



PLAN NATIONAL DE FORMATION 2023

Sommaire

- **Offre de formation transverse et managériale**
 - o Management
 - o Ressources humaines
 - o Diversité
 - o Parcours individualisé
 - o Environnement professionnel
 - o Santé et sécurité au travail
 - o Politiques publiques nationales
 - o Achats publics
 - o Économie, finances et gestion
 - o Techniques juridiques
 - o Communication et services aux usagers
 - o Informatique
 - o Langues
 - o Documentation et archives
- **Offre de préparations aux concours et examens**
- **Offre de formation « métiers » Santé et Solidarités**
 - o Politiques sociales et de santé
 - o Santé et risques environnementaux
 - o Audit, inspection et contrôle
 - o Prévention et promotion de la santé
 - o Transformation de l'offre dans les territoires
 - o Veille, sécurité sanitaire et gestion des situations exceptionnelles
 - o Gestion budgétaire et financière
 - o Droits et protection des personnes
- **Offre de formation « métiers » Travail, Emploi et Insertion**
 - o Encadrement
 - o Mobilité Travail
 - o Agriculture
 - o Décision et outils juridiques de l'IT
 - o Gestes professionnels
 - o Renseignement
 - o Transports
 - o Santé et sécurité au travail
 - o Travail illégal
 - o FSE
 - o Mobilité Emploi
 - o Animation territoriale
 - o Formation professionnelle
 - o Insertion
 - o Mutations économiques
 - o Études, statistiques et évaluation
 - o Stratégies numériques
 - o Partenariat

Légende

 Nouvelle formation

 **AC** Formation ouverte uniquement à l'administration centrale

Présentiel = Formation sur site

À distance

| Classe virtuelle = Formation synchrone à distance via un outil de visio-conférence
| Auto-formatif = Formation asynchrone via une plate-forme (ex. Mentor)

Bimodal = Formation proposée à la fois en présentiel et à distance

Hybride = Formation alternant présentiel et distanciel

Offre de formation transverse et managériale (DRH)

Management

Conduite de projet

Intitulé de la formation	Durée (jour)	Offre AC	Modalité pédagogique
Module auto-formatif sur la conduite de projet	30 min		Auto-formatif
Participer à une équipe projet	1		Bimodal
Conduire un projet et piloter une équipe projet – niveau débutant	2		Bimodal
Conduire un projet et piloter une équipe projet – niveau avancé	2		Bimodal

Management d'équipe

Intitulé de la formation	Durée (jour)	Offre AC	Modalité pédagogique
Vers le management inclusif	30 min		Auto-formatif
Module auto-formatif sur le management d'équipe	30 min		Auto-formatif
Les clés du management à distance	30 min		Auto-formatif
Les fondamentaux du management	5		Bimodal
Piloter et suivre l'activité d'une équipe	2		Bimodal
Conduire et accompagner le changement	2		Bimodal
Anticiper et gérer les situations difficiles au sein de son équipe	2		Bimodal
Entraînement aux pratiques managériales – niveau avancé	2		Bimodal
Occuper de nouvelles fonctions managériales	2		Bimodal
Conduire un entretien professionnel au sein du secteur public	2		Bimodal
Faire des outils et dispositifs RH un levier de management efficace	2		Bimodal
Pratiquer un dialogue social de qualité avec les partenaires sociaux	2		Bimodal
Mettre en pratique la qualité de vie au travail au sein de son équipe	2		Bimodal
Le numérique et les réseaux sociaux levier de transformation dans votre management	1		Bimodal
Utiliser les outils de l'intelligence collective dans le management	2		Bimodal
L'apprentissage collectif : vers l'organisation apprenante	2		Bimodal
Développer son leadership	2		Bimodal
Manager une équipe en télétravail	1		Bimodal
Média-training	1		Présentiel

Intelligence relationnelle

Intitulé de la formation	Durée (jour)	Offre AC	Modalité pédagogique
Module auto-formatif sur l'intelligence relationnelle	30 min		Auto-formatif
Intelligence relationnelle	2		Bimodal
Intelligence relationnelle – niveau avancé	1		Bimodal
Communication non violente	2		Bimodal
Gérer le stress efficacement	2		Bimodal
Performeur sans s'épuiser	2		Bimodal
Prévenir et gérer le risque d'épuisement des membres de son équipe	2		Bimodal
La délégation engageante	2		Bimodal
Identifier et nourrir les motivations des membres de son équipe	2		Bimodal
Animation au co-développement	5		Présentiel

Ressources humaines

Intitulé de la formation	Durée (jour)	Offre AC	Modalité pédagogique
Identifier le processus et les enjeux du recrutement, définir le profil attendu et rédiger une fiche de poste	1,5		Bimodal
Savoir rechercher un candidat et construire une CVthèque	1,5		Bimodal
Présélectionner les candidatures, conduire les entretiens de recrutement et intégrer les nouveaux collaborateurs	1,5		Bimodal
Développer et mobiliser son réseau professionnel à l'ère digitale pour valider et déployer son projet de mobilité	1		Bimodal
De la définition du profil recherché à l'intégration des agents recrutés (pour les acteurs RH)	2		Bimodal
Fondamentaux de la paie publique	1		Auto-formatif
Gestion (administrative) des agents non titulaires	2		Bimodal
Gestion du temps de travail (dont congés liés à l'état de santé)	2		Bimodal
Retraite des agents pour les correspondants RH de proximité	1		Présentiel
Bases des règles de gestion statutaire de la fonction publique	3		Bimodal
Gérer les accidents de travail pour les correspondants RH de proximité	2		Bimodal
Savoir piloter le dialogue social (dont présider un CSA)	2		Présentiel
Négociation : pratiques et outils au quotidien	3		Bimodal
Actualité de la fonction RH	1		Bimodal
Cumul d'activités	1		Bimodal
Fondamentaux de la GPEEC	2		Bimodal
Outils de pilotage de la fonction RH	2		Bimodal

