5. SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

1. Risques professionnels

- 1.1- Les accidents de service et de trajet des agents en DDI
- 1.2- Les maladies professionnelles
- 1.3- Les bénéficiaires de temps partiel thérapeutique
- 1.4- Les violences physiques et verbales envers les personnels
- 1.5- Les mesures de protection fonctionnelle
- 1.6- Les tentatives de suicides et suicides

2. Dispositifs de signalement

- 2.1- Le registre santé et sécurité au travail (SST)
- 2.2- Le registre des dangers graves et imminents (DGI)
- 2.3- Le document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP)
- 2.4- Le bilan annuel général de l'hygiène, de la sécurité et des conditions de travail (BHS)
- 2.5- Le programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail (PAPRiPACT) et les plans de prévention spécialisés
- 2.6- Le bilan social devient le rapport social unique (RSU)

3. Le réseau des professionnels de santé au sein des DDI

- 3.1- La répartition des acteurs de la prévention et leur temps de travail
- 3.2- La formation des acteurs de la prévention
- 3.3- L'inspection santé et sécurité au travail (ISST)
- 3.4- La santé et la médecine préventive

4. Le rôle des Formations Spécialisées (FS)

- 4.1- La composition des formations spécialisées (FS)
- 4.2- L'activité des formations spécialisées (FS)

5. La prévention des risques psychosociaux (RPS) et des violences sexuelles et sexistes (VSS)

INTRODUCTION

La santé et la sécurité au travail est un enjeu essentiel. Elle est assurée par un réseau complet de professionnels ayant chacun un rôle et des compétences spécifiques pour accompagner les agents des DDI. Ce réseau est mobilisé pour améliorer et garantir la santé et la sécurité au travail.

En application de l'article 4 du décret n°82-453 du 28 mai 1982, les conseillers de prévention (CP) et les assistants de préventions (AP) sont des agents désignés par le directeur départemental pour assurer des fonctions de conseil auprès de lui, ainsi que de mise en œuvre des mesures relatives à la santé et à la sécurité au travail. Les assistants « constituent le niveau de proximité du réseau institués lorsque l'importance des risques professionnels, ou des effectifs, ou lorsque l'organisation territoriale (…) le justifient ». De plus, les inspecteurs de l'inspection de santé et sécurité au travail (ISST) contrôlent les conditions d'application des mesures d'hygiène et de sécurité sur le lieu de travail, et la médecine de prévention se charge de la santé des agents au travail en leur assurant un suivi médical.

La loi n°2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique a réorganisé les instances représentatives du personnel, notamment en fusionnant les comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT) et les comités techniques (CT) en une instance unique, le comité social d'administration (CSA). Cette instance a été créée afin de développer une vision intégrée des politiques de ressources humaines et des conditions de travail. Les nouvelles instances régies par ce cadre législatif et réglementaire rénové ont été installées au 1er janvier 2023, à l'issue des élections professionnelles qui se sont déroulées du 1er au 8 décembre 2022. Le comité social d'administration (CSA) doit obligatoirement instituer en son sein une formation spécialisée (FS) en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail lorsque les effectifs sont supérieurs ou égaux à un seuil fixé par décret en Conseil d'État à 200 agents (article 9 du décret du 20 novembre 2020)[3].

LES CHIFFRES CLES

20 972 agents en **2022** et **20 450** agents en **2023,** sont couverts par un système de médecine de prévention.

5 143 agents en **2022** et **6 315** agents en **2023** ont bénéficié d'une visite médicale ou d'une surveillance médicale particulière.

358 agents en **2022** et **412** agents en **2023**, ont eu un accident de service.

178 agents en **2022** et **242** agents en **2023,** ont eu un accident de trajet.

[3] *Source* : Guide relatif aux comités sociaux d'administration et aux formations spécialisées de la fonction publique de l'État.

Afin d'assurer la comparabilité des données entre les deux années, il a été choisi de regrouper, pour l'année 2022, les informations issues des CHSCT et des CT. Par souci de clarté, les termes CSA et FS sont utilisés de manière homogène pour les deux années.

1. RISQUES PROFESSIONNELS

1.1- LES ACCIDENTS DE SERVICE ET DE TRAJET DES AGENTS EN DDI

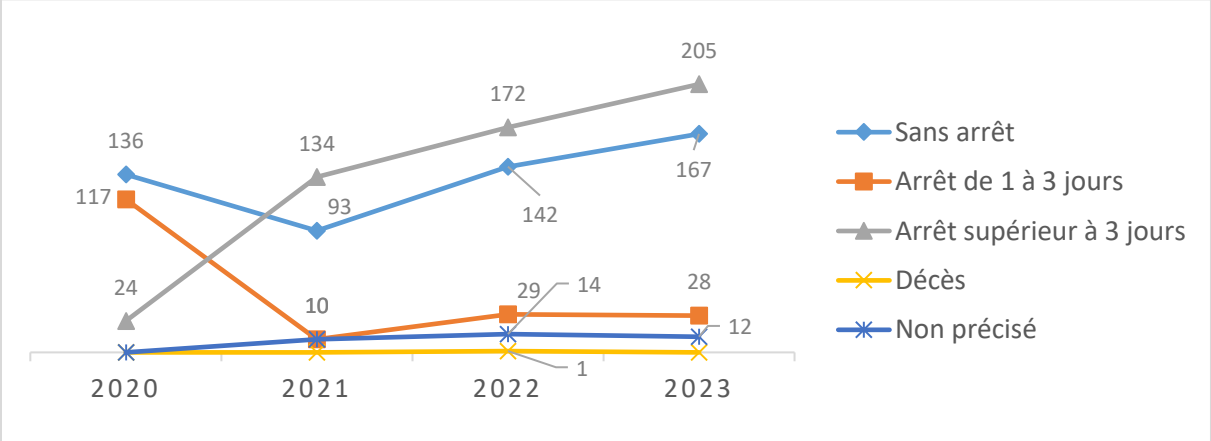
a. Les accidents de service

Un accident de service est défini comme un évènement de courte durée, survenu au cours d'une activité professionnelle et causant un préjudice physique ou psychologique à l'agent qui en est la victime. Au-delà des conséquences individuelles de l'accident pour l'agent concerné, leur fréquence et leur niveau de gravité (estimé par le nombre de jours d'arrêts) ainsi que leur évolution dans le temps, fournissent des indicateurs indirects de qualité sur la politique de santé et sécurité au travail dans la structure concernée.

Sur l'ensemble des DDI, on recense 358 agents (231 femmes et 127 hommes) ayant déclarés un accident de service reconnu par l'administration en 2022, soit une augmentation de 45% par rapport à 2021. Un accident de service déclaré en 2022 a entrainé ensuite le décès d'un agent (un agent masculin exerçant en DDTM).

En 2023, on comptabilise 412 accidents de service (276 femmes et 136 hommes), soit 15% de plus que l'année précédente. Aucun accident de service n'a amené au décès d'un agent en 2023.

Nombre d'agents ayant déclarés un accident de service depuis 2020, avec ou sans arrêts de travail



Taux de réponse : 82% en 2022 et 95% en 2023

Niveau de gravité des accidents de service de 2020 à 2023

	2020			2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Sans arrêt	79	57	**136**	66	27	**93**	93	49	**142**	103	64	**167**
Arrêt de 1 à 3 jours	76	41	**117**	7	3	**10**	21	8	**29**	23	5	**28**
Arrêt supérieur à 3 jours	15	9	**24**	87	47	**134**	111	61	**172**	142	63	**205**
Décès	0	0	**0**	0	0	**0**	0	1	**1**	0	0	**0**
Non précisé	0	0	**0**	6	4	**10**	6	8	**14**	8	4	**12**
Total accidents de service	170	107	**277**	166	81	**247**	231	127	**358**	276	136	**412**
Total de jours d'arrêts	3 184	3 084	**6 268**	5 062	2 924	**7 986**	6 259	2 578	**8 837**	6 933	2 861	**9 794**

Taux de réponse : 82% en 2022 et 95% en 2023

Le profil de gravité des accidents de service, estimé à partir de la durée des arrêts associés sur l'ensemble des agents, indique que :

- 48% des cas ont donné lieu à des arrêts de travail supérieur à 3 jours en 2022 contre 50% des cas en 2023;
- 40% n'ont pas été suivis d'un arrêt de travail en 2022, puis 41% en 2023 ;
- 8% des cas ont donné lieu à des arrêts de travail de 1 à 3 jours en 2022 contre 7% des cas en 2023.

Le nombre de jours d'arrêts liés aux accidents de service a enregistré une hausse constante entre 2021 et 2023. Après 7 986 jours d'arrêts en 2021, ce chiffre a progressé de 11% en 2022 (8 837 jours d'arrêts), puis à nouveau de 11% en 2023 pour atteindre 9 794 jours d'arrêts. Cela représente en moyenne 25 jours d'arrêts par agent ayant déclaré un accident de service en 2022, puis 24 jours d'arrêts en moyenne pour 2023.

