cours | 01/07/2017 |
| Corps des inspecteurs pédagogiques et techniques des établissements de jeunes sourds et de jeunes aveugles   | En cours | 01/07/2017 |
| Emploi de secrétaire général des instituts nationaux de jeunes sourds, de l'Institut national des jeunes aveugles et des Thermes nationaux d'Aix-les-Bains | En cours | 01/07/2017 |
| Emploi de directeur des instituts nationaux de jeunes sourds, de l'Institut national des jeunes aveugles et des Thermes nationaux d'Aix-les-Bains          | En cours | 01/07/2017 |
| Corps des éducateurs spécialisés des instituts nationaux de jeunes sourds et de l'Institut national des jeunes aveugles                                    | En cours | 01/07/2017 |
| Emploi de secrétaire général de l'Institut national du sport et de l'éducation physique  | En cours | 01/07/2017 |
| Emploi de chef de département de l'Institut national du sport et de l'éducation physique   | En cours | 01/07/2017 |
| Corps de l'inspection générale des affaires sociales   | En cours | 01/01/2018 |

## ANNEXE 2

### Arrêté du 27 août 2015 modifié

#### Indemnités et primes cumulables avec l'IFSE

Les indemnités et primes qui peuvent être cumulées avec l'IFSE sont les suivantes

- indemnité de caisse et de responsabilité régie par les décrets du [28 septembre 1972](#) et du [18 septembre 1973](#) susvisés ;
- indemnité pour rémunération de services, allouée aux agents comptables d'établissements publics nationaux, de comptes spéciaux du Trésor, de budgets annexes, d'établissements publics locaux d'enseignement et de formation professionnelle agricoles et d'écoles de formation maritime et aquacole régie par le [décret du 4 février 1988](#) susvisé ;
- indemnités compensant le travail de nuit, le dimanche ou les jours fériés ainsi que les astreintes et le dépassement régulier du cycle de travail tel que défini par le [décret du 25 août 2000](#) susvisé ;
- indemnités de responsabilité aux agents comptables de certains établissements d'enseignement régie par le [décret du 2 juillet 2001](#) susvisé ;
- indemnité pour sujétions particulières des personnels des cabinets ministériels régie par le [décret du 5 décembre 2001](#) susvisé ;
- prime de sujétions spéciales régie par le [décret du 8 novembre 2006](#) susvisé ;
- rétribution des comptables commis d'office pour la reddition des comptes des comptables publics et assimilés instituée par le [décret du 27 août 2007](#) susvisé ;
- indemnité mensuelle de technicité régie par le [décret du 15 décembre 2010](#) susvisé ;
- indemnité de chargé de mission régie par le décret-loi du 31 janvier 1935 relatif à l'organisation des services administratifs de la présidence du conseil ;
- prime spécifique de fonctions des chargés de mission auprès des secrétaires généraux pour les affaires régionales régie par le [décret n° 2010-454 du 4 mai 2010](#) relatif à l'attribution d'une prime spécifique de fonctions aux chargés de mission auprès des secrétaires généraux pour les affaires régionales ;
- indemnité de modernisation des métiers régie par le [décret n° 2010-34 du 11 janvier 2010](#) portant création d'une indemnité de modernisation des métiers à la direction de l'information légale et administrative.
- indemnité spécifique de technicité créée par le [décret n° 2015-1822 du 29 décembre 2015](#) portant création d'une indemnité spécifique de technicité.
- prime de personnel navigant instituée par le [décret n° 2009-1556 du 14 décembre 2009](#) relatif à la prime de personnel navigant allouée à certains personnels civils des affaires maritimes.

- prime spécifique de fonctions attribuée aux agents exerçant les fonctions de délégué du préfet, de délégué du gouvernement et de coordinateur national, dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville instituée par le [décret n° 2008-1311 du 11 décembre 2008](#) modifié relatif à l'attribution d'une prime spécifique de fonctions aux agents exerçant les fonctions de délégué du préfet dans les quartiers de la politique de la ville ;

- prime de responsabilité attribuée au personnel civil du ministère de la défense exerçant les fonctions de contrôleur de la circulation aérienne " essais-réception " instituée par le [décret n° 2013-898 du 8 octobre 2013 modifié](#) relatif à la prime de responsabilité attribuée au personnel civil du ministère de la défense exerçant les fonctions de contrôleur de la circulation aérienne " essais-réception " ;

- indemnité pour service à la mer régie par le [décret n° 79-267 du 30 mars 1979](#) instituant une indemnité pour service à la mer en faveur des personnels enseignants, chercheurs et techniques de certains établissements relevant des ministres chargés de l'enseignement supérieur et de la recherche.

ANNEXE 3 A  
Administration centrale

Les montants indiqués sont des montants annuels bruts (en €)

## **Corps Communs**

### **Administrateurs civils**

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 28 000                  | 49 980                     | 8 820                     |
| G2             | 27 000                  | 46 920                     | 8 280                     |
| G3             | 26 000                  | 42 330                     | 7 470                     |

### **Attachés**

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 14 500                  | 40 290                     | 7 110                     |
| G2             | 13 200                  | 35 700                     | 6 300                     |
| G3             | 11 000                  | 27 540                     | 4 860                     |
| G4             | 10 520                  | 22 030                     | 3 890                     |

### **Conseillers techniques de service social**

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 8 600                   | 20 485                     | 3 615                     |
| G2             | 7 600                   | 17 085                     | 3 015                     |

### **Secrétaires administratifs**

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 7 400                   | 19 660                     | 2 680                     |
| G2             | 6 600                   | 17 930                     | 2 445                     |
| G3             | 5 800                   | 16 480                     | 2 245                     |

### **Assistants de service social**

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 6 000                   | 13 730                     | 1 870                     |
| G2             | 5 500                   | 12 410                     | 1 690                     |

### **Adjoints administratifs**

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 5 100                   | 12 150                     | 1 350                     |
| G2             | 5 000                   | 11 880                     | 1 320                     |

### **Adjoints techniques**

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 5 100                   | 12 150                     | 1 350                     |
| G2             | 5 000                   | 11 880                     | 1 320                     |

## **Corps Santé / Cohésion sociale**

### **Inspection de l'action sanitaire et sociale**

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 14 500                  | 42 305                     | 7 465                     |
| G2             | 13 200                  | 37 485                     | 6 615                     |
| G3             | 12 000                  | 28 917                     | 5 103                     |

### **Ingénieurs d'études sanitaires**

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 11 500                  | 36 210                     | 6 390                     |
| G2             | 11 300                  | 32 130                     | 5 670                     |
| G3             | 11 100                  | 25 500                     | 4 500                     |
| G4             | 10 520                  | 20 400                     | 3 600                     |

### **Infirmiers (agents de catégorie A)**

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 6 208                   | 14 035                     | 1 915                     |
| G2             | 6 048                   | 13 025                     | 1 775                     |

### **Infirmiers (agents de catégorie B)**

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 4 900                   | 11 880                     | 1 620                     |
| G2             | 4 436                   | 10 560                     | 1 440                     |

### **Techniciens sanitaires et de sécurité sanitaire**

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 8 592                   | 19 660                     | 2 680                     |
| G2             | 7 788                   | 17 930                     | 2 445                     |
| G3             | 6 700                   | 16 480                     | 2 245                     |

## **Corps Jeunesse et Sports / Education nationale**

### **Inspecteurs de la Jeunesse et des Sports**

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 14 500                  | 42 305                     | 7 465                     |
| G2             | 13 200                  | 37 485                     | 6 615                     |
| G3             | 12 000                  | 28 917                     | 5 103                     |

### **Attachés Education Nationale**

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 14 500                  | 40 290                     | 7 110                     |
| G2             | 13 200                  | 35 700                     | 6 300                     |
| G3             | 11 000                  | 27 540                     | 4 860                     |
| G4             | 10 520                  | 22 030                     | 3 890                     |

### **Secrétaires administratifs Education nationale**

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 7 400                   | 19 660                     | 2 680                     |
| G2             | 6 600                   | 17 930                     | 2 445                     |
| G3             | 5 800                   | 16 480                     | 2 245                     |

### **Adjoint administratifs Education nationale**

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 5 100                   | 12 150                     | 1 350                     |
| G2             | 5 000                   | 11 880                     | 1 320                     |

### **Ingénieurs de recherche**

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 14 500                  | 35 700                     | 6 300                     |
| G2             | 13 200                  | 32 300                     | 5 700                     |
| G3             | 11 000                  | 29 750                     | 5 250                     |

**Ingénieurs d'études (barème applicable du 01/09/2017 au 31/12/2017)**

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 5 300                   | 29 750                     | 5 250                     |
| G2             | 4 460                   | 27 200                     | 4 800                     |
| G3             | 3 880                   | 23 800                     | 4 200                     |

**Ingénieurs d'études (barème applicable du 01/01/2018 au 31/12/2018)**

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 11 912                  | 29 750                     | 5 250                     |
| G2             | 11 173                  | 27 200                     | 4 800                     |
| G3             | 10 267                  | 23 800                     | 4 200                     |

**Ingénieurs d'études (barème applicable à partir du 01/01/2019)**

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 14 500                  | 29 750                     | 5 250                     |
| G2             | 13 200                  | 27 200                     | 4 800                     |
| G3             | 11 000                  | 23 800                     | 4 200                     |

**Assistants ingénieurs**

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 8 600                   | 20 400                     | 3 600                     |
| G2             | 7 600                   | 17 850                     | 3 150                     |

**Techniciens Recherche et Formation (barème applicable du 01/09/2017 au 31/12/2017)**

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 3 320                   | 16 720                     | 2 280                     |
| G2             | 3 200                   | 14 960                     | 2 040                     |
| G3             | 3 020                   | 13 200                     | 1 800                     |

**Techniciens Recherche et Formation (barème applicable du 01/01/2018 au 31/12/2018)**

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 7 077                   | 16 720                     | 2 280                     |
| G2             | 6 171                   | 14 960                     | 2 040                     |
| G3             | 5 226                   | 13 200                     | 1 800                     |

**Techniciens Recherche et Formation (barème applicable du 01/01/2019 au 31/12/2019)**

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 7 400                   | 16 720                     | 2 280                     |
| G2             | 6 600                   | 14 960                     | 2 040                     |
| G3             | 5 800                   | 13 200                     | 1 800                     |

**Adjointes techniques Recherche et Formation**

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 5 100                   | 11 700                     | 1 300                     |
| G2             | 5 000                   | 10 800                     | 1 200                     |

***Corps Travail*****Inspection du travail**

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 13 500                  | 42 305                     | 7 465                     |
| G2             | 12 300                  | 37 485                     | 6 615                     |
| G3             | 9 000                   | 28 917                     | 5 103                     |

**Contrôleurs du travail**

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 7 400                   | 19 660                     | 2 680                     |
| G2             | 6 600                   | 17 930                     | 2 445                     |
| G3             | 6 200                   | 16 480                     | 2 245                     |