Règles de mobilité statutaire	2		Présentiel
Réglementation de la formation	2		Présentiel
Chorus-DT débutant	1		Présentiel
Chorus-DT confirmé	1		Présentiel
Chorus-DT (modules à la carte AIFE)			Hybride
Fondamentaux de la paie publique	2		Présentiel
Les bases du métier de conseillers mobilité carrière territoriaux – niveau 1	4		Bimodal
Perfectionnement des CMC – niveau 2	4		Bimodal
Professionnalisation des membres de jurys	1		Bimodal
Outils POEMS (pilotage de la masse salariale dans l'outil POEMS)	2		Bimodal
Utiliser la plate-forme Mentor (RH de proximité)	1		Classe virtuelle

Diversité

Intitulé de la formation	Durée (jour)	Offre AC	Modalité pédagogique
Accompagner les acteurs des ressources humaines dans l'application des principes de laïcité et de neutralité	1		Hybride
Appliquer les principes de laïcité et de neutralité en situation de management	1		Hybride
Superviser un service d'accueil des usagers en matière d'application des principes de laïcité et de neutralité	1		Hybride
Atelier « analyse et pratiques » laïcité	1		Hybride
Les fondamentaux la lutte contre le racisme et l'antisémitisme	1 h 30		Auto-formatif
Les droits et les obligations des agents publics en matière de lutte contre le racisme et l'antisémitisme	1		Hybride
Intégrer la lutte contre le racisme et l'antisémitisme dans la politique RH	1		Hybride
Intégrer la lutte contre le racisme et l'antisémitisme dans son management	1		Hybride
Les fondamentaux de la lutte contre la haine anti-LGBT+	1 h 30		Auto-formatif
Intégrer la lutte contre la haine anti-LGBT+ dans la politique RH	1		Hybride
Intégrer la lutte contre la haine anti-LGBT+ dans son management	1		Hybride
Accompagner un agent en situation de transition	0,5		Hybride
Les fondamentaux de la diversité et de la lutte contre les discriminations	1h30/3h		Hybride
Intégrer la diversité et la lutte contre les discriminations dans son management	1 h 30		Hybride
Intégrer la diversité et la lutte contre les discriminations dans les politiques RH	0,5		Hybride
Professionnalisation des acteurs de la diversité	2		Hybride
Management inclusif	0,5		Hybride
Les fondamentaux de la lutte contre le cyber harcèlement	1 h 30		Auto-formatif
Savoir conduire une démarche de labellisation diversité et égalité professionnelle entre les femmes et les hommes	2		Hybride

Le traitement des signalements de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel, d'agissements sexistes ou de menaces	1		Hybride
Formation de formateurs diversité	2		Hybride
Socle commun de formation à l'égalité professionnelle	0,5		Hybride
Analyser les situations d'inégalités et identifier les acteurs de l'égalité professionnelle	1		Hybride
Garantir l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes	1 h 30		Hybride
Garantir l'égalité professionnelle lors des promotions et des évaluations	1		Hybride
Accompagner et participer à la mise en place de la politique d'égalité professionnelle	2		Hybride
Intégrer la politique d'égalité professionnelle dans les pratiques et procédures RH	1		Hybride
Participer à la mise en œuvre de la politique d'égalité professionnelle	1		Hybride
La trajectoire professionnelle : dépasser sexisme et autocensure	0,5		Hybride
Socle commun de formation à la prévention et à la lutte contre les violences sexuelles et sexistes	1		Hybride
Sensibilisation à la lutte contre les violences sexistes et sexuelles	1h30/3h		Hybride
Sensibilisation à la lutte contre les violences sexistes et sexuelles pour les cadres supérieurs et dirigeants	1		Hybride
Appliquer la politique de lutte contre les violences sexistes et sexuelles	1		Hybride
Accompagner les professionnels de la lutte contre les violences sexistes et sexuelles dans l'exercice de leurs missions	2		Hybride
Participer à la mise en œuvre de la politique de lutte contre les violences sexistes et sexuelles	2		Hybride
Savoir comment réagir dans le cas de violences conjugales	0,5		Hybride
Formation de formateurs violences sexistes et sexuelles	2		Hybride
Sensibilisation aux handicaps visibles et invisibles	1h30/3h		Hybride
Handicaps visibles et invisibles pour personnels d'encadrement et acteurs des ressources humaines	0,5/1		Hybride
Accueillir un collègue porteur d'un handicap au sein d'une équipe	1		Hybride
Accueillir et accompagner un agent en situation de handicap	0,5		Hybride
Parcours professionnels dynamiques : maintien dans l'emploi d'un agent en situation de handicap, aménagement, reclassement	1		Hybride
Formation de formateurs diversité	3	AC	Présentiel
Développer et enrichir les compétences des correspondants handicap	2		Présentiel
Prise en charge des victimes de harcèlement moral	2		Présentiel
Lutte contre les violences sexuelles et sexistes (encadrement supérieur, AG)	0,5		Bimodal
Lutte contre les violences sexuelles et sexistes (RH, cadres, acteurs de prévention, référents diversité, agents)	0,5/1		Bimodal
Lutte contre les violences sexuelles et sexistes (représentants du personnel)	1		Bimodal
Sensibilisation des agents à la lutte contre les violences sexuelles et sexistes	1		Présentiel
Diversité et lutte contre les discriminations et les stéréotypes (direction, encadrement supérieur)	0,5		Présentiel
Diversité et lutte contre les discriminations et les stéréotypes (RH, cadres, agents)	0,5/1		Présentiel

Diversité et lutte contre les discriminations et les stéréotypes (représentants du personnel)	1		Présentiel
Recruter sans discriminer	0,5		Présentiel
Réussir l'intégration d'un agent en situation de handicap au sein d'une équipe	1,5		Présentiel
Enjeux de l'égalité entre les femmes et les hommes	0,5		Présentiel
Faites de l'égalité entre les femmes-hommes un enjeu managérial	0,5		Présentiel
Faites de l'égalité entre les femmes-hommes un enjeu managérial (en réunion de réseau SD3)	0,5		Présentiel
Égalité : un défi qui concerne autant les hommes que les femmes	0,5		Présentiel
Laïcité et neutralité des agents du service public	1		Présentiel
Laïcité et neutralité des agents du service public (module Mentor)	2 h 15		Auto-formatif