Selon 78% des DDI en 2022, les accidents de service interviennent à 53% sur le lieu de résidence administrative de l'agent et à 25% au cours d'un déplacement professionnel. En 2023, 93% des DDI indiquent que 62% des accidents de service interviennent sur le lieu de résidence administrative de l'agent et 28% survenu au cours d'un déplacement professionnel. Cette augmentation des accidents de service qui interviennent sur le lieu de résidence administratif de l'agent, peut s'expliquer par un retour au travail depuis la crise sanitaire.

Nombre d'agents ayant déclarés un accident de service en 2022 et 2023 selon le sexe, par DDI

2022													
Nombre d'agents ayant déclarés un accident de service	**DDETS**		**DDETSPP**		**DDPP**		**DDT**		**DDTM**		**Total par sexe**		**Total**
Sexes	**F**	**H**	**F**	**H**	**F**	**H**	**F**	**H**	**F**	**H**	**F**	**H**	
Nombre d'agents ayant déclaré un accident de service reconnu par l'administration au cours de l'année concernée	**57**	**9**	**47**	**16**	**46**	**42**	**37**	**26**	**44**	**34**	**231**	**127**	**358**
Dont nombre d'accidents de service reconnus par l'administration **sans arrêt de travail** au cours de l'année concernée	20	6	17	6	19	15	19	13	18	9	**93**	**49**	**142**
Dont nombre d'accidents de service reconnus par l'administration avec arrêt de travail **entre 1 et 3 jours** déclarés au cours de l'année concernée	9	0	7	2	2	5	1	0	2	1	**21**	**8**	**29**
Dont nombre d'accidents de service reconnus par l'administration avec arrêt de travail **supérieur à 3 jours** déclarés au cours de l'année concernée	28	3	22	7	25	22	15	11	21	18	**111**	**61**	**172**
Dont nombre d'accidents de service reconnus par l'administration avec arrêt de travail **ayant provoqué le décès** de l'agent au cours de l'année concernée	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	**0**	**1**	**1**
Dont l'Information n'est pas disponible	*0*	*0*	*1*	*1*	*0*	*0*	*2*	*2*	*3*	*5*	**6**	**8**	**14**
Total par DDI	**66**		**63**		**88**		**63**		**78**		**358**		**358**
2023													
Nombre d'agents ayant déclaré un accident de service reconnu par l'administration au cours de l'année concernée	**68**	**5**	**57**	**21**	**52**	**35**	**69**	**45**	**30**	**30**	**276**	**136**	**412**
Dont nombre d'accidents de service reconnus par l'administration **sans arrêt de travail** au cours de l'année concernée	31	4	25	5	13	16	27	25	7	14	**103**	**64**	**167**
Dont nombre d'accidents de service reconnus par l'administration avec arrêt de travail **entre 1 et 3 jours** déclarés au cours de l'année concernée	4	0	4	1	4	0	6	2	5	2	**23**	**5**	**28**
Dont nombre d'accidents de service reconnus par l'administration avec arrêt de travail **supérieur à 3 jours** déclarés au cours de l'année concernée	33	1	27	12	32	18	33	18	17	14	**142**	**63**	**205**
Dont nombre d'accidents de service reconnus par l'administration avec arrêt de travail **ayant provoqué le décès** de l'agent au cours de l'année concernée	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
Dont l'Information n'est pas disponible	*0*	*0*	*1*	*3*	*3*	*1*	*3*	*0*	*1*	*0*	**8**	**4**	**12**
Total par DDI	**73**		**78**		**87**		**114**		**60**		**412**		**412**

Taux de réponse : 82% en 2022 et 95% en 2023

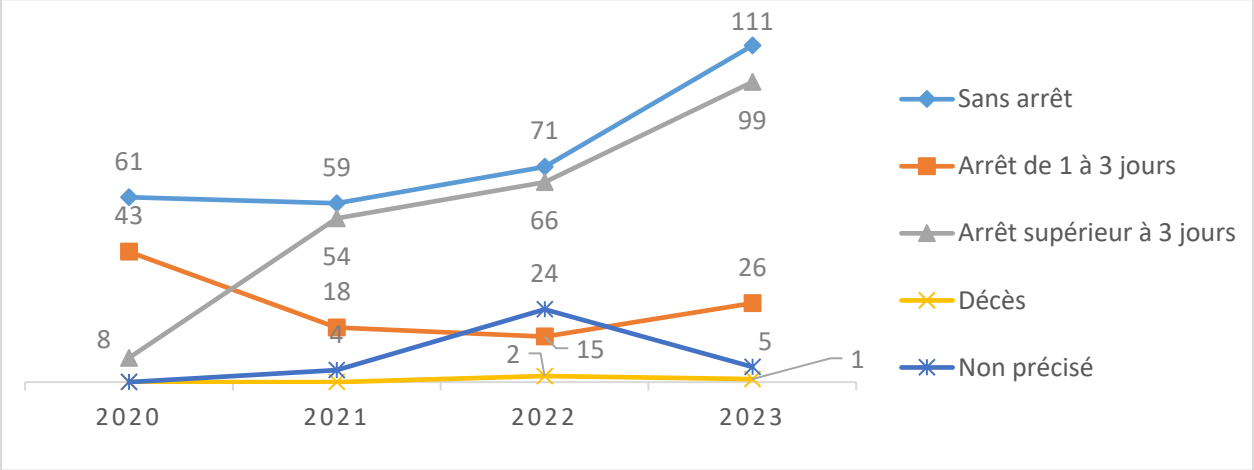
b. Les accidents de trajet

Un accident de trajet est défini comme l'accident concernant un agent pendant le parcours entre son lieu de résidence et son lieu de travail, en dehors des horaires habituels de travail, ou au cours de la pause méridienne. Il n'est pas considéré comme un accident de trajet, celui qui intervient au cours d'un déplacement professionnel.

En 2022, 178 agents ont déclaré un accident de trajet (dont 121 femmes et 57 hommes), soit une augmentation de 32% par rapport à 2021. Parmi eux, 2 agents exerçant en DDPP, un homme et une femme, ont déclaré un accident de trajet qui a par la suite entraîné le décès des agents.

En 2023, 242 agents ont déclaré un accident de trajet (dont 181 femmes et 61 hommes), représentant une hausse de 36% en un an. Parmi eux, 1 accident de trajet a entraîné le décès de l'agent.

Nombre d'agents ayant déclarés un accident de trajet depuis 2020, avec ou sans arrêts de travail



Taux de réponse : 79% en 2022 et 92% en 2023

Niveau de gravité des accidents de trajet de 2020 à 2023

	2020			2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Sans arrêt	36	25	**61**	45	14	**59**	45	26	**71**	80	31	**111**
Arrêt de 1 à 3 jours	29	14	**43**	13	5	**18**	11	4	**15**	23	3	**26**
Arrêt supérieur à 3 jours	5	3	**8**	40	14	**54**	48	18	**66**	74	25	**99**
Décès	0	0	**0**	0	0	**0**	1	1	**2**	0	1	**1**
Non précisé	0	0	**0**	0	4	**4**	16	8	**24**	4	1	**5**
Total accidents de trajet	70	42	**112**	98	37	**135**	121	57	**178**	181	61	**242**
Total de jours d'arrêts	1 341	429	**1 770**	1 993	486	**2 479**	2 358	429	**2 787**	2 852	1 062	**3 914**

Taux de réponse : 79% en 2022 et 92% en 2023

Le profil de gravité des accidents de trajet, estimé à partir de la durée des arrêts associés sur l'ensemble des agents, indique que :

- 40% des accidents de trajet n'ont pas été suivis d'un arrêt de travail en 2022 contre 46% en 2023 ;
- 37% des accidents de trajet ont donné lieu à des arrêts de travail supérieur à 3 jours en 2022, puis 41% en 2023 ;
- 8% des accidents de trajet ont donné lieu à des arrêts de travail de 1 à 3 jours en 2022, puis 11% en 2023.

Le nombre de jour d'arrêts liés aux accidents de trajet a enregistré une hausse constante et marquée entre 2021 et 2023. En effet, après 2 479 jours d'arrêts en 2021, ce chiffre augmente de 12% en 2022 avec 2 787 jours comptabilisés. Il croît entre 2022 et 2023 (40% de plus) pour atteindre 3 914 jours d'arrêts. Cela représente donc en moyenne 16 jours d'arrêts par agent sur les deux années.

