



(DYS)FONCTIONNEMENT DU SIT : SI ON EN PARLAIT VRAIMENT ?

Les résultats de l'enquête

333 enquêté·e·s - Rapport édité le 23 novembre 2022

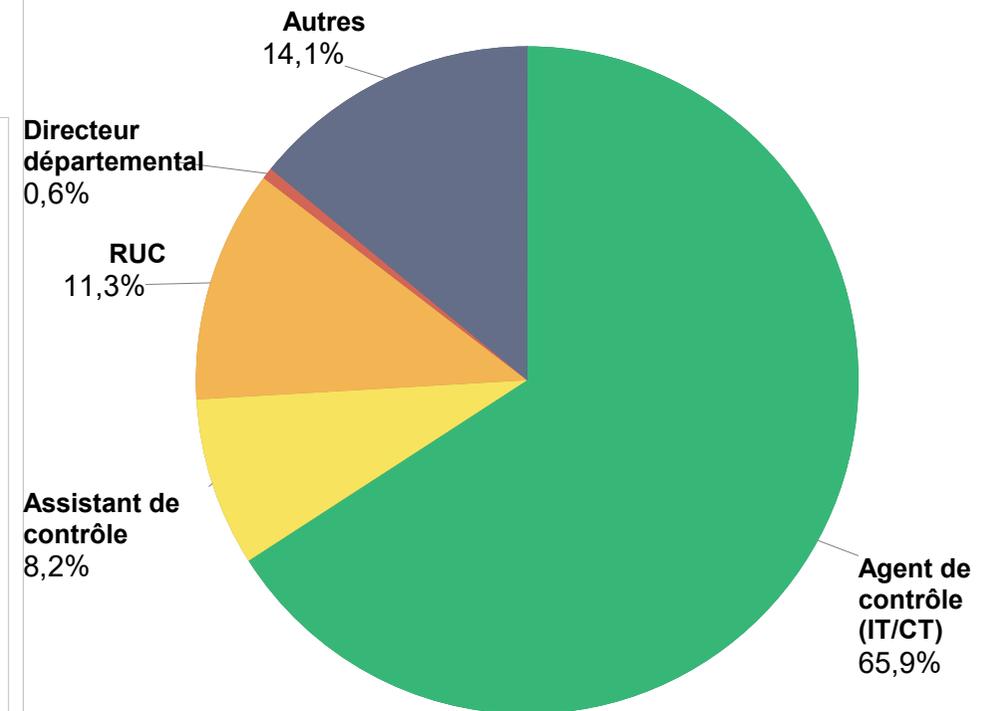


1. Quel(s) emploi(s) actuel(s) ou passé(s) occupez ou avez-vous occupé au sein du SIT ?

	Effectifs	%	% répondants
Agent de contrôle (IT/CT)	234	70,3%	70,3%
Assistant de contrôle	29	8,7%	8,7%
RUC	40	12,0%	12,0%
Directeur départemental	2	0,6%	0,6%
Autres	50	15,0%	15,0%
Sans réponse			
Total	333	100,0%	100,0%

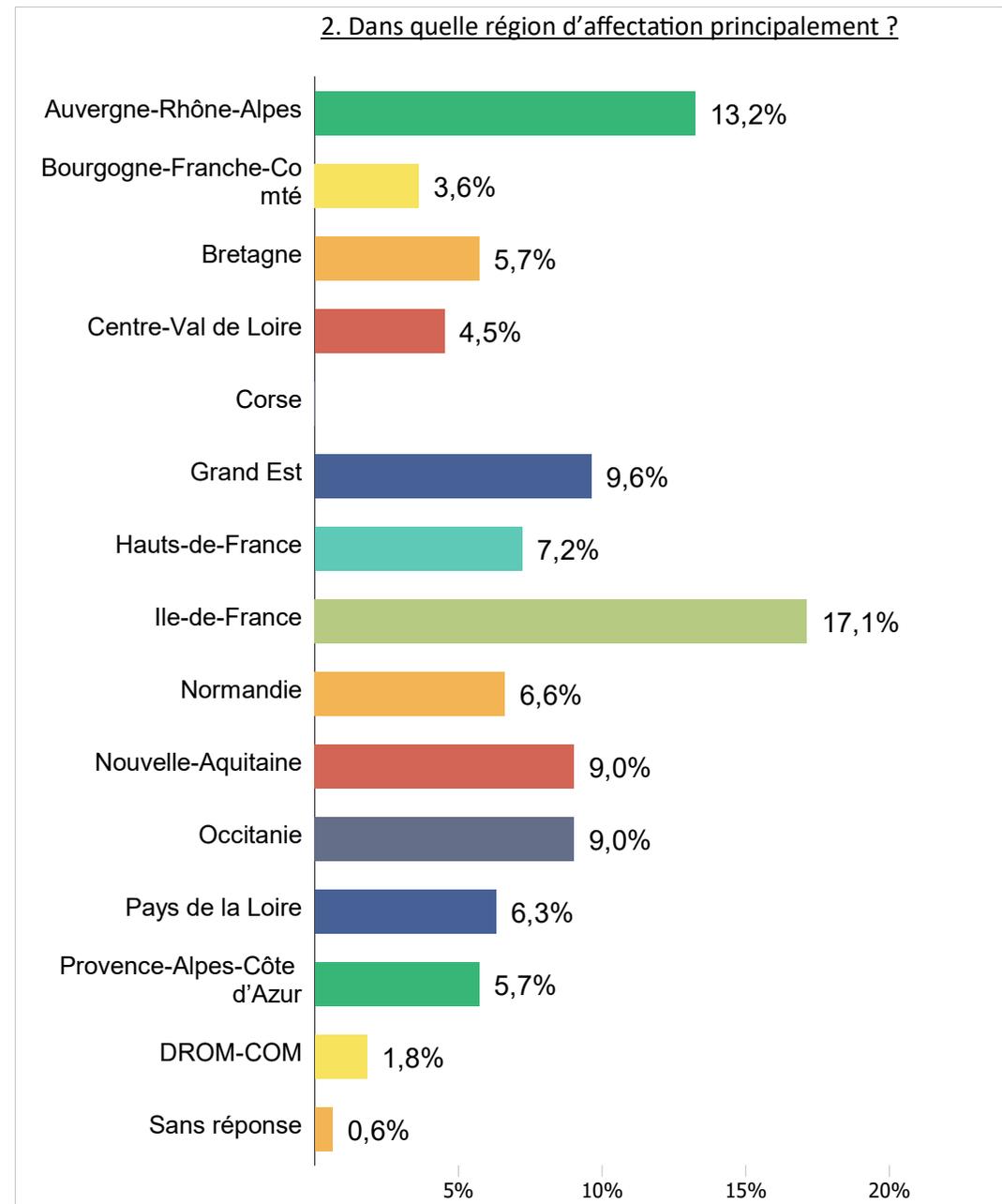
Commentaires :

1. Quel(s) emploi(s) actuel(s) ou passé(s) occupez ou avez-vous occupé au sein du SIT ?



2. Dans quelle région d'affectation principalement ?

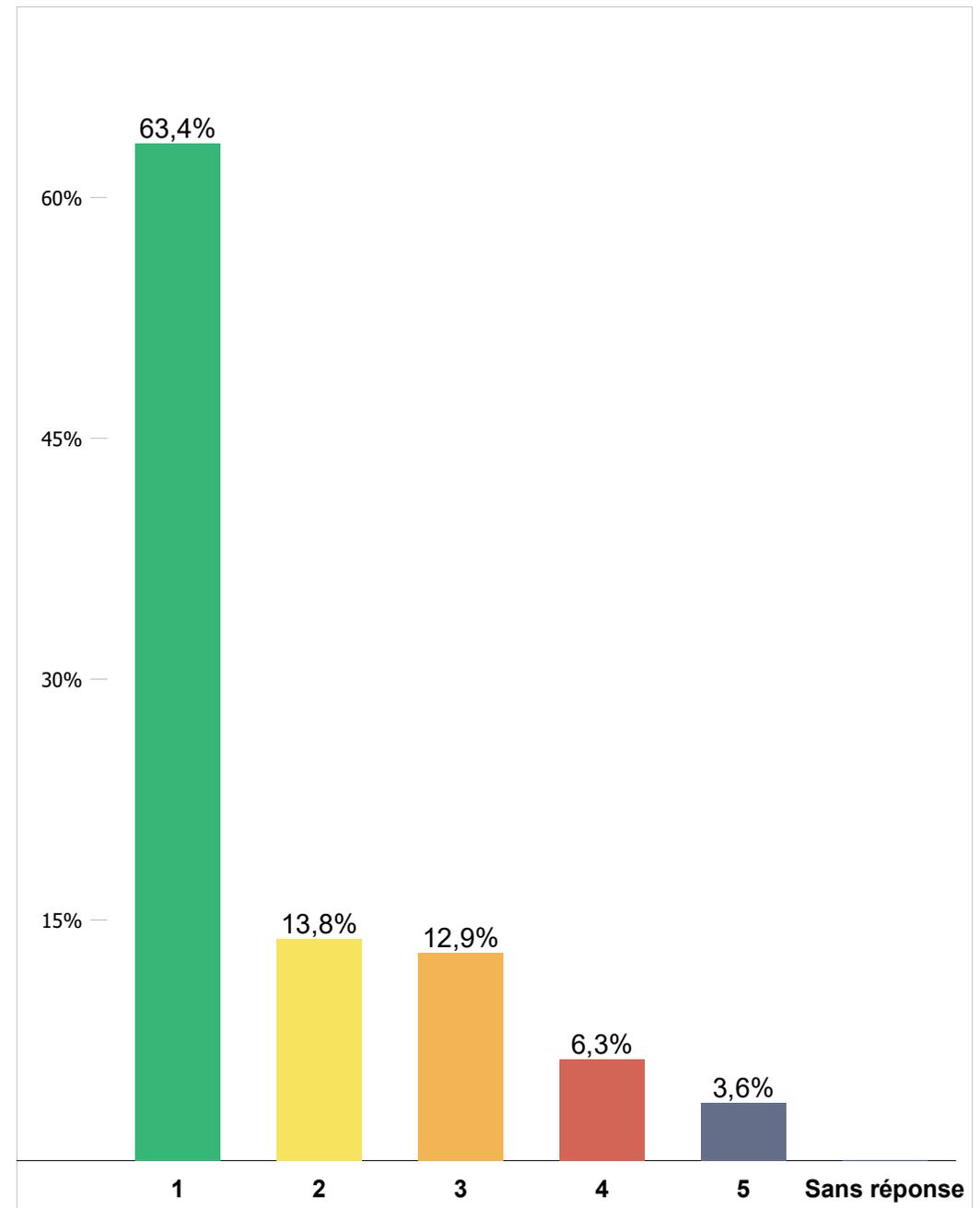
	Effectifs	%	% répondants
Auvergne-Rhône-Alpes	44	13,2%	13,3%
Bourgogne-Franche-Comté	12	3,6%	3,6%
Bretagne	19	5,7%	5,7%
Centre-Val de Loire	15	4,5%	4,5%
Corse			
Grand Est	32	9,6%	9,7%
Hauts-de-France	24	7,2%	7,3%
Ile-de-France	57	17,1%	17,2%
Normandie	22	6,6%	6,6%
Nouvelle-Aquitaine	30	9,0%	9,1%
Occitanie	30	9,0%	9,1%
Pays de la Loire	21	6,3%	6,3%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	19	5,7%	5,7%
DROM-COM	6	1,8%	1,8%
Sans réponse	2	0,6%	
Total	333	100,0%	100,0%

Commentaires :

1.1. L'organisation actuelle de l'inspection du travail en unités de contrôle (UC) et sections vous paraît-elle satisfaisante ?

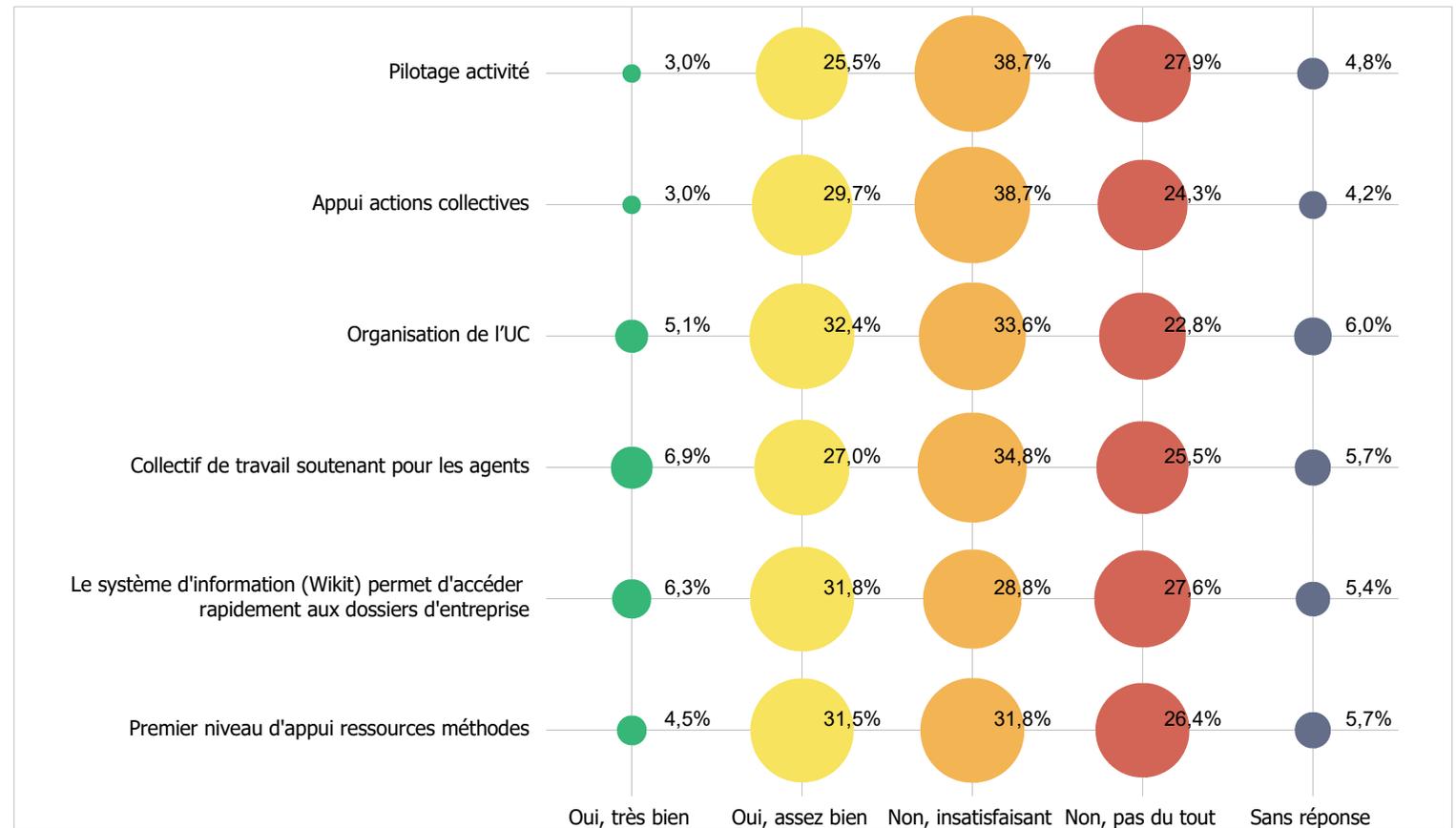
	Effectifs	%	% répondants
1	211	63,4%	63,4%
2	46	13,8%	13,8%
3	43	12,9%	12,9%
4	21	6,3%	6,3%
5	12	3,6%	3,6%
Sans réponse			
Total	333	100,0%	100,0%

Commentaires : Réponses 1 (appréciation la moins favorable) à 5 (appréciation la plus favorable).