## ANNEXE 3 A

## Services territoriaux

Les montants indiqués sont des montants annuels bruts (en €)

## Corps Communs

### Administrateurs civils

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 28 000                  | 49 980                     | 8 820                     |
| G2             | 27 000                  | 46 920                     | 8 280                     |
| G3             | 26 000                  | 42 330                     | 7 470                     |

### Attachés

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 13 200                  | 36 210                     | 6 390                     |
| G2             | 11 230                  | 32 130                     | 5 670                     |
| G3             | 9 520                   | 25 500                     | 4 500                     |
| G4             | 8 990                   | 20 400                     | 3 600                     |

### Conseillers techniques de service social

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 7 500                   | 19 480                     | 3 440                     |
| G2             | 7 000                   | 15 300                     | 2 700                     |

### Secrétaires administratifs

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 5 300                   | 17 480                     | 2 380                     |
| G2             | 4 800                   | 16 015                     | 2 185                     |
| G3             | 4 200                   | 14 650                     | 1 995                     |

### Assistants de service social

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 6 000                   | 11 970                     | 1 630                     |
| G2             | 5 500                   | 10 560                     | 1 440                     |

### Adjoints administratifs

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 3 700                   | 11 340                     | 1 260                     |
| G2             | 3 600                   | 10 800                     | 1 200                     |

### Adjoints techniques

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 3 700                   | 11 340                     | 1 260                     |
| G2             | 3 600                   | 10 800                     | 1 200                     |

## Corps Santé / Cohésion sociale

### Inspection de l'action sanitaire et sociale

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 13 200                  | 38 021                     | 6 710                     |
| G2             | 11 395                  | 33 737                     | 5 954                     |
| G3             | 9 600                   | 26 775                     | 4 725                     |

### Ingénieurs d'études sanitaires

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 11 500                  | 36 210                     | 6 390                     |
| G2             | 11 300                  | 32 130                     | 5 670                     |
| G3             | 11 100                  | 25 500                     | 4 500                     |
| G4             | 8 990                   | 20 400                     | 3 600                     |

### Infirmiers (agents de catégorie A) / Infirmiers de Polynésie française

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 6 208                   | 12 520                     | 1 705                     |
| G2             | 6 048                   | 11 505                     | 1 570                     |

### Infirmiers (agents de catégorie B)

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 4 908                   | 9 000                      | 1 230                     |
| G2             | 4 436                   | 8 010                      | 1 090                     |

### Techniciens sanitaires et de sécurité sanitaire

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 8 592                   | 17 480                     | 2 380                     |
| G2             | 8 288                   | 16 015                     | 2 185                     |
| G3             | 7 788                   | 14 650                     | 1 995                     |

### Adjointes sanitaires

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 5 120                   | 11 340                     | 1 260                     |
| G2             | 4 160                   | 10 800                     | 1 200                     |

## *Corps Jeunesse et Sports / Education nationale*

### Inspecteurs de la jeunesse et des sports (du 01/01/2017 au 31/12/2017)

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 11 500                  | 38 021                     | 6 710                     |
| G2             | 10 400                  | 33 737                     | 5 954                     |
| G3             | 9 600                   | 26 775                     | 4 725                     |

### Inspecteurs de la jeunesse et des sports (à partir du 01/01/2018)

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 13 200                  | 38 021                     | 6 710                     |
| G2             | 11 395                  | 33 737                     | 5 954                     |
| G3             | 9 600                   | 26 775                     | 4 725                     |

### Attachés Education Nationale

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 13 200                  | 36 210                     | 6 390                     |
| G2             | 11 230                  | 32 130                     | 5 670                     |
| G3             | 9 520                   | 25 500                     | 4 500                     |
| G4             | 8 990                   | 20 400                     | 3 600                     |

### Secrétaires administratifs Education nationale

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 5 300                   | 17 480                     | 2 380                     |
| G2             | 4 800                   | 16 015                     | 2 185                     |
| G3             | 4 200                   | 14 650                     | 1 995                     |

### Adjointes administratifs Education nationale

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 3 700                   | 11 340                     | 1 260                     |
| G2             | 3 600                   | 10 800                     | 1 200                     |

### Ingénieurs de recherche

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 13 200                  | 35 700                     | 6 300                     |
| G2             | 11 230                  | 32 300                     | 5 700                     |
| G3             | 9 520                   | 29 750                     | 5 250                     |



### Ingénieurs d'études (barème applicable du 01/09/2017 au 31/12/2017)

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 5 300                   | 29 750                     | 5 250                     |
| G2             | 4 460                   | 27 200                     | 4 800                     |
| G3             | 3 880                   | 23 800                     | 4 200                     |

### Ingénieurs d'études (barème applicable du 01/01/2018 au 31/12/2018)

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 10 844                  | 29 750                     | 5 250                     |
| G2             | 9 506                   | 27 200                     | 4 800                     |
| G3             | 8 885                   | 23 800                     | 4 200                     |

### Ingénieurs d'études (barème applicable à partir du 01/01/2019)

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 13 200                  | 29 750                     | 5 250                     |
| G2             | 11 230                  | 27 200                     | 4 800                     |
| G3             | 9 520                   | 23 800                     | 4 200                     |

### Assistants ingénieurs

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 7 500                   | 20 400                     | 3 600                     |
| G2             | 7 000                   | 17 850                     | 3 150                     |

### Techniciens Recherche et Formation (barème applicable du 01/09/2017 au 31/12/2017)

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 3 320                   | 16 720                     | 2 280                     |
| G2             | 3 200                   | 14 960                     | 2 040                     |
| G3             | 3 020                   | 13 200                     | 1 800                     |

### Techniciens Recherche et Formation (barème applicable du 01/01/2018 au 31/12/2018)

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 5 070                   | 16 720                     | 2 280                     |
| G2             | 4 488                   | 14 960                     | 2 040                     |
| G3             | 3 787                   | 13 200                     | 1 800                     |

### Techniciens Recherche et Formation (barème applicable du 01/01/2019 au 31/12/2019)

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 5 300                   | 16 720                     | 2 280                     |
| G2             | 4 800                   | 14 960                     | 2 040                     |
| G3             | 4 200                   | 13 200                     | 1 800                     |

### Adjoints techniques Recherche et Formation

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 3 700                   | 11 700                     | 1 300                     |
| G2             | 3 600                   | 10 800                     | 1 200                     |

## **Corps Travail**

### Inspection du travail

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 10 120                  | 38 021                     | 6 710                     |
| G2             | 8 000                   | 33 737                     | 5 954                     |
| G3             | 7 135                   | 26 775                     | 4 725                     |

### Contrôleurs du travail

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 6 500                   | 17 480                     | 2 380                     |
| G2             | 6 200                   | 16 015                     | 2 185                     |
| G3             | 6 000                   | 14 650                     | 1 995                     |

## ANNEXE 3 A

## Ile de France

Les montants indiqués sont des montants annuels bruts (en €)

## **Corps Communs**

### **Administrateurs civils**

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 28 000                  | 49 980                     | 8 820                     |
| G2             | 27 000                  | 46 920                     | 8 280                     |
| G3             | 26 000                  | 42 330                     | 7 470                     |

### **Attachés**

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 13 800                  | 36 210                     | 6 390                     |
| G2             | 11 600                  | 32 130                     | 5 670                     |
| G3             | 10 000                  | 25 500                     | 4 500                     |
| G4             | 9 300                   | 20 400                     | 3 600                     |

### **Conseillers techniques de service social**

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 7 500                   | 19 480                     | 3 440                     |
| G2             | 7 000                   | 15 300                     | 2 700                     |

### **Secrétaires administratifs**

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 5 500                   | 17 480                     | 2 380                     |
| G2             | 5 000                   | 16 015                     | 2 185                     |
| G3             | 4 500                   | 14 650                     | 1 995                     |

### **Assistants de service social**

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 6 000                   | 11 970                     | 1 630                     |
| G2             | 5 500                   | 10 560                     | 1 440                     |

### **Adjoins administratifs**

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 3 900                   | 11 340                     | 1 260                     |
| G2             | 3 800                   | 10 800                     | 1 200                     |

### **Adjoins techniques**

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 3 900                   | 11 340                     | 1 260                     |
| G2             | 3 800                   | 10 800                     | 1 200                     |

## **Corps Santé / Cohésion sociale**

### **Inspection de l'action sanitaire et sociale**

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 13 800                  | 38 021                     | 6 710                     |
| G2             | 11 800                  | 33 737                     | 5 954                     |
| G3             | 10 000                  | 26 775                     | 4 725                     |

### **Ingénieurs d'études sanitaires**

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 11 500                  | 36 210                     | 6 390                     |
| G2             | 11 300                  | 32 130                     | 5 670                     |
| G3             | 11 100                  | 25 500                     | 4 500                     |
| G4             | 9 300                   | 20 400                     | 3 600                     |

### **Infirmiers (agents de catégorie A)**

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 6 208                   | 12 520                     | 1 705                     |
| G2             | 6 048                   | 11 505                     | 1 570                     |

### **Infirmiers (agents de catégorie B)**

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 4 908                   | 9 000                      | 1 230                     |
| G2             | 4 436                   | 8 010                      | 1 090                     |

### **Techniciens sanitaires et de sécurité sanitaire**

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 8 592                   | 17 480                     | 2 380                     |
| G2             | 8 288                   | 16 015                     | 2 185                     |
| G3             | 7 788                   | 14 650                     | 1 995                     |

### **Assistants de service social**

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 5 500                   | 11 970                     | 1 630                     |
| G2             | 5 000                   | 10 560                     | 1 440                     |

### **Adjoints sanitaires**

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 5 120                   | 11 340                     | 1 260                     |
| G2             | 4 160                   | 10 800                     | 1 200                     |

## **Corps Jeunesse et Sports / Education nationale**

### **Inspecteurs de la Jeunesse et des Sports (barème applicable du 01/01/2017 au 31/12/2017)**

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 11 500                  | 38 021                     | 6 710                     |
| G2             | 10 400                  | 33 737                     | 5 954                     |
| G3             | 9 600                   | 26 775                     | 4 725                     |

### **Inspecteurs de la Jeunesse et des Sports (barème applicable à compter du 01/01/2018)**

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 13 800                  | 38 021                     | 6 710                     |
| G2             | 11 800                  | 33 737                     | 5 954                     |
| G3             | 10 000                  | 26 775                     | 4 725                     |

### **Attachés Education Nationale**

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 13 800                  | 36 210                     | 6 390                     |
| G2             | 11 600                  | 32 130                     | 5 670                     |
| G3             | 10 000                  | 25 500                     | 4 500                     |
| G4             | 9 300                   | 20 400                     | 3 600                     |

### Secrétaires administratifs Education nationale

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 5 500                   | 17 480                     | 2 380                     |
| G2             | 5 000                   | 16 015                     | 2 185                     |
| G3             | 4 500                   | 14 650                     | 1 995                     |