Parcours individualisé

Intitulé de la formation	Durée (jour)	Offre AC	Modalité pédagogique
Utiliser la plate-forme Mentor pour les formateurs internes occasionnels	10/13 h		Classe virtuelle
Formateurs occasionnels, s'entraîner pour mieux communiquer avec le groupe	1		Classe virtuelle
Se préparer à la retraite	2	AC	Bimodal
Vivre le télétravail et gérer ses relations avec le manager et le reste de l'équipe	1		Bimodal
Formation de formateurs internes occasionnels : concevoir et animer ses formations	3		Bimodal
Exercer le rôle de tuteur	2		Bimodal
3 h chrono pour animer une classe virtuelle	0,5		Classe virtuelle

Environnement professionnel

Intitulé de la formation	Durée (jour)	Offre AC	Modalité pédagogique
Préparation à l'entretien professionnel	0,5		Bimodal
Instances représentatives et droits syndicaux dans la fonction publique	1		Présentiel
Droits, obligation et déontologie du fonctionnaire	2		Bimodal
Déontologie et prévention des conflits d'intérêts	1		Bimodal
Conférences d'actualité des politiques publiques des ministères sociaux	0,5		Auto-formatif

Santé et sécurité au travail

Intitulé de la formation	Durée (jour)	Offre AC	Modalité pédagogique
CSA – Formation obligatoire des membres	3 / 5	AC	Bimodal
Prévention et secours civiques de niveau 1 (PSC1)	1	AC	Présentiel

Culture de crise : la politique de sécurité nationale de l'État	0,5		Auto-formatif
Sensibilisation aux premiers secours en santé mentale	2 h		Auto-formatif
Formation initiale des assistants/conseillers de prévention	5 / 7		Bimodal
Formation annuelle des AP/CP	1		Présentiel
CSA – Formation complémentaire à la prévention des RPS (outils et moyens)	2		Classe virtuelle
Formation commune au dialogue social	2		Présentiel
Santé et sécurité au travail pour les intendants de sites et services RH de proximité	0,5	AC	Présentiel
Assistance sociale du travail, devenir un interlocuteur clé en santé du travail	2		Présentiel
Réglementation des accidents de travail et des maladies professionnelles	2		Bimodal
Réglementation des instances médicales	2		Bimodal
Logiciel VADIM	2		Bimodal
Formation obligatoire des nouveaux arrivants (sécurité et évacuation des sites + incendie et extincteur)	0,5	AC	Présentiel
Sensibilisation aux gestes qui sauvent	0,5	AC	Présentiel
SauvTage : Apprendre à sauver une vie à tous les âges	0,5		Auto-formatif
Secourisme en santé mentale	2		Présentiel
Bien-être au travail et prévention des RPS	2		Classe virtuelle
Réglementation des risques professionnels	2		Présentiel
Médiation : identifier les situations de tension pour se saisir de l'outil	1		Bimodal
Gérer son stress au quotidien	2		Classe virtuelle

Politiques publiques

Intitulé de la formation	Durée (jour)	Offre AC	Modalité pédagogique
Être écoresponsable dans son quotidien professionnel	1		Auto-formatif
L'essentiel de l'Union européenne	0,5		Auto-formatif
Fonction européenne et internationale dans les Ministères sociaux	1	AC	Présentiel
Panorama des politiques publiques	2		Hybride
Économie de la santé	2		Bimodal
Évaluation d'une politique publique	2		Bimodal
Contractualisation avec les collectivités locales	1		Bimodal
Nouvelle organisation des ministères sociaux (réforme OTE)	0,5		Auto-formatif
Partenariat État-associations : droit, financement et contrôle des associations	5		Classe virtuelle

Achats publics

Intitulé de la formation	Durée (jour)	Offre AC	Modalité pédagogique
S'initier aux achats de travaux immobiliers de l'État	1		Auto-formatif
Appliquer les principes, les méthodes et les outils de la commande publique	1 h 40		Auto-formatif
En quête d'intégrité : le jeu sérieux de prévention de la corruption	1 h		Auto-formatif
Achat responsable	2		Présentiel
Innovation achat	2		Présentiel
Assurer le suivi administratif et financier des marchés publics	2		Présentiel
Bases des marchés publics	2		Présentiel
Prévenir et gérer les risques juridiques dans les marchés publics	2		Présentiel
Définition du besoin et sourcing	3		Présentiel
Développer son expertise dans les achats de prestations intellectuelles	3		Présentiel
Actualité de la commande publique	1		Présentiel
Logiciel APPACH	2	AC	Présentiel
Analyse des offres et des candidatures en matière d'achat public	2		Présentiel
Rédiger un cahier des clauses techniques particulières et choisir les critères	2		Présentiel
Négociation achats niveau 1	2		Classe virtuelle
Négociation achats niveau 2	2		Classe virtuelle
Comprendre les règles de base des achats et de la commande publique	0,5		Auto-formatif
L'achat en mode projet	2		Présentiel

Économie, finances et gestion

Intitulé de la formation	Durée (jour)	Offre AC	Modalité pédagogique
Sensibilisation à la réforme de la responsabilité financière des gestionnaires publics	20 min		Auto-formatif
Fondamentaux d'une démarche de contrôle de gestion	1 h 30		Auto-formatif
Les fondamentaux du budget de l'État	0,5		Auto-formatif
Principes et méthodes du contrôle interne comptable de l'État - Maîtrise des risques financiers	1,5		Bimodal
Réaliser les opérations de clôture : recensements comptables liés au changement d'exercice	1		Présentiel
Atelier pratique : élaboration et actualisation des outils de contrôle interne comptable	0,5		Présentiel
Mise en œuvre des procédures de dépenses en environnement Chorus	2		Présentiel
Mise en œuvre des procédures de recettes en environnement Chorus	1		Présentiel
Pilotage budgétaire des programmes supports HT2	1		Présentiel