1.2. Sur les points suivants, l'organisation actuelle vous paraît-elle satisfaisante ?

	Oui, très bien		Oui, assez bien		Non, insatisfaisant		Non, pas du tout		Sans réponse		Total
Pilotage activité	10	3,0%	85	25,5%	129	38,7%	93	27,9%	16	4,8%	333
Appui actions collectives	10	3,0%	99	29,7%	129	38,7%	81	24,3%	14	4,2%	333
Organisation de l'UC	17	5,1%	108	32,4%	112	33,6%	76	22,8%	20	6,0%	333
Collectif de travail soutenant pour les agents	23	6,9%	90	27,0%	116	34,8%	85	25,5%	19	5,7%	333
Le système d'information (Wikit) permet d'accéder rapidement aux dossiers d'entreprise	21	6,3%	106	31,8%	96	28,8%	92	27,6%	18	5,4%	333
Premier niveau d'appui ressources méthodes	15	4,5%	105	31,5%	106	31,8%	88	26,4%	19	5,7%	333

Commentaires :

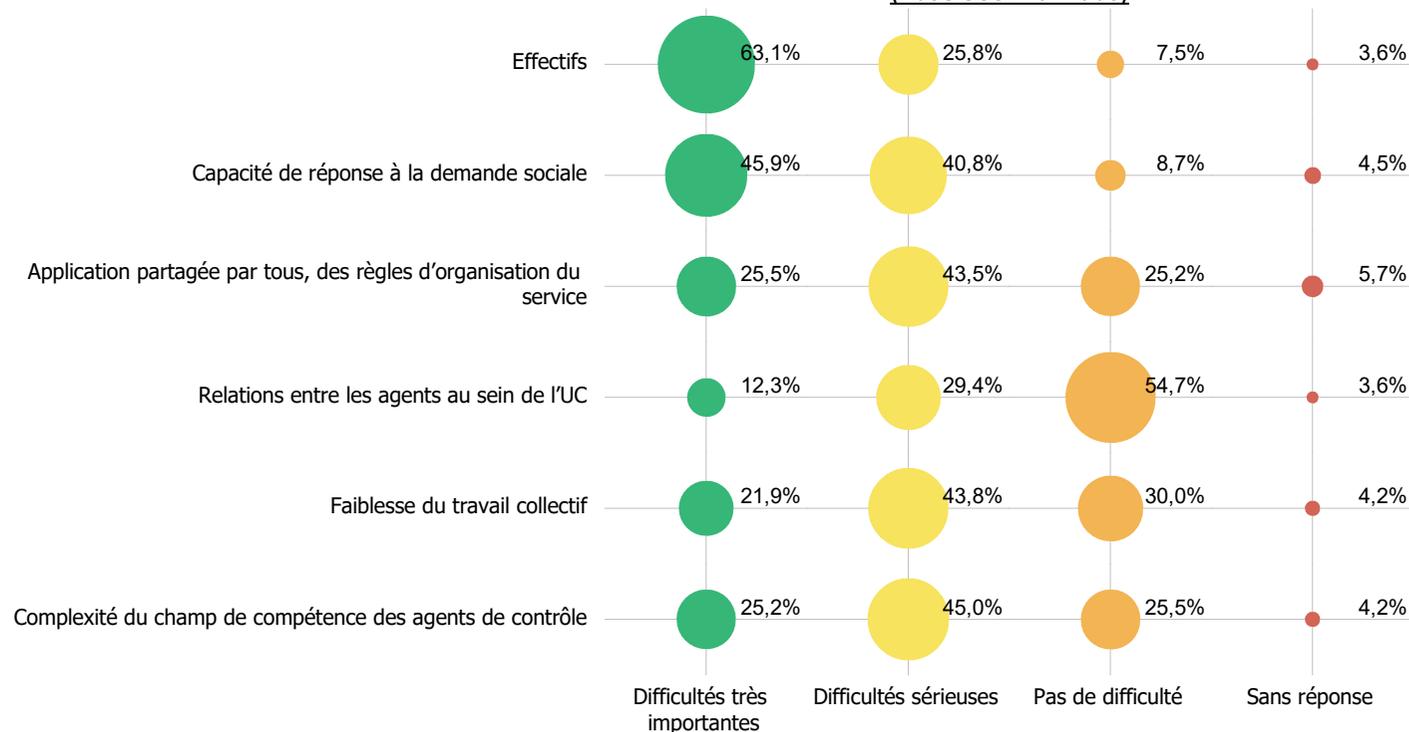
1.3. Sur les points suivants, estimez-vous qu'il existe des difficultés ?

(Base 333 individus)

	Difficultés très importantes		Difficultés sérieuses		Pas de difficulté		Sans réponse		Total
Effectifs	210	63,1%	86	25,8%	25	7,5%	12	3,6%	333
Capacité de réponse à la demande sociale	153	45,9%	136	40,8%	29	8,7%	15	4,5%	333
Application partagée par tous, des règles d'organisation du service	85	25,5%	145	43,5%	84	25,2%	19	5,7%	333
Relations entre les agents au sein de l'UC	41	12,3%	98	29,4%	182	54,7%	12	3,6%	333
Faiblesse du travail collectif	73	21,9%	146	43,8%	100	30,0%	14	4,2%	333
Complexité du champ de compétence des agents de contrôle	84	25,2%	150	45,0%	85	25,5%	14	4,2%	333

Commentaires :**1.3. Sur les points suivants, estimez-vous qu'il existe des difficultés ?**

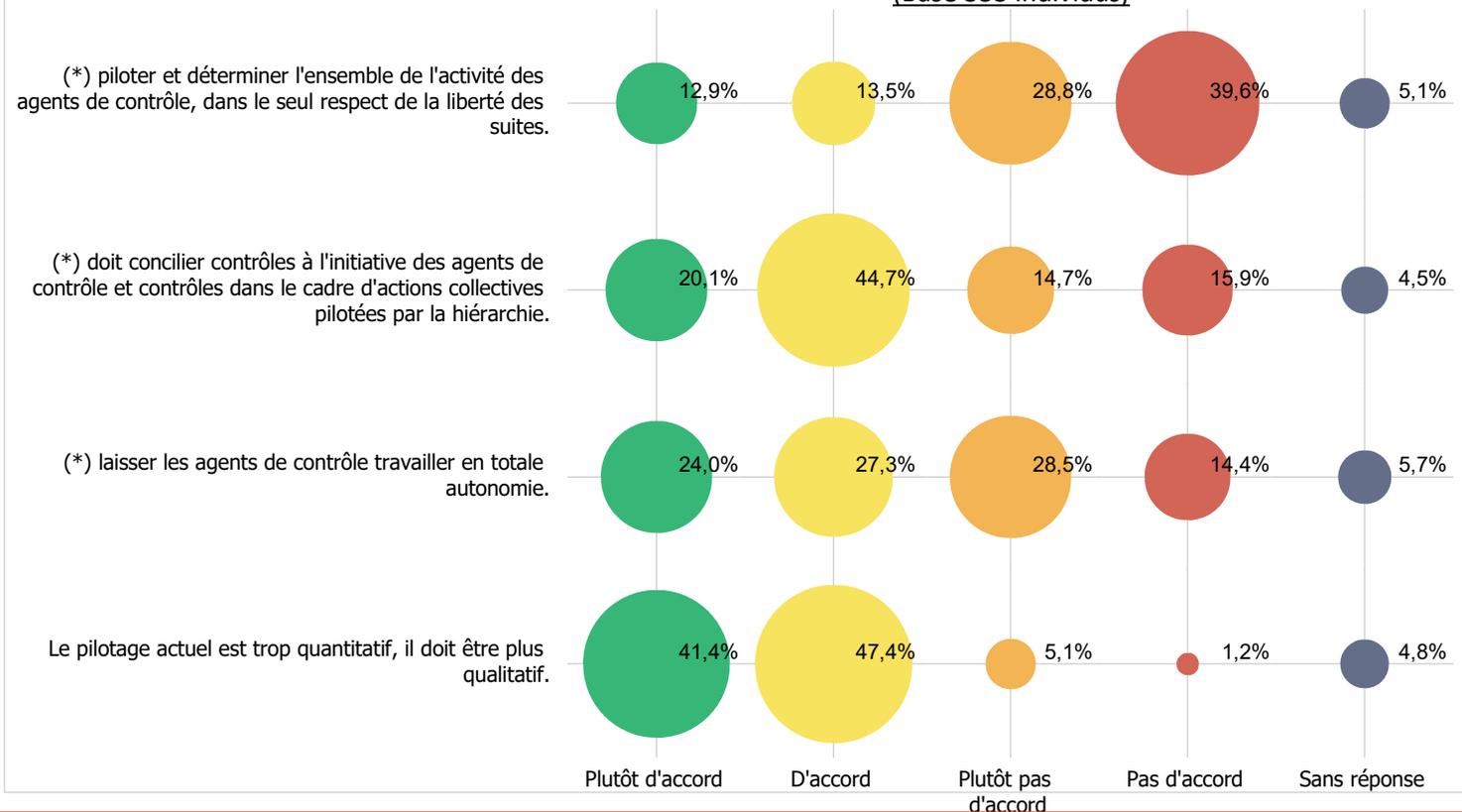
(Base 333 individus)



1.4. Partagez-vous ces affirmations sur l'organisation de l'inspection du travail et le pilotage de l'activité ?

(Base 333 individus)

(*) Cette organisation doit...	Plutôt d'accord		D'accord		Plutôt pas d'accord		Pas d'accord		Sans réponse	
(*) piloter et déterminer l'ensemble de l'activité des agents de contrôle, dans le seul respect de la liberté des suites.	43	12,9%	45	13,5%	96	28,8%	132	39,6%	17	5,1%
(*) doit concilier contrôles à l'initiative des agents de contrôle et contrôles dans le cadre d'actions collectives pilotées p...	67	20,1%	149	44,7%	49	14,7%	53	15,9%	15	4,5%
(*) laisser les agents de contrôle travailler en totale autonomie.	80	24,0%	91	27,3%	95	28,5%	48	14,4%	19	5,7%
Le pilotage actuel est trop quantitatif, il doit être plus qualitatif.	138	41,4%	158	47,4%	17	5,1%	4	1,2%	16	4,8%

Commentaires :
1.4. Partagez-vous ces affirmations sur l'organisation de l'inspection du travail et le pilotage de l'activité ?
 (Base 333 individus)


1.5. Dans les domaines ci-dessous, la réforme « ministère fort » de 2015 a-t-elle produit des résultats positifs ou négatifs ? (*nouveaux pouvoirs : amendes administratives, extension du champ des arrêts d'activités...)

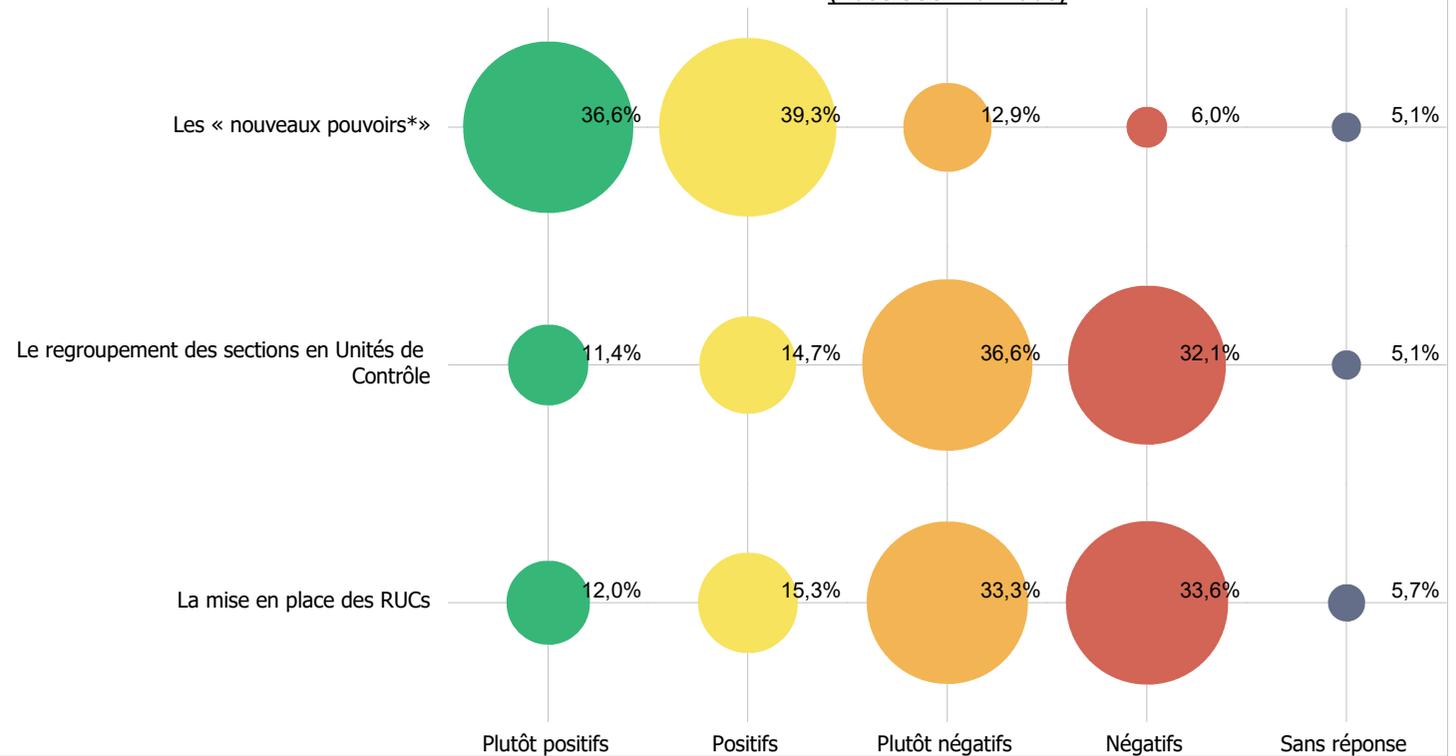
(Base 333 individus)

	Plutôt positifs		Positifs		Plutôt négatifs		Négatifs		Sans réponse		Total
Les « nouveaux pouvoirs*»	122	36,6%	131	39,3%	43	12,9%	20	6,0%	17	5,1%	333
Le regroupement des sections en Unités de Contrôle	38	11,4%	49	14,7%	122	36,6%	107	32,1%	17	5,1%	333
La mise en place des RUCs	40	12,0%	51	15,3%	111	33,3%	112	33,6%	19	5,7%	333

Commentaires :

1.5. Dans les domaines ci-dessous, la réforme « ministère fort » de 2015 a-t-elle produit des résultats positifs ou négatifs ? (*nouveaux pouvoirs : amendes administratives, extension du champ des arrêts d'activités...)