Nombre d'agents ayant déclarés un accident de trajet en 2022 et 2023 selon le sexe, par DDI

2022													
Nombre d'agents ayant déclarés un accident de trajet	**DDETS**		**DDETSPP**		**DDPP**		**DDT**		**DDTM**		**Total par sexe**		**Total**
Sexes	**F**	**H**	**F**	**H**	**F**	**H**	**F**	**H**	**F**	**H**	**F**	**H**	
Nombre d'agents ayant déclaré un accident de trajet reconnu par l'administration au cours de l'année concernée	**22**	**5**	**14**	**3**	**21**	**12**	**43**	**25**	**21**	**12**	**121**	**57**	**178**
Dont nombre d'accidents de trajet reconnus par l'administration **sans arrêt de travail** au cours de l'année concernée	7	2	6	2	7	7	19	11	6	4	**45**	**26**	**71**
Dont nombre d'accidents de trajet reconnus par l'administration avec arrêt de travail **entre 1 et 3 jours** déclarés au cours de l'année concernée	5	0	0	0	4	0	2	3	0	1	**11**	**4**	**15**
Dont nombre d'accidents de trajet reconnus par l'administration avec arrêt de travail **supérieur à 3 jours** déclarés au cours de l'année concernée	8	3	6	1	9	2	19	7	6	5	**48**	**18**	**66**
Dont nombre d'accidents de trajet reconnus par l'administration avec arrêt de travail **ayant provoqué le décès** de l'agent au cours de l'année concernée	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	**1**	**1**	**2**
Dont l'Information n'est pas disponible	*2*	*0*	*2*	*0*	*1*	*3*	*2*	*3*	*9*	*2*	**16**	**8**	**24**
Total par DDI	**27**		**17**		**33**		**68**		**33**		**178**		**178**
2023													
Nombre d'agents ayant déclaré un accident de trajet reconnu par l'administration au cours de l'année concernée	**55**	**7**	**14**	**6**	**26**	**11**	**58**	**25**	**28**	**12**	**181**	**61**	**242**
Dont nombre d'accidents de trajet reconnus par l'administration **sans arrêt de travail** au cours de l'année concernée	25	5	8	4	11	4	27	11	9	7	**80**	**31**	**111**
Dont nombre d'accidents de trajet reconnus par l'administration avec arrêt de travail **entre 1 et 3 jours** déclarés au cours de l'année concernée	6	0	0	0	5	0	5	2	7	1	**23**	**3**	**26**
Dont nombre d'accidents de trajet reconnus par l'administration avec arrêt de travail **supérieur à 3 jours** déclarés au cours de l'année concernée	22	2	6	2	10	6	26	12	10	3	**74**	**25**	**99**
Dont nombre d'accidents de trajet reconnus par l'administration avec arrêt de travail **ayant provoqué le décès** de l'agent au cours de l'année concernée	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	**0**	**1**	**1**
Dont l'Information n'est pas disponible	*2*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*2*	*1*	**4**	**1**	**5**
Total par DDI	**62**		**20**		**37**		**83**		**40**		**242**		**242**

Taux de réponse : 79% en 2022 et 92% en 2023

Au total, au cours de l'année 2022 ce sont 358 agents qui ont déclaré un accident de service et 178 agents un accident de trajet, soit un total de 536 agents ayant connu un accident quel qu'il soit.

Concernant l'année 2023, ce sont 412 agents qui ont déclaré un accident de service et 242 agents un accident de trajet, soit un total de 654 agents ayant connu un accident (soit 22% de plus que l'année précédente).

1.2- LES MALADIES PROFESSIONNELLES

Une maladie professionnelle est une maladie qui trouve son origine dans le travail habituel de l'agent ou dans les conditions habituelles de l'exécution de son travail. Pour être désignée comme telle, elle doit avoir fait l'objet d'une reconnaissance par l'administration. Le lien entre la maladie et le travail est présumé lorsque la pathologie figure dans le tableau des maladies professionnelles.

On recense 38 agents ayant déclaré une maladie professionnelle au cours de l'année 2022, dont 47% sont des maladies professionnelles reconnues imputables au service. Parmi les agents ayant déclaré une maladie professionnelle, 11 ont été reconnus sans incapacité et 9 avec une incapacité temporaire[4].

Une diminution de 16% est observée entre 2022 et 2023, avec 32 agents ayant déclaré une maladie professionnelle. Parmi eux, 53% ont eu une maladie reconnue comme imputable au service. Sur ces 32 agents, 5 ont été déclarés sans incapacité, 5 avec une incapacité temporaire et 4 avec une incapacité permanente[5].

[4] L'information n'a pas été précisée pour les 18 autres agents restants qui ont déclaré une maladie professionnelle en 2022.

[5] L'information n'a pas été précisée pour les 18 autres agents restants qui ont déclaré une maladie professionnelle en 2023.

Nombre d'agents ayant déclaré une maladie professionnelle au cours de l'année 2022 et 2023 par sexe et DDI

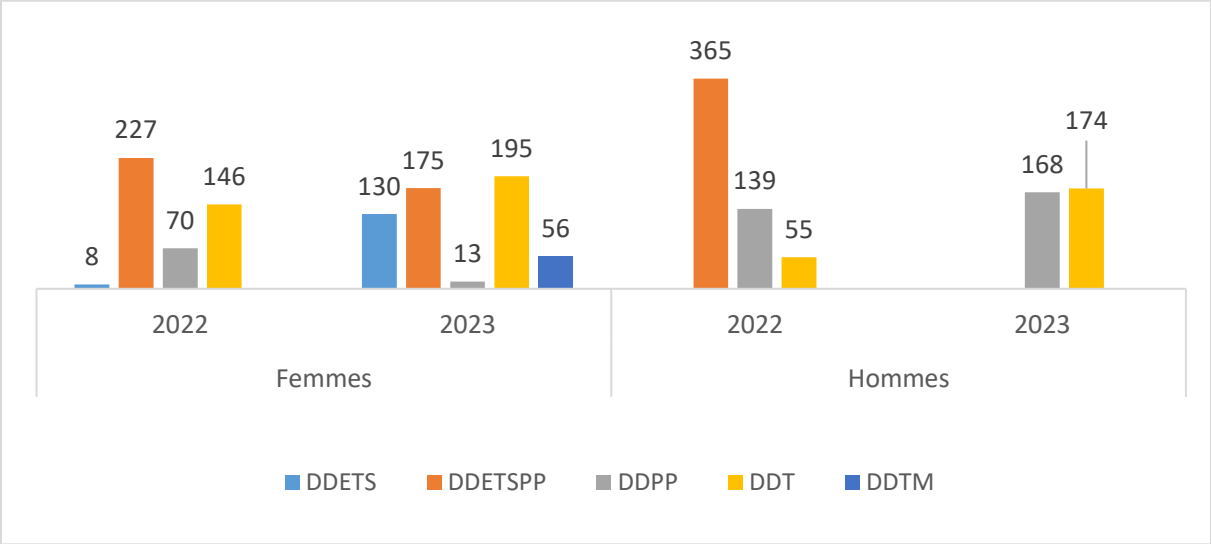
2022	DDETS		DDETSPP		DDPP		DDT		DDTM		Total par sexe		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Maladie professionnelle déclarée au cours de l'année	**5**	**0**	**3**	**1**	**6**	**6**	**8**	**3**	**4**	**2**	**26**	**12**	**38**
Maladie professionnelle déclarée non imputable au service	2	0	0	0	2	1	0	0	0	0	**4**	**1**	**5**
Maladie professionnelle déclarée imputable au service	1	0	2	0	3	2	7	1	1	1	**14**	**4**	**18**
Maladie professionnelle déclarée mais dont l'information d'imputabilité n'est pas disponible	2	0	1	1	1	3	1	2	3	1	**8**	**7**	**15**
Nombre de jours cumulés d'arrêts à l'année	38	0	681	365	421	831	1 170	164	0	0	**2 310**	**1 360**	**3 670**
2023													
Maladie professionnelle déclarée au cours de l'année	**6**	**2**	**4**	**1**	**4**	**2**	**7**	**1**	**5**	**0**	**26**	**6**	**32**
Maladie professionnelle déclarée non imputable au service	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	**1**	**0**	**1**
Maladie professionnelle déclarée imputable au service	2	2	2	0	2	2	5	1	1	0	**12**	**5**	**17**
Maladie professionnelle déclarée mais dont l'information d'imputabilité n'est pas disponible	4	0	2	1	2	0	2	0	3	0	**13**	**1**	**14**
Nombre de jours cumulés d'arrêts à l'année	777	0	699	0	50	335	1 368	174	278	0	**3 172**	**509**	**3 681**

Taux de réponse : 74% en 2022 et 85% en 2023

Les agents masculins qui déclarent une maladie professionnelle en 2022 sont arrêtés en moyenne 113 jours cumulés. Quant aux agents féminins, elles sont arrêtées en moyenne 89 jours.

Cette tendance, s'inverse très fortement en 2023 car les agents masculins sont arrêtés en moyenne 85 jours cumulés (soit une baisse de 63%), alors que les agents féminins sont désormais arrêtées 122 jours cumulés en moyenne (soit une hausse de 37%).

