



**MINISTÈRES
SOCIAUX**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

COMITE SOCIAL D'ADMINISTRATION TRAVAIL

Jeudi 7 mars 2024

**Secrétariat général
Direction des ressources humaines**



Ordre du jour

Construction du plan de formation 2024

- Démarche de la DRH
- Orientations stratégiques

Plan de formation

- Organisation du plan
- Offre nationale et d'administration centrale (DRH, EHESP, EN3S & INTEFP)



1. CONSTRUCTION DU PLAN DE FORMATION 2024



a. DÉMARCHE DE LA DRH

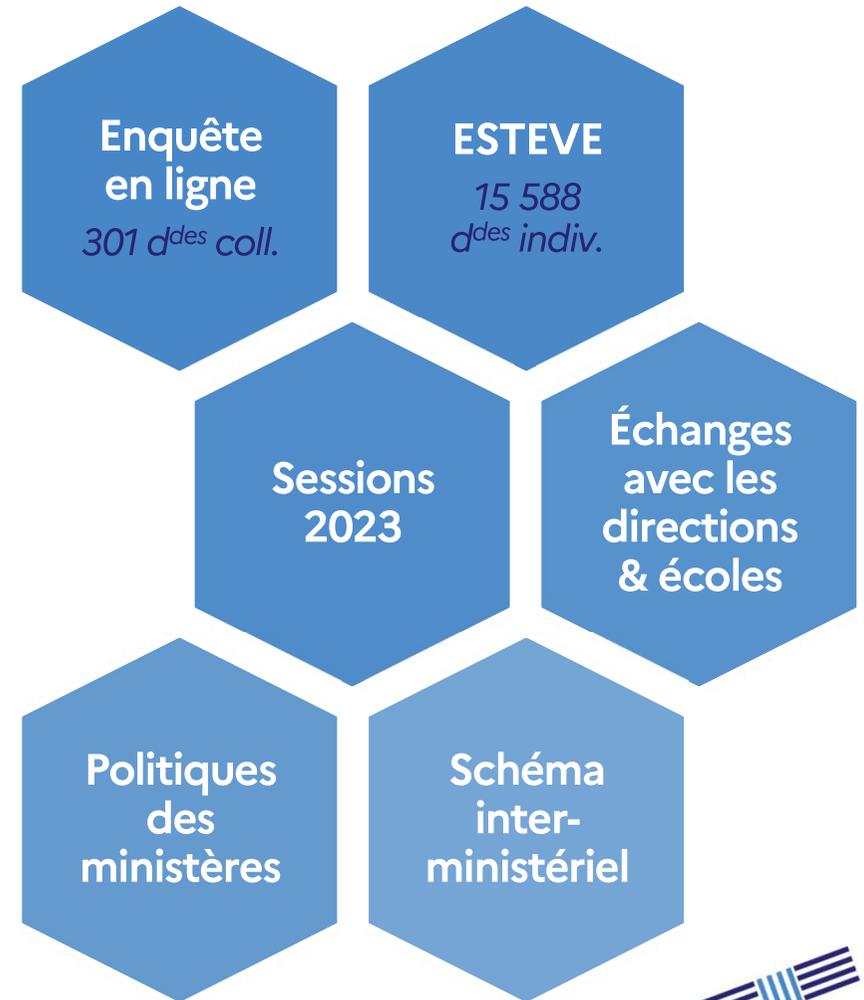


Démarche

À l'appui d'une démarche de recueil...

Ressources permettant la construction

- **Ressources ministérielles**
 - Outils : enquêtes, échanges avec les acteurs...
 - Bloc normatif : feuilles de route...
- **Ressource interministérielle : schéma directeur de la formation professionnelle**
 - Porter les valeurs et les principes de la République
 - Accélérer la transformation numérique de l'État
 - Consolider la fonction et les postures managériales
 - Accompagner le développement professionnel
 - Planifier accélérer la transition écologique
 - Créer de nouveaux progrès, refonder nos services publics
 - Refonder l'ordre républicain et encourager l'engagement



Démarche

... au cours du 2nd semestre 2023

Acteurs engagés dans la construction du plan

- Pilotage par la DRH (Bureau de la formation & Campus managérial)
- Échanges avec les services RH des directions et les organisations syndicales
- Mise en œuvre par la DRH et les écoles (EHESP, EN3S et INTEFP)

Calendrier



Bilan 2023

Bilan du recensement des besoins

Répartition des demandes par catégorie et par administration (*Source ESTEVE : EP 2023*)

Catégorie	Nombre de formations	Pourcentage
A	8 107	59,8 %
B	3 755	27,7 %
C	1 700	12,5 %
Sans	2 026	
Total	15 588	

Administration	Nombre de formations	Pourcentage
DAC	3 428	22,5 %
DREETS	10 658	70,0 %
DDETS	1 099	7,2 %
Autres	44	0,3 %
Sans	359	
Total	15 588	



Démarche

Critères d'évolution de l'offre

Pour la création de formations

- Nouveaux besoins exprimés dans l'enquête, lors des réunions avec les directions, tout au long de l'année
 - Besoin de formation collective
 - Pour plusieurs directions
- Nouvelles politiques ou orientations (nouvelles mesures, intensification, évolution des outils évolution des métiers...)
 - En lien avec les orientations interministérielles de la DGAFP (ex. valeurs de la République)
 - En lien avec les enjeux ministériels énoncés par les directions (ex. déploiement d'Office 365 avec la DNUM)

Pour la suppression/transformation de formations

- Manque de stagiaires
- Disparition ou redéfinition du besoin
- Satisfaction des stagiaires



b. BILAN 2023

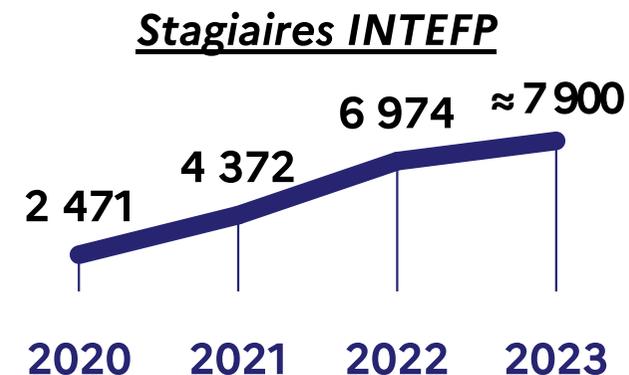


Bilan 2023

Chiffres clés – Formations de l'INTEFP

4 152 stagiaires formés par l'INTEFP

- **Offre nationale :**
293 sessions de formation
correspondant à 153 actions de formation différentes
- **Plans régionaux de formation métier (PRFM)**
486 sessions de formation
dont 343 sessions pour SUIT, soit plus 2 500 agents concernés