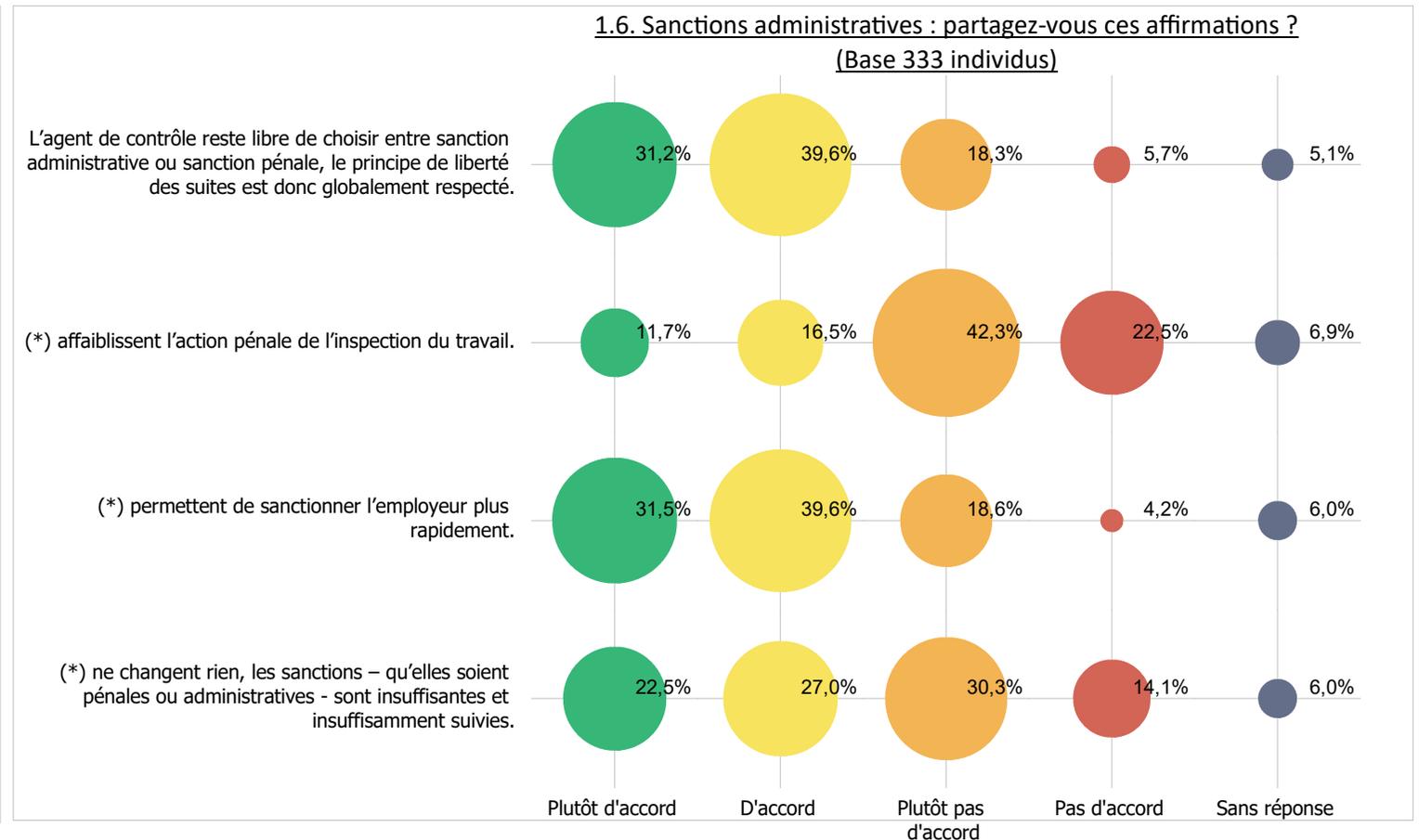
(Base 333 individus)



1.6. Sanctions administratives : partagez-vous ces affirmations ?

(Base 333 individus)

(*) Les sanctions administratives...	Plutôt d'accord	D'accord	Plutôt pas d'accord	Pas d'accord	Sans réponse
L'agent de contrôle reste libre de choisir entre sanction administrative ou sanction pénale, le principe de liberté des suites est donc globalement respecté.	104 31,2%	132 39,6%	61 18,3%	19 5,7%	17 5,1%
(*) affaiblissent l'action pénale de l'inspection du travail.	39 11,7%	55 16,5%	141 42,3%	75 22,5%	23 6,9%
(*) permettent de sanctionner l'employeur plus rapidement.	105 31,5%	132 39,6%	62 18,6%	14 4,2%	20 6,0%
(*) ne changent rien, les sanctions – qu'elles soient pénales ou administratives - sont insuffisantes et insuffisamment suivies.	75 22,5%	90 27,0%	101 30,3%	47 14,1%	20 6,0%

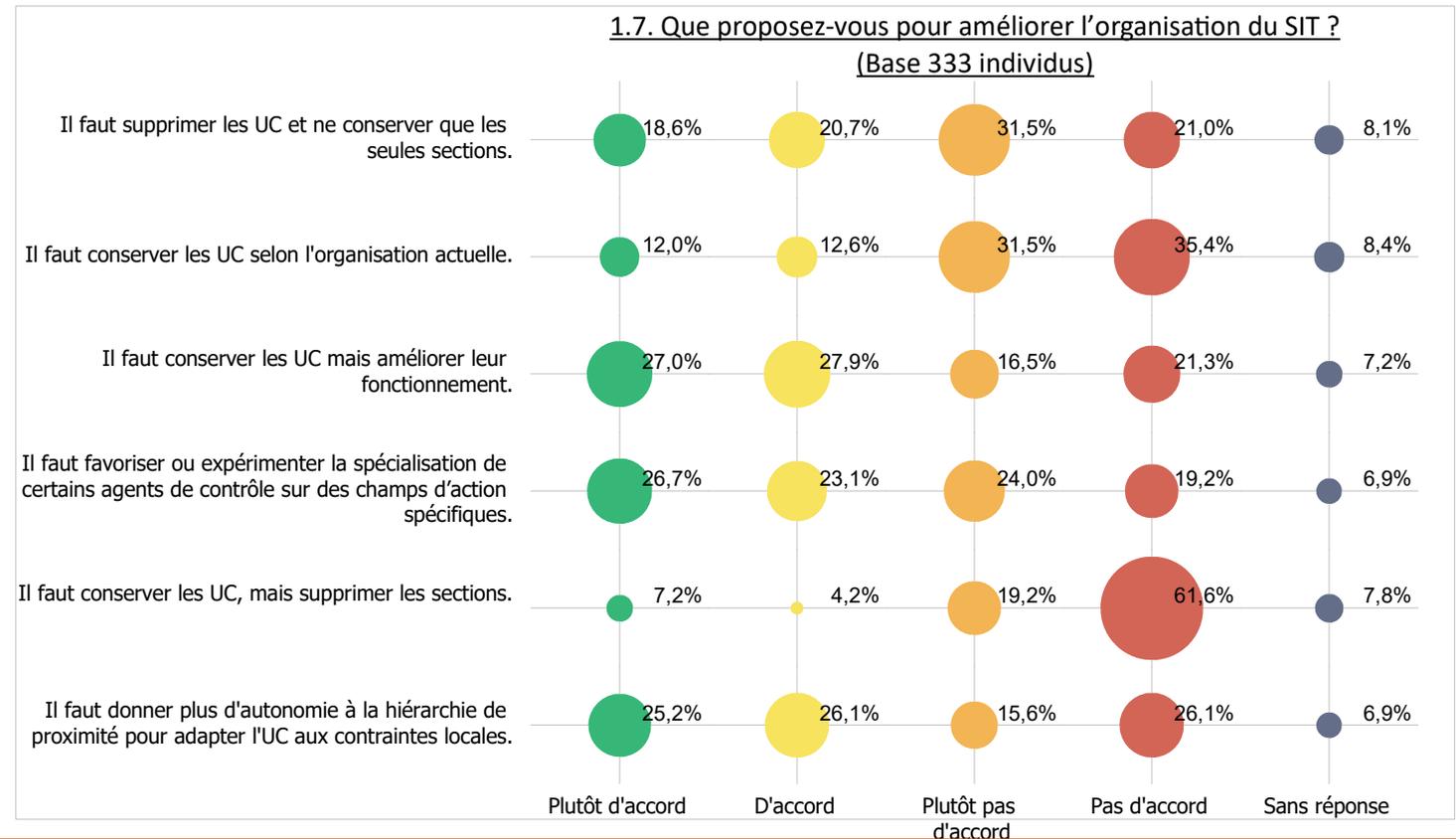
Commentaires :

1.7. Que proposez-vous pour améliorer l'organisation du SIT ?

(Base 333 individus)

	Plutôt d'accord		D'accord		Plutôt pas d'accord		Pas d'accord		Sans réponse	
Il faut supprimer les UC et ne conserver que les seules sections.	62	18,6%	69	20,7%	105	31,5%	70	21,0%	27	8,1%
Il faut conserver les UC selon l'organisation actuelle.	40	12,0%	42	12,6%	105	31,5%	118	35,4%	28	8,4%
Il faut conserver les UC mais améliorer leur fonctionnement.	90	27,0%	93	27,9%	55	16,5%	71	21,3%	24	7,2%
Il faut favoriser ou expérimenter la spécialisation de certains agents de contrôle sur des champs d'action spécifiques.	89	26,7%	77	23,1%	80	24,0%	64	19,2%	23	6,9%
Il faut conserver les UC, mais supprimer les sections.	24	7,2%	14	4,2%	64	19,2%	205	61,6%	26	7,8%
Il faut donner plus d'autonomie à la hiérarchie de proximité pour adapter l'UC aux contraintes locales.	84	25,2%	87	26,1%	52	15,6%	87	26,1%	23	6,9%

Commentaires :

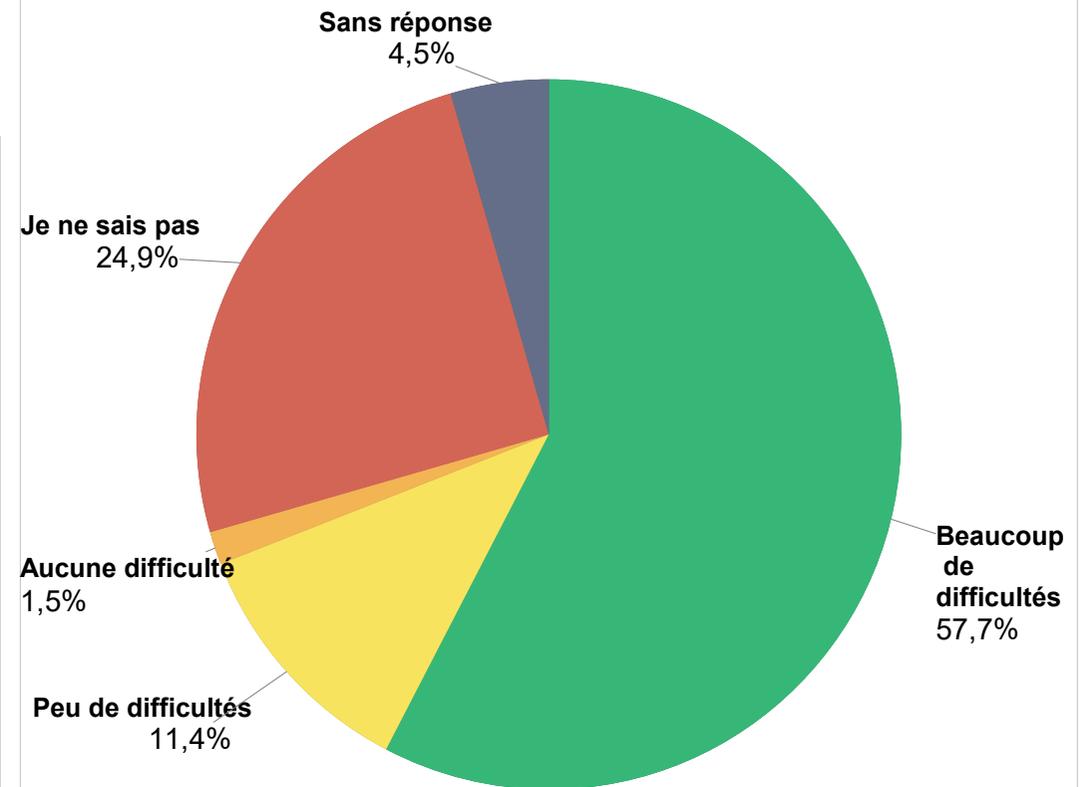


1.8. Les RUCs rencontrent-ils des difficultés dans l'exercice de leurs fonctions ?

	Effectifs	%	% répondants
Beaucoup de difficultés	192	57,7%	60,4%
Peu de difficultés	38	11,4%	11,9%
Aucune difficulté	5	1,5%	1,6%
Je ne sais pas	83	24,9%	26,1%
Sans réponse	15	4,5%	
Total	333	100,0%	100,0%

Commentaires :

1.8. Les RUCs rencontrent-ils des difficultés dans l'exercice de leurs fonctions ?

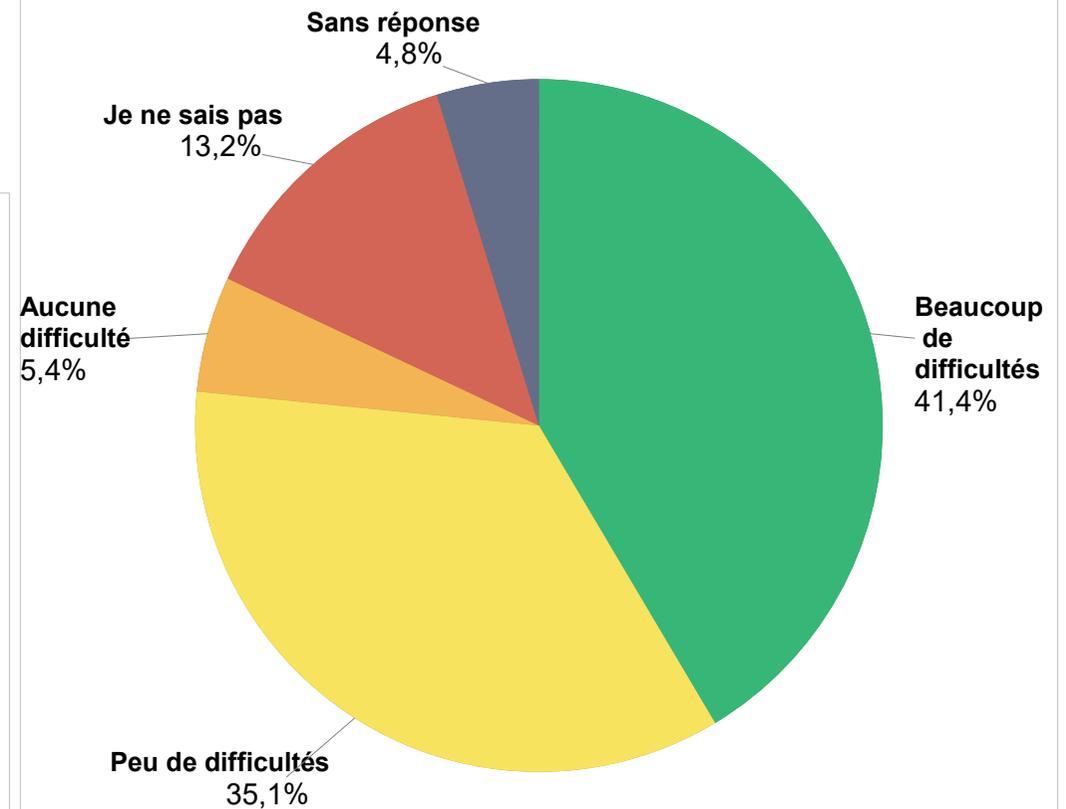


1.9. Les agents placés sous l'autorité des RUCs rencontrent-ils des difficultés avec ceux-ci ?

	Effectifs	%	% répondants
Beaucoup de difficultés	138	41,4%	43,5%
Peu de difficultés	117	35,1%	36,9%
Aucune difficulté	18	5,4%	5,7%
Je ne sais pas	44	13,2%	13,9%
Sans réponse	16	4,8%	
Total	333	100,0%	100,0%

Commentaires :

1.9. Les agents placés sous l'autorité des RUCs rencontrent-ils des difficultés avec ceux-ci ?

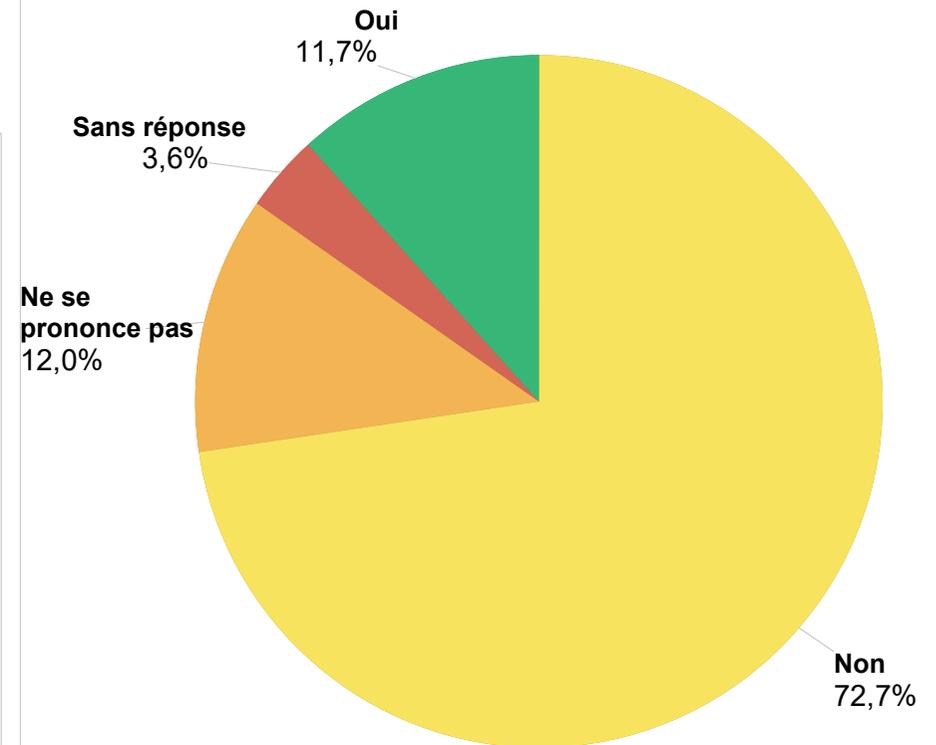


1.10. Les services de renseignement en droit du travail sont-ils suffisamment intégrés au système d'inspection du travail ?