Nombre de jours cumulés d'arrêts par agents ayant déclaré une maladie professionnelle au cours de l'année 2022 et 2023 par sexe et DDI



Taux de réponse : 74% en 2022 et 85% en 2023

1.3- LES BENEFICIAIRES DU TEMPS PARTIEL THERAPEUTIQUE

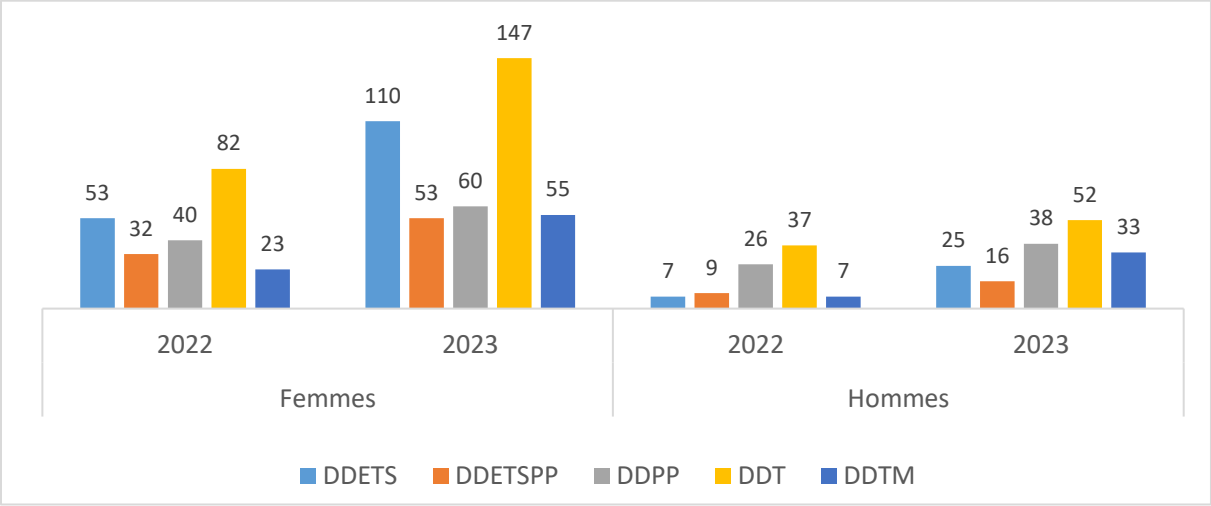
Le temps partiel pour raison thérapeutique dans la fonction publique

Le service à temps partiel pour raison thérapeutique est ouvert aux fonctionnaires comme aux agents contractuels de droit public. Ce dispositif participe à la politique de maintien et de retour en emploi des agents publics qui ne peuvent temporairement pas exercer leurs fonctions à temps plein en raison de leur état de santé. Les agents concernés se voient proposer une alternative à l'arrêt de travail afin de concilier le rétablissement de leur santé avec la poursuite d'une activité professionnelle, prévenant ainsi le risque de désinsertion professionnelle. Le temps partiel thérapeutique permet également aux agents fragilisés par la maladie de bénéficier d'une rééducation ou d'une réadaptation professionnelle pour retrouver un emploi compatible avec leur état de santé.

Le décret n°2021-997 du 28 juillet 2021 relatif au temps partiel pour raison thérapeutique dans la fonction publique de l'État a permis d'assouplir les règles concernant l'accès au temps partiel thérapeutique.

Le recours au temps partiel thérapeutique connaît une forte progression depuis la réforme de 2021. En 2022, le nombre de bénéficiaires s'établit à 316 agents, marquant une hausse de 77% par rapport à 2021 (179 agents). L'année 2023, confirme cette tendance avec 589 agents concernés, soit une augmentation de 86% sur un an.

Nombre de bénéficiaires d'un temps partiel thérapeutique recensés en 2022 et 2023, par sexe au sein des DDI



Taux de réponse : 81% en 2022 et 96% en 2023

Les femmes sont surreprésentées dans l'ensemble des DDI, représentant 73% en 2022 et 72% en 2023, de l'ensemble des agents bénéficiant d'un temps partiel thérapeutique.

1.4- LES VIOLENCES PHYSIQUES ET VERBALES ENVERS LES PERSONNELS

Les actes de violences physiques et verbales correspondent à des épreuves auxquelles les personnels de DDI doivent faire face. Ces données représentent un indicateur de la dégradation potentielle, voire d'une atteinte grave aux conditions de travail des agents. Leur interprétation demeure délicate et peuvent être sous-estimées, voire sous-déclarées.

Néanmoins, on recense tout de même 98 actes de violences envers les personnels en 2022, dont 68 émanant des usagers. Ces violences sont à 85% verbales, contre 15% de violences physiques. En 2023, ce sont 111 actes de violences envers le personnel qui ont été recensés (représentant 13% de plus qu'en 2022), dont 81 émanant des usagers. Parmi ces violences, 77% sont verbales et 23% sont physiques.

Lorsque l'on s'intéresse au niveau de gravité de ces actes, on constate une diminution des arrêts de travail. La part des violences sans arrêts de travail passe de 70% en 2022 à 77% en 2023. À l'inverse, les cas de violences entraînant un arrêt de travail reculent de 30% à 23% sur la même période.

Les DDPP et les DDETS concentraient l'essentiel des actes de violences en 2022. En 2023, ce sont les DDT qui en recensent le plus grand nombre, suivies par les DDPP et les DDETS.

Nombre de violences physiques et verbales envers les personnels en 2022 et 2023

Actes de violences envers le personnel	DDETS		DDETSPP		DDPP		DDT		DDTM		Total	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Actes de violences envers le personnel émanent du personnel												
Violence physique envers le personnel avec arrêt de travail	1	0	0	0	4	0	1	2	0	0	**6**	**2**
Violence physique envers le personnel sans arrêt de travail	0	1	0	0	2	4	0	5	0	1	**2**	**11**
Violence verbale envers le personnel avec arrêt de travail	5	4	3	1	7	0	0	1	0	0	**15**	**6**
Violence verbale envers le personnel sans arrêt de travail	1	5	1	0	4	1	1	3	0	2	**7**	**11**
Total des violences envers le personnel émanent du personnel	**7**	**10**	**4**	**1**	**17**	**5**	**2**	**11**	**0**	**3**	**30**	**30**
Actes de violences envers le personnel émanent des usagers												
Violence physique envers le personnel avec arrêt de travail	0	0	0	1	0	0	0	2	2	0	**2**	**3**
Violence physique envers le personnel sans arrêt de travail	1	1	0	2	3	4	1	0	0	2	**5**	**9**
Violence verbale envers le personnel avec arrêt de travail	3	1	0	0	0	6	1	7	2	1	**6**	**15**
Violence verbale envers le personnel sans arrêt de travail	16	11	10	18	18	11	5	13	6	1	**55**	**54**
Total des violences envers le personnel émanent des usagers	**20**	**13**	**10**	**21**	**21**	**21**	**7**	**22**	**10**	**4**	**68**	**81**
Total des actes de violences verbales	**25**	**21**	**14**	**19**	**29**	**18**	**7**	**24**	**8**	**4**	**83**	**86**
Total des actes de violences physiques	**2**	**2**	**0**	**3**	**9**	**8**	**2**	**9**	**2**	**3**	**15**	**25**
Total des actes de violences	**27**	**23**	**14**	**22**	**38**	**26**	**9**	**33**	**10**	**7**	**98**	**111**

Taux de réponse : 69% en 2022 et 80% en 2023

1.5- LES MESURES DE PROTECTION FONCTIONNELLE

Le droit à la protection fonctionnelle des agents publics de l'État

Les agents publics ont droit à une protection et le cas échéant à une réparation lorsqu'ils ont fait ou risquent de faire l'objet, à l'occasion de leurs fonctions, de menaces, d'outrages, de voies de fait, d'injures ou de diffamations.

Ils ont droit à une protection, dans certaines circonstances, en cas de poursuites pénales et civiles engagées par un tiers pour faute de service.

La catégorie A, quel que soit le sexe de l'agent et l'année observée, concentre davantage de demandes de protections fonctionnelles. Elle est suivie par la catégorie B, puis par la catégorie C. Ce constat s'explique en partie par le fait que les postes à responsabilités se concentrent en catégorie A.

En 2022, l'ensemble des demandes ont été acceptées (31), alors qu'en 2021, 22 demandes avaient été acceptées sur les 33 demandes (soit 41% de plus en 2022). En 2023, ce sont 23

demandes qui ont été acceptées sur les 32 demandes (soit 26% de moins que l'année précédente).