Principales formations en termes de stagiaires (offre nationale, hors PRFM)



Bilan 2023

Chiffres clés – Formations de la DRH

5 490 stagiaires formés par la DRH en 2023

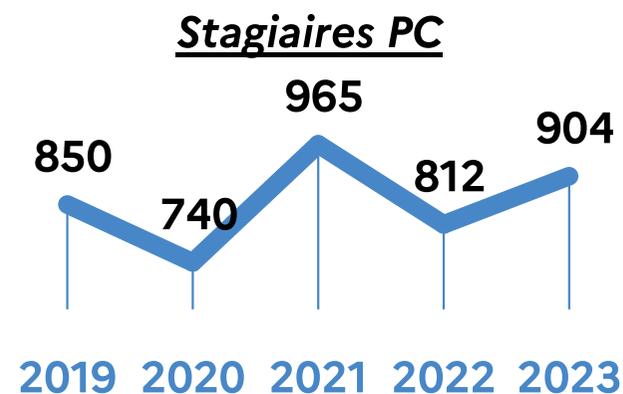
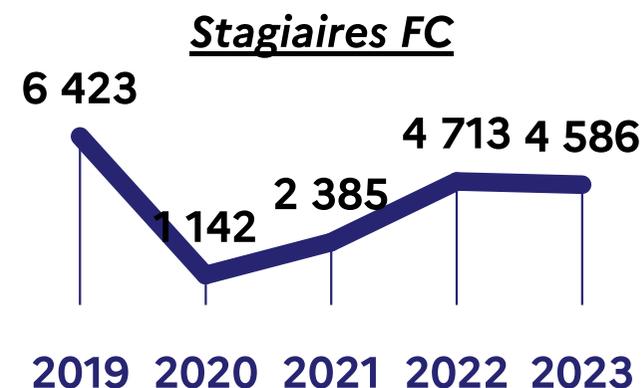
- 4 586 stagiaires de la formation continue
- 904 stagiaires des préparations aux concours et examens

490 sessions de formation continue

- Correspondant à **132 actions de formation** différentes

40 modules de préparation aux concours et examens professionnels

- Correspondant à 14 préparations différentes de concours ou examen professionnel

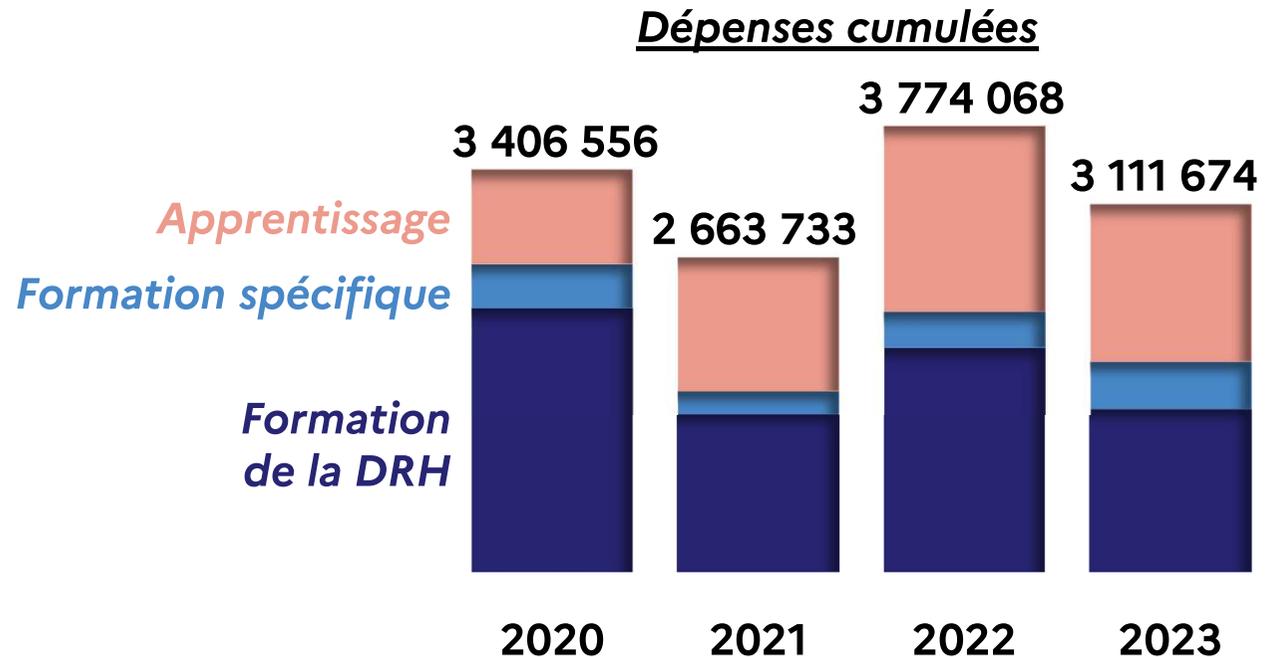


Bilan 2023

Chiffres clés – Budget

Dépenses de formation de la DRH :
3 111 674 € (novembre/décembre)
hors dotations aux écoles

