



**MINISTÈRES
SOCIAUX**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

**Secrétariat général
Direction des ressources humaines**

CSA TRAVAIL ET EMPLOI **PLAN DE FORMATION 2025**

Mardi 4 février 2025



Ordre du jour

- 1. Construction du plan de formation 2025**
 - Démarche de la DRH
 - Orientations stratégiques
- 2. Plan de formation 2025**
 - Organisation du plan
 - Offre nationale de formation (DRH & INTEFP)

1. CONSTRUCTION DU PLAN DE FORMATION

Construction du plan de formation

Démarche de la DRH

Outils de recensement des besoins

Enquête de recensement des besoins

Auprès des directions

224 besoins exprimés

- **123 prioritaires**

Ex. Numérique : IA

*Ex. Santé et Solidarités : Tarification
des établissements médico-sociaux*

Ex. Management : Projet

Comptes rendus d'entretiens professionnels

Dans ESTEVE

17 555 demandes de formation

- **13 340 en SD**
- **8 311 en DDETS**
- **5 029 en DREETS**
- **4 215 en DAC**

Réalisation des sessions de formation de la DRH

Dans RenoïRH

766 sessions en 2024

- **696 réalisées**
- **70 annulées**

Construction du plan de formation

Orientations stratégiques de la DRH 2024-2025

Les orientations stratégiques se déploient en **5 axes** et **13 actions** déclinées en **AC** et **SD**



Construction du plan de formation

Orientations stratégiques de la DRH – Quelques actions concrètes (1/2)

Participer au déploiement du projet stratégique 2023-2026

- Soutenir l'accompagnement des nouveaux agents en formation
- Promouvoir l'offre de formation via le canal du réseau territorial

Accompagnement de la montée en compétences des gestionnaires RH

- Accompagner la professionnalisation de GA-payeurs
- Poursuivre la démarche de professionnalisation du recrutement pour soutenir l'attractivité

Contribuer à la mise en œuvre du dialogue social et à la QVCT

- Promouvoir l'offre de formation SST (GQS)
- Soutenir l'offre de formation en lien avec le PAPRIPACT

Soutenir la progression de carrière des agents

- Poursuivre l'accompagnement renforcé auprès des agents de catégorie C et B en matière de concours et examens professionnels
- Améliorer le suivi de l'emploi des dispositifs individualisés tels que le CPF

Construction du plan de formation

Orientations stratégiques de la DRH – Quelques actions concrètes (2/2)

Participer au déploiement du projet stratégique 2023-2026

- Participer, en lien avec les opérateurs, aux actions favorisant l'attractivité des filières métiers

Soutenir la transformation publique

- Réaffirmer les valeurs de la République (Laïcité, VSS, égalité et handicap)
- Sensibiliser les agents aux enjeux du numérique (data, sécurité, IA...)
- Déployer la transition écologique

Professionaliser les fonctions supports

- Développer la compétence en matière budgétaire et financière, achat et numérique
- Accompagner les encadrants expérimentés
- Poursuivre la professionnalisation des primo-manager

Soutenir la progression de carrière des agents

- Renforcement des préparations aux concours et examens professionnels de catégorie B en A
- Généralisation de jurys fictifs internes, s'ajoutant à l'entraînement oral assuré par des prestataires

2. PLAN DE FORMATION 2025

2.a ORGANISATION DU PLAN

Organisation du plan

Organisation du plan



Organisation du plan

Outils de communication

Supports disponibles sur PACO



Catalogue de formation



Liste des formations

PACO



Mentor



2.b OFFRE DE FORMATION DE LA DRH

Offre de formation de la DRH

Actions prioritaires

Valeurs de la République

Transition écologique

Politiques publiques nationales

Environnement professionnel

Dispositifs individuels de formation

Santé et sécurité au travail

Management

Ressources humaines

Techniques juridiques

Achats publics

Économie, finances et gestion

Numérique

Communication et services aux usagers

Langues

Préparations aux concours et examens professionnels

Formations spécifiques aux missions du ministère

2 ateliers obligatoires

- Sensibilisation à la transition écologique
- Leviers d'actions accélérateurs à la transition écologique

Parcours des primo-managers obligatoire

- Les fondamentaux du management (5 j)
- Intelligence relationnelle (2 j)

Tous les concours et examens professionnels A et A+ maintenus en 2025

Poursuite de l'accompagnement renforcé des stagiaires passant de C en B, de B en B+ et de B en A.