	Effectifs	%	% répondants
Oui	39	11,7%	12,1%
Non	242	72,7%	75,4%
Ne se prononce pas	40	12,0%	12,5%
Sans réponse	12	3,6%	
Total	333	100,0%	100,0%

Commentaires :

1.10. Les services de renseignement en droit du travail sont-ils suffisamment intégrés au système d'inspection du travail ?

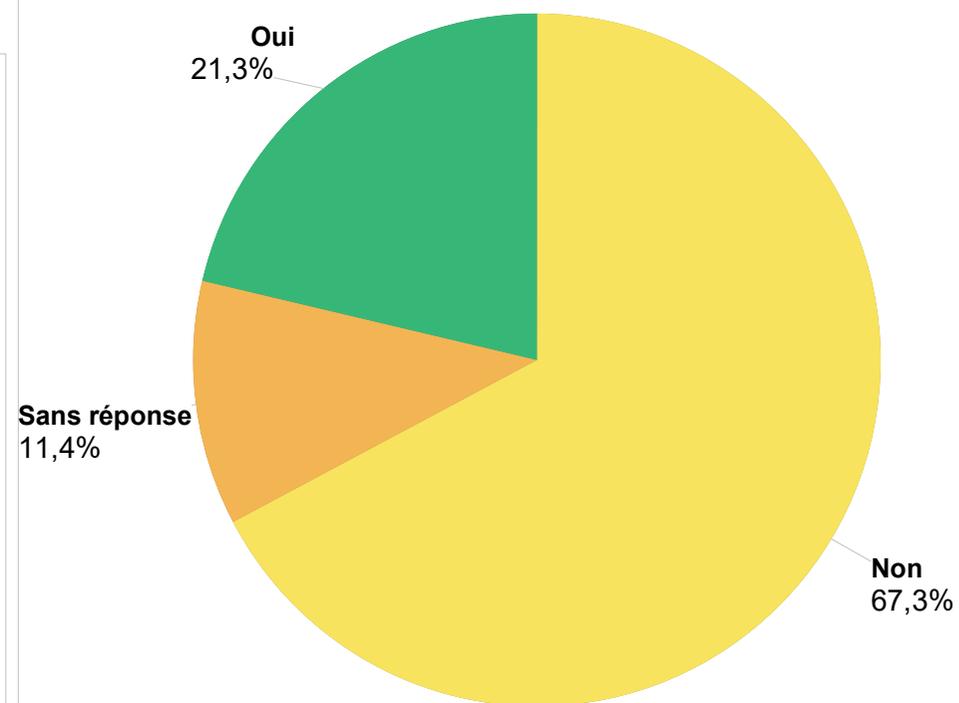


2.1. Êtes-vous satisfait·e des actions collectives engagées dans votre région, département, UC ?

	Effectifs	%	% répondants
Oui	71	21,3%	24,1%
Non	224	67,3%	75,9%
Sans réponse	38	11,4%	
Total	333	100,0%	100,0%

Commentaires :

2.1. Êtes-vous satisfait·e des actions collectives engagées dans votre région, département, UC ?



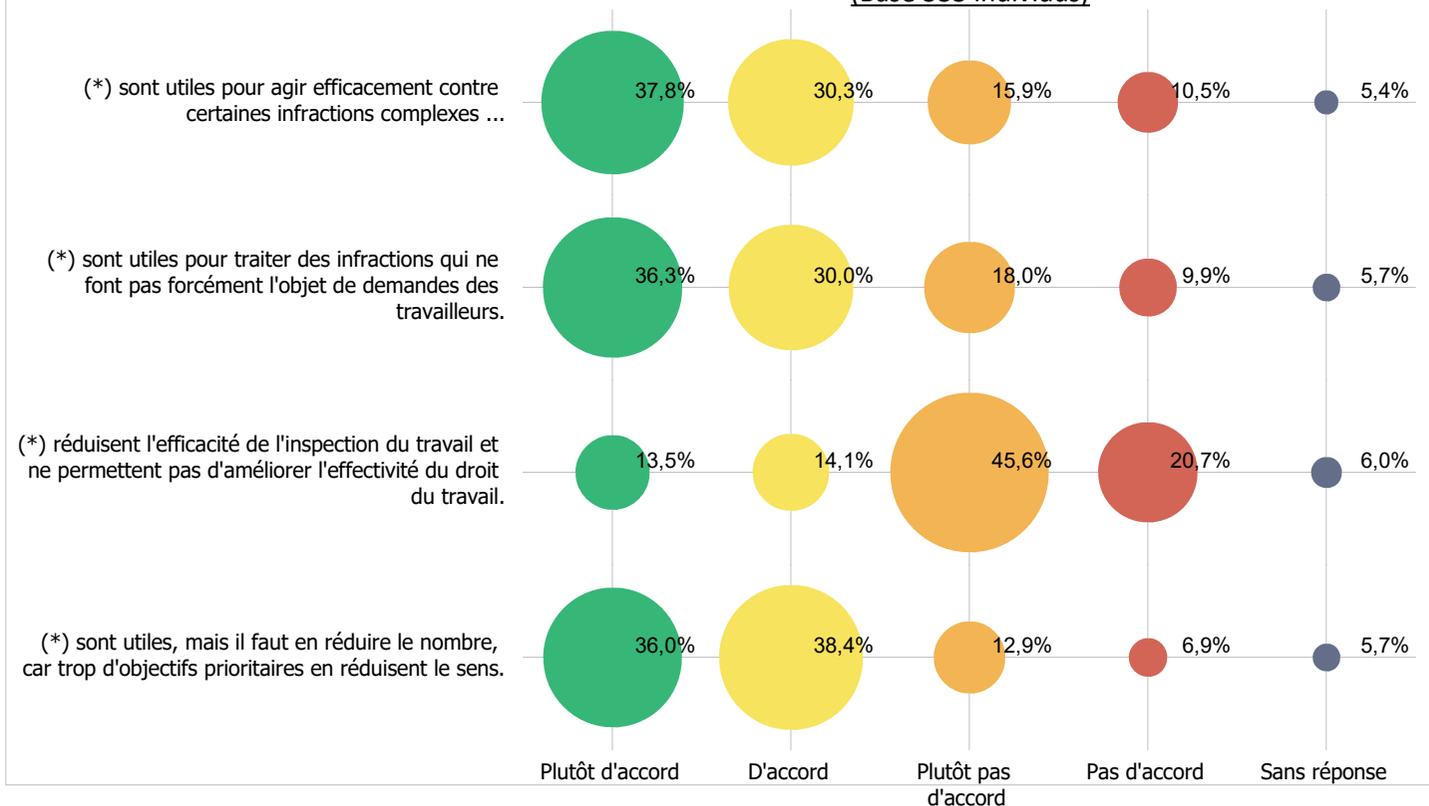
2.2. Sur le sens des actions collectives et le pilotage par objectifs, partagez-vous ces affirmations ?

(Base 333 individus)

(*) Les actions collectives ...	Plutôt d'accord		D'accord		Plutôt pas d'accord		Pas d'accord		Sans réponse	
(*) sont utiles pour agir efficacement contre certaines infractions complexes ...	126	37,8%	101	30,3%	53	15,9%	35	10,5%	18	5,4%
(*) sont utiles pour traiter des infractions qui ne font pas forcément l'objet de demandes des travailleurs.	121	36,3%	100	30,0%	60	18,0%	33	9,9%	19	5,7%
(*) réduisent l'efficacité de l'inspection du travail et ne permettent pas d'améliorer l'effectivité du droit du travail.	45	13,5%	47	14,1%	152	45,6%	69	20,7%	20	6,0%
(*) sont utiles, mais il faut en réduire le nombre, car trop d'objectifs prioritaires en réduisent le sens.	120	36,0%	128	38,4%	43	12,9%	23	6,9%	19	5,7%

Commentaires

2.2. Sur le sens des actions collectives et le pilotage par objectifs, partagez-vous ces affirmations ?
(Base 333 individus)



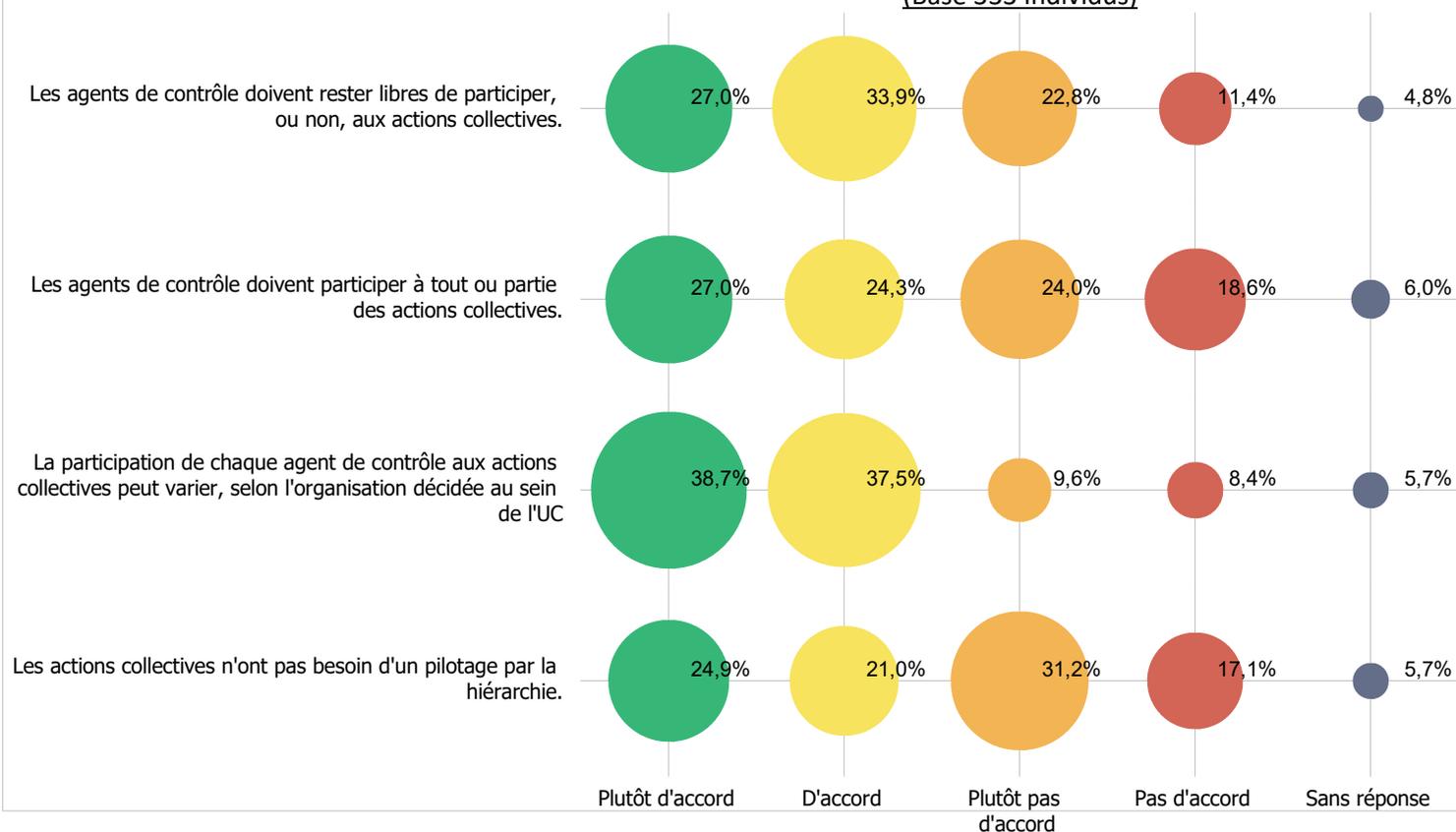
2.3. Sur l'organisation des actions collectives, partagez-vous ces affirmations ?

(Base 333 individus)

	Plutôt d'accord	D'accord	Plutôt pas d'accord	Pas d'accord	Sans réponse
Les agents de contrôle doivent rester libres de participer, ou non, aux actions collectives.	90 27,0%	113 33,9%	76 22,8%	38 11,4%	16 4,8%
Les agents de contrôle doivent participer à tout ou partie des actions collectives.	90 27,0%	81 24,3%	80 24,0%	62 18,6%	20 6,0%
La participation de chaque agent de contrôle aux actions collectives peut varier, selon l'organisation décidée au sein de l'UC	129 38,7%	125 37,5%	32 9,6%	28 8,4%	19 5,7%
Les actions collectives n'ont pas besoin d'un pilotage par la hiérarchie.	83 24,9%	70 21,0%	104 31,2%	57 17,1%	19 5,7%

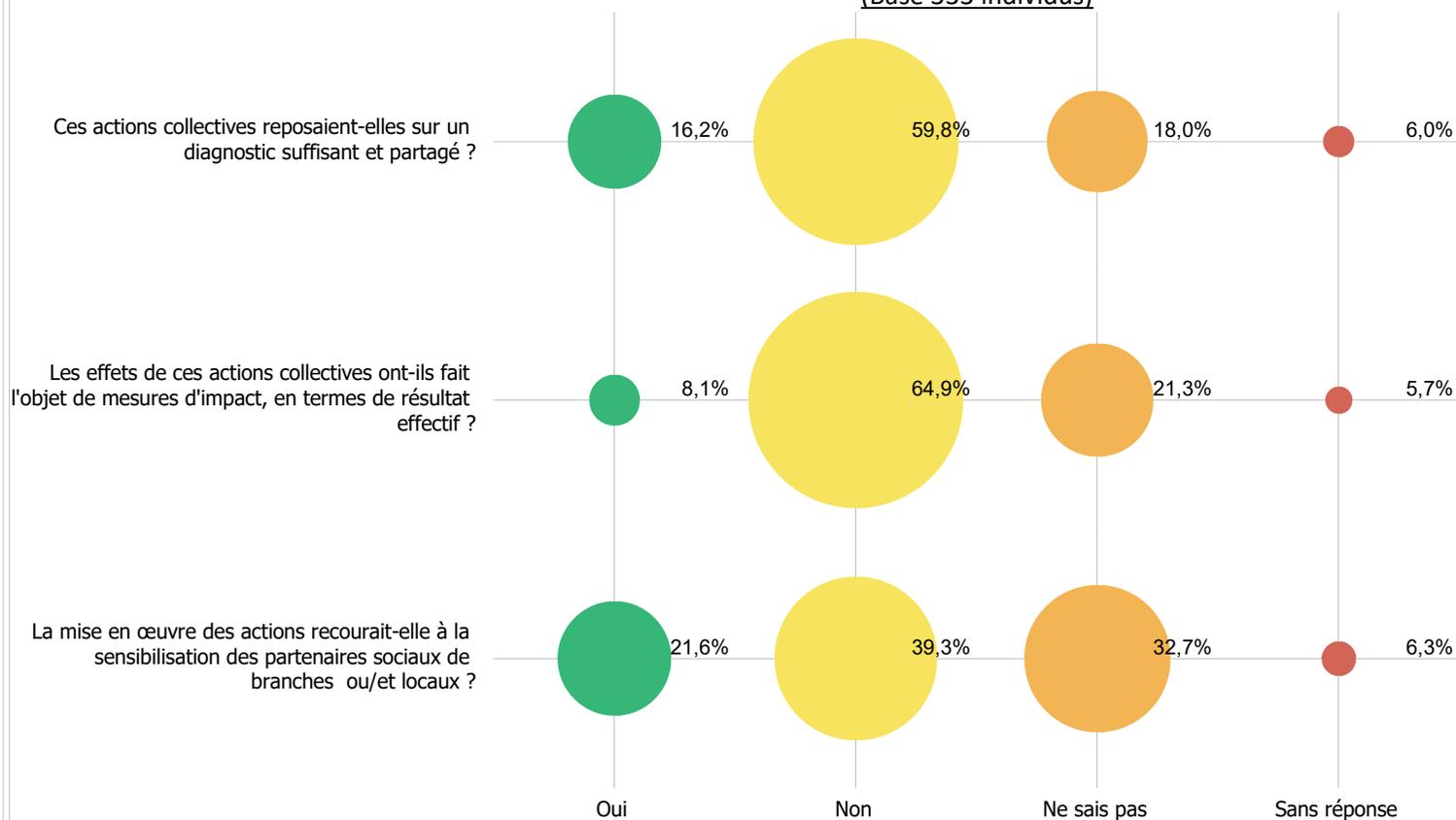
Commentaires :**2.3. Sur l'organisation des actions collectives, partagez-vous ces affirmations ?**