Pilotage de la masse salariale et des emplois (T2)	2	AC	Présentiel
Les fondamentaux de la tutelle de l'État (niveau 1)	3		Bimodal
Tutelles budgétaire et financière des opérateurs de l'État (niveau 2)	2		Bimodal
Les fondamentaux de la LOLF : gestion budgétaire et comptable des services de l'État	2	AC	Classe virtuelle
AIFE		AC	À la carte

Techniques juridiques

Intitulé de la formation	Durée (jour)	Offre AC	Modalité pédagogique
Droit applicable à l'outre-mer	1		Présentiel
SOLON (Système d'organisation en ligne des opérations normatives)	0,5	AC	Présentiel
Droit de l'Union européenne : transposition des directives européennes	1		Présentiel
Découvrir les bases de la légistique	0,5		Auto-formatif
Initiation à la légistique et élaboration de textes normatifs	2		Bimodal
Légistique niveau 2	2	AC	Bimodal
Procédure pénale : de la phase d'enquête à la phase de jugement	3		Bimodal
Découvrir la protection des données personnelles : le RGPD, la loi informatique et libertés	1		Hybride
Aides d'État	2		Bimodal
Le régime des droits de propriété intellectuelle dans les marchés publics	2		Présentiel
Droit administratif général	2		Bimodal
Les fondamentaux du contentieux administratif et de la rédaction de mémoire contentieux	1		Présentiel
Études d'impact et évaluation préalable des textes normatifs	1	AC	Bimodal

Communication et services aux usagers

Intitulé de la formation	Durée (jour)	Offre AC	Modalité pédagogique
Accueil du public			Bimodal
Rédiger des documents administratifs	2		Classe virtuelle
Prendre des notes et rédiger des comptes rendus	2		Classe virtuelle
Bases de la prise parole en public	2		Classe virtuelle
Prise de parole en public : les techniques pour convaincre (niveau 2)	2		Classe virtuelle
S'affirmer dans ses relations professionnelles - Assertivité les bases	2		Classe virtuelle
Process communication : individualiser sa communication et son management	2	AC	Présentiel
Assistant(e) : les 3 missions clés du métier	3		Classe virtuelle

Techniques rédactionnelles adaptées à la rédaction de publications institutionnelles à caractère statistique	2	AC	Présentiel
Rédiger des e-mails efficaces	2		Classe virtuelle
Les techniques d'écriture journalistiques	2		Classe virtuelle
Se réconcilier avec l'orthographe – niveau 1 : je révise les fondamentaux	2		Classe virtuelle
Se réconcilier avec l'orthographe – niveau 2 : je consolide mes acquis et me perfectionne	2		Classe virtuelle
Les fondamentaux de la rédaction administrative	1		Auto-formatif

Numérique

Intitulé de la formation	Durée (jour)	Offre AC	Modalité pédagogique
Excel Piloter une activité avec des indicateurs et des tableaux de bord	2	AC	Bimodal
Adopte Office 365	0,5	AC	Auto-formatif
Sensibilisation à la data	2 h		Bimodal
Klaxoon	1 h 30		Classe virtuelle
Data et API	20 min		Auto-formatif
Le mode produit et les startups d'État	30 min		Auto-formatif
Gestion des achats et fournisseurs dans les projets numériques	10 min		Auto-formatif
Construire une application avec une approche centrée utilisateur	1 h 10		Auto-formatif
Numérique écoresponsable	30 min		Auto-formatif
Objectifs IA : Initiez-vous à l'intelligence artificielle	6 h		Auto-formatif
L'accessibilité numérique selon votre métier	8 h		Auto-formatif
Design et accessibilité des services publics numériques	30 min		Auto-formatif
Cybersécurité des projets numériques	10 min		Auto-formatif
Sécuriser ses projets numériques	1 h		Auto-formatif
Agir pour contribuer à ma sécurité numérique et celle de mon organisation	1 h 45		Auto-formatif
Python initiation	5		Classe virtuelle
Python avancé	4		Classe virtuelle
Prise en main du logiciel R (niveau 1)	2		Classe virtuelle
Environnement R, traitement de données et analyse statistique (niveau 2)	2		Classe virtuelle
PACO administrateurs	0,5		Classe virtuelle
PACO contributeur	2		Classe virtuelle
Séminaire : les fondamentaux du big data	2		Classe virtuelle
Gestion administrative individuelle dans RenoïRH : parcours RH de proximité	3		Bimodal
Gestion de la formation dans RenoïRH	0,5		Auto-formatif

Gestion administrative dans RenoïRH (cours pour les agents PESE-PLQ)	1		Auto-formatif
Gestion administrative dans RenoïRH (cours pour les RH de proximité)	1		Auto-formatif
RenoïRH : Utilisation du self-service	20 min		Auto-formatif
Pégase version 6 : Initiation secrétariat	1	AC	Bimodal
Pégase version 6 : Rédacteur	0,5	AC	Présentiel
SOLEN : de la conception d'enquêtes à la publication de résultats	2		Bimodal
ArcGIS débutant	3		Bimodal
ArcGIS intermédiaire	2		Bimodal
ArcGIS outil de sectorisation	1		Présentiel
Big Data analyse, data visualisation et data storytelling	3		Classe virtuelle
Windows 10 – Utilisateur : sensibilisation au poste de travail	1	AC	Présentiel
Microsoft 365 : exploiter les outils collaboratifs en ligne	2	AC	Bimodal
Outlook 2016 : prise en main	1	AC	Classe virtuelle
Gagner du temps avec Outlook 2016	1	AC	Classe virtuelle
SharePoint 2013 Utilisateur et contributeur	1	AC	Classe virtuelle
Excel débutant	2	AC	Bimodal
Excel intermédiaire	2	AC	Bimodal
Excel avancé	2	AC	Bimodal
Excel : Développer des applications en VBA niveau 1	4		Classe virtuelle
Word prise en main	2	AC	Présentiel
Word astuces	2	AC	Classe virtuelle
Formation individualisée tutorée	2	AC	Bimodal
Powerpoint prise en main	2	AC	Classe virtuelle
Powerpoint perfectionnement	2	AC	Classe virtuelle
École du SI : Gestion de projet des systèmes d'information dans le contexte des ministères sociaux	5		Présentiel
InDesign initiation	3		Présentiel
Photoshop initiation	3		Présentiel