Nombre de mesures de protection fonctionnelle en 2022 par sexe et par DDI

	DDETS		DDETSPP		DDPP		DDT		DDTM		Total par sexe		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Demandes de protections fonctionnelles													
Catégorie A	5	2	1	2	3	2	1	0	1	1	**11**	**7**	**18**
Catégorie B	1	0	1	0	1	2	3	0	0	1	**6**	**3**	**9**
Catégorie C	1	0	0	2	0	0	0	1	0	0	**1**	**3**	**4**
Total des demandes de protections fonctionnelles	**7**	**2**	**2**	**4**	**4**	**4**	**4**	**1**	**1**	**2**	**18**	**13**	**31**
Demandes de protections fonctionnelles acceptées													
Catégorie A	5	2	1	2	3	2	1	0	1	1	**11**	**7**	**18**
Catégorie B	1	0	1	0	1	2	3	0	0	1	**6**	**3**	**9**
Catégorie C	1	0	0	2	0	0	0	1	0	0	**1**	**3**	**4**
Total des demandes de protections fonctionnelles acceptées	**7**	**2**	**2**	**4**	**4**	**4**	**4**	**1**	**1**	**2**	**18**	**13**	**31**

Taux de réponse : 67% en 2022

Nombre de mesures de protection fonctionnelle en 2023 par sexe et par DDI

	DDETS		DDETSPP		DDPP		DDT		DDTM		Total par sexe		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Demandes de protections fonctionnelles													
Catégorie A	4	0	3	2	1	1	5	1	0	1	**13**	**5**	**18**
Catégorie B	0	1	1	1	2	1	2	3	1	0	**6**	**6**	**12**
Catégorie C	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	**0**	**2**	**2**
Total des demandes de protections fonctionnelles	**4**	**2**	**4**	**3**	**3**	**2**	**7**	**5**	**1**	**1**	**19**	**13**	**32**
Demandes de protections fonctionnelles acceptées													
Catégorie A	3	0	2	1	1	0	5	1	0	1	**11**	**3**	**14**
Catégorie B	0	1	1	1	1	0	2	2	0	0	**4**	**4**	**8**
Catégorie C	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**1**	**1**
Total des demandes de protections fonctionnelles acceptées	**3**	**2**	**3**	**2**	**2**	**0**	**7**	**3**	**0**	**1**	**15**	**8**	**23**

Taux de réponse : 80% en 2023

1.6- LES TENTATIVES DE SUICIDES ET SUICIDES

En 2022, on recense 8 tentatives de suicides et 3 suicides, contre 2 tentatives de suicide et 2 suicides en 2021. Avec un taux de réponse plus important des DDI en 2023, 1 suicide a été déclaré et reconnu imputable au service, au sein d'une DDT.

Nombre de tentatives de suicides et de suicides en 2022 et 2023 par DDI

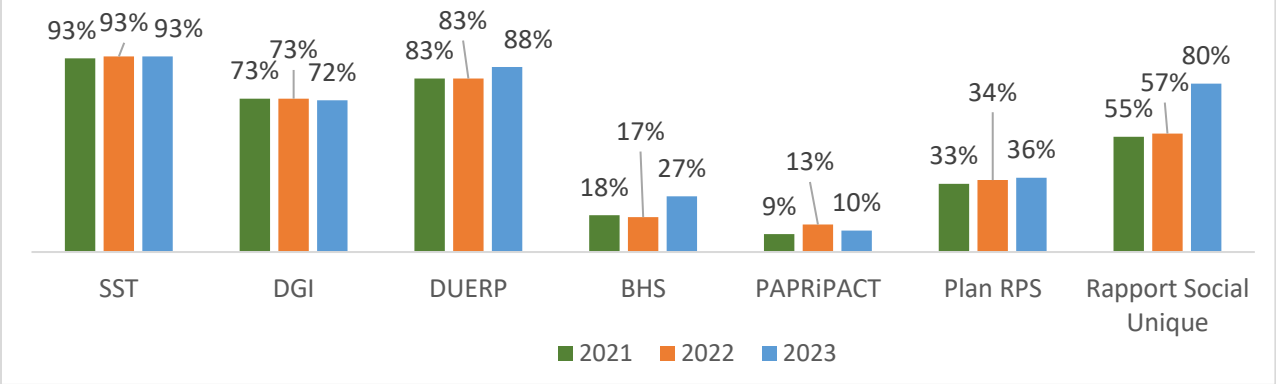
Suicides ou tentatives de suicides	DDETS		DDETSPP		DDPP		DDT		DDTM		Total	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Nombre de suicides déclarés et reconnus imputables au service	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	**1**	**1**
Nombre de suicides intervenus sur le lieu de travail	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	**2**	**0**
Nombre de tentatives de suicides déclarées et reconnues imputables au service	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0	**3**	**0**
Nombre de tentatives de suicides intervenues sur le lieu de travail	0	0	2	0	0	0	3	0	0	0	**5**	**0**
Total	**0**	**0**	**4**	**0**	**1**	**0**	**4**	**1**	**2**	**0**	**11**	**1**

Taux de réponse : 70% en 2022 et 82% en 2023

2. DISPOSITIFS DE SIGNALEMENT

Les registres, programmes et documents obligatoires en matière de santé et de sécurité au travail structurent le recueil des signalements concernant les risques professionnels, leur évaluation ainsi que la mise en œuvre d'actions correctives et de prévention dans les DDI.

Part des DDI disposant des registres, programmes et documents relatifs à la santé et à la sécurité au travail de 2021 à 2023



Taux de réponse moyen : 79% en 2021, 84% en 2022 et 83% en 2023

Cette répartition globale reste plutôt stable depuis 2021, et augmente un peu plus en 2023. Les DDI sont couvertes à 93% par un registre Santé Sécurité au Travail (SST) au cours des trois années consécutives. Le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) ainsi que le registre des Dangers Graves et Imminents (DGI) sont également très présents au sein des DDI, avec respectivement 88% et 72% en 2023. Les DDI s'emparent un peu plus du Rapport Social Unique (RSU) qui connaît une augmentation de 54% entre 2022 et 2023. Le Plan des Risques Psycho-Sociaux (RPS) augmente légèrement depuis 2021. Enfin, le Bilan annuel général de la situation de la santé, de la sécurité et des conditions de travail (BHS) et le Programme Annuel de Prévention des Risques Professionnels et d'Amélioration des Conditions de Travail (PAPRiPACT) sont les registres les moins présents en 2021 et 2022. Malgré cela, le BHS connaît une remontée en 2023, avec 27% des DDI qui affirment en disposer (73% de plus que l'année passée). Le PAPRiPACT, quant à lui, connaît une diminution (15% de moins qu'en 2022), avec seulement 10% des DDI qui indiquent l'avoir mis en place dans leur structure en 2023.

2.1- LE REGISTRE SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL (SST)

Le registre santé et sécurité au travail (SST) est un registre « du quotidien » puisqu'il « contient les observations et suggestions des agents, relatives à la prévention des risques professionnels et à l'amélioration des conditions de travail » (art. 3-2 du décret n°82-453 du 28 mai 1982). Certaines DDI l'ont dématérialisé pour, à la fois, faciliter son appropriation par les agents et augmenter la réactivité dans la prise en compte des signalements.

Sur l'ensemble des DDI disposant d'un registre SST en 2022, 68% d'entre elles disposent d'un registre par site et 25% sont multi-sites mais ne disposent que d'un seul registre commun.

En 2022, seule une DDI indique ne pas posséder de registre SST. En 2023, elles sont 56% à posséder un registre par site, contre 37% à ne disposer que d'un seul registre commun à l'ensemble des sites.

Le nombre total d'observations inscrites dans les registres SST s'élève à 1 097 en 2022 (56% de plus qu'en 2021) et à 1 240 observations en 2023 (13% de plus qu'en 2022). Ces observations sont plus importantes au sein des DDPP (27% en 2022 et 33% en 2023) et des DDT (24% en 2022 et 22% en 2023).

Nombre d'observations inscrites dans les registres SST par DDI en 2022 et 2023

Observations dans le registre SST	Années	DDETS	DDETSPP	DDPP	DDT	DDTM	Total
Nombre total d'observations inscrites dans le registre SST au cours de l'année concernée	2022	143	178	298	268	210	1 097
	2023	171	243	404	276	146	1 240

Taux de réponse : 88% en 2022 et 85% en 2023

Parmi les DDI ayant répondu en 2022, on constate que 16% des observations inscrites dans les registres SST relèvent d'une problématique de Risques Psycho-Sociaux (RPS) alors qu'elles ne sont que 4% à relever d'une problématique de Troubles Musculo-Squelettiques (TMS) par exemple. Cette répartition s'observe également en 2023, dont 19% des observations inscrites relèvent d'une problématique de RPS et 4% de TMS.

En 2022, parmi les 165 DDI qui ont inscrit des observations dans le registre SST, 82% ont réalisé des mesures correctives au cours de l'année. En 2023, on recense également 82% de mesures correctives réalisées parmi les 180 DDI qui ont signalé des observations dans le registre SST.

2.2- LE REGISTRE DES DANGERS GRAVES ET IMMINENTS (DGI)

Le registre des dangers graves et imminents prévu par l'article 5-8 du décret n°82-453 du 28 mai 1982, permet de consigner toute situation de travail pour laquelle l'agent « a un motif raisonnable de penser qu'elle présente un danger grave et imminent pour sa vie ou sa santé ainsi que de toute défectuosité qu'il constate dans les systèmes de protection » (art.5-6 du même décret).

En 2022, 30 signalements ont été inscrits dans le registre des DGI (dont 19 en DDETS), représentant 63% des signalements. Ce chiffre marque une augmentation par rapport à 2021, où seulement 12 signalements avaient été recensés. Cependant, une diminution est observée en 2023, avec un total de 22 signalements enregistrés (dont 12 en DDETS), représentant 55% des signalements.