(Base 333 individus)



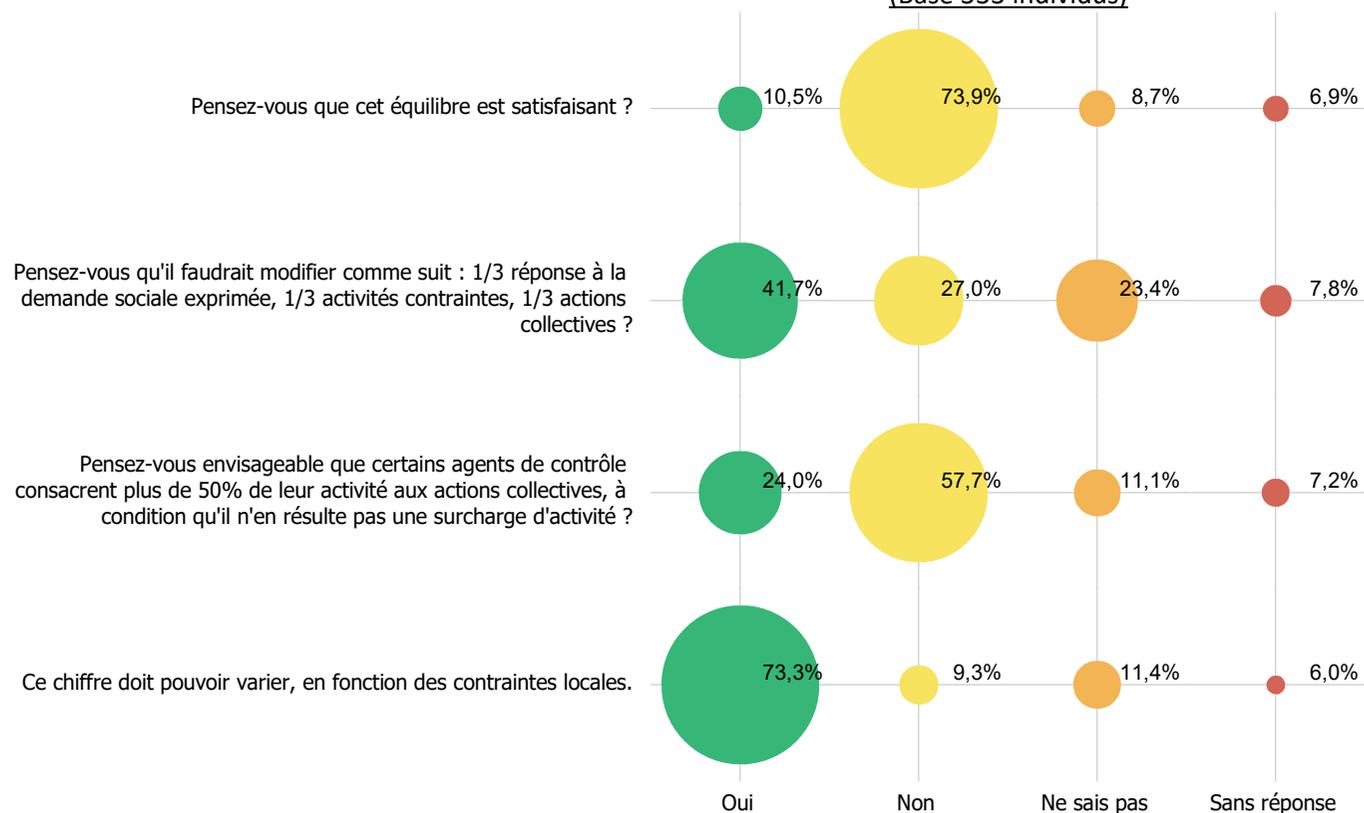
2.4. Sur la méthodologie des actions collectives engagées dans votre région, département, UC :**(Base 333 individus)**

	Oui	Non	Ne sais pas	Sans réponse	Total
Ces actions collectives reposaient-elles sur un diagnostic suffisant et partagé ?	54 16,2%	199 59,8%	60 18,0%	20 6,0%	333
Les effets de ces actions collectives ont-ils fait l'objet de mesures d'impact, en termes de résultat effectif ?	27 8,1%	216 64,9%	71 21,3%	19 5,7%	333
La mise en œuvre des actions recourait-elle à la sensibilisation des partenaires sociaux de branches ou/et locaux ?	72 21,6%	131 39,3%	109 32,7%	21 6,3%	333

Commentaires :
**2.4. Sur la méthodologie des actions collectives engagées dans votre région,
département, UC :
(Base 333 individus)**


2.5. Un agent de contrôle doit actuellement consacrer 50% de son activité aux actions collectives :**(Base 333 individus)**

	Oui		Non		Ne sais pas		Sans réponse	
Pensez-vous que cet équilibre est satisfaisant ?	35	10,5%	246	73,9%	29	8,7%	23	6,9%
Pensez-vous qu'il faudrait modifier comme suit : 1/3 réponse à la demande sociale exprimée, 1/3 activités contraintes, 1/3 actions c...	139	41,7%	90	27,0%	78	23,4%	26	7,8%
Pensez-vous envisageable que certains agents de contrôle consacrent plus de 50% de leur activité aux actions collectives, à conditio...	80	24,0%	192	57,7%	37	11,1%	24	7,2%
Ce chiffre doit pouvoir varier, en fonction des contraintes locales.	244	73,3%	31	9,3%	38	11,4%	20	6,0%

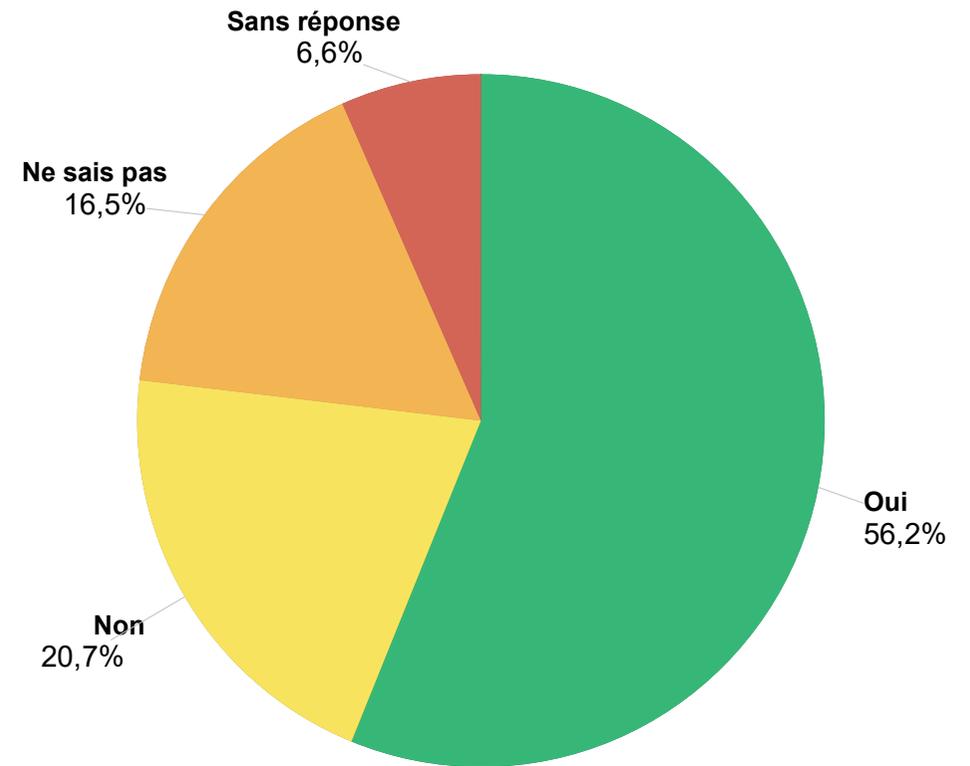
Commentaires :**2.5. Un agent de contrôle doit actuellement consacrer 50% de son activité aux actions collectives :****(Base 333 individus)**

2.7. Pensez-vous utile qu'un espace de réflexion soit ouvert dans nos services sur les méthodologies d'intervention de nos services ?

	Effectifs	%	% répondants
Oui	187	56,2%	60,1%
Non	69	20,7%	22,2%
Ne sais pas	55	16,5%	17,7%
Sans réponse	22	6,6%	
Total	333	100,0%	100,0%

Commentaires :

2.7. Pensez-vous utile qu'un espace de réflexion soit ouvert dans nos services sur les méthodologies d'intervention de nos services ?

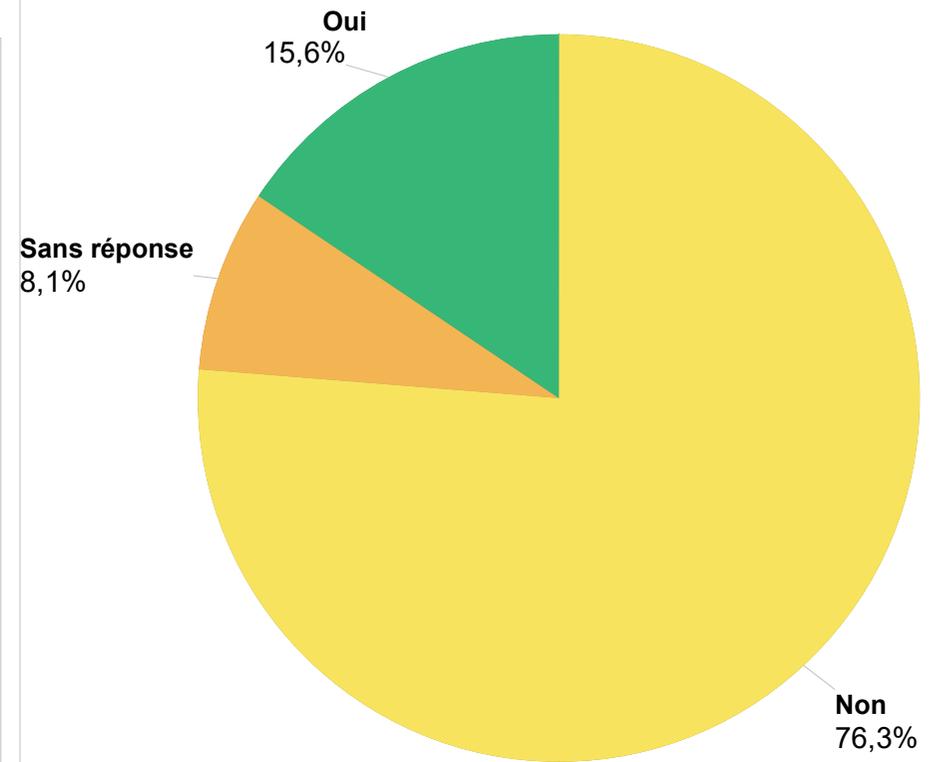


3.1. L'organisation des secrétariats d'UC vous paraît-elle satisfaisante ?

	Effectifs	%	% répondants
Oui	52	15,6%	17,0%
Non	254	76,3%	83,0%
Sans réponse	27	8,1%	
Total	333	100,0%	100,0%

Commentaires :

3.1. L'organisation des secrétariats d'UC vous paraît-elle satisfaisante ?

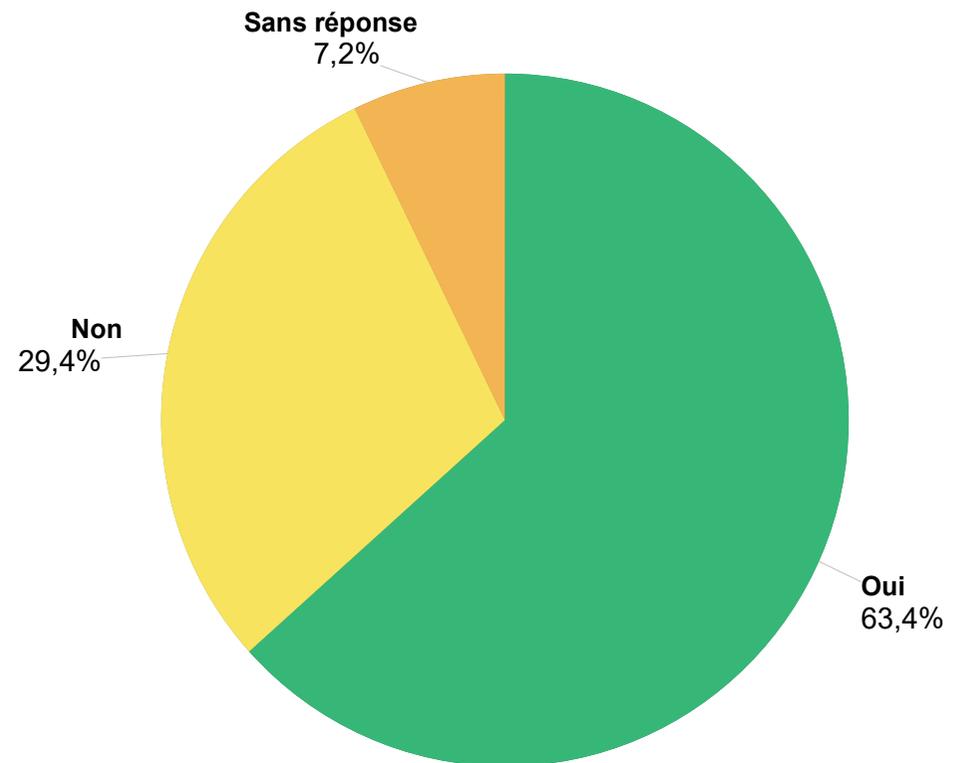


3.3. Pensez-vous que le système d'information (actuellement Wikit) doit permettre d'améliorer le travail collaboratif entre les agents de contrôle et les assistants de contrôle ?

	Effectifs	%	% répondants
Oui	211	63,4%	68,3%
Non	98	29,4%	31,7%
Sans réponse	24	7,2%	
Total	333	100,0%	100,0%

Commentaires :

3.3. Pensez-vous que le système d'information (actuellement Wikit) doit permettre d'améliorer le travail collaboratif entre les agents de contrôle et les assistants de contrôle ?