### Adjointes administratifs Education nationale

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 3 900                   | 11 340                     | 1 260                     |
| G2             | 3 800                   | 10 800                     | 1 200                     |

### Ingénieurs de recherche

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 13 800                  | 35 700                     | 6 300                     |
| G2             | 11 600                  | 32 300                     | 5 700                     |
| G3             | 10 000                  | 29 750                     | 5 250                     |

### Ingénieurs d'études (barème applicable du 01/09/2017 au 31/12/2017)

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 5 300                   | 29 750                     | 5 250                     |
| G2             | 4 460                   | 27 200                     | 4 800                     |
| G3             | 3 880                   | 23 800                     | 4 200                     |

### Ingénieurs d'études (barème applicable du 01/01/2018 au 31/12/2018)

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 11 278                  | 29 750                     | 5 250                     |
| G2             | 9 886                   | 27 200                     | 4 800                     |
| G3             | 9 240                   | 23 800                     | 4 200                     |

### Ingénieurs d'études (barème applicable à partir du 01/01/2019)

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 13 728                  | 29 750                     | 5 250                     |
| G2             | 11 679                  | 27 200                     | 4 800                     |
| G3             | 9 901                   | 23 800                     | 4 200                     |

### Assistants ingénieurs

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 7 500                   | 20 400                     | 3 600                     |
| G2             | 7 000                   | 17 850                     | 3 150                     |

### Techniciens Recherche et Formation (barème applicable du 01/09/2017 au 31/12/2017)

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 3 320                   | 16 720                     | 2 280                     |
| G2             | 3 200                   | 14 960                     | 2 040                     |
| G3             | 3 020                   | 13 200                     | 1 800                     |

### Techniciens Recherche et Formation (barème applicable du 01/01/2018 au 31/12/2018)

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 5 273                   | 16 720                     | 2 280                     |
| G2             | 4 668                   | 14 960                     | 2 040                     |
| G3             | 3 938                   | 13 200                     | 1 800                     |

### Techniciens Recherche et Formation (barème applicable du 01/01/2019 au 31/12/2019)

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 5 512                   | 16 720                     | 2 280                     |
| G2             | 4 992                   | 14 960                     | 2 040                     |
| G3             | 4 368                   | 13 200                     | 1 800                     |

### Adjointes techniques Recherche et Formation

| Groupe RIFSEEP | Socle indemnitaire IFSE | Plafond réglementaire IFSE | Plafond réglementaire CIA |
|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|
| G1             | 3 900                   | 11 700                     | 1 300                     |
| G2             | 3 800                   | 10 800                     | 1 200                     |

## **Corps Travail**

### **Inspection du travail**

| <b>Groupe RIFSEEP</b> | <b>Socle indemnitaire IFSE</b> | <b>Plafond réglementaire IFSE</b> | <b>Plafond réglementaire CIA</b> |
|-----------------------|--------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|
| G1                    | 10 120                         | 38 021                            | 6 710                            |
| G2                    | 8 000                          | 33 737                            | 5 954                            |
| G3                    | 7 135                          | 26 775                            | 4 725                            |

### **Contrôleurs du travail**

| <b>Groupe RIFSEEP</b> | <b>Socle indemnitaire IFSE</b> | <b>Plafond réglementaire IFSE</b> | <b>Plafond réglementaire CIA</b> |
|-----------------------|--------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|
| G1                    | 6 500                          | 17 480                            | 2 380                            |
| G2                    | 6 200                          | 16 015                            | 2 185                            |
| G3                    | 6 000                          | 14 650                            | 1 995                            |

ANNEXE 3 B  
**Agents logés par nécessité absolue de service**

Les montants indiqués sont des montants annuels bruts (en €)

**1. Pour les agents appartenant aux corps ayant adhéré au RIFSEEP et dont l'arrêté d'adhésion prévoit des plafonds d'IFSE spécifiques pour les agents logés par Nécessité Absolue de Service (NAS) :**

Le ratio *plafond de l'IFSE des agents logés par NAS/plafond de l'IFSE des agents non logés* est appliqué au socle indemnitaire de l'IFSE indiqué précédemment pour chacun des périmètres : administration centrale, services territoriaux, Ile-de-France.

Par exemple, en ce qui concerne le corps des Adjoints administratifs en services territoriaux :

| Services territoriaux   | Groupe RIFSEEP | Plafond réglementaire IFSE agents non logés* | Plafond réglementaire IFSE des agents bénéficiant d'une concession de logement pour NAS* | Rapport plafond agent logé/ agent non logé | Socle indemnitaire de l'IFSE des agents non logés | Socle indemnitaire de l'IFSE des agents logés pour NAS |
|-------------------------|----------------|--|--|--|---|--|
| Adjoints administratifs | Groupe 1       | 11 340 €                                     | 7 090 €  | 62,5%                                      | 3 700 €   | 2 313 €  |
|                         | Groupe 2       | 10 800 €                                     | 6 750 €  | 62,5%                                      | 3 600 €   | 2 250 €  |

= 7 090 / 11 340

= 62,5% x 3 700

\*Ces plafonds sont fixés par l'arrêté du 20 mai 2014 pris pour l'application aux corps d'adjoints administratifs des administrations de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat

**2. Pour les agents appartenant aux corps ayant adhéré au RIFSEEP et dont l'arrêté ne comporte pas d'éléments relatifs aux plafonds des agents logés par Nécessité Absolue de Service (NAS) :**

- Les socles de gestion des agents logés par NAS sont calculés en appliquant le ratio défini ci-dessous aux socles indemnitaires des agents non logés en fonction de la catégorie et du groupe d'appartenance de l'agent
- Les plafonds de gestion des agents logés par NAS sont calculés en appliquant le ratio défini ci-dessous aux plafonds réglementaires des agents non logés en fonction de la catégorie et du groupe d'appartenance de l'agent

| Catégorie   | Groupe   | Ratio à appliquer aux socles indemnitaires et aux plafonds réglementaires des agents non logés* |                              |
|-------------|----------|---|------------------------------|
|             |          | Administration centrale   | Services territoriaux et IDF |
| Catégorie A | Groupe 1 | 59,2%   | 61,6%                        |
|             | Groupe 2 | 57,5%   | 53,5%                        |
|             | Groupe 3 | 60,5%   | 56,2%                        |
| Catégorie B | Groupe 1 | 52,0%   | 45,9%                        |
|             | Groupe 2 | 52,4%   | 45,1%                        |
|             | Groupe 3 | 52,1%   | 45,5%                        |
| Catégorie C | Groupe 1 | 62,2%   | 62,5%                        |
|             | Groupe 2 | 62,5%   | 62,5%                        |

\*Les ratios indiqués ci-dessus correspondent, pour chaque périmètre Administration centrale et Services territoriaux / IDF :

- au ratio constaté plafond des agents logés / plafond des agents non logés des groupes 1 à 3 des Attachés d'administration (catégorie A)
- au ratio constaté plafond des agents logés / plafond des agents non logés des groupes 1 à 3 des Secrétaires administratifs (catégorie B)
- au ratio constaté plafond des agents logés / plafond des agents non logés des groupes 1 à 3 des Adjoints administratifs (catégorie C)

## ANNEXE 4

### Valorisation des évènements de carrière

Les barèmes sont identiques pour l'administration centrale et les services déconcentrés.  
Les montants indiqués sont des montants annuels bruts (en €).

#### ***Corps Communs***

##### **Administrateurs civils**

| Changement de groupe ascendant | Mobilité au sein d'un groupe | Changement de grade |
|--------------------------------|------------------------------|---------------------|
| 2 500                          | 1 000                        | 1 000               |

##### **Attachés**

| Changement de groupe ascendant | Mobilité au sein d'un groupe | Changement de grade |
|--------------------------------|------------------------------|---------------------|
| 1 700                          | 700                          | 600                 |

##### **Conseillers techniques de service social**

| Changement de groupe ascendant | Mobilité au sein d'un groupe | Changement de grade |
|--------------------------------|------------------------------|---------------------|
| 1 700                          | 700                          | 600                 |

##### **Secrétaires administratifs**

| Changement de groupe ascendant | Mobilité au sein d'un groupe | Changement de grade |
|--------------------------------|------------------------------|---------------------|
| 850                            | 500                          | 400                 |

##### **Assistants de service social**

| Changement de groupe ascendant | Mobilité au sein d'un groupe | Changement de grade |
|--------------------------------|------------------------------|---------------------|
| 850                            | 550                          | 550                 |

##### **Adjoins administratifs**

| Changement de groupe ascendant | Mobilité au sein d'un groupe | Changement de grade |
|--------------------------------|------------------------------|---------------------|
| 700                            | 400                          | 360                 |

##### **Adjoins techniques**

| Changement de groupe ascendant | Mobilité au sein d'un groupe | Changement de grade |
|--------------------------------|------------------------------|---------------------|
| 700                            | 400                          | 360                 |

## **Corps Santé / Cohésion sociale**

### **Inspecteurs des affaires sanitaires et sociales**

| Changement de groupe ascendant | Mobilité au sein d'un groupe | Changement de grade |
|--------------------------------|------------------------------|---------------------|
| 1 700                          | 700                          | 600                 |

### **Ingénieurs d'études sanitaires**

| Changement de groupe ascendant | Mobilité au sein d'un groupe | Changement de grade |
|--------------------------------|------------------------------|---------------------|
| 1 700                          | 700                          | 600                 |

### **Infirmiers (agents de catégorie A)**

| Changement de groupe ascendant | Mobilité au sein d'un groupe | Changement de grade |
|--------------------------------|------------------------------|---------------------|
| 1 700                          | 700                          | 600                 |

### **Infirmiers (agents de catégorie B)**

| Changement de groupe ascendant | Mobilité au sein d'un groupe | Changement de grade |
|--------------------------------|------------------------------|---------------------|
| 850                            | 550                          | 550                 |

### **Techniciens sanitaires et de sécurité sanitaire**

| Changement de groupe ascendant | Mobilité au sein d'un groupe | Changement de grade |
|--------------------------------|------------------------------|---------------------|
| 850                            | 500                          | 400                 |

### **Adjointes sanitaires**

| Changement de groupe ascendant | Mobilité au sein d'un groupe | Changement de grade |
|--------------------------------|------------------------------|---------------------|
| 700                            | 400                          | 360                 |

## **Corps Jeunesse et Sports / Education nationale**

### **Inspecteurs de la Jeunesse et des Sports**

| Changement de groupe ascendant | Mobilité au sein d'un groupe | Changement de grade |
|--------------------------------|------------------------------|---------------------|
| 1 700                          | 700                          | 600                 |

### **Attachés de l'Education nationale**

| Changement de groupe ascendant | Mobilité au sein d'un groupe | Changement de grade |
|--------------------------------|------------------------------|---------------------|
| 1 700                          | 700                          | 600                 |

### **Secrétaires administratifs de l'Education nationale**

| Changement de groupe ascendant | Mobilité au sein d'un groupe | Changement de grade |
|--------------------------------|------------------------------|---------------------|
| 850                            | 500                          | 400                 |