Langues

Intitulé de la formation	Durée (jour)	Offre AC	Modalité pédagogique
Allemand ou Anglais ou Espagnol ou Italien – formule n°1			Auto-formatif
Allemand ou Anglais ou Espagnol ou Italien – formule n°2	5 h		À distance
Allemand ou Anglais ou Espagnol ou Italien – formule n°3	10 h		À distance

Allemand ou Anglais ou Espagnol ou Italien – formule n°4	20 h		À distance
--	------	--	------------

Documentation et archives

Intitulé de la formation	Durée (jour)	Offre AC	Modalité pédagogique
Établir une stratégie réseaux sociaux en bibliothèque	1		Présentiel
Bases de la recherche dans le domaine juridique	3		Présentiel
Catalogage et format Unimarc	3		Présentiel
Évaluation et sélection archives contemporaines	1		Présentiel
Gérer ses lettres d'informations avec MAILCHIMP	2		Présentiel
Initiation aux archives	1		Présentiel
Stratégies de la recherche dans le domaine de la santé	2		Présentiel
Zotero	1		Présentiel
KOHA	2		Classe virtuelle

Offre de préparations aux concours et examens professionnels (DRH)

Catégorie B

Intitulé de la formation	Étape	Modalité pédagogique
Secrétaire administratif de classe normale (examen professionnel)	Admissibilité + Admission	À distance
Secrétaire administratif de classe normale (concours interministériel)	Admissibilité + Admission	À distance
Secrétaire administratif de classe supérieure (examen professionnel)	Admissibilité + Admission	À distance
Secrétaire administratif de classe supérieure pour les services de renseignement (concours interne)	Admissibilité + Admission	À distance
Secrétaire administratif de classe exceptionnelle (examen professionnel)	Admissibilité + Admission	À distance
Technicien sanitaire et de sécurité sanitaire (passage de C en B)	Admissibilité + Admission	À distance
Technicien sanitaire et de sécurité sanitaire (avancement de grade)	Admissibilité + Admission	À distance
Technicien sanitaire et de sécurité sanitaire principal (concours interne)	Admissibilité + Admission	À distance

Catégorie A

Intitulé de la formation	Étape	Modalité pédagogique
Attaché d'administration de l'État (examen professionnel)	Admissibilité + Admission	À distance
Attaché d'administration de l'État (concours interne des IRA)	Admissibilité + Admission	Hybride
Attaché principal d'administration de l'État (examen professionnel)	Admission	À distance
Inspecteur de l'action sanitaire et sociale	Admissibilité + Admission	À distance
Inspecteur de l'action sanitaire et sociale hors classe	Admissibilité + Admission	À distance

Catégorie A+

Intitulé de la formation	Étape	Modalité pédagogique
Pré-concours de l'Institut national de service public	Admissibilité + Admission	Hybride
Administrateur de l'État (concours interne de l'INSP)	Admissibilité + Admission	Hybride
Administrateur de l'État (tour extérieur)	Admissibilité + Admission	Hybride

Offre de formation métiers Santé et Solidarités

DRH

Politiques sociales et de santé

Intitulé de la formation	Durée (jour)	Modalité pédagogique
Protection juridique des majeurs	2	Classe virtuelle
Conseil de famille de la tutelle de pupilles de l'État	2	Bimodal
Protection de l'enfance	2	Classe virtuelle
Inspection-contrôle en protection de l'enfance (IC-PE)	8	Hybride
Inspection-contrôle en EHPAD (IC-EHPAD)	5	Hybride
Inspection-contrôle en ARS (ICARS)	20	Hybride
Développement professionnel continu des médecins inspecteurs de santé publique (DPC MISP)	5	Hybride

EHESP

Santé et risques environnementaux

Intitulé de la formation	Durée (jour)	Modalité pédagogique
L'évaluation quantitative d'impact sur la santé (EQIS), un outil d'aide à la décision dans le cadre d'une politique d'amélioration de la qualité de l'air ambiant	3	Hybride
CHANCES – Changement climatique, transitions, santé	7,5	Hybride
L'IC dans le champ de la santé environnement : application aux périmètres de protection des captages d'EDCH	3	Présentiel
Évaluation des risques sanitaires liés à l'environnement chimique	5	Hybride
Utilité de la toxicologie en santé publique environnementale	4,5	Hybride
Lutte contre l'habitat insalubre : dispositifs réglementaires d'intervention et outils d'évaluation technique	3	Présentiel
Élaboration d'un mémoire en défense dans le cadre de contentieux sur l'habitat insalubre	2	Présentiel
Prévention de la légionellose	2,5	Présentiel
Hygiène générale des piscines et gestion des installations	2,5	Présentiel
Adapter le déploiement de la démarche Plan de gestion de la sécurité sanitaire des eaux (PGSSE) sur un territoire	2	Présentiel