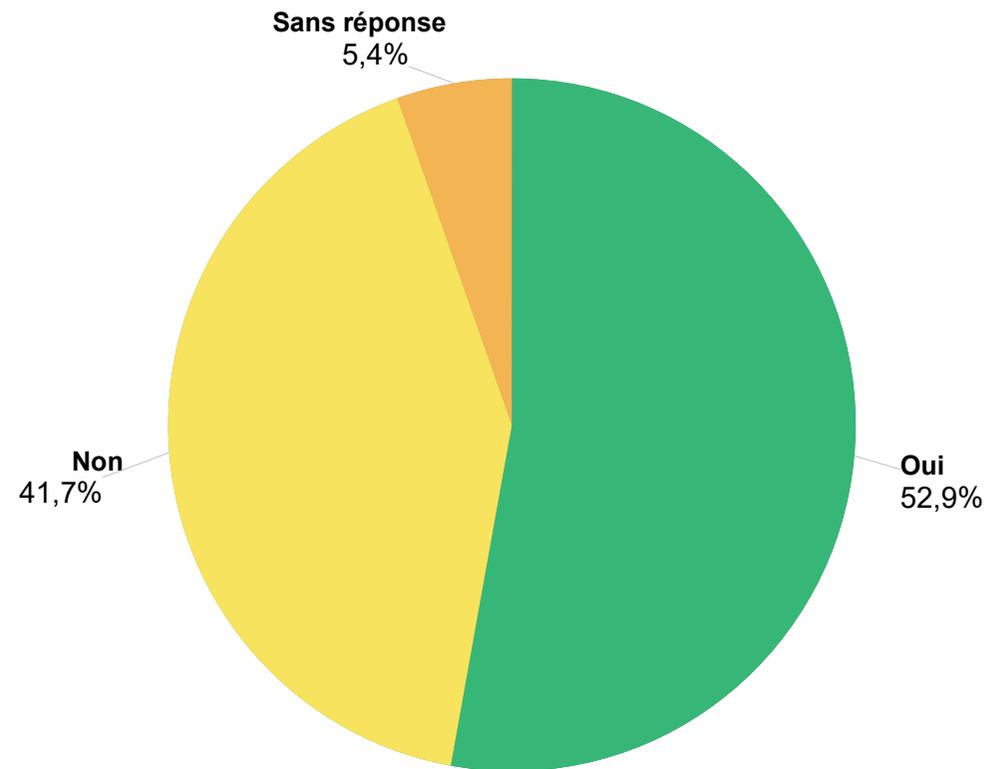


4.1.1. Avez-vous subi ou été témoin de pressions portant atteinte à l'indépendance des agents de contrôle ?

	Effectifs	%	% répondants
Oui	176	52,9%	55,9%
Non	139	41,7%	44,1%
Sans réponse	18	5,4%	
Total	333	100,0%	100,0%

Commentaires :

4.1.1. Avez-vous subi ou été témoin de pressions portant atteinte à l'indépendance des agents de contrôle ?

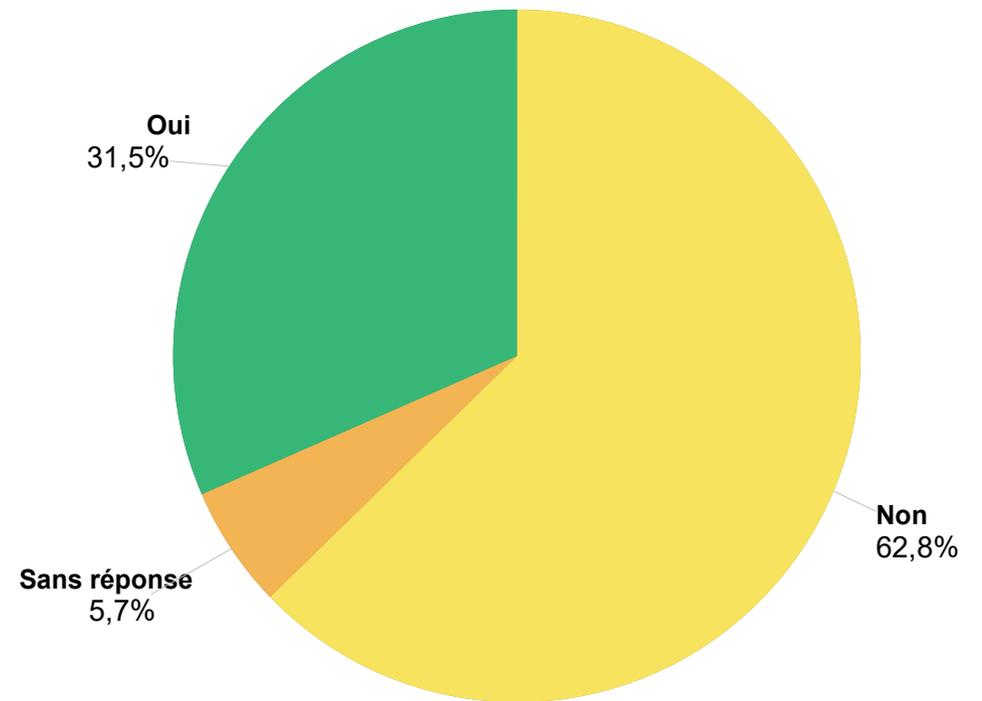


4.1.2. Pensez-vous que la signification de ce principe est pleinement comprise et partagée et fait consensus au sein de l'inspection du travail ?

	Effectifs	%	% répondants
Oui	105	31,5%	33,4%
Non	209	62,8%	66,6%
Sans réponse	19	5,7%	
Total	333	100,0%	100,0%

Commentaires :

4.1.2. Pensez-vous que la signification de ce principe est pleinement comprise et partagée et fait consensus au sein de l'inspection du travail ?

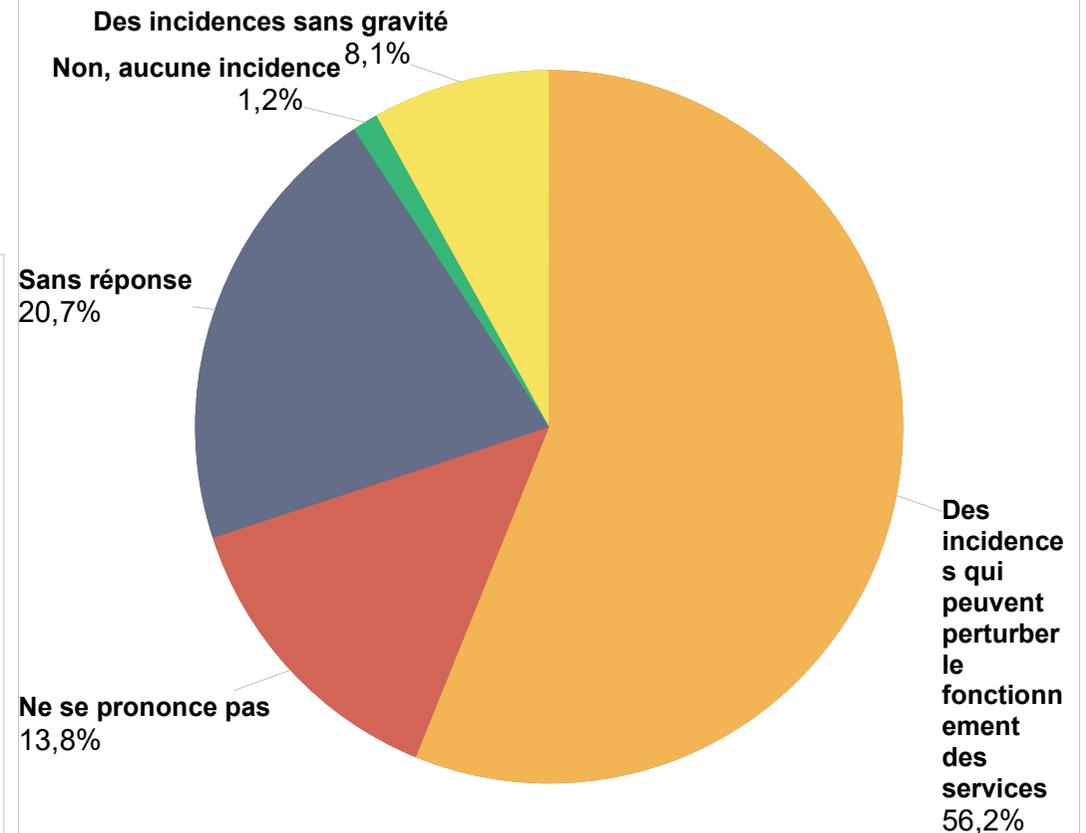


4.1.3. Si vous estimez que la signification de ce principe ne fait pas consensus, pensez-vous que cela a des incidences sur nos collectifs de travail et le fonctionnement des services ?

	Effectifs	%	% répondants
Non, aucune incidence	4	1,2%	1,5%
Des incidences sans gravité	27	8,1%	10,2%
Des incidences qui peuvent perturber le fonctionne...	187	56,2%	70,8%
Ne se prononce pas	46	13,8%	17,4%
Sans réponse	69	20,7%	
Total	333	100,0%	100,0%

Commentaires :

4.1.3. Si vous estimez que la signification de ce principe ne fait pas consensus, pensez-vous que cela a des incidences sur nos collectifs de travail et le fonctionnement des services ?

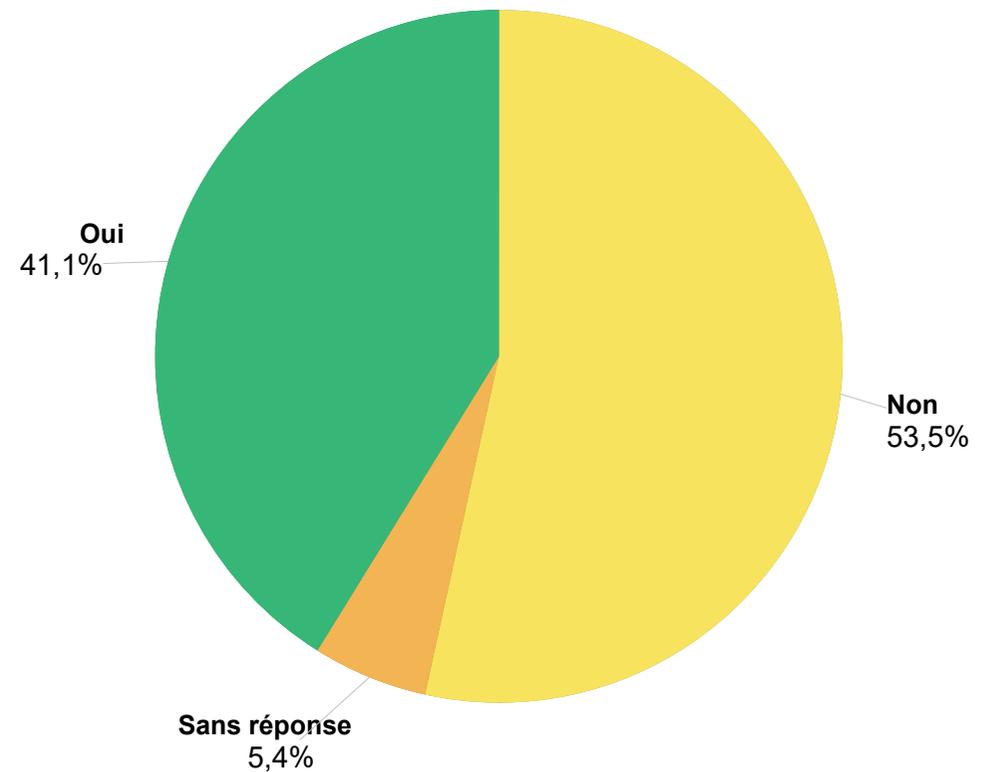


4.2.1. Pensez-vous que l'inspection du travail jouit d'une image d'impartialité auprès des usagers (salariés, représentants du personnel, employeurs) ?

	Effectifs	%	% répondants
Oui	137	41,1%	43,5%
Non	178	53,5%	56,5%
Sans réponse	18	5,4%	
Total	333	100,0%	100,0%

Commentaires :

4.2.1. Pensez-vous que l'inspection du travail jouit d'une image d'impartialité auprès des usagers (salariés, représentants du personnel, employeurs) ?

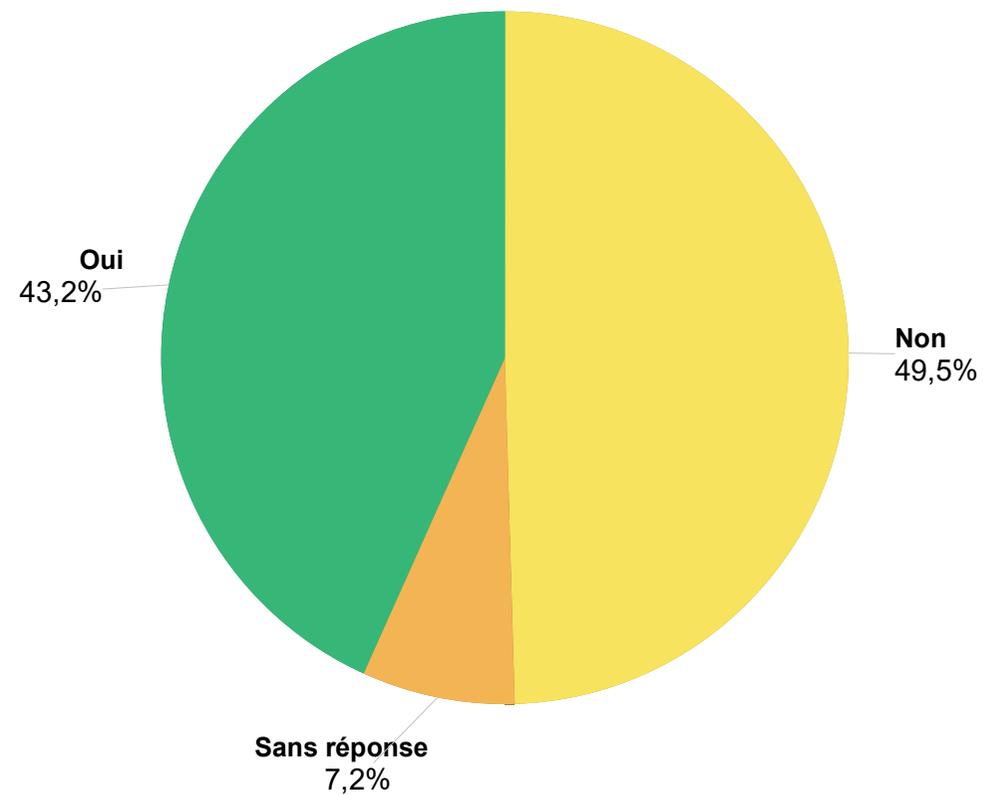


4.2.2 Pensez-vous que ce principe est pleinement compris et partagé et fait consensus au sein de l'inspection du travail ?

	Effectifs	%	% répondants
Oui	144	43,2%	46,6%
Non	165	49,5%	53,4%
Sans réponse	24	7,2%	
Total	333	100,0%	100,0%

Commentaires :

4.2.2 Pensez-vous que ce principe est pleinement compris et partagé et fait consensus au sein de l'inspection du travail ?

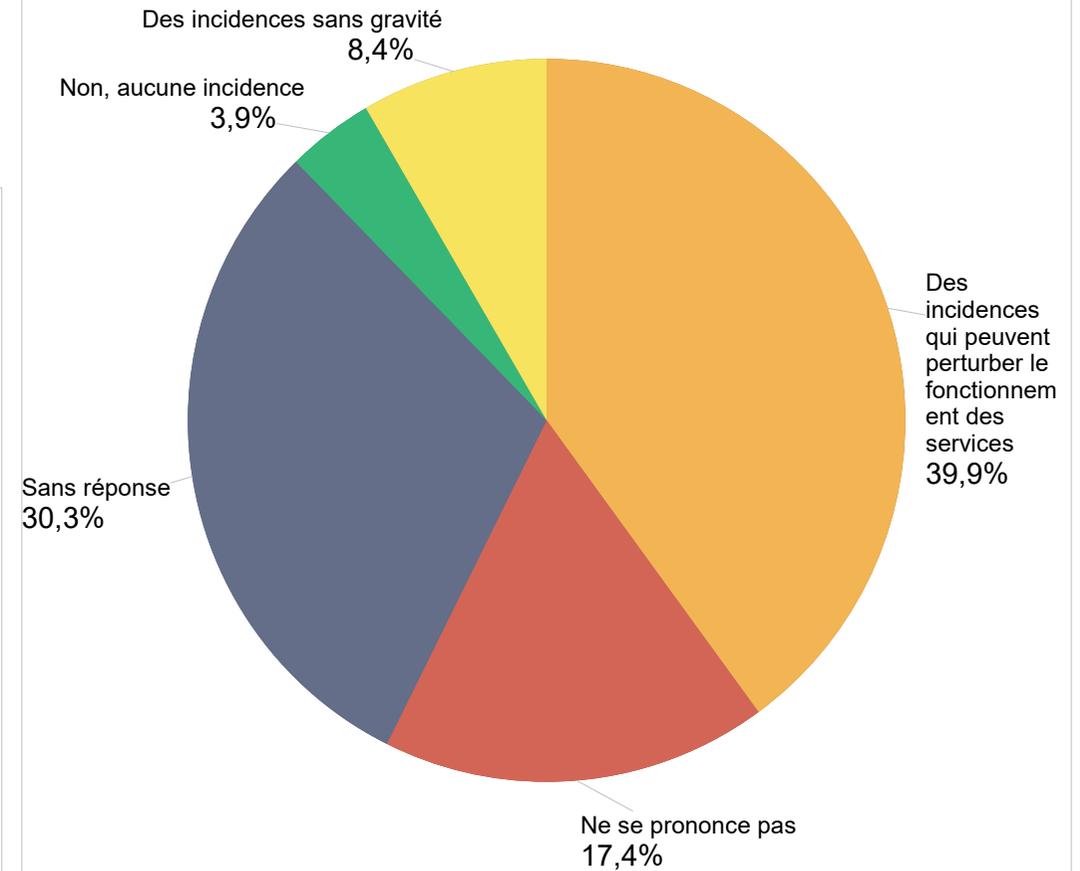


4.2.3. Si vous estimez que ce principe ne fait pas consensus, pensez-vous que cela a des incidences sur nos collectifs de travail et le fonctionnement des services ?