Offre de formation de la DRH

Formations nouvelles en 2025

19 nouvelles formations seront proposées cette année

- Des formations toutes nouvelles (notamment sur Mentor)
- Des formations se substituant à d'autres formations dans le cadre de l'évolution des outils et des politiques
- Des formations mises à jour (ex. organisation des MSO)

Politiques publiques nationales	<i>5 formations</i>
Santé et sécurité au travail	<i>2 formations</i>
Ressources humaines	<i>1 formation</i>
Achats publics	<i>2 formations</i>
Numérique	<i>8 formations</i>
Communication et services aux usagers	<i>1 formation</i>

Offre de formation de la DRH

Formations non reconduites en 2025

Motivations de la DRH pour la non-reconduction de plus de 70 formations

- Des formations non organisées en 2024, ni en 2025,
- Des sessions de formation organisées en 2024 mais avec un faible nombre de stagiaires
- Des formations non prioritaires mobilisant de façon importante le bureau de la formation

Politiques publiques nationales	3 formations
Environnement professionnel	4 formations
Santé et sécurité au travail	7 formations
Ressources humaines	15 formations
Techniques juridiques	5 formations
Achats publics	6 formations
Économie, finances et gestion	2 formations
Numérique	16 formations
Communication et services aux usagers	4 formations
Langues	3 formations
Préparations aux concours et examens	6 formations
Formations spécifiques au ministère	1 formation

Offre de formation de la DRH

Valeurs de la République

Laïcité et neutralité des agents	4 formations
Lutte contre le racisme, l'antisémitisme, lutte contre la haine anti LGBT+, diversité et lutte contre les discriminations	18 formations
Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et lutte contre les violences sexistes et sexuelles	19 formations
Handicaps au travail	7 formations

① Sensibilisation à la prévention des violences sexistes et sexuelles

② Les fondamentaux de la diversité et de la lutte contre les discriminations

③ Socle commun de formation à l'égalité professionnelle

Rappel des formations obligatoires :

- Égalité professionnelle
- Lutte contre VSS
- Principe de laïcité

Nouvelles actions de formations :

- Lutte contre le racisme, l'antisémitisme et la haine anti-LGBT (format 1h30)
- Laïcité destinée aux RH et encadrants (format 3h)

Offre de formation de la DRH

Transition écologique

Atelier 1 : Sensibilisation aux enjeux écologiques

Atelier 2 : Connaissance des leviers accélérateurs de transition écologique

① Atelier 1 : Sensibilisation aux enjeux écologiques

② Atelier 2 : Connaissance des leviers accélérateurs de la TÉ

③ 12 actions de formation sur Mentor

100 % des agents publics de l'État doivent être formés à la transition écologique d'ici 2027.

À compter du second trimestre 2025, les agents des ministères sociaux pourront être formés dans leurs directions par des animateurs internes.

Un parcours transition écologique est également disponible sur Mentor.