### **Adjoins administratifs de l'Education nationale**

| Changement de groupe ascendant | Mobilité au sein d'un groupe | Changement de grade |
|--------------------------------|------------------------------|---------------------|
| 700                            | 400                          | 360                 |

### **Ingénieurs de recherche**

| Changement de groupe ascendant | Mobilité au sein d'un groupe | Changement de grade |
|--------------------------------|------------------------------|---------------------|
| 1 700                          | 700                          | 600                 |

### **Ingénieurs d'études**

| Changement de groupe ascendant | Mobilité au sein d'un groupe | Changement de grade |
|--------------------------------|------------------------------|---------------------|
| 1 700                          | 700                          | 600                 |

### **Assistants ingénieurs**

| Changement de groupe ascendant | Mobilité au sein d'un groupe | Changement de grade |
|--------------------------------|------------------------------|---------------------|
| 1 700                          | 700                          | 600                 |

### **Techniciens Recherche et Formation**

| Changement de groupe ascendant | Mobilité au sein d'un groupe | Changement de grade |
|--------------------------------|------------------------------|---------------------|
| 850                            | 500                          | 400                 |

## ***Corps Travail***

### **Inspection du travail**

| Changement de groupe ascendant | Mobilité au sein d'un groupe | Changement de grade |
|--------------------------------|------------------------------|---------------------|
| 1 700                          | 700                          | 600                 |

### **Contrôleurs du travail**

| Changement de groupe ascendant | Mobilité au sein d'un groupe | Changement de grade |
|--------------------------------|------------------------------|---------------------|
| 850                            | 500                          | 400                 |

## ANNEXE 5

### Fonctions éligibles à la majoration d'encadrement

#### Administration centrale

| Secteur                 | Fonctions  | Montant de la majoration* |
|-------------------------|--|---------------------------|
| Administration centrale | - aux adjoints de sous-directeurs, aux chefs de département, chefs de mission ou chefs de bureaux, | 3 000 €                   |
|                         | - aux adjoints chefs de département, chefs de mission, chefs de bureaux                            | 1 500 €                   |
| MNC                     | - aux chefs d'antenne interrégionale de la mission   | 3 000 €                   |
|                         | - agents de catégorie A affectés dans ces mêmes antennes   | 1 500 €                   |

#### Services territoriaux

| Secteur              | Fonctions   | Montant de la majoration* |
|----------------------|---|---------------------------|
| Dr(d)jcs et Direccte | Chefs de pôles et secrétaires généraux en région et en département relevant du groupe II des emplois DATE | 2 400 €                   |
|                      | Autres chefs de pôles départementaux  | 1 200 €                   |

\* : montants forfaitaires pour année pleine /temps plein

La majoration d'encadrement est attribuée aux agents exerçant une fonction d'encadrement listée dans cette annexe. Par conséquent, elle n'est plus versée en cas de changement de poste sur toute autre fonction.

## REGLES D'ABATTEMENT POUR LES ATTRIBUTIONS PERENNES

La présente annexe a pour objet de préciser les conditions dans lesquelles les primes des agents sont diminuées en raison de l'application des dispositions réglementaires relatives au temps de travail et aux congés de maladie.

Sont exclues de l'application de ces dispositions les absences liées à l'un des motifs énumérés ci-après :

- congés annuels, jours d'ARTT ou congés bonifiés ;
- congé de formation – mobilité, congé pour formation syndicale ;
- cure thermale ;
- arrêt de travail lié à un accident de service ou un accident de trajet ;
- congé de maternité, congé de paternité ou congé d'adoption.

### I - Abattements liés au temps de travail

- Temps partiel

Lorsque les agents exercent à temps partiel, leur attribution indemnitaire est calculée au prorata de leur quotité de travail et ce à compter de la date d'effet de l'arrêté plaçant l'agent dans cette position (article 40 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984 ; Circulaire Fonction Publique n°1864 du 9 août 1995).

Les agents autorisés à exercer leurs fonctions à temps partiel sont rétablis, durant leur congé de maternité ou d'adoption, dans le droit des agents exerçant leurs fonctions à temps plein, tant au niveau de la rémunération principale qu'au niveau des primes.

- Temps partiel thérapeutique

En application de la loi n° 2007-148 du 2 février 2007 de modernisation de la fonction publique complétée par la circulaire DGAFP N° 177 du 1<sup>er</sup> juin 2007, le fonctionnaire réintégré à temps partiel thérapeutique quelle que soit la quotité accordée, perçoit des primes et indemnités calculées au prorata de sa durée effective de service, exception faite lorsque le temps partiel thérapeutique fait suite à un accident de service ou à une maladie professionnelle.

- Cessation progressive d'activité (CPA),

Deux variantes de temps de travail étaient proposées dans le cadre de la CPA.

*1ère variante : temps de travail à 50 %*

- rémunération 60 % pendant toute la période de CPA ;
- primes statutaires 60 % pendant toute la période de CPA.

*2ème variante : temps de travail à 80 % pendant les 2 premières années puis à 60 % jusqu'au départ à la retraite*

- rémunération 6/7ème pendant les 2 premières années de CPA ;
- primes statutaires 6/7ème pendant les 2 premières années de CPA ;

puis au bout de 2 ans (quotité de temps de travail de 60 %) :

- rémunération 70% jusqu'à la fin de la CPA ;
- primes statutaires 70% jusqu'à la fin de la CPA.

## **II - Abattements liés aux congés de maladie**

- Congés de maladie ordinaire

Conformément au décret n°2010-997 du 26 août 2010, l'agent en congé de maladie ordinaire perçoit ses rémunérations accessoires à proportion de son traitement principal. Aussi, à compter de 3 mois d'arrêt maladie, l'agent qui bénéficie de la moitié de son traitement principal bénéficie également de la moitié de ses rémunérations accessoires.

- Congés de longue maladie et longue durée

Le décret n° 2010-997 du 26 août 2010 et la circulaire d'application n° BCRF 1031314C du 22 mars 2011 de la Direction générale de l'administration et de la fonction publique, fixe les modalités de rémunération pour les agents bénéficiant d'un congé de longue maladie (CLM) ou un congé de longue durée (CLD).

Le principe général posé par le décret n° 2010-997 du 26 août 2010 est le maintien intégral des primes et indemnités durant :

- les congés annuels ;
- les congés de maternité et de paternité ;
- les congés d'adoption ;
- les congés de maladie ordinaire (CMO) pour les trois premiers mois ; à partir du 4<sup>ème</sup> mois et jusqu'au 12<sup>ème</sup> mois les primes et indemnités sont réduites de moitié.

Toutefois, pour les agents qui sont placés en congé de longue maladie (CLM) ou de longue durée (CLD), le versement des primes, dont le bénéfice est lié à l'exercice des fonctions, est interrompu.

Le décret du 26 août 2010 prévoit cependant que le fonctionnaire bénéficiaire d'un CLM ou d'un CLD, attribué après un congé de maladie ordinaire et rétroagissant en application de l'article 35 du décret n° 86-442 du 14 mars 1986 à la date où ce congé initial a débuté, garde le bénéfice des primes et indemnités qui lui ont été versées durant celui-ci.

En conséquence, si le paiement des rémunérations accessoires liées à l'exercice des fonctions de l'agent placé en CLM ou en CLD est interrompu à compter de la date de la décision le plaçant dans cette position, l'agent concerné garde le bénéfice des primes et indemnités acquises avant ladite décision.

Synthèses des différentes situations issues du décret 2010-997 du 26 août 2010 :

| Périodes   | Congé maladie ordinaire                                     | Congé longue maladie  | Congé longue durée  |
|--|---|---|---|
| Du 1 <sup>er</sup> au 90 <sup>ème</sup> jour (3 mois)      | Plein traitement avec maintien intégral des indemnités      | Plein traitement mais suspension totale des indemnités (sauf application article 35 du décret 86-442) | Plein traitement mais suspension totale des indemnités (sauf application article 35 du décret 86-442) |
| Du 91 <sup>ème</sup> au 365 <sup>ème</sup> jour (9 mois)   | Demi-traitement avec maintien partiel (50%) des indemnités. | Plein traitement mais suspension totale des indemnités (sauf application article 35 du décret 86-442) | Plein traitement mais suspension totale des indemnités (sauf application article 35 du décret 86-442) |
| Du 366 <sup>ème</sup> au 1095 <sup>ème</sup> jour (2 ans)  | Sans objet  | Demi-traitement et suspension totale des indemnités.  | Plein traitement et suspension totale des indemnités.   |
| Du 1096 <sup>ème</sup> au 1825 <sup>ème</sup> jour (2 ans) | Sans objet  | Sans objet  | Demi-traitement et suspension totale des indemnités.  |

### III - Abattements liés à d'autres congés ou situations

- Congé parental, congé individuel de formation

Les agents en congé parental ou en congé individuel de formation ne bénéficient pas de primes :

- les agents en congé parental ne perçoivent plus de rémunération ;
- les agents en congé individuel de formation perçoivent une indemnité mensuelle forfaitaire spécifique à cette situation administrative ;

- Départ à la retraite

L'agent qui part à la retraite perçoit des rémunérations accessoires jusqu'à la date de son départ.

**CONDITIONS DE PRORATISATION ET DE VERSEMENT DU CI-CIA**

| <b>Situation de l'agent</b>  | <b>Service versant le CIA année N au titre de N-1</b>   | <b>OBSERVATIONS</b>   |
|--|---|---|
| Pas de changement d'affectation depuis le 1er janvier N-1  | Service réalisant la partie bilan de l'entretien professionnel en N                               | CIA/CI à déterminer pour l'année entière  |
| Mobilité entre services émargeant au même programme (interne à l'AC ou entre AC et SD) depuis le 1er janvier N-1 | Service réalisant la partie bilan de l'entretien professionnel en N                               | CIA/CI à déterminer pour l'année entière  |
| Mobilité entre services émargeant au P124 et service émargeant au P155 (AC et SD) au cours de l'année N-1        | Service réalisant la partie bilan de l'entretien professionnel en N                               | CIA/CI à déterminer pour l'année entière  |
| Mobilité entrante d'une autre administration de l'Etat ou d'une autre FP au cours de l'année N-1                 | Service réalisant la partie bilan de l'entretien professionnel en N                               | Prise en compte de la durée de présence   |
| Mobilité entrante d'une autre administration de l'Etat ou d'une autre FP depuis le 1er janvier N                 | Pas de versement de CIA   | CIA à la charge de l'administration d'origine   |
| Primo arrivant FP (arrivée concours) au cours de l'année N-1   | Service réalisant la partie bilan de l'entretien professionnel en N                               | Prise en compte de la durée de présence   |
| Primo arrivant FP (arrivée concours) depuis le 1er janvier N   | Pas de versement de CIA   |   |
| Mobilité sortante des ministères sociaux au cours de l'année N-1   | Service d'affectation avant la mobilité   | Prise en compte de la durée de présence   |
| Retraite au cours de l'année N-1   | Service d'affectation avant le départ en retraite   | Prise en compte de la durée de présence   |
| CLM ou CLD durant toute l'année N-1  | Pas de versement de CIA   |   |
| CLM ou CLD sur une partie de l'année N-1   | Service réalisant l'entretien professionnel en N, ou à défaut, service d'affectation au 31/12/N-1 | Prise en compte de la durée de présence   |
| Proratisation selon la quotité de travail  |   | Les plafonds du CIA sont réglementairement proratisés, ce qui ne semble pas interdire d'ajuster le montant du CIA au regard de la quotité de travail des agents. Cependant, il est recommandé de ne pas mettre en œuvre de proratisation. |