Nombre de signalements inscrits dans les registres DGI par DDI en 2022 et 2023

Signalements dans le registre DGI	Années	DDETS	DDETSPP	DDPP	DDT	DDTM	Total
Nombre total de signalements d'un danger grave et imminent inscrits au registre DGI sur l'année concernée	2022	19	3	1	2	5	30
	2023	12	4	3	2	1	22

Taux de réponse : 72% en 2022 et 79% en 2023

Parmi les DDI qui ont répondu à cette question en 2022, on constate que 13 de ces signalements relèvent d'un danger à prédominance RPS et 3 sont liés à des violences sexuelles ou sexistes (VSS). Finalement, 16 de ces signalements ont conduit à la réunion d'une FS au cours de l'année. En 2023, 9 signalements relèvent d'un danger à prédominance RPS et 2 sont liés aux TMS. Au cours de l'année, 13 de ces signalements ont conduit à la réunion d'une FS et 5 ont fait l'objet d'une saisie de l'inspection du travail.

L'exposition à ce type de situation autorise l'agent à se retirer de son activité, le « droit de retrait », sous réserve que le retrait ne crée pas « pour autrui une nouvelle situation de danger grave et imminent ».

Dans ce contexte, 10 invocations individuelles ou collectives du droit de retrait ont été recensées en 2022, contre 4 invocations en 2023. Les raisons évoquées concernent notamment des motifs suivants :

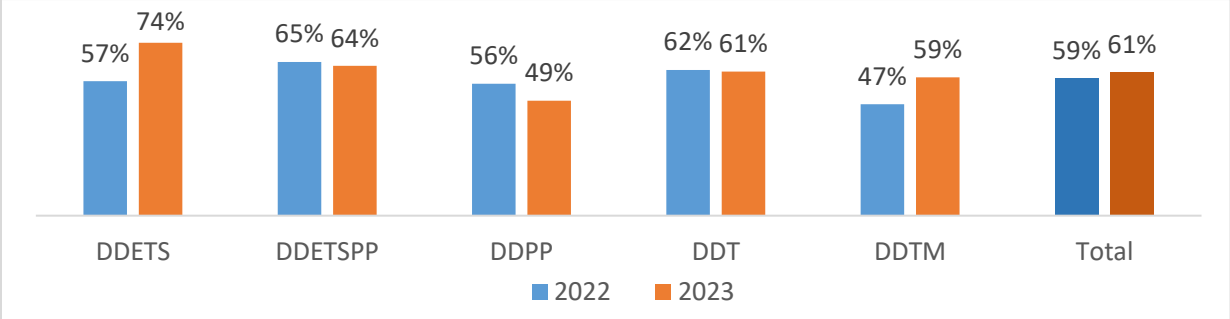
- harcèlement moral ;
- surcharge de travail ;
- suite à une agression ;
- absence d'électricité ;
- absence d'aménagement de poste ;
- absence de contrat signé ;
- problème avec le supérieur hiérarchique.

2.3- LE DOCUMENT UNIQUE D'EVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS (DUERP)

Le DUERP permet de consigner les risques présents dans les DDI, par unité de travail. Ce document, véritable aide au recensement et à l'évaluation des risques professionnels, est un outil indispensable au déploiement d'une politique de santé et sécurité au travail.

La majorité des DDI ayant répondu à l'enquête ont déclaré être couvertes pas un DUERP (83% en 2022 et 88% en 2023). Parmi elles, 59% ont actualisé leur DUERP pour l'année 2022, comme le prévoit la réglementation en vigueur. Ce chiffre s'élève à 61% en 2023.

DDI qui affirment avoir actualisé le DUERP au cours de l'année 2022 et 2023



Taux de réponse : 84% en 2022 et 88% en 2023

Les DUERP se sont également enrichis de diverses analyses comme les risques psychosociaux (RPS), les troubles musculo-squelettiques (TMS), les risques cancérogènes, mutagènes et toxiques (CMR) ou encore les violences sexuelles et sexistes (VSS).

Les RPS sont très largement intégrés au DUERP pour 90% des DDI sur les deux années. Les risques TMS sont intégrés à 88% des DUERP des DDI en 2022 et 89% en 2023. L'intégration des risques CMR et des VSS dans les DUERP ne sont pas encore largement répandues, même si l'on observe une légère augmentation depuis 2021.

Pourcentage de DDI ayant intégré les RPS, TMS, CMR et VSS dans leur DUERP en 2022 et 2023

	DDETS		DDETSPP		DDPP		DDT		DDTM	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Risques cancérogènes, mutagènes ou repro-toxiques (CMR)	57%	71%	54%	73%	49%	58%	42%	45%	58%	76%
Risques des troubles musculo-squelettiques (TMS)	86%	88%	85%	85%	98%	88%	86%	89%	84%	100%
Risques psychosociaux (RPS)	82%	88%	88%	85%	95%	93%	92%	89%	84%	100%
Risques liés aux violences sexuelles et sexistes (VSS)	29%	50%	38%	55%	56%	49%	40%	48%	58%	71%

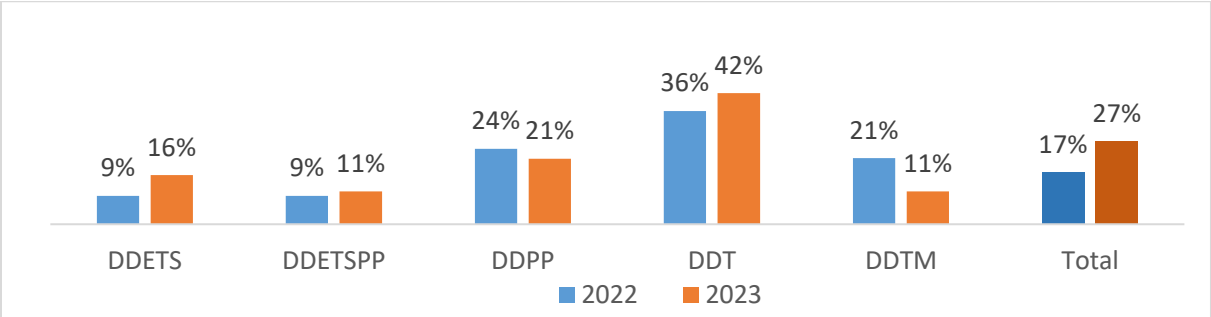
Taux de réponse : 74% en 2022 et 88% en 2023

2.4- LE BILAN ANNUEL GENERAL DE L'HYGIENE, DE LA SECURITE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL (BHS)

Le bilan général de l'hygiène, de la sécurité et des conditions de travail (BHS), prévu par l'article 61 du décret n°82-453 du 28 mai 1982, est un rapport présenté annuellement aux membres de la FS. Il regroupe et analyse l'ensemble des données disponibles relatives à la santé et à la sécurité au travail au sein de la structure et sert de base de réflexion pour construire et orienter les actions prioritaires du PAPRiPACT. Document structurant, il permet ainsi de mieux cibler les actions à mener et de les mettre en débats avec les partenaires sociaux sur la base de données objectivées.

Ce document n'est réalisé que dans 17% des DDI en 2022, mais connaît un rebond en 2023, portant ce chiffre à 27% (soit 10 points de plus que l'année précédente).

DDI ayant réalisé un bilan d'hygiène et sécurité en 2022 et 2023



Taux de réponse : 84% en 2022 et 88% en 2023

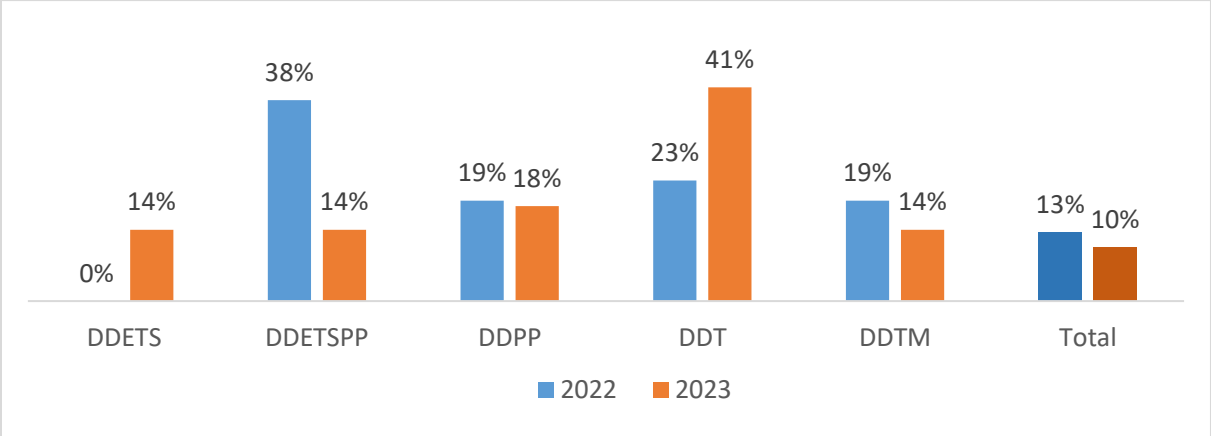
2.5- LE PROGRAMME ANNUEL DE PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS ET D'AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL (PAPRIPACT) ET LES PLANS DE PREVENTION SPECIALISES

Le PAPRiPACT est prévu par l'article 61 du décret n°82-453 du 28 mai 1982. Il est établi à partir de l'analyse des risques professionnels (DUERP) et du bilan annuel de la situation générale de la santé, de la sécurité et des conditions de travail (BHS). Ce document, présenté en FS, décline des actions concrètes qui seront mises en œuvre au cours de l'année et les articulent entre elles pour optimiser leurs effets.