Audit, inspection et contrôle

Intitulé de la formation	Durée (jour)	Modalité pédagogique
Diplôme d'établissement inspection-contrôle (DEIC) dans les domaines sanitaires, sociaux et médico-sociaux (2 modules obligatoires + stage + 2 modules complémentaires sur 8)	20	Hybride
> <i>Théorie de l'inspection-contrôle</i>	5	Classe virtuelle
> <i>Pratique de l'inspection-contrôle</i>	5	Hybride
> <i>Inspection et protection des personnes dans le champ des établissements et services sociaux et médico-sociaux</i>	3	Hybride
> <i>Inspection et procédure pénale</i>	3	Hybride
> <i>Contrôle des subventions versées aux associations dans le secteur sanitaire et social</i>	3	Hybride
> <i>Environnement budgétaire et financier des inspections-contrôles en établissement de santé et établissement et service médico-social</i>	3	Hybride
> <i>Gestion des signaux en établissement de santé ou médico-social : l'inspection et ses alternatives</i>	3	Hybride
> <i>Inspection médicale, paramédicale et pharmaceutique</i>	3	Hybride
> <i>Inspection-contrôle dans le champ de la cohésion sociale</i>	3	Hybride
> <i>Contrôle des professionnels de santé libéraux et soins ambulatoires</i>	3	Hybride
La gestion des situations complexes en inspection	1,5	Présentiel
Inspection d'une unité de stérilisation	2,5	Présentiel
Organisation et inspection des cabinets dentaires et centres de santé dentaire	2	Présentiel
Qualification juridique du médicament et des produits « frontières » : de la définition à la pratique	2	Présentiel
Droit pénal et procédure pénale appliqués aux activités pharmaceutiques	4,5	Présentiel
Audit, un outil complémentaire de l'inspection	3	Présentiel
Contrôle administratif et technique des règles d'hygiène appliquées aux établissements recevant du public (ERP)	3	Présentiel
La dimension relationnelle de l'inspection	3	Présentiel

Prévention et promotion de la santé

Intitulé de la formation	Durée (jour)	Modalité pédagogique
Certificat Promotion de la santé des populations : modalités et stratégies d'actions (5 modules + ateliers)	20	Hybride
> <i>Principes et fondamentaux de la promotion de la santé des populations</i>	2	Classe virtuelle
> <i>Éducation, littératie en santé et marketing social : agir sur les facteurs individuels de la santé</i>	2	Classe virtuelle
> <i>Améliorer la santé des populations par l'action sur les milieux de vie et caractéristiques des environnements</i>	2	Classe virtuelle
> <i>Animation territoriale et santé communautaire : mobiliser les ressources locales pour l'équité en santé</i>	2	Classe virtuelle
> <i>L'évaluation en promotion de la santé : apprendre pour améliorer l'action</i>	2	Classe virtuelle

Colloque vaccination et santé publique : comment situer un bien collectif face à des enjeux individuels ?	3	Présentiel
Prendre en compte les inégalités sociales et territoriales de santé dans un programme de prévention et de promotion de la santé	3	Classe virtuelle

Transformation de l'offre dans les territoires

Intitulé de la formation	Durée (jour)	Modalité pédagogique
Mettre en place un dispositif d'appui à la coordination des parcours complexes par un management agile (PACTE ANIME)	16	Hybride
Évolution de la réglementation et transformation de l'offre dans le secteur « personnes âgées »	3	Présentiel
Transformation de l'offre médico-sociale dans le secteur du handicap	3,5	Présentiel

Veille, sécurité sanitaire et gestion des situations exceptionnelles

Intitulé de la formation	Durée (jour)	Modalité pédagogique
Certificat IDEA – Formation à l'épidémiologie de terrain (2 modules)	16	Hybride
> IDEA Express	6	Hybride
> IDEA Enquête	10	Hybride
Cycle Gestion des situations sanitaires exceptionnelles et de crise	16	Présentiel

Gestion budgétaire et financière

Intitulé de la formation	Durée (jour)	Modalité pédagogique
Cycle Analyse financière, gestion budgétaire et financière des ESSMS (4 modules)	14,5	Présentiel
> Financement et comptabilité des établissements sociaux et médico-sociaux	4	Présentiel
> Analyse financière des établissements sociaux et médico-sociaux	3	Présentiel
> Gestion budgétaire des établissements sociaux et médico-sociaux en EPRD	3,5	Présentiel
> Gestion financière, plan global de financement pluriannuel et contractualisation des établissements sociaux et médico-sociaux	4	Présentiel
Initiation à la gestion financière à l'hôpital	3	Classe virtuelle
Environnement et fonctionnement des établissements de santé : gouvernance, activité, financement	2	Présentiel

Droits et protections des personnes

Intitulé de la formation	Durée (jour)	Modalité pédagogique
Les politiques de l'hébergement et du logement des personnes mal logées à l'échelle des territoires : méthodes et outils	2	Présentiel
Répondre au défi des migrations : quel accueil pour les migrants et les demandeurs d'asile ?	3	Présentiel

Promouvoir l'inclusion sociale dans les établissements et services	3	Présentiel
Cycle Maltraitements, influence abusive et dérives sectaires : impact sur la santé publique (3 modules)	6	Présentiel

EN3S

Ouverte à tous

Intitulé de la formation	Durée (jour)	Modalité pédagogique
COOC Comprendre la Sécurité sociale	1	Auto-formatif
Grands dossiers de la protection sociale	1 h 30	Classe virtuelle

Subrogation Uniformation pour les ARS

Intitulé de la formation	Durée (jour)	Modalité pédagogique
Fondamentaux des établissements sanitaires – Organisation, fonctionnement et gouvernance	1	Classe virtuelle
Fondamentaux des établissements et services médico-sociaux – Organisation, fonctionnement et gouvernance	1	Classe virtuelle
S'approprier les réformes des établissements du secteur médico-social	1	Classe virtuelle
Manager des experts	2	Présentiel
Manager par la confiance	1	Présentiel
Manager la mobilité	1	Bimodal
Renforcer son organisation personnelle	1,5	Classe virtuelle
Voyage apprenant : l'esprit start-up	1	Présentiel
Marketing et relation client	3	Présentiel
Piloter la performance des fonctions supports	3	Hybride
Management inclusif	2	Présentiel
Intelligence émotionnelle	2	Présentiel
Communication sensible et médias	2	Présentiel
Accompagnement à la prise de fonction d'agent de direction	4	Hybride

Offre de formation « métiers » Travail, Emploi et Insertion (INTEFP)

Travail – Encadrement

Intitulé de la formation	Durée (jour)	Modalité pédagogique
Conduite Entretien professionnel dans le cadre du SIT	2	Présentiel
Construction/suivi/évaluation d'une action (méthodologie de projet appliqué au SIT)	2	Présentiel
Construire/suivre/évaluer une campagne	4	Présentiel
Déontologie et management du SIT	2	Présentiel
Négociation Encadrement		Présentiel
RUC Accompagnement sur les suites juridiques et enquête AT/MP	2	Présentiel
L'évaluation des effets de l'action du système d'inspection du travail	2	Présentiel
RUC : Perfectionner sa méthodologie de pilotage de l'activité d'une unité de contrôle	2	Présentiel
Parcours RUC 2022-2023 / 2023-2024	6 / 8	Bimodal
Séminaire RUC	1,5	Présentiel
Comprendre le SIT	1,5	Classe virtuelle