Offre de formation de la DRH

Politiques publiques

S'acculturer aux Ministères sociaux et aux institutions

5 formations

Assurer la gestion et le pilotage d'une politique publique

7 formations

❶ Évaluation d'une politique publique

❷ Référents plan de continuité d'activité (PCA)

❸ Partenariat État-associations

Nouvelles formations sur Mentor

- **Organisation judiciaire de la France** (4 heures)
- **Agir face à une situation de crise ou de risques majeurs** (3 heures)

Reprise des formations au **partenariat État-associations début 2025**

Mise à jour en 2025 de la formation sur l'organisation des Ministères sociaux (Mentor)

Offre de formation de la DRH

Environnement professionnel

Développer ses aptitudes comportementales en milieu professionnel	1 formation
Préparer sa mobilité et son développement de carrière	3 formations
Acquérir les principes de la déontologie	2 formations
Développer des projets extra-professionnels	1 formation

❶ Préparation à l'entretien professionnel

❷ Concevoir un CV et rédiger une lettre de motivation

❸ Se préparer à un entretien de recrutement

Offre de formation de la DRH

Santé et sécurité au travail

Se sensibiliser à la SST	6 formations
Développer la qualité de vie au travail	5 formations
Être acteur de la SST dans ses fonctions	1 formation
Professionaliser les acteurs de la SST	2 formations

① Sensibilisation aux gestes qui sauvent

② Gérer son stress au quotidien

③ Logiciel VADIM

Nouveau marché interministériel de formation aux premiers secours (GQS, PSC1, SST...)
mobilisable directement par les SD et en intra pour les DAC

Parcours de formation sur la santé mentale sur Mentor

1. **Prenez soin de votre santé mentale (1h30)**
2. **Agissons pour la santé mentale (2h30)**

Offre de formation de la DRH

Management

Management de projet : de la participation à la conduite de projet avancé	4 formations
Acquérir et développer des savoir-faire en matière de management d'équipe	18 formations
Adopter des postures managériales respectant la qualité et les conditions de vie au travail	8 formations

① Parcours managérial obligatoire pour les primo-managers

② Travaux sur des parcours par profil non obligatoire

③ SharePoint mise à jour pour 2025

Nouvelles formations en autonomie pour valoriser les formations longues (en amont des sessions)

- Mener un entretien de recrutement
- Cohésion d'équipe
- Handicap et management
- Management transversal

Offre de formation de la DRH

Ressources humaines

Savoir accompagner un recrutement efficace (services RH)	<i>2 formations</i>
Se professionnaliser en tant qu'acteur RH	<i>2 formations</i>
Être membre de jury : déontologie et responsabilités	<i>1 formation</i>
Se professionnaliser en tant qu'acteur de la formation	<i>4 formations</i>
Maîtriser la gestion administrative des ressources humaines	<i>8 formations</i>
Maîtriser la gestion de la paye	<i>7 formations</i>

① Professionnalisation des jurys

② Fondamentaux des procédures disciplinaires

③ Fondamentaux de la paye publique

Offre de formation de la DRH

Techniques juridiques

Acquérir des notions en droit	3 formations
Développer ses compétences juridiques	5 formations
Utiliser des logiciels métiers spécifiques	1 formation

① Activité normative en administration centrale

② Techniques rédactionnelles en légistique

③ Logiciel SOLON

Nouvelle offre en légistique composée de 2 formations

- Activité normative en administration centrale (1 jour)
- Techniques rédactionnelles en légistique (1 jour)

Offre de formation de la DRH

Économie, finances, gestion

Appréhender les notions budgétaires et comptables	3 formations
Appréhender les compétences du contrôle de gestion	1 formation
Appréhender les compétences du contrôle interne	3 formations
Pratiquer les logiciels comptables et financiers	3 formations

❶ Sensibilisation à la réforme de la responsabilité financière des gestionnaires publics

❷ Modules AIFE

❸ Principes et méthodes du contrôle interne comptable de l'État

Offre de formation de la DRH

Achats publics

S'initier aux achats publics	5 formations
Se professionnaliser dans les achats publics	8 formations
Se sensibiliser à la lutte contre la corruption	1 formation
Utiliser des logiciels métiers spécifiques	1 formation

① Logiciel APPACH V2

② Les bases des marchés publics

③ Définition du besoin et sourcing

La formation **Innovation achat** proposée depuis 2024 a dû être annulée 2 fois faute d'inscription.