Le PAPRiPACT est un document de référence en faveur de la santé et de la sécurité au travail, et permet une approche multithématique. L'ensemble des modalités d'actions doivent être prises en compte, en gardant à l'esprit qu'elles ne couvrent pas une même réalité pour l'ensemble des DDI.

En 2022, 13% affirment avoir mis en place un PAPRiPACT, soit 4 points de moins qu'en 2021. Les DDETSPP sont les structures qui affirment majoritairement avoir établi un PAPRiPACT au cours de l'année. Cette diminution s'observe davantage en 2023, avec seulement 10% des DDI qui affirment avoir mis en place ce document. Contrairement à l'année précédente, ce sont les DDT qui affirment largement s'emparer du PAPRiPACT en 2023.

DDI ayant réalisé un PAPRiPACT en 2022 et 2023



Taux de réponse : 40% en 2022 et % en 2023

2.6- LE BILAN SOCIAL DEVIENT LE RAPPORT SOCIAL UNIQUE (RSU)

Le RSU est le fruit de la fusion des instances de dialogues social. Il a vocation à regrouper, pour chaque comité social d'administration (CSA), les données qui figuraient jusqu'alors dans le bilan social, mais aussi dans le rapport de situation comparé relatif à l'égalité femmes-hommes et les rapports sur la santé et la sécurité au travail. Ainsi, depuis le 1er janvier 2021 et en application du décret n°2020-1493 du 30 novembre 2020, les établissements publics doivent établir un RSU, au titre de l'année écoulée et vient remplacer le « bilan social ».

En 2022, 112 DDI déclarent avoir réalisé leur bilan social local pour l'année 2021. Parmi elles, 48% déclarent avoir transmis ce document aux membres des Comités Sociaux d'Administration (CSA) et 41% indiquent l'avoir communiqué aux membres de la FS. En 2023, 172 DDI affirment avoir réalisé leur RSU pour l'année 2022 (soit 54% de plus), dont 52% déclarent avoir transmis ce document aux CSA et 39% aux membres de la FS.

Lorsque le document a été transmis aux membres de la FS, il a été étudié et débattu au sein de l'instance dans 78% des cas en 2022 et dans 72% des cas en 2023. Les documents présentés ont fait l'objet d'un avis de la FS dans 37% des cas en 2022 et dans 33% des cas en 2023.

Au-delà de l'ensemble des dispositifs de signalements, il convient de préciser que des acteurs de prévention peuvent également être présents et fournir un accompagnement aux agents en difficultés.

3. LE RESEAU DES PROFESSIONNELS DE SANTE AU SEIN DES DDI

En application des dispositions de l'article 4 du décret N°82-453 du 8 mai 1982 relatif à l'hygiène et à la sécurité du travail, ainsi qu'à la prévention médicale dans la fonction publique, les assistants de préventions (AP) et conseillers de prévention (CP) assistent et conseillent le chef de service dans le domaine de la protection de la santé et de la sécurité au travail.

3.1- LA REPARTITION DES ACTEURS DE LA PREVENTION ET LEUR TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2022, on recense 223 assistants de prévention (AP) et 37 conseillers de prévention (CP) en fonction, soit une augmentation de 17% pour les AP et de 6% pour les CP par rapport à 2021. En 2023, ces chiffres s'élèvent à 247 AP et 50 CP, soit une hausse de 11% chez les AP et de 35% chez les CP.

Dénombrement des acteurs de prévention au 31 décembre 2022 et 31 décembre 2023 par DDI

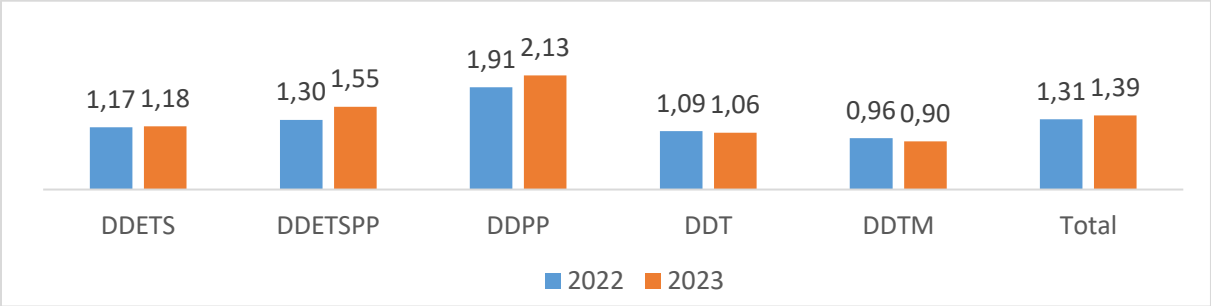
	DDETS		DDETSPP		DDPP		DDT		DDTM		Total	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Nombre d'assistants de prévention (AP)	43	45	42	52	74	77	51	59	13	14	**223**	**247**
Nombre de conseillers de prévention (CP)	6	7	1	10	12	19	8	10	10	4	**37**	**50**
Total des DDI avec au moins l'un des acteurs de prévention	49	51	43	62	86	96	59	66	23	18	**260**	**297**
Nombre de DDI sans AP ni CP	3	2	1	2	2	0	1	4	1	2	**8**	**10**

Taux de réponse : 94% en 2022 et 97% en 2023

Si l'on se réfère aux structures qui disposent d'au moins l'un des deux acteurs de la prévention, le taux de couverture moyen est de 1,3 préventeur par DDI en 2022 et de 1,4 préventeur en 2023 (soit un taux de couverture plutôt stable depuis 2020).

La DDPP, tout comme en 2021, dispose du taux de couverture le plus élevé avec 2 préventeurs par DDI, à la fois en 2022 et en 2023. À l'inverse, les DDTM sont les structures avec le moins d'acteurs de prévention, ayant en moyenne moins d'1 préventeur par DDI en 2022, mais aussi en 2023.

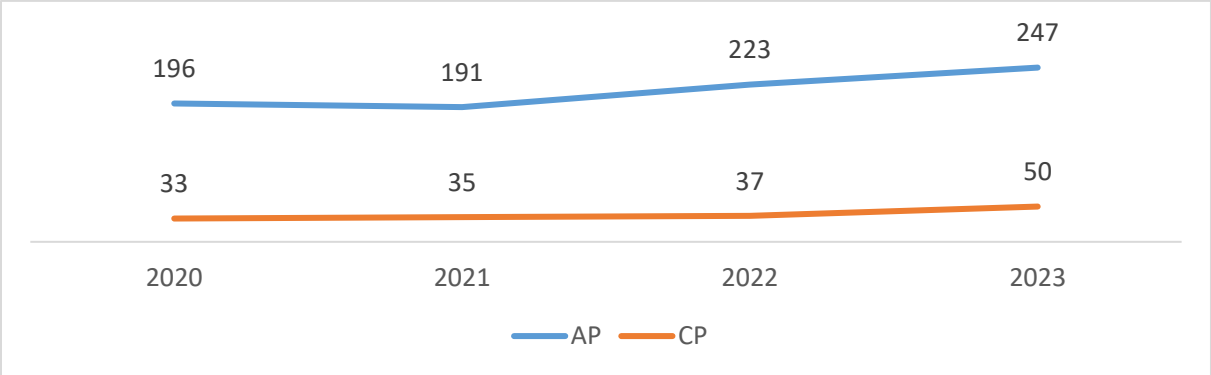
Taux de couverture des acteurs de prévention au 31 décembre 2022 et 31 décembre 2023 par DDI



Taux de réponse : 86% en 2022 et 92% en 2023

Le réseau des assistants et conseillers de prévention s'est renforcé en 2022, avec l'arrivée de 9 nouveaux conseillers de prévention et 51 nouveaux assistants de prévention. En 2023, cette dynamique s'est poursuivie, avec 7 nouveaux conseillers de prévention et 65 nouveaux assistants. Dans le même temps, 2 conseillers et 22 assistants de prévention ont quitté leurs fonctions au cours de l'année 2022, ainsi que 3 conseillers et 29 assistants au cours de l'année 2023.

Évolution du nombre d'AP et de CP de 2020 à 2023



Taux de réponse : Données du RSU DDI 2020[6], 94% en 2021, 86% en 2022 et 92% en 2023

En 2022, 50% des AP consacrent moins de 20% de leur temps de travail à cette fonction, un chiffre qui a grimpé à 55% en 2023. Les CP quant à eux, y consacrent davantage de temps. En effet, 35% d'entre eux occupent cette fonction entre 20% et 49% de leur temps de travail. Cependant, cette tendance s'est un peu inversée en 2023, puisque 44% d'entre eux exercent désormais cette fonction à moins de 20% de leur temps de travail.