**PERSONNEL D'ADMINISTRATION CENTRALE**  
**- secteur affaires sociales et santé -**

Les montants indiqués sont des montants annuels bruts (en €)

Corps dont l'adhésion au RIFSEEP est prévue (arrêté d'adhésion à venir)

| GRADES/EMPLOIS                                      | Montant de référence | Attributions |        | Plafond réglementaire |
|---|----------------------|--------------|--------|-----------------------|
|   |                      | 120%*        | 80%    |                       |
| Médecin inspecteur général de santé publique*       | 18 985               | 20 500       | 15 188 | 20 500                |
| Médecin inspecteur en chef de santé publique *      | 17 110               | 17 110       | 13 688 | 17 110                |
| Médecin inspecteur de santé publique*               | 17 000               | 17 000       | 13 600 | 17 000                |
| -----   | -----                | -----        | -----  | -----                 |
| Pharmacien inspecteur général de santé publique*    | 19 045               | 20 500       | 15 236 | 20 500                |
| Pharmacien inspecteur en chef de santé publique*    | 17 110               | 17 110       | 13 688 | 17 110                |
| Pharmacien inspecteur de santé publique*            | 17 000               | 17 000       | 13 600 | 17 000                |
| -----   | -----                | -----        | -----  | -----                 |
| Ingénieur du génie sanitaire général / hors classe* | 23 435               | 24 000       | 18 748 | 24 000                |
| Ingénieur du génie sanitaire chef*                  | 19 775               | 21 000       | 15 820 | 21 000                |
| Ingénieur du génie sanitaire*                       | 17 815               | 19 000       | 14 252 | 19 000                |
| -----   | -----                | -----        | -----  | -----                 |
| Chargés d'études documentaires hors classe*         | 18 070               | 21 684       | 14 456 | 32 096                |
| Chargé d'études documentaires principal*            | 18 070               | 21 684       | 14 456 | 27 836                |
| Chargé d'études documentaires*                      | 13 150               | 15 780       | 10 520 | 25 793                |

Agents hors RIFSEEP

|   |       |       |       |        |
|---|-------|-------|-------|--------|
| Niveau 1 bis et 1/ Contractuel hors catégorie | 3 955 | 4 746 | 3 164 | 11 098 |
| Niveau 2 / Contractuel 1ère catégorie         | 3 875 | 4 650 | 3 100 | 9 709  |
| Niveau 3 / Contractuel 2ème catégorie         | 3 480 | 4 176 | 2 784 | 6 472  |
| Niveau 4 / 3ème catégorie                     | 2 990 | 3 588 | 2 392 | 6 140  |

\*barème applicable jusqu'à publication de l'arrêté RIFSEEP

# BAREME INDEMNITAIRE

ANNEXE 7b

## ADMINISTRATION CENTRALE - corps MSJEPVA -

Corps ayant conservé leur régime indemnitaire d'origine

Les montants indiqués sont des montants annuels bruts (en €)

| GRADES  | Montant de référence | Attributions |        | Plafond réglementaire |
|---------|----------------------|--------------|--------|-----------------------|
|         |                      | 120%         | 80%    |                       |
| CTPS CE | 23 890               | 28 668       | 19 112 | 40 354                |
| CTPS HC | 23 890               | 28 668       | 19 112 | 39 392                |
| CTPS CN | 18 960               | 22 752       | 15 168 | 35 608                |
| CEPJ CE | 17 055               | 20 466       | 13 644 | 35 696                |
| CEPJ HC | 17 055               | 20 466       | 13 644 | 33 935                |
| CEPJ CN | 12 930               | 15 516       | 10 344 | 30 130                |
| PS CE   | 17 055               | 20 466       | 13 644 | 35 696                |
| PS HC   | 17 055               | 20 466       | 13 644 | 33 935                |
| PS CN   | 12 930               | 15 516       | 10 344 | 30 130                |



**PERSONNEL D'ADMINISTRATION CENTRALE**  
**- secteur travail -**

Les montants indiqués sont des montants annuels bruts (en €)

Corps dont l'adhésion au RIFSEEP est prévue (arrêté d'adhésion à venir)

| GRADES                                     | Montant de référence | Attributions |        | Plafond réglementaire |
|--|----------------------|--------------|--------|-----------------------|
|  |                      | 80%          | 120%   |                       |
| Chargé d'études documentaires hors classe* | 16 538               | 13 230       | 19 846 | 32 096                |
| Chargé d'étude documentaire principal*     | 16 538               | 13 230       | 19 846 | 27 836                |
| Chargé d'étude documentaire*               | 12 345               | 9 876        | 14 814 | 25 793                |

Agents hors RIFSEEP

|  |       |       |       |        |
|--|-------|-------|-------|--------|
| Personnel contractuel HC ou NCG niveau 1 | 4 076 | 3 261 | 4 892 | 11 098 |
| Personnel contractuel 1C ou NCG niveau 2 | 3 879 | 3 104 | 4 655 | 9 709  |
| Personnel contractuel 2C ou NCG niveau 3 | 3 684 | 2 947 | 4 420 | 6 472  |
| Personnel contractuel 3C ou NCG niveau 4 | 3 135 | 2 508 | 3 762 | 6 140  |

\*Barème applicable jusqu'à publication de l'arrêté RIFSEEP

**BAREME INDEMNITAIRE**  
**SERVICES TERRITORIAUX**  
**- secteur affaires sociales et santé -**

**ANNEXE 7d**

Les montants indiqués sont des montants annuels bruts (en €)

Corps dont l'adhésion au RIFSEEP est prévue (arrêté d'adhésion à venir)

| GRADES  | Montant de référence | attributions |        | Plafond réglementaire |
|---|----------------------|--------------|--------|-----------------------|
|   |                      | 120%*        | 80%    |                       |
| Médecin inspecteur général de santé publique*       | <b>18 985</b>        | 20 500       | 15 188 | 20 500                |
| Médecin inspecteur en chef de santé publique*       | <b>17 110</b>        | 17 110       | 13 688 | 17 110                |
| Médecin inspecteur de santé publique*               | <b>17 000</b>        | 17 000       | 13 600 | 17 000                |
| Pharmacien inspecteur général de santé publique*    | <b>19 045</b>        | 20 500       | 15 236 | 20 500                |
| Pharmacien inspecteur en chef de santé publique*    | <b>17 110</b>        | 17 110       | 13 688 | 17 110                |
| Pharmacien inspecteur de santé publique*            | <b>17 000</b>        | 17 000       | 13 600 | 17 000                |
| Ingénieur du génie sanitaire général / hors classe* | <b>23 435</b>        | 24 000       | 18 748 | 24 000                |
| Ingénieur du génie sanitaire chef*                  | <b>19 775</b>        | 21 000       | 15 820 | 21 000                |
| Ingénieur du génie sanitaire*                       | <b>17 815</b>        | 19 000       | 14 252 | 19 000                |
| Chargé d'études documentaires principal*            | <b>14 600</b>        | 17 520       | 11 680 | 23 388                |
| Chargé d'études documentaires*                      | <b>11 230</b>        | 13 476       | 8 984  | 14 913                |
| Educateur spécialisé 1ère classe*                   | <b>6 135</b>         | 6 300        | 4 908  | 7 350                 |
| Educateur spécialisé 2ème classe*                   | <b>5 550</b>         | 5 700        | 4 440  | 6 650                 |

Agents hors RIFSEEP

|   |              |       |       |        |
|---|--------------|-------|-------|--------|
| Technicien de physiothérapie de classe exceptionnelle | <b>4 295</b> | 5 154 | 3 436 | 6 863  |
| Tecnicien de physiothérapie de classe supérieure      | <b>4 175</b> | 5 010 | 3 340 | 6 863  |
| Technicien de physiothérapie                          | <b>4 060</b> | 4 872 | 3 248 | 6 863  |
| Niveau1 bis et 1/ Contractuel hors catégorie          | <b>3 455</b> | 4 146 | 2 764 | 11 769 |
| Niveau 2 / Contractuel 1ère catégorie                 | <b>3 045</b> | 3 654 | 2 436 | 8 630  |
| Niveau 3 / Contractuel 2ème catégorie                 | <b>2 540</b> | 3 048 | 2 032 | 6 863  |
| Niveau 4 / Contractuel 3ème catégorie                 | <b>2 330</b> | 2 796 | 1 864 | 6 863  |

**BAREME INDEMNITAIRE** **ANNEXE 7e**  
**SERVICES TERRITORIAUX ZONES PRIORITAIRES\***  
**- secteur affaires sociales et santé -**

Les montants indiqués sont des montants annuels bruts (en €)

Corps dont l'adhésion au RIFSEEP est prévue (arrêté d'adhésion à venir)

| GRADES   | Montant de référence | Attributions |        | Plafond réglementaire |
|--|----------------------|--------------|--------|-----------------------|
|  |                      | 120%*        | 80%    |                       |
| Médecin inspecteur général de santé publique**       | 18 985               | 20 500       | 15 188 | 20 500                |
| Médecin inspecteur en chef de santé publique**       | 17 110               | 17 110       | 13 688 | 17 110                |
| Médecin inspecteur de santé publique**               | 17 000               | 17 000       | 13 600 | 17 000                |
| Pharmacien inspecteur général de santé publique**    | 19 045               | 20 500       | 15 236 | 20 500                |
| Pharmacien inspecteur en chef de santé publique**    | 17 110               | 17 110       | 13 688 | 17 110                |
| Pharmacien inspecteur de santé publique**            | 17 000               | 17 000       | 13 600 | 17 000                |
| Ingénieur du génie sanitaire général / hors classe** | 23 435               | 24 000       | 18 748 | 24 000                |
| Ingénieur du génie sanitaire chef**                  | 19 775               | 21 000       | 15 820 | 21 000                |
| Ingénieur du génie sanitaire**                       | 17 815               | 19 000       | 14 252 | 19 000                |
| Chargé d'études documentaires hors classe**          | 15 210               | 18 252       | 12 168 | 23 388                |
| Chargé d'études documentaires principal**            | 15 210               | 18 252       | 12 168 | 23 388                |
| Chargé d'études documentaires**                      | 11 835               | 14 202       | 9 468  | 14 913                |
| Educateur spécialisé 1ère classe**                   | 6 135                | 6 300        | 4 908  | 7 350                 |
| Educateur spécialisé 2ème classe**                   | 5 545                | 5 700        | 4 436  | 6 650                 |