Travail – Mobilité

Intitulé de la formation	Durée (jour)	Modalité pédagogique
Mobilité – Renseignements 2022 / 2023	10 sem.	Bimodal
Initiation au droit du travail (annuel)	3	Auto-formatif
Initiation au droit du travail (tutorée)	1,5	Hybride
Médecin Inspecteur du travail	2	Bimodal
Mobilité section 1 ^{er} semestre	6 sem.	Bimodal
Mobilité section 2 nd semestre	4,5	Bimodal
Mobilité URACTI		Présentiel
Parcours mobilité AUC 1 ^{er} semestre / 2 nd semestre	10	Bimodal

Travail – Agriculture

Intitulé de la formation	Durée (jour)	Modalité pédagogique
Séminaire Agriculture	1,5	Présentiel
Contrôle chantiers forestiers	4	Présentiel
Durée du travail en agriculture	2	Présentiel

Machinisme agricole	4	Présentiel
Produits phytopharmaceutiques	3	Présentiel
Spécificité du monde agricole	4	Présentiel

Travail – Décision et outils juridiques de l'IT

Intitulé de la formation	Durée (jour)	Modalité pédagogique
Participer à une audience pénale		Auto-formatif
Améliorer sa pratique des PV		Auto-formatif
Audition pénale libre (bases)		Auto-formatif
Responsabilité pénale de l'employeur (situations complexes)		Auto-formatif
Appui au contrôle du motif économique lors de la décision LSP	4	Bimodal
Arrêt de travaux et d'activité : stratégie d'action et prévention du contentieux	2	Présentiel
Audition pénale libre (perfectionnement)	2	Présentiel
Contentieux administratif : Fondamentaux et rédaction de mémoire en défense	3,5	Présentiel
Instruire un recours hiérarchique sur décision LSP	3	Présentiel
La décision de licenciement et transfert des salariés protégés	3	Présentiel
Les procédures civiles de référé	3	Présentiel
LSP : Atelier de rédaction	3	Présentiel
LSP : Bases	4	Présentiel
Sanctions administratives : principe et qualité des rapports	2	Présentiel
Stratégie de contrôle : quels outils juridiques mobiliser ?	3	Présentiel

Travail – Gestes professionnels

Intitulé de la formation	Durée (jour)	Modalité pédagogique
Communication des informations et documents (CADA et inspection)		Auto-formatif
Focus Dialogue social	2	Présentiel
Lutte contre la précarité (niveau bases)	2	Présentiel
Lutte contre la précarité (niveau avancé)	2	Présentiel
Conflits collectifs de travail : comprendre/agir, rôle du SIT	2,5	Présentiel
Contrôler les obligations de négociateur	1,5	Présentiel
Dialogue Social, Institutions représentatives du personnel et négociation collective	4	Présentiel
Durée du travail et aménagement du temps de travail	3	Présentiel

Lutte contre les discriminations	2	Présentiel
Président de commission mixte paritaire	3,5	Présentiel
Rémunération Bulletin de paie	4	Présentiel
Séminaire des référents Égalité professionnelle femmes hommes	1,5	Présentiel
Violences sexuelles et sexiste au travail (geste métier)	2	Présentiel

Travail – Renseignement

Intitulé de la formation	Durée (jour)	Modalité pédagogique
Transports routiers : Renseignement des usagers	2	Présentiel
Entretien avec l'utilisateur : Situation difficile	3	Présentiel
Durée du travail (renseignements)	3,5	Classe virtuelle
Statut particulier, la CCN particulier employeur et assistant maternel	2,5	Auto-formatif
Entretien avec l'utilisateur : En situation de harcèlement	2	Présentiel
Le contrat de travail et sa rupture	2,5	Présentiel
Rémunération et bulletin de paie	4	Présentiel
Santé au travail : suivi, santé et inaptitude	3	Présentiel

Travail – Transports

Intitulé de la formation	Durée (jour)	Modalité pédagogique
Transport maritime : Santé et sécurité	4	Présentiel
Transport ferroviaire	3	Présentiel
Transport maritime : Base	4	Présentiel
Transport routier : Initiation (M1)	4	Présentiel
Transport routier : Initiation REX (M2)	2	Présentiel
Transport routier : Perfectionnement	4	Présentiel
Transport aérien	3	Présentiel

Travail – Santé et sécurité au travail

Intitulé de la formation	Durée (jour)	Modalité pédagogique
Hyperbarie	0,5	Auto-formatif
Risque ATEX	0,5	Auto-formatif
Risque incendie	0,5	Auto-formatif

Risque pyrotechnique	0,5	Auto-formatif
Démat amiante	0,5	Auto-formatif
Nanoparticules	0,5	Auto-formatif
Perturbateurs endocriniens	0,5	Auto-formatif
Rayonnement ionisants		Auto-formatif
Amiante (perfectionnement)	3	Présentiel
BTP (niveau perfectionnement)	2,5	Présentiel
Séminaire risques chimiques	1,5	Présentiel
Séminaire services régionaux SST	1,5	Présentiel
TMS suite à campagne CHRIT	0,5	Classe virtuelle
Équipement de travail dont levage	4	Présentiel
Rayonnement ionisants	2	Bimodal
Risques chimiques et CMR	5	Bimodal
Risques biologiques	2,5	Présentiel
Amiante - Gestes professionnels	2	Présentiel
AT / MP	2	Présentiel
BTP : Contrôle des chantiers	4	Présentiel
BTP : Coordination SPS	3	Présentiel
BTP : Chutes de hauteur	3,5	Présentiel
Conseiller en radio protection (CRP)		Présentiel
ICPE SEVESO	2	Présentiel
Risques électriques	4	Présentiel
Santé mentale au travail - RPS	4	Présentiel