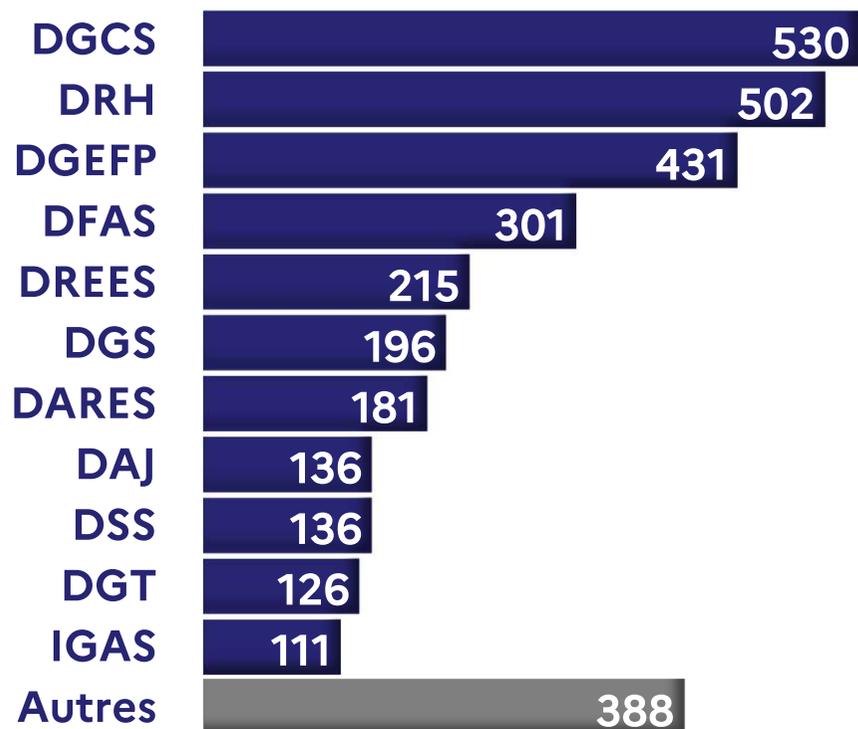
- Formation de la DRH :
1 387 849 €
- Formation spécifique (DAC) :
397 270 €
- Apprentissage (DAC) :
1 326 556 €



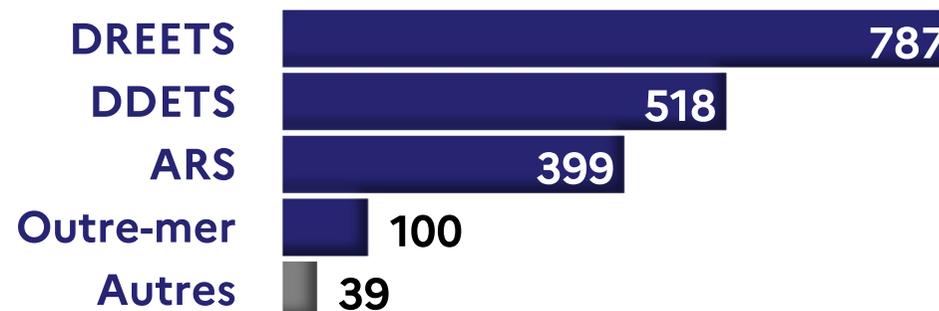
Bilan DRH 2023

Stagiaires de la formation continue & des préparations concours/examens par direction

Administration centrale : 3 360 (62,8 %)



Services déconcentrés & EP : 1 843 (34,4 %)



	2022	2021
AC	63,9 %	68,9 %
SD/EP	32,8 %	28,2 %
Autres	3,3 %	2,8 %



Bilan DRH 2023

Stagiaires de la formation continue par domaine de formation

		2022	2021
Santé et sécurité au travail	1 827	866	279
Management	1 135	1 092	731
Ressources humaines	1 072	1 353	288
Numérique	441	464	303
Économie, finances & gestion	267	235	75
Techniques juridiques	155	106	50
Langues	127	127	15
Communication	121	188	149
Politiques publiques	112	123	212
Achats publics	51	68	108

Bilan DRH 2023

Stagiaires des préparations par concours ou examen

Corps administratifs

		2022-23	2021-22
SACN (CI)	80	60	58
SACN (EP)	91	136	173
SACS (EP)	94	99	115
SACE	62	74	59
AAE (EP)	119	145	154
IRA	39	24	41
APADE	237	181	163
TEAE	37	22	33
Prépa INSP	12	13	1
INSP	21	17	42



Bilan DRH 2023

Stagiaires des préparations par concours ou examen

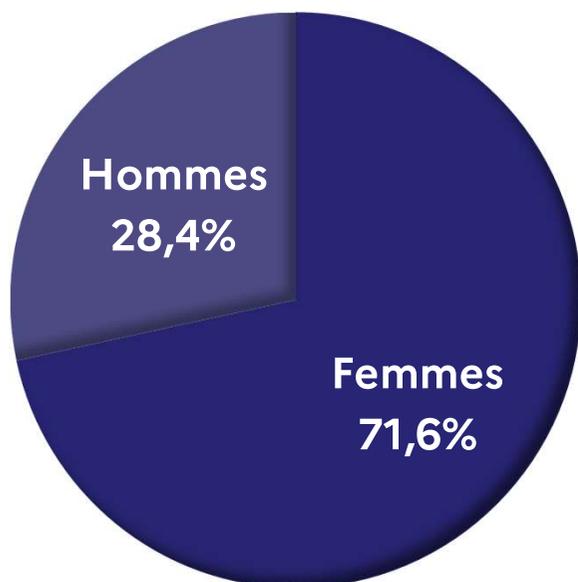
Corps techniques

		2022-23	2021-22
IHCASS	60	64	22
IASS	19	15	27
T3S (C en B)	8	9	6
T3S (CI)	2	2	6
T3S en chef	23	2	25
SACS Renseignement	<i>Pas de concours en 2024</i>	34	28

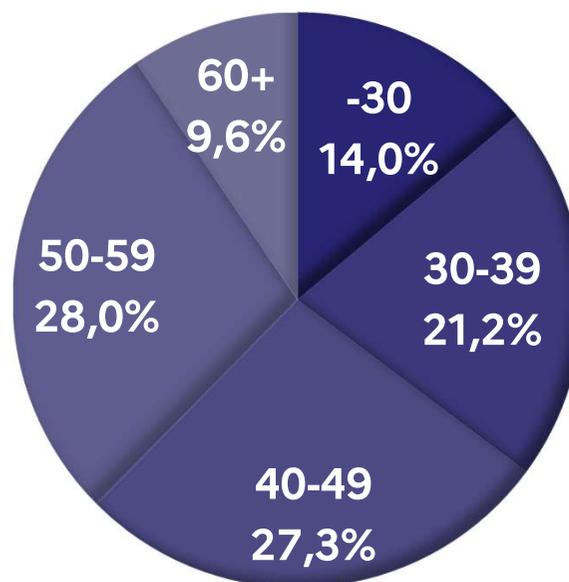


Bilan DRH 2023

Stagiaires de la formation continue par sexe, âge et BOETH



Bilan	2022	2021	Effectifs
Femmes	73,9 %	72,7 %	69,5 %
Hommes	26,1 %	27,3 %	30,5 %