Agents hors RIFSEEP

|   |       |       |       |        |
|---|-------|-------|-------|--------|
| Technicien de physiothérapie de classe exceptionnelle | 4 295 | 5 154 | 3 436 | 6 863  |
| Tecnicien de physiothérapie de classe supérieure      | 4 175 | 5 010 | 3 340 | 6 863  |
| Technicien de physiothérapie                          | 4 060 | 4 872 | 3 248 | 6 863  |
| Niveau 1 bis et 1/ Contractuel hors catégorie         | 3 595 | 4 314 | 2 876 | 11 769 |
| Niveau 2 / Contractuel 1ère catégorie                 | 3 195 | 3 834 | 2 556 | 8 630  |
| Niveau 3 / Contractuel 2ème catégorie                 | 2 690 | 3 228 | 2 152 | 6 863  |
| Niveau 4 / Contractuel 3ème catégorie                 | 2 480 | 2 976 | 1 984 | 6 863  |

\*ZONES PRIORITAIRES :

Grand Est, Ile-de-France, Hauts de France, Eure, Seine-Maritime

\*\*barème applicable jusqu'à publication de l'arrêté RIFSEEP

**BAREME INDEMNITAIRE**  
**SERVICES TERRITORIAUX - corps MSJEPVA -**

ANNEXE 7f

Corps ayant conservé leur régime indemnitaire d'origine

Les montants indiqués sont des montants annuels brut (en €)

| GRADES  | Montant de référence | attributions |       | Plafonds réglementaires |
|---------|----------------------|--------------|-------|-------------------------|
|         |                      | 120%         | 80%   |                         |
| CTPS CE | 7 704                | 8 658        | 6 164 | 8 658                   |
| CTPS HC | 7 004                | 8 405        | 5 772 | 8 658                   |
| CTPS CN | 6 983                | 8 380        | 5 772 | 8 658                   |
| CEPJ CE | 6 266                | 7 044        | 5 012 | 7 044                   |
| CEPJ HC | 5 696                | 6 835        | 4 696 | 7 044                   |
| CEPJ CN | 5 696                | 6 835        | 4 696 | 7 044                   |
| PS CE   | 6 266                | 7 044        | 5 012 | 7 044                   |
| PS HC   | 5 696                | 6 835        | 4 696 | 7 044                   |
| PS CN   | 5 696                | 6 835        | 4 696 | 7 044                   |

**PERSONNEL DES SERVICES TERRITORIAUX**  
**- secteur travail -**

Corps dont l'adhésion au RIFSEEP est prévue (arrêté d'adhésion à venir)

| GRADES   | Montant de référence | Attributions |        | Plafond indemnitaire |
|--|----------------------|--------------|--------|----------------------|
|  |                      | 80%          | 120%   |                      |
| Chargé d'études documentaires principal hors classe* | 10 883               | 8 706        | 13 059 | 23 388               |
| Chargé d'étude documentaire principal*               | 10 883               | 8 706        | 13 059 | 23 388               |
| Chargé d'étude documentaire*                         | 10 133               | 8 107        | 12 160 | 14 913               |

Agents hors RIFSEEP

| Contractuels                             | Part fixe | Part variable | Plafond indemnitaire |
|--|-----------|---------------|----------------------|
| Personnel contractuel HC ou NCG niveau 1 | 2 014,03  | 274,01        | 11 769               |
| Personnel contractuel 1C ou NCG niveau 2 | 1 958,59  | 271,81        | 8 630                |
| Personnel contractuel 2C ou NCG niveau 3 | 1 905,73  | 256,43        | 6 863                |
| Personnel contractuel 3C ou NCG niveau 4 | 1 706,08  | 256,43        | 6 863                |
| Personnel contractuel 4C                 | 1 584,92  | 262,23        | 6 863                |

\*Barème applicable jusqu'à publication de l'arrêté RIFSEEP

## ANNEXE 8

### Valorisation de la mobilité dans le cadre d'un changement de corps

Le changement de corps n'est pas un événement de carrière que le décret instituant le RIFSEEP prévoit de valoriser. Il n'y a donc pas de valorisation spécifique au changement de corps.

Deux mesures peuvent cependant s'appliquer à cette occasion :

- Quand le changement de corps s'accompagne d'un changement de fonctions, l'agent bénéficie d'une valorisation de la mobilité égale au montant de la valorisation de la mobilité au sein d'un groupe dans son nouveau corps, sans que soit applicable la condition d'occupation du précédent poste de 3 ans (voir ci-dessous le barème applicable à chaque corps).
- Après application de la valorisation de la mobilité, si l'IFSE est inférieure au plancher du groupe de classement du poste dans la cartographie du nouveau corps, l'agent est placé automatiquement à ce plancher.

Le changement de fonctions accompagnant le changement de corps est la règle pour le passage de B en A.

Par exemple, un SA intégrant le corps des attachés, et effectuant une mobilité, bénéficiera donc d'une revalorisation de son IFSE de 700€. Il en sera de même pour un contrôleur du travail devenant inspecteur du travail.

Quand la promotion de C en B bénéficie à un agent qui exerce déjà des fonctions équivalentes à un poste relevant de la catégorie B, il est proposé de modifier la fiche de poste pour acter le changement de fonctions et de valoriser la mobilité dans les conditions prévues à la présente annexe.

| <b>Mobilité au sein d'un groupe (Il s'agit de montants annuels bruts (en €))</b> |       |
|--|-------|
| <b><i>Corps Communs</i></b>  |       |
| <b><u>Administrateurs civils</u></b>   | 1 000 |
| <b><u>Attachés</u></b>   | 700   |
| <b><u>Conseillers techniques de service social</u></b>                           | 700   |
| <b><u>Secrétaires administratifs</u></b>   | 500   |
| <b><u>Assistants de service social</u></b>                                       | 550   |

|  |     |
|--|-----|
| <b><i>Corps Santé / Cohésion sociale</i></b>           |     |
| <b>Inspecteurs des affaires sanitaires et sociales</b> | 700 |
| <b>Infirmiers (agents de catégorie A)</b>              | 700 |
| <b>Techniciens sanitaires et de sécurité sanitaire</b> | 500 |

|  |     |
|--|-----|
| <b><i>Corps Jeunesse et Sports / Education nationale</i></b> |     |
| <b>Inspecteurs de la Jeunesse et des Sports</b>              | 700 |
| <b>Attachés de l'Education nationale</b>                     | 700 |
| <b>Secrétaires administratifs de l'Education nationale</b>   | 500 |
| <b>Ingénieurs de Recherche</b>                               | 700 |
| <b>Ingénieurs d'Etudes</b>                                   | 700 |
| <b>Assistants Ingénieurs</b>                                 | 700 |
| <b>Techniciens de Recherche et de Formation</b>              | 500 |

|                               |     |
|-------------------------------|-----|
| <b><i>Corps Travail</i></b>   |     |
| <b>Inspecteurs du travail</b> | 700 |

## **ANNEXE 9**

### **Accès aux statuts d'emploi**

Références :

- Arrêté du 15 décembre 2015 modifiant divers arrêtés relatifs au régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel
- Circulaire du 5 décembre 2014 relative à la mise en œuvre du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel

#### **Rattachement à un corps et positionnement dans la cartographie**

En application de l'arrêté du 15 décembre 2015 de la ministre de la décentralisation et de la fonction publique, lorsque le statut d'emploi ne bénéficie pas d'un arrêté d'adhésion spécifique, les emplois relevant de ce statut d'emploi sont rattachés à un corps pour l'application du RIFSEEP.

Conformément à la circulaire interministérielle du 5 décembre 2014, quel que soit le corps, ils sont classés en groupe 1 de la cartographie des emplois.

Les emplois de conseiller d'administration des affaires sociales sont ainsi classés dans le groupe 1 des attachés.

Les emplois de chef de service intérieur et d'agent principal de service technique sont ainsi classés dans le groupe 1 des adjoints techniques.

#### **Valorisation de l'accès au statut d'emploi**

L'accès à l'emploi relevant d'un statut d'emploi doit être assimilé à un changement de grade qui donne lieu au versement d'un montant pérenne d'IFSE. La durée d'occupation de 3 ans du poste précédent ne s'applique pas à l'accès à un statut d'emploi.

Pour les statuts d'emplois précités, les revalorisations forfaitaires annuelles sont les suivantes :

-pour un emploi de CAAS : 600 euros bruts annuels par an quel que soit le corps d'origine du bénéficiaire ;

-pour un emploi de chef de service intérieur et un emploi d'agent principal de service technique : 360 euros bruts annuels par an.



## ANNEXE 10

### Administrateurs civils

| Groupe          | Administration centrale et assimilés   | Services territoriaux et assimilés  |
|-----------------|--|---|
| <b>Groupe 1</b> | <p>Adjoint à un sous-directeur</p> <p>Chef de département (DGEFP)</p> <p>Chef de pôle (DAJ)</p> <p>Responsable de projet auprès d'un directeur</p> <p>Chargé d'études /de mission / de projet auprès d'un directeur ou directeur général</p> | <p>Secrétaire général / chef de pôle / responsable de pôle de direction régionale (tous réseaux – non DATE)</p> <p>Directeur / chef de pôle / département (en ARS, non membre du COMEX, n-1 du directeur général)</p> <p>Directeur régional aux droits des femmes et à l'égalité</p> <p>Chargé d'études / de mission transversale / de conseil auprès d'un DR ou directeur général</p> <p>Délégué départemental (ARS)</p> <p>Direction ou délégation départementale relevant du groupe II des emplois DATE (arrêtés du 29 décembre 2009 et du 28 juillet 2010 : Ile-et-Vilaine, Bouches-du-Rhône, Gironde, Nord-Pas-de-Calais, Rhône, Paris, Seine-et-Marne, Yvelines, Essonne) : Chef de pôle / responsable de pôle / secrétaire général</p> <p>UD dont le RUD relève du groupe II des emplois DATE (arrêté du 6 janvier 2014 : Paris, Hauts-de-Seine, Seine-Saint-Denis, Nord-Lille, Bouches-du-Rhône, Rhône) : Responsable sectoriel en pôle 3E / SG</p> |
| <b>Groupe 2</b> | <p>Adjoint à une fonction du groupe 1</p> <p>Chef de bureau / Chef de mission</p> <p>Chargé de mission / Chef de projet auprès d'un chef de service ou sous-directeur d'AC</p>   | <p>Adjoint à une fonction du groupe 1</p> <p>Délégué départemental aux droits des femmes et à l'égalité</p> <p>Autre chef de pôle / responsable de pôle / responsable sectoriel (pôle 3E) /secrétaire général d'unité territoriale d'une direction ou unité départementale</p> <p>Autre directeur de pôle / département / service au niveau régional (n-2 du DR ou du DG) ou départemental (n-2 du DG)</p> <p>Chargé de mission/ projet auprès d'un directeur départemental (tous réseaux)</p>  |
| <b>Groupe 3</b> | <p>Adjoint à une fonction du groupe 2</p> <p>Autre fonction d'encadrement</p> <p>Chargé de mission / chargé d'étude au sein d'un bureau / mission</p>  | <p>Adjoint à une fonction du groupe 2</p> <p>Autre fonction d'encadrement</p> <p>Autres chargés de mission / études</p>   |

adjoints administratifs

| Groupe   | Administration centrale et assimilés   | Services territoriaux et assimilés  |
|----------|--|---|
| Groupe 1 | <p>Assistant de direction</p> <p>Coordonnateur d'équipe</p> <p>Gestionnaire de dossiers complexes nécessitant une expertise et une instruction</p> | <p>Assistant au contrôle des entreprises</p> <p>Coordonnateur d'équipe</p> <p>Chargé du greffe des juridictions administratives ou judiciaires</p> <p>Gestionnaire de dossiers complexes nécessitant une expertise et une instruction</p> |
| Groupe 2 | <p>Secrétaire</p> <p>Agent d'accueil</p> <p>Gestionnaire de dossiers</p> <p>Autre chargé de fonctions administratives ou techniques</p>            | <p>Secrétaire</p> <p>Agent d'accueil</p> <p>Gestionnaire de dossiers</p> <p>Autre chargé de fonctions administratives ou techniques</p>   |