La collection « Achat public » de Mentor s'enrichit de la formation **Les fondamentaux de la négociation pour les acheteurs** à compter de 2025.

Offre de formation de la DRH

Numérique

Prendre en main son poste de travail	3 formations
Utiliser les outils bureautiques	9 formations
S'approprier les outils collaboratifs	7 formations
Appréhender des applicatifs numériques	2 formations
Appréhender le langage de programmation	4 formations
Développer sa culture numérique	7 formations
Piloter un projet numérique	2 formations
Se professionnaliser dans le domaine de la data	4 formations
Utiliser des logiciels métiers spécifiques	11 formations
Se former avec la DNUM	2 formations

❶ Excel intermédiaire – niveau 2

❷ Parcours de sensibilisation à la DATA

❸ Excel avancé – niveau 3

Offre de formation de la DRH

Numérique

En 2025, l'offre évolue :

- 1. Fin du déploiement de Microsoft 365**
 - 4 nouvelles formations sont proposées
- 2. Le déploiement généralisé du parapheur numérique aux MSO**
 - Suppression des 2 formations « Pégase »
 - Ajout de 3 nouvelles formations « Parapheur numérique »
 - Appel à candidature lancé en AC et SD pour l'animation de ces formations au début du mois de novembre
- 3. Non renouvellement des licences Klaxoon par la DNUM**
 - Suppression des formations Klaxoon
- 4. La collection « Numérique et système d'information et de communication » de Mentor s'enrichie de la formation « Introduction au SIRH ministériel RenoIRH » à compter de 2025**

Offre de formation de la DRH

Communication

Améliorer sa rédaction	10 formations
Améliorer son expression orale	13 formations

① Bases de la prise de parole en public

② Prise de parole en public : les techniques pour convaincre

③ S'affirmer dans ses relations professionnelles - Assertivité : les bases

La formation « **les bases de la prise de parole en public** » rencontre un grand succès. Une session supplémentaire sera proposée en 2025.

Il convient de suivre en premier lieu la formation : « **bases de la prise de parole en public** » avant la formation « **prise de parole en public : les techniques pour convaincre** ».

Offre de formation de la DRH

Langues

Anglais à visée professionnelle

4 formations

❶ Anglais 6 mois e-learning – 20 heures de cours individuels

❷ Anglais 6 mois e-learning – 10 h de cours individuels

❸ Anglais 6 mois e-learning

Formule n°1 : accès à une plateforme e-learning pendant 6 mois,

Formule n°2 : accès à une plateforme e-learning pendant 6 mois + 5 heures de cours individuels avec un formateur – par tél/Visio – 100% à distance (sessions de 30mn ou 1h),

Formule n°3 : accès à une plateforme e-learning pendant 6 mois + 10 heures de cours individuels avec un formateur – par tél/Visio – 100% à distance (sessions de 30mn ou 1h),

Formule n°4 : accès à une plateforme e-learning pendant 6 mois + 20 heures de cours individuels avec un formateur – par tél/Visio – 100% à distance (sessions de 30mn ou 1h)

Offre de formation de la DRH

Préparation aux concours et examens professionnels

Se préparer à un concours de catégorie B

6 formations

Se préparer à un concours de catégorie A

8 formations

❶ SACS (examen professionnel)

❷ SACE (examen professionnel)

❸ IHCASS (examen professionnel)

Poursuite de l'accompagnement renforcé pour la préparation aux épreuves orales (dossier RAEP et entretien avec le jury) pour concours et examens des catégories A et B

Offre de formation de la DRH

Formations spécifiques au ministère des Solidarités

Politiques sociales

2 formations

Formation des conseils de famille

- Marché de formation de la DRH à disposition des DDETS
- Financement par la DGCS
- Mise en œuvre par les DREETS chargées du pilotage régional et des DDETS en lien localement avec les conseils de famille