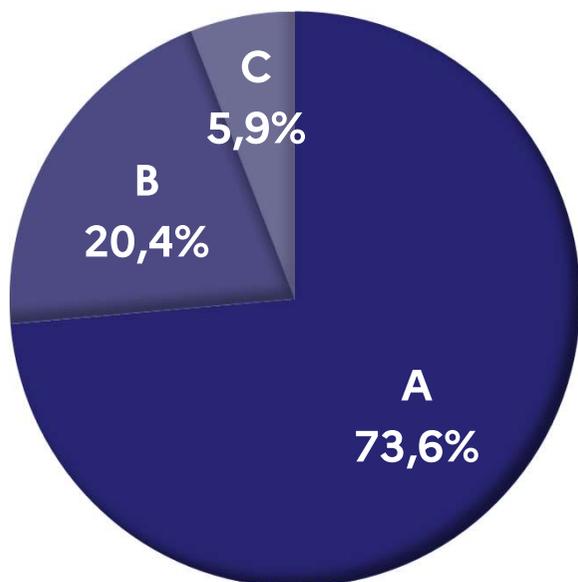
Bilan	2022	Bilan	2022
- de 30 ans	15,6 %	40 à 49 ans	30,4 %
30 à 39 ans	21,1 %	50 à 59 ans	25,3 %
		60 ans et +	7,6 %



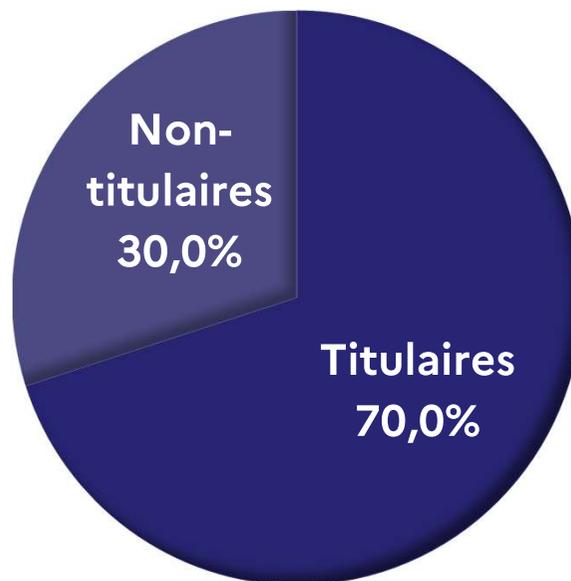
Bilan	2022	Eff.
BOETH	6,4 %	6,7 %

Bilan DRH 2023

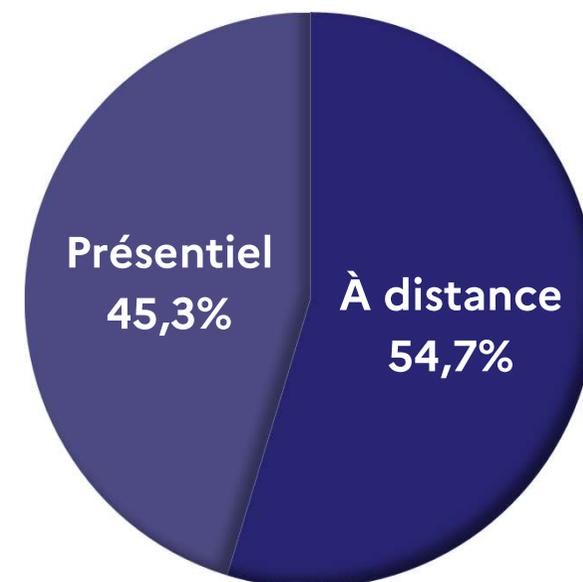
Stagiaires de la formation continue par catégorie, statut et modalité pédagogique



	2022	2021	Effectifs
A	77,3 %	78,7 %	57,2 %
B	16,4 %	16,3 %	26,0 %
C	6,3 %	5,0 %	16,8 %



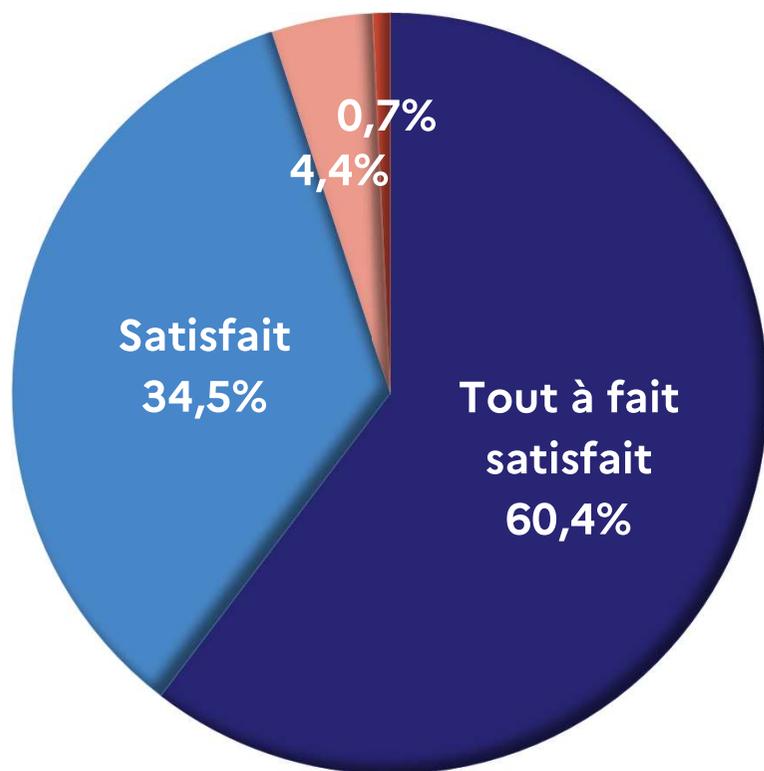
Bilan	2022	2021	Effectifs
Titulaires	73,3 %	89,4 %	92,9 %
Non-titulaires	26,7 %	10,6 %	7,1 %