**adjoints techniques**

| <b>Groupe</b> | <b>Administration centrale et assimilés</b>  | <b>Services territoriaux et assimilés</b>  |
|---------------|--|--|
| Groupe 1      | <p>Statuts d'emplois</p> <p>Chef d'équipe ou coordonnateur d'une équipe</p> <p>Fonctions nécessitant la maîtrise d'une compétence rare / d'une formation spécifique qui ne serait pas habituellement requise pour des fonctions.</p> | <p>Statuts d'emplois</p> <p>Chef d'équipe ou coordonnateur d'une équipe</p> <p>Fonctions nécessitant la maîtrise d'une compétence rare / d'une formation spécifique qui ne serait pas habituellement requise pour l'exercice des fonctions</p> |
| Groupe 2      | <p>Conducteur automobile</p> <p>Autres fonctions : assistant, agent d'accueil, gestionnaire de moyen, manutentionnaire etc...</p>  | <p>Conducteur automobile</p> <p>Chargé de fonctions administratives ou techniques</p> <p>Manutentionnaire</p>  |

attachés

| Groupe   | Administration centrale et assimilés  | Services territoriaux et assimilés   |
|----------|---|--|
| Groupe 1 | <p>Conseillers d'administration et assimilés</p> <p>Adjoint au sous-directeur</p> <p>Chef de bureau / département / mission / division</p> <p>Directeur de cabinet / chef de cabinet d'un directeur ou directeur général</p> <p>Chef de projet / chargé de mission auprès d'un directeur ou directeur général</p> | <p>Conseillers d'administration et assimilés</p> <p>Secrétaire général / chef de pôle / responsable de pôle de direction régionale (tous réseaux – non DATE)</p> <p>Directeur / chef de pôle / département (en ARS, non membre du COMEX, n-1 du directeur général)</p> <p>Directeur régional aux droits des femmes et à l'égalité</p> <p>Chargé d'études / de mission transversale / de conseil auprès d'un DR ou directeur général</p> <p>Délégué départemental (ARS)</p> <p>Direction ou délégation départementale relevant du groupe II des emplois DATE (arrêtés du 29 décembre 2009 et du 28 juillet 2010 : Ile-et-Vilaine, Bouches-du-Rhône, Gironde, Nord-Pas-de-Calais, Rhône, Paris, Seine-et-Marne, Yvelines, Essonne) : Chef de pôle / responsable de pôle / secrétaire général</p> <p>UD dont le RUD relève du groupe II des emplois DATE (arrêté du 6 janvier 2014 : Paris, Hauts-de-Seine, Seine-Saint-Denis, Nord-Lille, Bouches-du-Rhône, Rhône) : Responsable sectoriel en pôle 3E / SG</p> |
| Groupe 2 | <p>Adjoint à une fonction relevant du groupe 1</p> <p>Chef de projet / chargé de mission auprès d'un chef de service ou sous-directeur d'administration centrale</p>  | <p>Adjoint à une fonction relevant du groupe 1</p> <p>Délégué départemental aux droits des femmes et à l'égalité</p> <p>Autre chef de pôle / responsable de pôle / responsable sectoriel (pôle 3E) /secrétaire général d'unité d'une direction ou unité départementale</p> <p>Autre directeur de pôle / département / service au niveau régional (n-2 du DR ou du DG) ou départemental (n-2 du DG)</p> <p>Chargé de mission/ projet auprès d'un directeur départemental (tous réseaux)</p> <p>Agent comptable, chef des services financiers (établissements de formation jeunesse et sports)</p>   |
| Groupe 3 | <p>Adjoint à une fonction du groupe 2</p> <p>Autre fonction d'encadrement</p> <p>Chef de projet / chargé d'études / de mission au sein d'un bureau / mission</p>  | <p>Adjoint à une fonction du groupe 2</p> <p>Autre fonction d'encadrement</p> <p>Responsable de projet / chargé de développement de l'emploi et des territoires / pilote opérationnel de dispositifs ou projets/ chargé d'études / de mission / cadre de gestion (droits des femmes)</p>   |
| Groupe 4 | <p>Autres fonctions</p>   | <p>Autres fonctions</p>  |

**secrétaires administratifs**

| Groupe   | Administration centrale et assimilés   | Services territoriaux et assimilés  |
|----------|--|---|
| Groupe 1 | <p>Responsable de projet / Chef de projet</p> <p>Chef d'unité / bureau / section / service / département / cellule (entité de base)</p> <p>Coordonnateur d'une équipe</p>                                      | <p>Responsable de projet / Chef de projet / chargé de mission auprès d'un directeur régional ou directeur général</p> <p>Chef d'unité / bureau / section / service / département / cellule (entité de base)</p> <p>Coordonnateur d'une équipe</p> <p>Chargé de mission auprès d'un responsable d'unité départementale</p> |
| Groupe 2 | <p>Adjoint à une fonction relevant du groupe 1</p> <p>Assistant de direction</p> <p>Chargé d'études ou gestionnaire de dossiers complexes nécessitant une expertise et une instruction ET exposés/ou rares</p> | <p>Adjoint à une fonction relevant du groupe 1</p> <p>Assistant de direction</p> <p>Chargé d'études ou gestionnaire de dossiers complexes nécessitant une expertise et une instruction ET exposés / ou rares (dont chargé du renseignement en droit du travail et de la formation professionnelle)</p>                    |
| Groupe 3 | <p>Autre chargé de fonctions administratives ou techniques ou gestionnaire</p> <p>Secrétaire</p> <p>Agent d'accueil</p>  | <p>Autre chargé de fonctions administratives ou techniques ou gestionnaire</p> <p>Secrétaire</p> <p>Chargé du greffe des juridictions administratives ou judiciaires</p> <p>Assistant au contrôle des entreprises</p> <p>Agent d'accueil</p>  |

**conseillers techniques de service social**

| <b>Groupe</b> | <b>Administration centrale et assimilés</b>   | <b>Services territoriaux et assimilés</b>  |
|---------------|---|--|
| Groupe 1      | Conseiller pour l'action sociale des administrations de l'Etat  | Conseiller pour l'action sociale des administrations de l'Etat   |
|               | Conseiller expert / chargé d'études /de mission / référent auprès d'un directeur ou directeur général   | Conseiller expert / chargé d'études /de mission / référent auprès d'un DR ou directeur général   |
|               | Conseiller technique de service social du personnel placé auprès d'un directeur ou directeur général<br><br>Chef d'équipe ou coordonnateur d'une équipe | Conseiller technique de service social du personnel placé auprès d'un DR ou directeur général<br><br>Chef d'équipe ou coordonnateur d'une équipe |
| Groupe 2      | Adjoint à une fonction du groupe 1<br><br>Autres conseillers techniques de service social du personnel  | Adjoint à une fonction du groupe 1<br><br>Autres conseillers techniques de service social du personnel   |

**assistants de service social**

| <b>Groupe</b> | <b>Administration centrale et assimilés</b>  | <b>Services territoriaux et assimilés</b>   |
|---------------|--|---|
| Groupe 1      | <p>Conseiller expert / chargé d'études / de mission / référent auprès d'un directeur ou directeur général</p> <p>Assistant de service social du personnel</p> <p>Chef d'équipe ou coordonnateur d'une équipe</p> | <p>Conseiller expert / chargé d'études / de mission / référent auprès d'un directeur régional ou directeur général</p> <p>Assistant de service social du personnel</p> <p>Chef d'équipe ou coordonnateur d'une équipe</p> |
| Groupe 2      | <p>Adjoint à un chef d'équipe</p> <p>Chargé d'études / de mission / référent auprès d'un chef de service / département / pôle / bureau / unité</p>   | <p>Adjoint à un chef d'équipe</p> <p>Chargé d'études / de mission / référent auprès d'un chef de service / département / pôle / bureau / unité</p>  |

inspection de l'action sanitaire et sociale

| Groupe          | Administration centrale et assimilés  | Services territoriaux et assimilés   |
|-----------------|---|--|
| <b>Groupe 1</b> | <p>Adjoint au sous-directeur</p> <p>Chef de bureau /département/mission/division</p> <p>Chef d'antenne MNC</p> <p>Chargé d'études/de mission /projet auprès d'un directeur ou directeur général</p> | <p>Secrétaire général / chef de pôle / responsable de pôle de direction régionale (DR(D)JSCS – non DATE)</p> <p>Directeur / chef de pôle / département (en ARS, non membre du COMEX, n-1 du directeur général)</p> <p>Délégué régional aux droits des femmes et à l'égalité</p> <p>Chargé d'études / de mission transversale / de conseil auprès d'un DR ou directeur général</p> <p>Délégué départemental (ARS)</p> <p>Direction ou délégation relevant du groupe II des emplois DATE (arrêtés du 29 décembre 2009 et du 28 juillet 2010 : Ile-et-Vilaine, Bouches-du-Rhône, Gironde, Nord-Pas-de-Calais, Rhône, Paris, Seine-et-Marne, Yvelines, Essonne) : Chef de pôle / département / service</p> |
| <b>Groupe 2</b> | <p>Adjoint à une fonction du groupe 1</p> <p>Chargé d'études/de mission transversale/de conseil auprès d'un chef de service ou sous-directeur</p>   | <p>Adjoint à une fonction du groupe 1</p> <p>Délégué départemental aux droits des femmes et à l'égalité</p> <p>Autre directeur de pôle / département / service au niveau régional (n-2 du DR ou du DG) ou départemental (n-2 du DG)</p> <p>Autre chef de pôle / responsable de pôle / secrétaire général de direction départementale</p> <p>Chargé de mission/ projet auprès d'un directeur départemental (tous réseaux)</p>   |
| <b>Groupe 3</b> | <p>Adjoint à une fonction du groupe 2</p> <p>Autre fonction d'encadrement</p> <p>Autres fonctions</p> <p>Auditeur MNC</p>   | <p>Adjoint à une fonction du groupe 2</p> <p>Autre fonction d'encadrement</p> <p>Autres fonctions</p>  |