Travail – Travail illégal

Intitulé de la formation	Durée (jour)	Modalité pédagogique
PSI Socle : Mener un contrôle de 1 ^{er} niveau	2	Bimodal
Lutte contre les différentes formes de travail illégal (M1)	3	Présentiel
Fausse sous-traitance et mise en cause du donneur d'ordre (M2)	2,5	Présentiel
Contrôle des PSI dans le TRM	2,5	Présentiel
Contrôler des situations de fraudes et donner les suites appropriées (Niveau avancé)	4	Présentiel
Séminaire LTI	1,5	Présentiel

Emploi – FSE

Intitulé de la formation	Durée (jour)	Modalité pédagogique
Instruction CSF	1	Auto-formatif
Analyse des participants (FSE 1)	1	Classe virtuelle
Dépenses de personnel (FSE 2)	1	Classe virtuelle
Dépenses et prestations (FSE 3)	1	Classe virtuelle
Contrôle de service fait	3,5	Présentiel
Suivi des indicateurs et performance	2	Présentiel
Instruction programmation	3	Présentiel

Emploi – Mobilité

Intitulé de la formation	Durée (jour)	Modalité pédagogique
Accueil des IRA (1 ^{er} semestre / 2 ^e semestre)	0,5	Classe virtuelle
CDET : Le positionnement du CDET (M1)	3,5	Présentiel
CDET : Diagnostic territorial au plan d'actions (M2)	3	Présentiel
Chargé de mission : Contractualiser, évaluer, rendre compte (M1)	4	Présentiel
Emploi : Culture commune	3	Présentiel
SRC : Introduction du parcours (M1)	3,5	Présentiel
SRC : Contrôle d'un organisme de formation (M2)	4	Présentiel
SRC : Comptabilité (M3)	4	Présentiel
SRC : Décision administrative et prévention du contentieux (M4)	4	Présentiel
SRC : Contrôle CPF (M5)	4	Présentiel

Emploi – Action territoriale

Intitulé de la formation	Durée (jour)	Modalité pédagogique
Accompagner les entreprises sur le champ emploi	3	Présentiel
Acculturation DARP	1,5	Auto-formatif
Acculturation environnement emploi/formation professionnelle	0,5	Auto-formatif
Évaluation des politiques publiques : Concepts et outils d'une évaluation (M1)	2	Présentiel
Évaluation des politiques publiques : Suivi et évaluation d'une action (M2)	2	Présentiel
Pilotage et animation en mode projet et politiques emploi	3	Présentiel
Séminaire de mobilisation DGEFP	2	Présentiel

Emploi – Formation professionnelle

Intitulé de la formation	Durée (jour)	Modalité pédagogique
Formation professionnelle	1	Auto-formatif
Politique du titre : Délivrance et contrôle du titre professionnel (M1)	4	Bimodal
Politique du titre : Fonctionnalités du SI CERES (M2)	3	Présentiel
SRC : Comptabilité dans le cadre d'un contrôle OF	2	Présentiel
SRC : Contrôle CPF	4	Présentiel
SRC : Échanges de pratiques sur le contrôle des OF	2	Présentiel
SRC : Rédaction décision et prévention du contentieux	2	Présentiel
Webinaire VAE	0,5	Classe virtuelle

Emploi – Insertion

Intitulé de la formation	Durée (jour)	Modalité pédagogique
Analyse économique et financière des structures à vocation d'insertion	4	Présentiel
Cadre d'intervention des entreprises adaptées	2,5	Présentiel
Contrats aidés	1,5	Présentiel
IAE	2,5	Présentiel
Politique emploi des TH	2	Présentiel

Emploi – Mutations économiques

Intitulé de la formation	Durée (jour)	Modalité pédagogique
Activité partielle (perfectionnement)	2	Présentiel
Activité partielle (bases)	2	Classe virtuelle
Anticipation des mutations économiques	2,5	Classe virtuelle
Accompagnement des agents au service des mutations économiques	1	Auto-formatif
Homologation des PSE (module de base)	3	Bimodal
Homologation des PSE (perfectionnement)	2	Bimodal
Revitalisation	2	Présentiel

Études, statistiques et évaluation

Intitulé de la formation	Durée (jour)	Modalité pédagogique
Parcours SESE 2022-2023 (M3) : Maîtriser les techniques rédactionnelles de communication d'une étude	2,5	Présentiel
Parcours SESE 2022-2023 (M4) : Maîtriser les techniques de restitution écrites et orales d'une étude	4	Présentiel
Parcours SESE 2023-2024 (M1) : Conduire une étude	3,5	Présentiel
Parcours SESE 2023-2024 (M2) : Interpréter des statistiques et des données qualitatives	4,5	Présentiel
Cartographie QGIS	2	Présentiel
Excel automatisation	4	Présentiel
SAS initiation	4	Présentiel
SAS Perfectionnement	2,5	Présentiel

Stratégies numériques

Intitulé de la formation	Durée (jour)	Modalité pédagogique
Data Compétitivité et numérique	1,5	Présentiel
Data Acculturation Données et outils métiers	0,5	Auto-formatif
Data Encadrement Formation-action	10	Présentiel

Partenariat

Intitulé de la formation	Durée (jour)	Modalité pédagogique
Atelier du RESP : Dialogue social dans la fonction publique, une nouvelle place pour les managers ?	2	Présentiel
ENCCRF : Participation à une audience pénale	2,5	Présentiel
ENCCRF : Relation contrôleur contrôlé	3	Présentiel
ENM : Le contentieux des accidents de travail et maladies professionnelles en droit de la sécurité sociale et en droit du travail	3	Présentiel
ENM : Le droit pénal du travail	3	Présentiel
ENM : Les ruptures du contrat de travail	3	Présentiel
Formations de l'INRS		Présentiel
RESP : Initiation à l'ingénierie de formation	4	Présentiel
RESP : Intégrer une logique d'AFEST dans un dispositif de formation	3	Présentiel