Bilan	2022	2021	2020
À distance	71,9 %	80,7 %	23,8 %
Présentiel	28,1 %	19,3 %	76,2 %

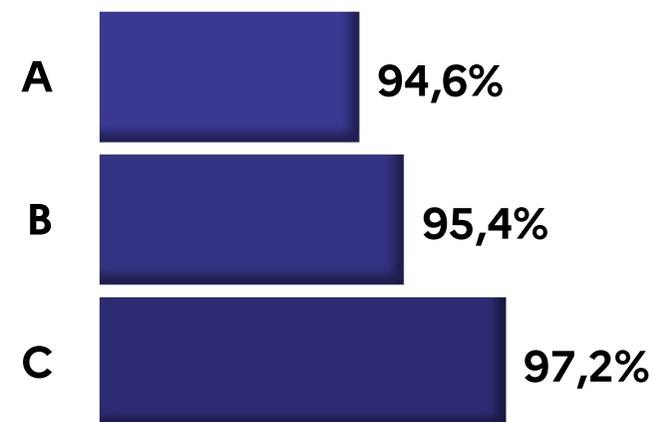
Bilan DRH 2023

Satisfaction générale des stagiaires



	2022	2021
	60,9 %	57,7 %
	33,2 %	33,3 %
	4,7 %	6,2 %
	1,2 %	2,8 %

Par catégorie

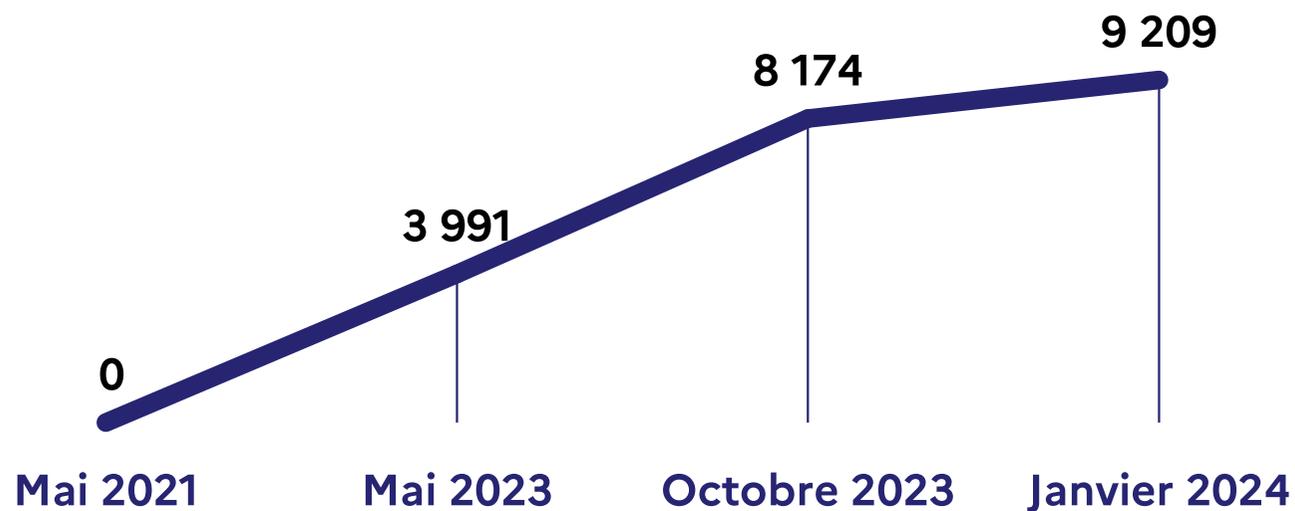


	2022	2021
A	93,9 %	89,6 %
B	94,7 %	94,1 %
C	96,6 %	97,7 %

Évolution croissante du nombre d'utilisateurs des MSO sur Mentor

Chiffres clés – Mentor

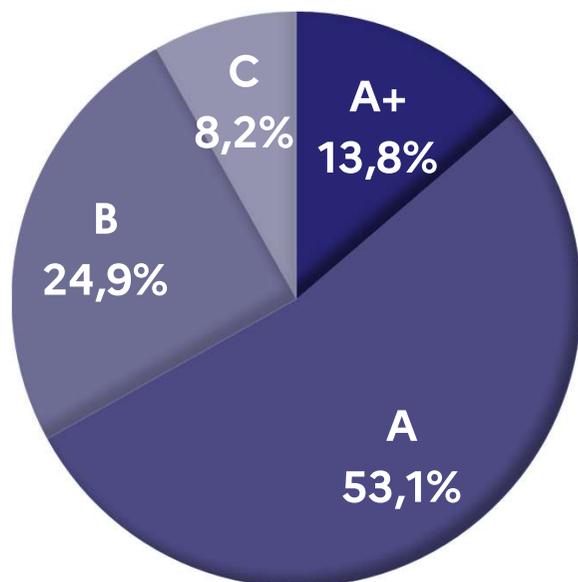
Évolution du nombre d'agents des MSO inscrits sur Mentor



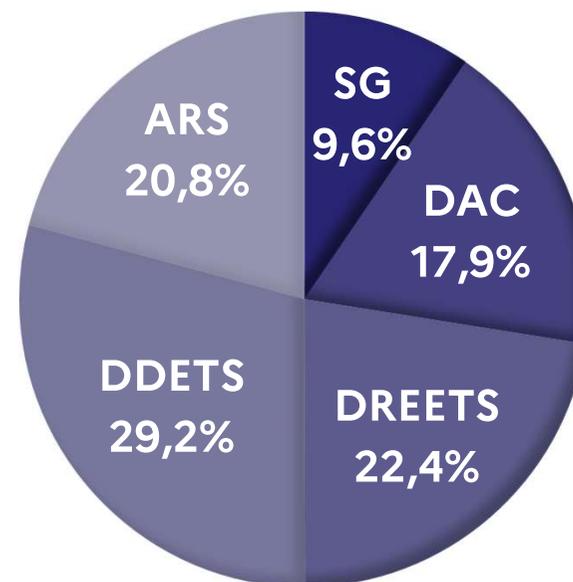
Évolution croissante du nombre d'utilisateurs des MSO sur Mentor