infirmiers de catégorie B

| Groupe de fonctions | Administration centrale et assimilés   | Services territoriaux et assimilés  |
|---------------------|--|---|
| Groupe 1            | Chef de projet / chargé d'études / de mission / conseiller / conseiller expert / évaluateur de risques auprès d'un directeur d'administration centrale<br><br>Coordonnateur d'une équipe | Chef de projet / chargé d'études / de mission / conseiller / conseiller expert / évaluateur de risques auprès d'un directeur de service territorial   |
|                     |  | Chargé d'inspection contrôle (formation ICARE)  |
|                     |  | Responsable de projet complexe et exposé (conseiller-expert notamment en tant que référent mutualisation au niveau régional ou départemental sur une thématique, administrateur de santé, chargé de programme de santé, évaluateur de risques, sécurité des SI ou référent SI à dimension nationale ou européenne, ...) |
|                     |  | Coordonnateur d'une équipe  |
| groupe 2            | Autres fonctions   | Infirmier de prévention (gestion des RH)<br>Autres fonctions  |

infirmiers de catégorie A

| Groupe de fonctions | Administration centrale et assimilés  | Services territoriaux et assimilés  |
|---------------------|---|---|
| Groupe 1            | <p>Chef de projet / chargé d'études / de mission / conseiller / conseiller expert / évaluateur de risques auprès d'un directeur d'administration centrale<br/>                     Coordonnateur d'une équipe</p> | <p>Chef de projet / chargé d'études / de mission / conseiller / conseiller expert / évaluateur de risques auprès d'un directeur de service territorial<br/>                     Chargé d'inspection contrôle (formation ICARE)<br/>                     Responsable de projet complexe et exposé (conseiller-expert notamment en tant que référent mutualisation au niveau régional ou départemental sur une thématique, administrateur de santé, chargé de programme de santé, évaluateur de risques, sécurité des SI ou référent SI à dimension nationale ou européenne, ...)<br/>                     Coordonnateur d'une équipe</p> |
| Groupe 2            | Autres fonctions  | <p>Infirmier de prévention (gestion des RH)<br/>                     Autres fonctions</p>   |

## infirmiers de Polynésie française

| Groupe de fonctions | Polynésie  |
|---------------------|--|
| Groupe 1            | <p>Chef de projet / chargé d'études / de mission / conseiller / conseiller expert / évaluateur de risques auprès d'un directeur de service territorial</p> <p>Chargé d'inspection contrôle (formation ICARE)</p> <p>Responsable de projet complexe et exposé (conseiller-expert notamment en tant que référent mutualisation au niveau régional ou départemental sur une thématique, administrateur de santé, chargé de programme de santé, évaluateur de risques, sécurité des SI ou référent SI à dimension nationale ou européenne, ...)</p> <p>Coordonnateur d'une équipe</p> <p>Cadre formateur</p> <p>Infirmier en poste isolé</p> |
| Groupe 2            | <p>Infirmier de prévention (gestion des RH)</p> <p>Infirmier de soins, spécialisé ou non</p> <p>Autres fonctions</p>   |

techniciens sanitaires et de sécurité sanitaire

| <b>Groupes de fonctions</b> | <b>Administration centrale, établissements et services assimilés</b>                                | <b>Services territoriaux et assimilés</b>  |
|-----------------------------|---|--|
| <b>Groupe 1</b>             | Chef d'une unité ou assimilé<br><br>Responsable d'un dossier complexe et exposé (Conseiller-expert) | Chef d'une unité ou assimilé<br><br>Responsable d'un dossier complexe et exposé (Conseiller-expert notamment en tant que référent mutualisé au niveau régional ou départemental sur une thématique donnée) |
| <b>Groupe 2</b>             | Chargé ou gestionnaire de dossiers complexes ou exposés   | Chargé ou gestionnaire de dossiers complexes ou exposés<br><br>Chargé d'inspection/contrôle  |
| <b>Groupe 3</b>             | Autres fonctions  | Autres fonctions   |

## adjoints sanitaires

| <b>Groupe de fonctions</b> | <b>Services territoriaux et assimilés</b>   |
|----------------------------|---|
| Groupe 1                   | Chef d'équipe ou coordinateur d'une équipe  |
|                            | Chargé d'inspection et/ou de contrôle   |
|                            | Responsable d'un projet complexe et exposé (conseiller-expert notamment en tant que référent mutualisation au niveau régional ou départemental sur une thématique, administrateur de santé, chargé de programme de santé, évaluateur de risques, sécurité des SI ou référent SI à dimension nationale ou européenne, ...) |
| Groupe 2                   | Autres fonctions  |

**inspecteurs de la jeunesse et des sports**

| Groupe de fonctions | Administration centrale et assimilés  | Services territoriaux et assimilés  |
|---------------------|---|---|
| <b>Groupe 1</b>     | Adjoint au sous-directeur<br><br>Chef de bureau/département/mission/division<br><br>Directeur technique national<br>Chargé de mission ou chef de projet auprès d'un directeur | Responsable de pôle / chef de pôle / secrétaire général de direction régionale (DR(D)JSCS – non DATE)<br><br>Chargé d'études / de mission transversale / de conseil auprès d'un directeur régional<br><br>Direction départementale dans un département relevant du groupe II des emplois DATE (arrêtés du 29 décembre 2009 et du 28 juillet 2010 : DDCSPP Ile-et-Vilaine, DDCS Bouches-du-Rhône, Gironde, Nord-Pas-de-Calais, Rhône, Paris, Seine-et-Marne, Yvelines, Essonne) : chef de pôle / département / service |
| <b>Groupe 2</b>     | Adjoint à une fonction relevant du groupe 1<br>Chargé de mission ou chef de projet auprès d'un chef de service ou d'un sous-directeur   | Adjoint à une fonction relevant du groupe 1<br>Autre chef de pôle / responsable de pôle / service au niveau départemental<br>Chargé de mission/ projet auprès d'un directeur départemental<br>Responsable /chef de pôle/département/service (établissement public)  |
| <b>Groupe 3</b>     | Adjoint à une fonction du groupe 2<br>Autre fonction d'encadrement<br>Autres fonctions  | Adjoint à une fonction relevant du groupe 2<br>Chef d'unité / bureau / service / département / cellule (entité de base)<br>Autres fonctions   |

inspection du travail

| Groupe   | Administration centrale et assimilés  | Services territoriaux et assimilés   |
|----------|---|--|
| Groupe 1 | <p>Adjoint au sous-directeur</p> <p>Chef de département/bureau/mission/division</p> <p>Chef du groupe national de veille, d'appui et de contrôle</p> <p>Chargé d'études/de mission/de projet auprès d'un directeur ou directeur général</p> | <p>Chef / responsable de pôle /secrétaire général en direction régionale non DATE</p> <p>Adjoint à un emploi fonctionnel (DATE/RUD)</p> <p>Responsable sectoriel en pôle 3<sup>E</sup> / responsable de pôle contrôle de la formation professionnelle / chef de SESE ou équivalent en unité régionale</p> <p>Unité départementale classée en groupe II des emplois DATE (arrêté du 6 janvier 2014 : Paris, Hauts-de-Seine, Seine-Saint-Denis, Nord-Lille, Bouches-du-Rhône, Rhône) : responsable sectoriel en pôle 3E/ responsable d'unité de contrôle/ secrétaire général</p> <p>Chargé d'études/de mission transversale/ conseiller auprès du directeur régional</p> |
| Groupe 2 | <p>Adjoint à une fonction du Groupe 1</p> <p>Chargé d'études/de mission transversale/de conseil auprès d'un chef de service ou sous-directeur</p>   | <p>Adjoint à une fonction du groupe 1</p> <p>Autre unité départementale : responsable sectoriel en pôle 3E/ responsable d'unité de contrôle/ secrétaire général</p> <p>Chargé de mission/ projet auprès d'un directeur d'unité départementale</p>  |
| Groupe 3 | <p>Adjoint à une fonction du groupe 2</p> <p>Autre fonction d'encadrement</p> <p>Autres fonctions</p>   | <p>Adjoint à une fonction du groupe 2</p> <p>Autres fonctions</p>  |

contrôleurs du travail

| Groupe de fonctions | Administration centrale et assimilés  | Services territoriaux et assimilés   |
|---------------------|---|--|
| <b>Groupe 1</b>     | Chef de pôle, de section ou assimilé<br>Coordination ou animation fonctionnelle d'une équipe ou d'un réseau<br>Responsable ou cheffe/chef de projet | Chef de bureau/section/service/ département / cellule (entité de base)<br>Coordination ou animation fonctionnelle d'une équipe ou d'un réseau<br>Responsable / chef de projet / chargé de mission auprès d'un responsable d'unité départementale ou après d'un DI(R)ECCTE<br>Référent-expert / appui-ressources-méthodes notamment sur risques particuliers<br>Agent chargé d'une mission mutualisée |
| <b>Groupe 2</b>     | Chargé d'études ou gestionnaire de dossiers complexes ou exposés<br>Adjoint à une fonction relevant du groupe 1                                     | Chargé d'études ou gestionnaire de dossiers complexes ou exposés*<br>Agent de contrôle dans un secteur complexe ou exposé<br>Adjoint à une fonction relevant du groupe 1   |
| <b>Groupe 3</b>     | Autres fonctions  | Autres fonctions   |



**ingénieurs d'études sanitaires**

| <b>Groupe de fonctions</b> | <b>Administration centrale et assimilés</b>   | <b>Services territoriaux et assimilés</b>  |
|----------------------------|---|--|
| <b>Groupe 1</b>            | Chef de bureau / département / mission / division<br>Chef de projet / chargé de mission auprès d'un directeur d'administration centrale | Responsable cellule/service/pôle,<br>Conseiller/ chargé de mission/chef de projet auprès du DG                                   |
| <b>Groupe 2</b>            | Adjoint à une fonction du groupe 1<br>Chef de projet auprès d'un chef de service ou d'un sous-directeur                                 | Conseiller-expert (mission de référent interdépartemental ou national au sein d'un réseau)<br>Adjoint à une fonction du groupe 1 |
| <b>Groupe 3</b>            | Chef de projet / chargé d'études / de mission au sein d'un bureau / mission<br>Adjoint à une fonction du groupe 2                       | Autres conseillers / chargés de mission<br>Adjoint à une fonction du groupe 2  |
| <b>Groupe 4</b>            | Autres fonctions  | Autres fonctions   |