	Effectifs	%	% répondants
Non, aucune incidence	13	3,9%	5,6%
Des incidences sans gravité	28	8,4%	12,1%
Des incidences qui peuvent perturber le fonctio...	133	39,9%	57,3%
Ne se prononce pas	58	17,4%	25,0%
Sans réponse	101	30,3%	
Total	333	100,0%	100,0%

Commentaires :

4.2.3. Si vous estimez que ce principe ne fait pas consensus, pensez-vous que cela a des incidences sur nos collectifs de travail et le fonctionnement des services ?

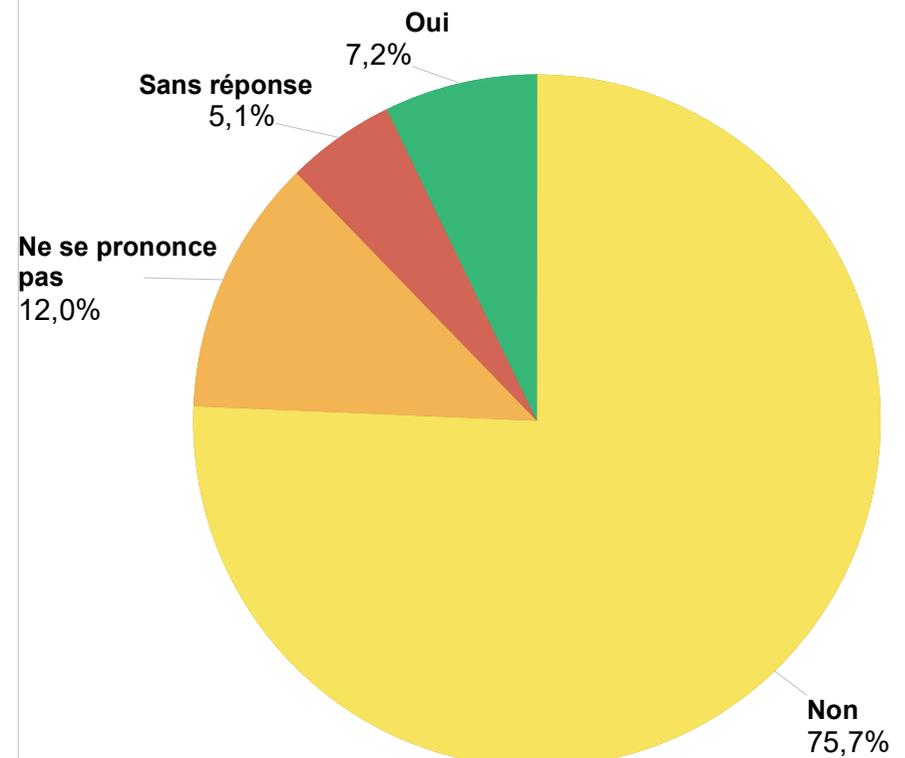


4.3. Pensez-vous que le rôle de l'autorité hiérarchique au sein de l'inspection du travail, à savoir son rôle de management, surveillance, contrôle et pilotage, est pleinement reconnu et accepté par les agents de contrôle ?

	Effectifs	%	% répondants
Oui	24	7,2%	7,6%
Non	252	75,7%	79,7%
Ne se prononce pas	40	12,0%	12,7%
Sans réponse	17	5,1%	
Total	333	100,0%	100,0%

Commentaires :

4.3. Pensez-vous que le rôle de l'autorité hiérarchique au sein de l'inspection du travail, à savoir son rôle de management, surveillance, contrôle et pilotage, est pleinement reconnu et accepté par les agents de contrôle ?

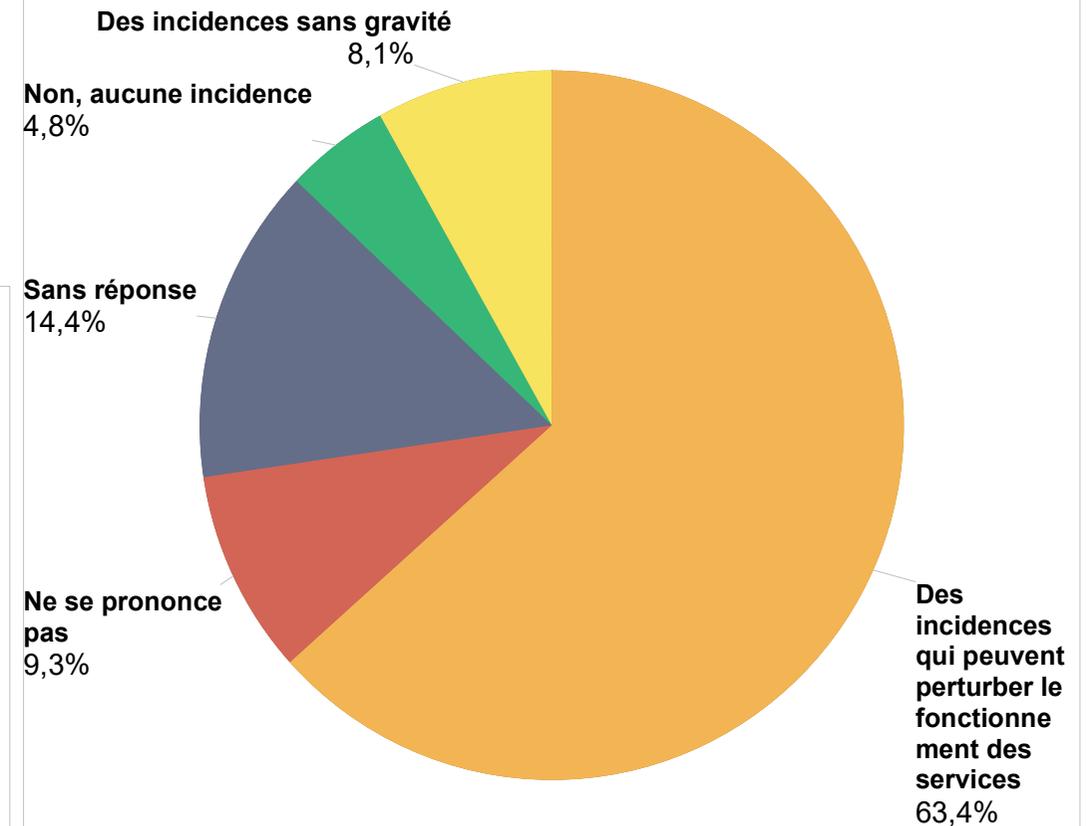


4.4. Si vous estimez que ce rôle n'est pas pleinement reconnu et accepté, pensez-vous que cela a des incidences sur nos collectifs de travail et le fonctionnement des services ?

	Effectifs	% répondants
Non, aucune incidence	16	5,6%
Des incidences sans gravité	27	9,5%
Des incidences qui peuvent perturber le fonctionnement des s...	211	74,0%
Ne se prononce pas	31	10,9%
Sans réponse	48	
Total	333	100,0%

Commentaires :

4.4. Si vous estimez que ce rôle n'est pas pleinement reconnu et accepté, pensez-vous que cela a des incidences sur nos collectifs de travail et le fonctionnement des services ?

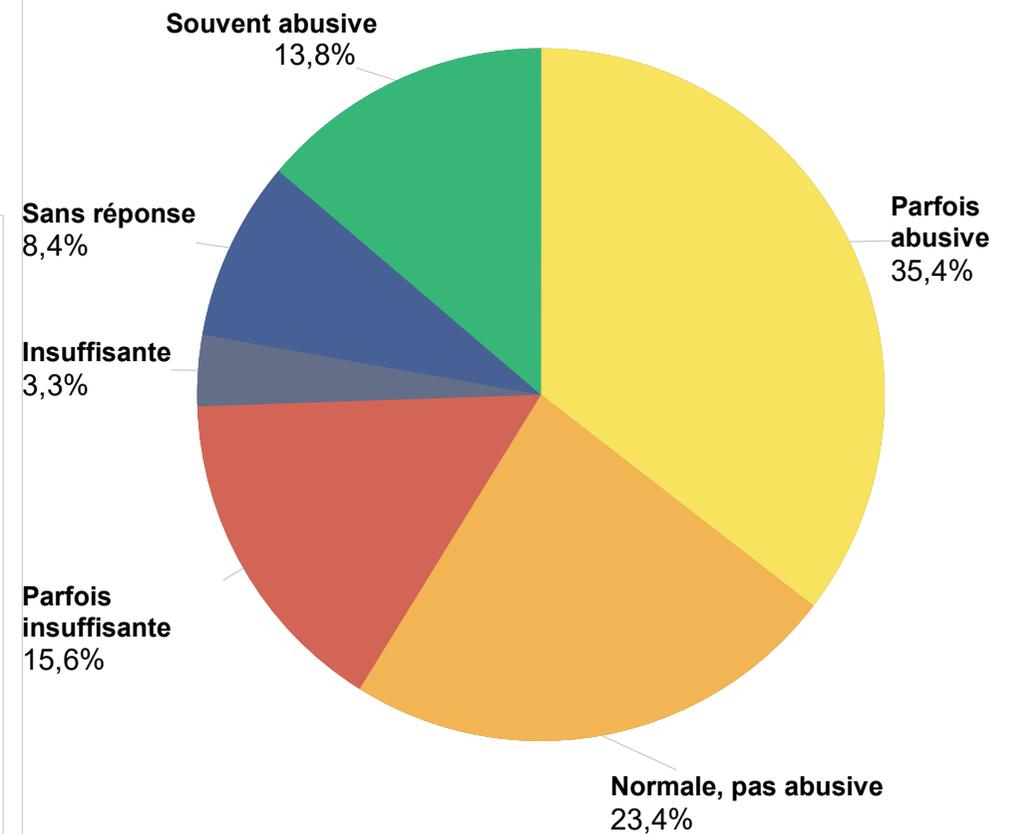


4.5. Pensez-vous que l'autorité hiérarchique exercée sur les agents de contrôle est, de manière générale, ...

	Effectifs	%	% répondants
Souvent abusive	46	13,8%	15,1%
Parfois abusive	118	35,4%	38,7%
Normale, pas abusive	78	23,4%	25,6%
Parfois insuffisante	52	15,6%	17,0%
Insuffisante	11	3,3%	3,6%
Sans réponse	28	8,4%	
Total	333	100,0%	100,0%

Commentaires :

4.5. Pensez-vous que l'autorité hiérarchique exercée sur les agents de contrôle est, de manière générale, ...

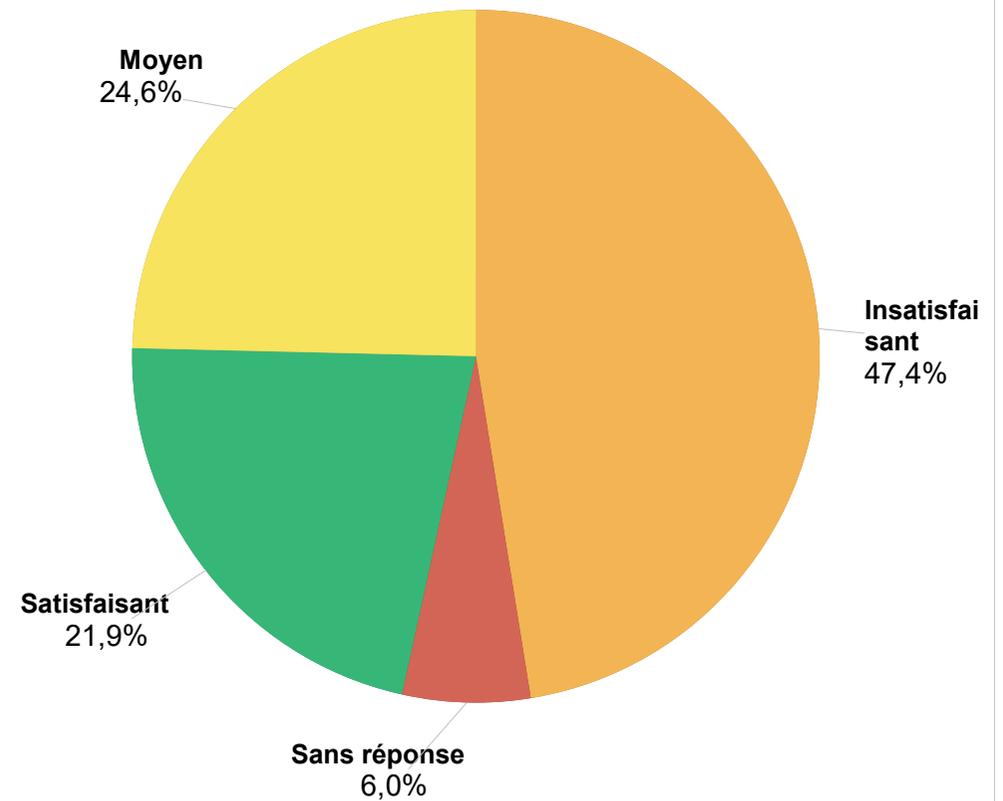


4.6. Pensez-vous que le soutien que vous apporte votre hiérarchie dans l'exercice de vos activités est...

	Effectifs	%	% répondants
Satisfaisant	73	21,9%	23,3%
Moyen	82	24,6%	26,2%
Insatisfaisant	158	47,4%	50,5%
Sans réponse	20	6,0%	
Total	333	100,0%	100,0%

Commentaires :

4.6. Pensez-vous que le soutien que vous apporte votre hiérarchie dans l'exercice de vos activités est...

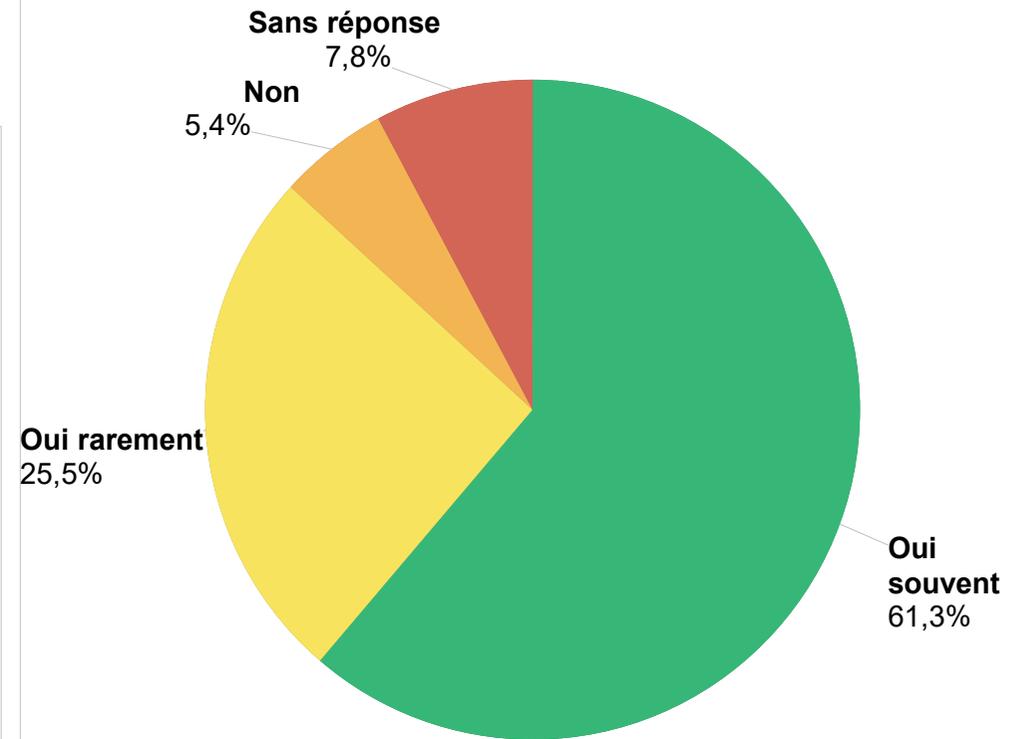


4.7. Avez-vous constaté des situations de RPS (risques psycho-sociaux) dans les unités de contrôle ?

	Effectifs	%	% répondants
Oui souvent	204	61,3%	66,4%
Oui rarement	85	25,5%	27,7%
Non	18	5,4%	5,9%
Sans réponse	26	7,8%	
Total	333	100,0%	100,0%

Commentaires :