Chiffres clés – Mentor

Répartition des agents inscrits sur Mentor par catégorie



Répartition des agents inscrits sur Mentor par structure de rattachement



Offre de formation interministérielle Mentor

Une offre de formation interministérielle riche

- Offre de formation interministérielle : 114 formations
- 17 collections de formation disponibles

IMPORTANT

- L'agent doit suivre une action de formation professionnelle sur son temps de travail

Doctrine Mentor des Ministères sociaux

- Formations proposées sont **inscrites au catalogue ministériel de formation** et disposent d'un **code RenoiRH**
- Session **de moins de 3h** : inscription libre sur Mentor
- Session **de plus de 3h** : inscription demandée via RenoiRH



c. ORIENTATIONS STRATÉGIQUES



Orientations stratégiques

Politique de formation de la DRH

Conception d'une politique de formation ministérielle

- Dans le prolongement du schéma directeur de la formation professionnelle tout au long de la vie des agents de l'État
- Dans la trajectoire des grandes orientations politiques ministérielles

Définition des orientations pour 2024-2025

- 5 axes principaux
- 13 actions prioritaires



Orientations stratégiques

Axes principaux et actions prioritaires

Axe 1 : Accompagner la modernisation de l'administration dans un contexte de transformation publique

Axe 2 : Soutenir les politiques publiques élaborées et déployées dans le domaine du travail, de l'emploi, des affaires sociales et de la santé

Axe 3 : Accompagner les services dans le cadre de l'évolution de leurs missions et de leur organisation

Axe 4 : Soutenir, par la formation, les politiques de gestion des ressources humaines

Axe 5 : Accompagner le développement des compétences et projets professionnels des agents



Projets sur Mentor en 2024

Enrichissement de l'offre de formation et déploiement de la plateforme Mentor

Notre actualité au premier trimestre 2024

Le volet éditorial :

- Publication, par les Ministères sociaux, d'une formation « Sensibilisation à la santé mentale »
- Publication, par la DGAFP, de 3 formations dans le cadre du marché ACIM VLR

Le volet accompagnement au changement :

- Généralisation du déploiement de la plateforme Mentor aux ARS
- Déploiement de la plateforme Mentor aux opérateurs des Ministères sociaux



2. PLAN DE FORMATION 2024



a. ORGANISATION DE L'OFFRE DE FORMATION



Organisation de l'offre

Architecture

Rénovation des domaines de formation

- Objectifs : améliorer la lisibilité de l'offre disponible et faciliter l'appropriation par les agents et les acteurs de proximité
- Maintien des domaines : amélioration de l'ordonnancement des grandes familles de FPTLV
- Création de sous-domaines pour mieux identifier les compétences à acquérir

Sur les formations

- Enrichissement de l'offre sur des sujets prioritaires
- Introduction de parcours spécifiques pour des métiers



Organisation de l'offre

Mise en œuvre de l'offre métiers par les écoles

Offre « métiers » de la Santé et des Solidarités



École des hautes études
en santé publique

64 formations



École nationale supérieure
de sécurité sociale

27 formations

Offre « métiers » du Travail



Institut national du travail,
de l'emploi
et de la formation professionnelle

143 formations



b. OFFRE NATIONALE ET D'ADMINISTRATION CENTRALE



Offre de formation 2024

Valeurs de la République : 48 formations

Laïcité	Se former à la laïcité	5 formations
Diversité	Se former à la diversité	9 formations
	Se former au cyber-harcèlement	1 formation
	Prévenir le racisme et l'antisémitisme	4 formations
	Prévenir la phobie LGBT+	3 formations
	Former à la diversité	1 formation
Égalité	Se former à l'égalité	8 formations
	Prévenir les violences sexistes et sexuelles	10 formations
	Former à la prévention des violences sexistes et sexuelles	1 formation
Handicap	Se sensibiliser aux handicaps	5 formations
Transversale	Accompagner ses agents	3 formations



Offre de formation 2024

Politiques publiques nationales : 22 formations

S'acculturer aux Ministères sociaux et aux institutions	<i>4 formations</i>
S'engager dans la transition écologique	<i>9 formations</i>
Assurer la gestion et le pilotage d'une politique publique	<i>9 formations</i>

Formation à la transition écologique

- **Deux ateliers de sensibilisation** à la transition écologique de 3 h 30 par le Campus managérial
- **Des conférences du CNRS en régions** sur les 3 crises (climatiques, énergétiques et biodiversité)
- **Des modules sur Mentor** (ex. Être écoresponsable dans son quotidien professionnel)

Rénovation en cours de la formation sur la contractualisation avec les collectivités locales

- Pour prendre en compte l'évolution des relations avec les collectivités
- Pour accompagner les nouvelles démarches de conventionnement (lutte contre la pauvreté, protection de l'enfance, France Travail...)



Offre de formation 2024

Environnement professionnel : 11 formations

Développer ses aptitudes comportementales en milieu professionnel	1 formation
Préparer sa mobilité et son développement de carrière	5 formations
Acquérir les principes de la déontologie	2 formations
Gérer son environnement de travail	1 formation
Identifier les instances sociales et leur fonctionnement	1 formation
Développer des projets extra-professionnels	1 formation

Enjeux : accompagner tous les agents quelle que soit leur catégorie (C, B, A) pour favoriser leur épanouissement professionnel, la maîtrise de leur environnement et leur développement de carrière

- Nouvelle formation pour les agents non encadrants : développer son intelligence relationnelle (pour développer ses aptitudes comportementales en milieu professionnel)
- Formation rénovée : télétravail et présentiel, maîtriser son environnement



Offre de formation 2024

Santé et sécurité au travail : 20 formations

Se sensibiliser à la santé et sécurité au travail	<i>7 formations</i>
Développer la qualité de vie au travail	<i>4 formations</i>
Être acteur de la santé et sécurité dans ses fonctions	<i>4 formations</i>
Professionaliser les acteurs de la santé et sécurité au travail	<i>5 formations</i>

Poursuite des formations pour les représentants en comité social d'administration (CSA)