Offre de formation interministérielle

Sur Mentor

Accompagnement du développement professionnel	10 formations	Numérique et SIC	27 formations
Achat public	10 formations	Organisation et missions des ministères, de l'État et de l'Europe	4 formations
Communication et service aux usagers	5 formations	Préparation aux concours et examens professionnels	4 formations
Finances publiques, gestion budgétaire et financière	3 formations	Ressources humaines	30 formations
Formations spécifiques des ministères	4 formations	Techniques et affaires juridiques	3 formations
Hygiène, santé et sécurité au travail	2 formations	Transformation de l'action publique	10 formations
Immobilier de l'État	4 formations	Transition écologique et développement durable	12 formations
Management	16 formations	Valeurs de la République	12 formations
Métiers des ressources humaines	26 formations		

① Les fondamentaux de la laïcité

② Nouvelle organisation des Ministères sociaux

③ Violences sexistes et sexuelles : comprendre, agir & prévenir

Offre de formation interministérielle

Sur Mentor

Enrichissement de l'offre de formation

- Agissons pour la santé mentale (*produite par les MSO*)
- Introduction à l'évaluation des politiques publiques (*produite par la Cour des comptes*)
- Engagez-vous dans l'achat durable ! (*produite par les MTEL*)
- Initiation à la transformation publique (*produite par la DITP*)

Poursuite de la formation interministérielle hybride « **Socle Référents handicap de la fonction publique** » conduite en partenariat avec l'EHESP et la DGAFP

2.c OFFRE DE FORMATION DE L'INTEFP

Offre de formation de l'INTEFP

Orientations de formation engagées et à poursuivre

Sujets prioritaires Emploi

- FSE+
- Insertion par l'activité économique
- **Accompagnement des filières et des entreprises**
- Mise en place de France Travail
- Handicap et loi Plein emploi
- Évaluation des politiques de l'emploi

Sujets prioritaires Travail

- **Publics : Renseignement, AUC et RUC**
- **Lutte contre la précarité**
- Accident du travail
- Dialogue social
- Anticipation des conflits collectifs
- Information sur les risques spécifiques

Offre de formation de l'INTEFP

Formations spécifiques au Travail et à l'Emploi

Périmètre Travail	
Agriculture	5 formations
Décisions et outils juridiques de l'IT	12 formations
Gestes professionnels de l'IT	7 formations
Renseignement	6 formations
Santé et sécurité au travail	14 formations
Transports	5 formations
Travail illégal	6 formations
Mobilité Travail	8 formations
Encadrement Travail	5 formations

Périmètre Emploi et Formation professionnelle	
Fonds social européen	6 formations
Action territoriale	5 formations
Formation professionnelle	3 formations
Insertion	4 formations
Mutations économiques	5 formations
Mobilité Emploi	2 formations

Périmètre transverse	
Études, statistiques et évaluation	6 formations
Autres formations	2 formations
Partenariat INTEFP	3 formations

Offre de formation de l'INTEFP

Formations spécifiques au Travail et à l'Emploi

Nouveautés

- Traite des êtres humains : Hébergement indigne en agriculture
- Outil de l'IT : Mise en demeure
- Favoriser le dialogue social en entreprise : comprendre les enjeux et éléments clés de la négociation
- Lutte contre la précarité niveau bases pour les renseignements
- Exploitation par le travail
- Master Class France Travail
- Conflit d'intérêts et entretien
- Formations des médecins inspecteurs du travail
- Les ruptures du contrat de travail (avec l'ENM)

Formations en ligne

Sur les risques

- Radon
- Rayonnements ionisants

Pour les services de renseignement

- Statut particulier et convention collective nationale du particulier employeur et assistant maternel

MERCI DE VOTRE PARTICIPATION



MINISTÈRES SOCIAUX

*Liberté
Égalité
Fraternité*

**Secrétariat général
Direction des ressources humaines**