4.7. Avez-vous constaté des situations de RPS (risques psycho-sociaux) dans les unités de contrôle ?



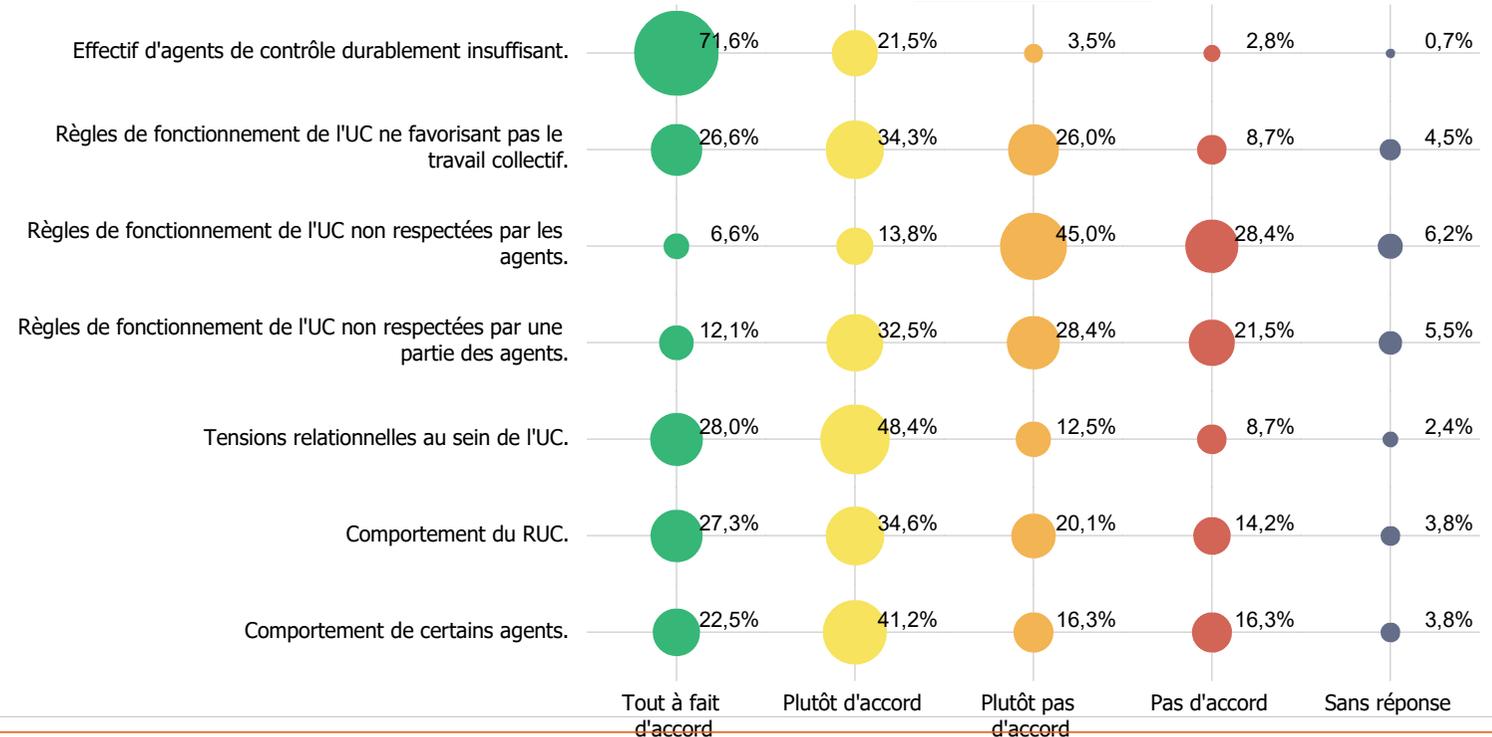
4.7.1. Si oui, quelles sont selon vous les causes de ces situations de RPS ?

(Base 289 individus)

Filtre appliqué	Tout à fait d'accord		Plutôt d'accord		Plutôt pas d'accord		Pas d'accord		Sans réponse		Total
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	
Effectif d'agents de contrôle durablement insuffisant.	207	71,6%	62	21,5%	10	3,5%	8	2,8%	2	0,7%	289
Règles de fonctionnement de l'UC ne favorisant pas le travail collectif.	77	26,6%	99	34,3%	75	26,0%	25	8,7%	13	4,5%	289
Règles de fonctionnement de l'UC non respectées par les agents.	19	6,6%	40	13,8%	130	45,0%	82	28,4%	18	6,2%	289
Règles de fonctionnement de l'UC non respectées par une partie des agents.	35	12,1%	94	32,5%	82	28,4%	62	21,5%	16	5,5%	289
Tensions relationnelles au sein de l'UC.	81	28,0%	140	48,4%	36	12,5%	25	8,7%	7	2,4%	289
Comportement du RUC.	79	27,3%	100	34,6%	58	20,1%	41	14,2%	11	3,8%	289
Comportement de certains agents.	65	22,5%	119	41,2%	47	16,3%	47	16,3%	11	3,8%	289

Commentaires :

4.7.1. Si oui, quelles sont selon vous les causes de ces situations de RPS ?
(Base 289 individus)

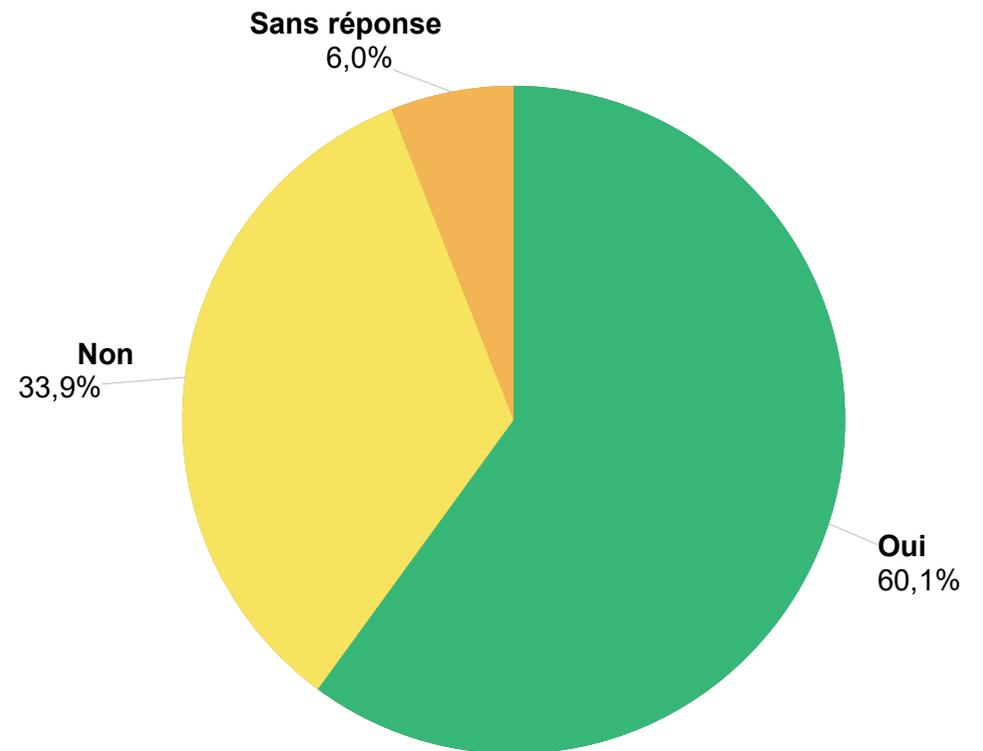


4.8. Pensez-vous utile que la DGT produise chaque année un bilan de l'activité du SIT, présentant des mesures concrètes d'impact sur l'effectivité du droit, par branche d'activité, permettant de mesurer des résultats effectifs ?

	Effectifs	%	% répondants
Oui	200	60,1%	63,9%
Non	113	33,9%	36,1%
Sans réponse	20	6,0%	
Total	333	100,0%	100,0%

Commentaires :

4.8. Pensez-vous utile que la DGT produise chaque année un bilan de l'activité du SIT, présentant des mesures concrètes d'impact sur l'effectivité du droit, par branche d'activité, permettant de mesurer des résultats effectifs ?



4.9. Au terme de ce questionnaire, comment hiérarchiseriez-vous les difficultés réellement rencontrées au sein des Unités de contrôle ?

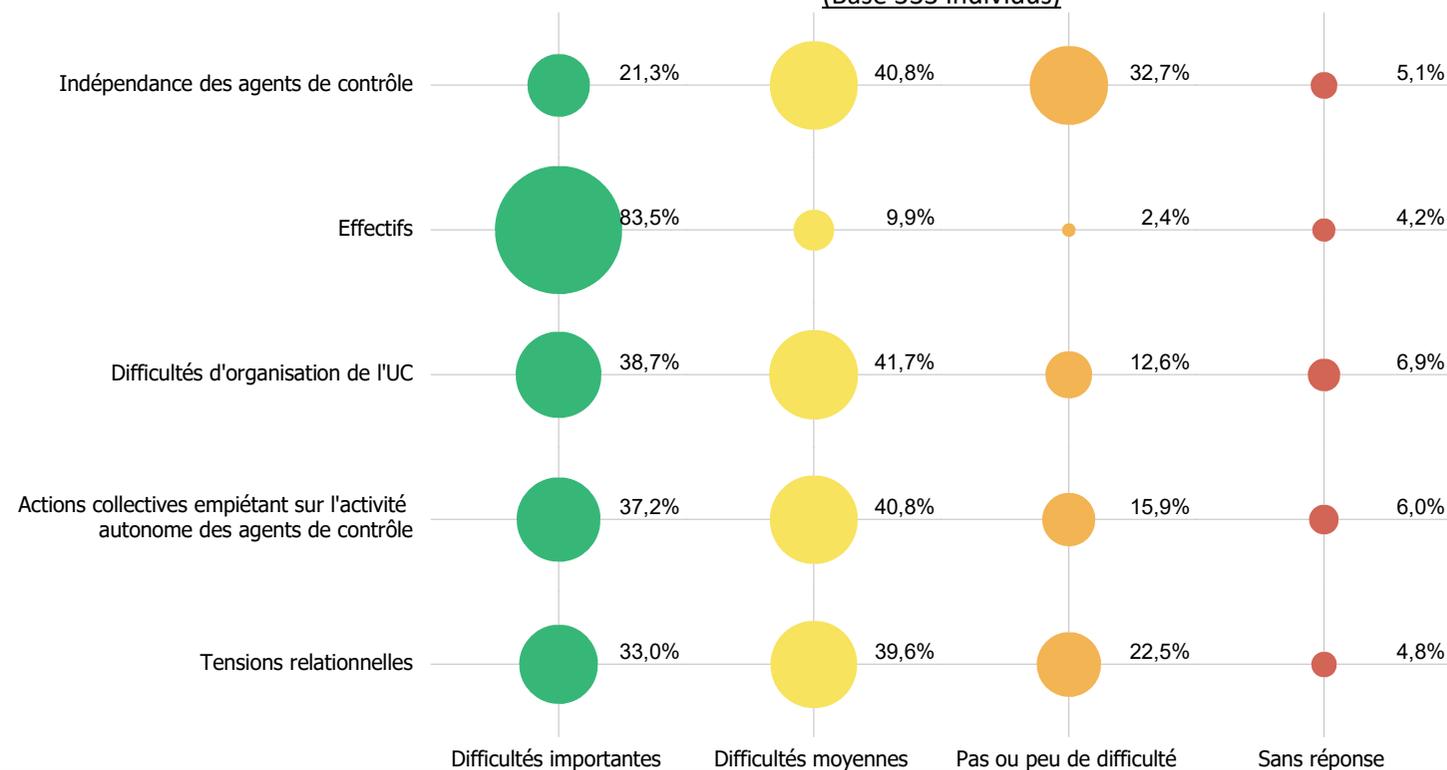
(Base 333 individus)

	Difficultés importantes		Difficultés moyennes		Pas ou peu de difficulté		Sans réponse		Total
Indépendance des agents de contrôle	71	21,3%	136	40,8%	109	32,7%	17	5,1%	333
Effectifs	278	83,5%	33	9,9%	8	2,4%	14	4,2%	333
Difficultés d'organisation de l'UC	129	38,7%	139	41,7%	42	12,6%	23	6,9%	333
Actions collectives empiétant sur l'activité autonome des agents de contrôle	124	37,2%	136	40,8%	53	15,9%	20	6,0%	333
Tensions relationnelles	110	33,0%	132	39,6%	75	22,5%	16	4,8%	333

Commentaires :

4.9. Au terme de ce questionnaire, comment hiérarchiseriez-vous les difficultés réellement rencontrées au sein des Unités de contrôle ?

(Base 333 individus)

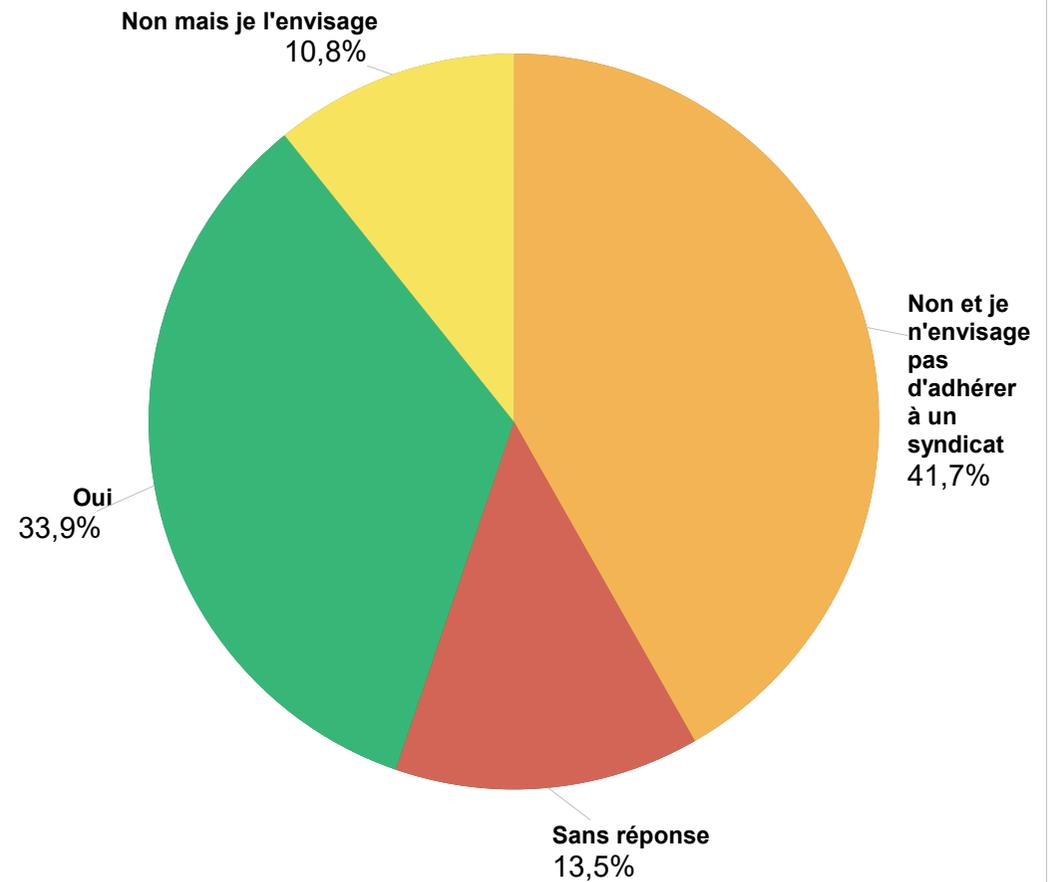


Etes-vous adhérent·e d'un syndicat ?

	Effectifs	%	% répondants
Oui	113	33,9%	39,2%
Non mais je l'envisage	36	10,8%	12,5%
Non et je n'envisage pas d'adhérer à un syndicat	139	41,7%	48,3%
Sans réponse	45	13,5%	
Total	333	100,0%	100,0%

Commentaires :

Etes-vous adhérent·e d'un syndicat ?



Si vous souhaitez y participer, vous pouvez nous l'indiquer dès maintenant :

	Effectifs	%	% répondants
Oui	40	12,0%	26,1%
Non	113	33,9%	73,9%
Sans réponse	180	54,1%	
Total	333	100,0%	100,0%

Commentaires :

Si vous souhaitez y participer, vous pouvez nous l'indiquer dès maintenant :