- Via des formations de la DRH
- Via le financement de sessions « intra » (réalisées dans les DREETS/DEETS)

Déploiement d'un parcours de secourisme (en administration centrale)

- Sensibilisation aux gestes qui sauvent : une demi-journée
- PSC1 (Prévention et secours civiques de niveau 1) : 1 jour
- SST (sauveteur secouriste du travail) : 2 jours



Offre de formation 2024

Management : 41 formations

Appréhender la conduite de projet et optimiser son pilotage	<i>6 formations</i>
Acquérir et développer des savoir-faire en matière de management d'équipe	<i>23 formations</i>
Adopter des postures managériales respectant la qualité et les conditions de vie au travail	<i>12 formations</i>

Parcours managérial obligatoire

- **À destination des primo-managers en administration centrale et en services déconcentrés :** deux formations obligatoires (fondamentaux du management et intelligence relationnelle) puis en fonction des souhaits des directions des compléments peuvent être ajoutés



Offre de formation 2024

Ressources humaines : 33 formations

Appréhender les évolutions de son secteur d'activité	<i>1 formation</i>
Savoir accompagner un recrutement efficace	<i>4 formations</i>
Se professionnaliser en tant qu'acteur RH	<i>6 formations</i>
Être membre de jury	<i>1 formation</i>
Se professionnaliser en tant qu'acteur de la formation	<i>5 formations</i>
Maîtriser la gestion administrative des ressources humaines	<i>7 formations</i>
Maîtriser la gestion de la paye	<i>3 formations</i>
Utiliser des logiciels métiers spécifiques	<i>4 formations</i>
Appréhender le dialogue social	<i>1 formation</i>
Savoir négocier	<i>1 formation</i>



Offre de formation 2024

Ressources humaines

Création de parcours de formation pour les gestionnaires RH

- Objectif : orienter les agents gestionnaires vers un parcours de formation ciblé en fonction de leur profil
- 2 profils différenciés, professionnalisés avec des parcours de formations distincts : gestionnaires paye et gestionnaires administratifs
- Parcours adaptés en fonction de l'ancienneté (ex. : nouveaux arrivants, + 6 mois) et de l'expertise (ex. : intégration d'une nouvelle formation à la paye de niveau avancé)

Professionalisation des acteurs RH en matière de procédures disciplinaires

- Enjeu de professionnalisation des responsables RH et gestionnaires RH
- Projet de formation coconstruit avec le bureau métier de la DRH
- Déploiement des formations dès novembre 2023 et sur l'année 2024
- Place centrale accordée aux cas pratiques et mises en situation à visée opérationnelle



Offre de formation 2024

Techniques juridiques : 12 formations

Acquérir des notions en droit	6 formations
Développer ses compétences juridiques	5 formations
Utiliser des logiciels métiers spécifiques	1 formation

Objectifs : proposer un programme opérationnel en articulation avec les dispositifs d'accompagnement de la direction des affaires juridiques pour professionnaliser les acteurs

- Exemple : déploiement d'une formation sur le droit pénal en lien avec la DAJ



Offre de formation 2024

Achats publics : 19 formations

S'initier aux achats publics	<i>4 formations</i>
Se professionnaliser dans les achats publics	<i>13 formations</i>
Se sensibiliser à la lutte contre la corruption	<i>1 formation</i>
Utiliser des logiciels métiers spécifiques	<i>1 formation</i>

Poursuite du partenariat avec la sous-direction des achats et du développement durable (DFAS)

- Avec des formateurs internes occasionnels
- Dans le cadre de 2 parcours de formation : 1 pour les acheteurs et 1 pour les prescripteurs



Offre de formation 2024

Économie, finances et gestion : 12 formations

Appréhender les notions budgétaires et comptables	<i>3 formations</i>
Appréhender les compétences du contrôle de gestion	<i>1 formation</i>
Appréhender les compétences du contrôle interne	<i>3 formations</i>
Piloter une activité budgétaire et comptable	<i>2 formations</i>
Pratiquer les logiciels comptables et financiers	<i>3 formations</i>

Rénovation des formations « Tutelle des organismes de l'État » (2 modules : 2 jours + 3 jours)

Formations Chorus AIFE

Les formations évoluent en raison de la mise en place de la nouvelle version de Chorus Cœur (S/4 HANA). L'AIFE reprendra les formations en présentiel et en webinaire pour les nouveaux utilisateurs sur les domaines de Chorus Cœur à partir de juin 2024.



Offre de formation 2024

Numérique : 60 formations

Prendre en main son poste de travail	<i>3 formations</i>
Utiliser les outils bureautiques	<i>11 formations</i>
Développer sa culture numérique	<i>7 formations</i>
S'approprier les outils collaboratifs	<i>3 formations</i>
Se former avec la DNUM	<i>7 formations</i>
Se professionnaliser dans le domaine de la data	<i>4 formations</i>
Utiliser des logiciels métiers spécifiques	<i>12 formations</i>
Piloter un projet numérique	<i>2 formations</i>
Appréhender des applicatifs numériques	<i>6 formations</i>
Appréhender le langage de programmation	<i>4 formations</i>



Offre de formation 2024

Numérique

Retour du présentiel pour les formations bureautiques

Accompagner et impulser des usages numériques, individuels et collectifs adaptés aux nouvelles attentes en partenariat avec la DNUM

- Pour permettre une meilleure acculturation numérique de tous les agents (6 formations Teams en ligne)
- Rénovation du parcours de sensibilisation à la data (7 modules, 17 heures 30)
- Poursuivre le développement des compétences numériques des agents de la filière numérique (Power BI sur 2 niveaux)
- École du SI : Ajout d'un module d'approfondissement (1 journée)

Mise en place d'un parcours de découverte de l'environnement bureautique sur 4 jours : Windows 10 sensibilisation au poste utilisateur / Outlook prise en main / Formation individuelle tutorée



Offre de formation 2024

Communication et services aux usagers : 11 formations

Améliorer sa rédaction	<i>4 formations</i>
Améliorer son expression orale	<i>6 formations</i>
Appréhender les fonctions d'assistant(e)	<i>1 formation</i>



Offre de formation 2024

Langues : 18 formations

Acquérir, développer des notions en langues étrangères en milieu professionnel	<i>16 formations</i>
Acquérir, développer des notions en langue des signes	<i>2 formations</i>

Priorisation des demandes de formation visant un objectif professionnel

Fréquence d'ouverture des inscriptions révisée (sessions ouvertes tous les 3 mois)

Formules disponibles pour les langues étrangères (allemand, anglais, espagnol et italien)

- Formule n° 1 : sur plate-forme uniquement
- Formule n° 2 : sur plate-forme + 5 heures avec un enseignant à distance
- Formule n° 3 : sur plate-forme + 10 heures avec un enseignant à distance
- Formule n° 4 : sur plate-forme + 20 heures avec un enseignant à distance



Offre de formation 2024

Dispositifs individuels de formation

Bilan de compétences	<i>4 dispositifs</i>
Congé de formation professionnelle	
Période de professionnalisation	
Valorisation des acquis de l'expérience	



Offre de formation 2024

Préparations aux concours et examens professionnels : 27 formations

Se préparer à un concours de catégorie B	14 formations
Se préparer à un concours de catégorie A	13 formations

Nouveau format du cycle des conférences des politiques publiques

Développement de l'offre de préparations pour les agents contractuels et amélioration de sa visibilité

Poursuite de l'accompagnement renforcé pour la préparation à l'examen professionnel d'AAE

Déploiement d'un accompagnement renforcé pour la préparation des concours /exa prof. Catégorie B et B+

Renforcement de la préparation au TEAE

Inscriptions aux préparations via RenoIRH



Offre de formation 2024

Formations spécifiques au Travail – Volet Emploi : 42 formations

Fonds social européen	6 formations
Action territoriale	7 formations
Formation professionnelle	7 formations
Insertion	8 formations
Mutations économiques	11 formations
Mobilité	3 formations

Rajout au catalogue d'une entrée public DARP en fléchant les modules pouvant leur être proposés

- 2 modules en ligne : Initiation au droit du travail & Comptabilité générale
- Pilotage et animation en mode projet et politiques Emploi
- Accompagner les entreprises sur le champ Emploi
- Anticipation des mutations économiques
- Revitalisation



Offre de formation 2024

Formations spécifiques au Travail – Volet Emploi

Insertion

- Comptabilité générale (module en ligne annuel et préalable à l'analyse financière des structures à vocation d'insertion)
- Mesures jeunes
- Gestion courante des accords et AGAPE'TH
- Webinaire SI ODO

Mutations économiques

- Webinaire SI RUPCO

Formation professionnelle

- Module perfectionnement référent apprentissage
- Webinaire VAE

Sujets transversaux

- Projet de fusion du M1 et M2 sur évaluation des politiques publiques, ce qui permettrait de le proposer 2 fois par an



Offre de formation 2024

Formations spécifiques au Travail – Volet Travail : 91 formations

Agriculture	<i>5 formations</i>
Décisions et outils juridiques de l'IT	<i>17 formations</i>
Gestes professionnels	<i>15 formations</i>
Renseignement	<i>7 formations</i>
Santé et sécurité au travail	<i>21 formations</i>
Transports	<i>5 formations</i>
Travail illégal	<i>6 formations</i>
Encadrement	<i>7 formations</i>
Mobilité	<i>8 formations</i>



Offre de formation 2024

Formations spécifiques au Travail – Volet Travail

Gestes professionnels

- Relecture de Lutte contre les discriminations et égalité professionnelle
- Gestions des situations complexes en inspection
- Séminaire suite à la conférence sociale

Outils juridiques et action pénale

- Jeunes travailleurs
- Responsabilité pénale de l'employeur (en ligne)

Renseignements

- Statut particulier/la CCN particulier employeur et assistant maternel (en ligne)
- Entretien avec un usager en situation difficile dont le harcèlement

Travail illégal : Sensibiliser l'IT sur son rôle dans les situations d'emploi d'ENAT

Transports : Transport aérien perfectionnement

Encadrement : Conflit d'intérêts et entretien...



Offre de formation 2024

Formations spécifiques au Travail – Volet transversale : 10 formations

Études, statistiques et évaluation	<i>8 formations</i>
Tout agent	<i>2 formations</i>
Partenariats	<i>7 actions</i>

Nouveau module de formation en ligne

- LGBT-phobies au travail : comprendre, prévenir, agir (en ligne)

Nouvel atelier du réseau des écoles de service public (RESP)

- Dialogue social dans la fonction publique : une nouvelle place pour les managers ?



Offre de formation 2024

Formations de la DRH non renouvelées : 20 formations

*Bases de la recherche dans le domaine juridique
Catalogage et format Unimarc
Chorus-DT (modules en ligne AIFE)
CSA - Formation complémentaire à la prévention des RPS (outils et moyens)
Évaluation et sélection archives contemporaines
Gérer ses lettres d'informations
Initiation aux archives
KOHA
Les techniques d'écriture journalistiques
Médiation : identifier les situations de tension pour se saisir de l'outil
Occuper de nouvelles fonctions managériales
Panorama des politiques publiques
Pilotage budgétaire des programmes supports HT2
Pilotage des effectifs en ETPT
Réglementation des risques professionnels
Santé et sécurité au travail pour les intendances et services RH de proximité
Se réconcilier avec l'orthographe - niveau 1 : je révise les fondamentaux
Se réconcilier avec l'orthographe - niveau 2 : je consolide mes acquis et me perfectionne
Stratégies de la recherche dans le domaine de la santé
Zotero*



Organisation de l'offre

Pilotage et mise en œuvre par la DRH ministérielle

Pilotage du plan de formation par la DRH

Mise en œuvre de l'offre ministérielle de la DRH

- Bureau de la formation : l'ensemble des domaines de formation
- Campus managérial : les formations managériales et autres actions d'accompagnement

BUREAU DE LA FORMATION

FORMATION CONTINUE

drh-mission-formation@sg.social.gouv.fr

PRÉPARATIONS CONCOURS

drh-prepaconcours@sg.social.gouv.fr

PLATE-FORME MENTOR

mentor-administration@sg.social.gouv.fr

CAMPUS MANAGÉRIAL

FORMATION MANAGÉRIALE

drh-campusmanagerial@sg.social.gouv.fr





**MINISTÈRES
SOCIAUX**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Secrétariat général

Direction des ressources humaines