[6] Les RSU des DDI qui précèdent celui de 2021 étaient effectués par le service de la DMAT, par conséquent la donnée provient du rapport publié par la DMAT.

Quotité de travail des AP et des CP en 2022 et 2023 par DDI

	Quotité de temps de travail	DDETS		DDETSPP		DDPP		DDT		DDTM		Total	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Assistants de préventions (AP)	à 100% de leur temps de travail	4	3	0	1	2	1	8	6	1	4	**15**	**15**
	entre 99% et 51% de leur temps de travail	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	**1**	**0**
	à 50% de leur temps de travail	3	2	1	2	2	0	6	11	4	3	**16**	**18**
	entre 49% et 20% de leur temps de travail	19	15	7	8	15	26	21	18	7	6	**69**	**73**
	à moins de 20% de leur temps de travail	13	25	31	40	51	48	16	21	0	1	**111**	**135**
	Non renseigné	4	0	3	1	4	2	0	3	0	0	**11**	**6**
	Total d'AP	**43**	**45**	**42**	**52**	**74**	**77**	**51**	**59**	**13**	**14**	**223**	**247**
Conseillers de préventions (CP)	à 100% de leur temps de travail	2	1	0	0	0	0	2	1	7	3	**11**	**5**
	entre 99% et 51% de leur temps de travail	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	**0**	**1**
	à 50% de leur temps de travail	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	**1**	**2**
	entre 49% et 20% de leur temps de travail	2	3	0	1	8	9	1	1	2	0	**13**	**14**
	à moins de 20% de leur temps de travail	2	0	1	7	3	10	5	5	0	0	**11**	**22**
	Non renseigné	0	3	0	1	0	0	0	2	1	0	**1**	**6**
	Total de CP	**6**	**7**	**1**	**10**	**12**	**19**	**8**	**10**	**10**	**4**	**37**	**50**

Taux de réponse sur les AP : 77% en 2022 et 86% en 2023
Taux de réponse sur les CP: 68% en 2022 et 79% en 2023

3.2- LA FORMATION DES ACTEURS DE LA PREVENTION

Les conseillers et les assistants de prévention suivent une formation spécifique et continue dans le domaine de la santé et de la sécurité au travail, qui doit permettre leur professionnalisation et la prise en compte des risques émergent.

Pour les accompagner dans leurs fonctions, la réglementation prévoit que les conseillers et les assistants de prévention disposent :

- d'une lettre de cadrage, précisant le périmètre de leurs fonctions et les modalités de leurs interventions ;
- d'une formation initiale et de formations continues.

En 2022, 58% des assistants de prévention et 46% des conseillers de prévention ont reçu une lettre de cadrage. Ce courrier a été transmis aux membres de la FS dans 33% des cas pour les AP et dans 43% des cas pour les CP. En 2023, 54% des AP et 50% des CP ont reçu une lettre de cadrage. Dans la même logique que l'année précédente, ce courrier a été transmis aux membres de la FS dans 32% des cas pour les AP et dans 35% des cas pour les CP.

Par ailleurs, conseillers et assistants de prévention sont également associés aux réunions de la FS puisqu'ils participent dans 75% des cas aux séances de l'instance en 2022, mais aussi en 2023 (ils étaient 70% en 2021).

Concernant leur formation, 63% des AP et 68% des CP en fonction au 31 décembre 2022, ont suivi une formation initiale de prise de poste, ou vont prochainement la suivre. En 2023, 64% des AP et 84% des CP ont suivi ou vont suivre une formation initiale, soit respectivement 17 AP et 17 CP de plus que l'année précédente.

Les formations continues, qui permettent aux préventeurs de poursuivre leur professionnalisation, ont été suivie par 16% des AP et 11% des CP en 2022. Ces chiffres s'élèvent à 24% des AP et 22% des CP en 2023.

Formation des AP et des CP en fonction au 31 décembre 2022 et 31 décembre 2023, par DDI

	Formation des AP et des CP	DDETS		DDETSPP		DDPP		DDT		DDTM		Total	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Assistants de préventions (AP)	Nombre d'AP ayant suivi une formation initiale	24	22	23	28	43	39	22	33	8	6	**120**	**128**
	Nombre d'AP n'ayant pas suivi de formation initiale mais dont la formation initiale est programmée	5	4	1	13	9	7	4	5	2	1	**21**	**30**
	Nombre d'AP ayant suivi une formation continue au cours de l'année concernée	7	7	8	15	7	21	13	12	1	4	**36**	**59**
	Total des AP ayant suivi ou devant suivre une formation initiale	**29**	**26**	**24**	**41**	**52**	**46**	**26**	**38**	**10**	**7**	**141**	**158**
	Total des AP ayant suivi une formation continue	**7**	**7**	**8**	**15**	**7**	**21**	**13**	**12**	**1**	**4**	**36**	**59**
Conseillers de préventions (CP)	Nombre de CP ayant suivi une formation initiale	2	4	1	8	8	11	4	5	7	4	**22**	**32**
	Nombre de CP n'ayant pas suivi de formation initiale mais dont la formation initiale est programmée	1	0	0	9	1	0	0	1	1	0	**3**	**10**
	Nombre de CP ayant suivi une formation continue au cours de l'année concernée	0	1	0	1	2	6	0	1	2	2	**4**	**11**
	Total des CP ayant suivi ou devant suivre une formation initiale	**3**	**4**	**1**	**17**	**9**	**11**	**4**	**6**	**8**	**4**	**25**	**42**
	Total des CP ayant suivi une formation continue	**0**	**1**	**0**	**1**	**2**	**6**	**0**	**1**	**2**	**2**	**4**	**11**

Taux de réponse pour les AP : 78% en 2022 et 89% en 2023
Taux de réponse pour les CP : 68% en 2022 et 79% en 2023

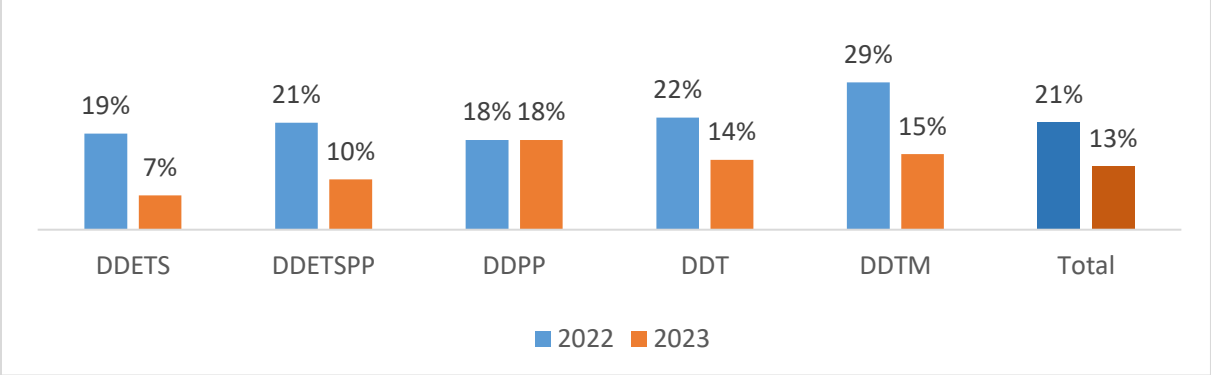
3.3- L'INSPECTION SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL (ISST)

Au-delà de leurs missions d'inspection et de conseil, les inspecteurs de l'ISST animent le réseau de préventeurs (AP et CP notamment).

En 2022, 42 inspections ont été menées par des inspecteurs en santé et sécurité au travail au sein des DDI (représentant 21% de l'ensemble des DDI), contre 27 inspections menées en 2023 (soit 13% de l'ensemble des DDI).

Les DDTM, qui n'avaient réalisé aucune inspection en 2021, recensent en 2022 le plus grand ratio d'inspection par un ISST avant de connaître une forte diminution en 2023 (57% de moins par rapport à l'année précédente). On observe également une baisse au sein des DDETS (diminution de 65%) ainsi qu'en DDETSPP (diminution de 43%).

Taux de DDI ayant fait l'objet d'une inspection de l'ISST en 2022 et 2023



Taux de réponse : 88% en 2022 et 93% en 2023

On recense 7 recours à l'ISST suite à un désaccord sérieux et persistant entre l'administration et la FS en 2022, et plus précisément 5 recours en DDETS et 2 en DDETSPP. En 2023, on comptabilise 6 recours à l'ISST suite à un désaccord sérieux et persistant entre l'administration et la FS, dont 2 ont eu lieu en DDETS, 3 en DDPP et 1 en DDTM.

Les préconisations émises par l'ISST suite à leur inspection, seront dans 79% des cas mises en œuvre au sein des DDI concernées par ces visites et ayant répondu à l'enquête. En 2023, ces préconisations seront mises en œuvre dans 85% des DDI qui ont affirmé avoir eu recours à une inspection au cours de l'année. À la suite d'une inspection, on note que 27 rapports ont été communiqués aux membres de la FS en 2022 contre 23 rapports communiqués en 2023.

Les DDI ont fait appel à 12 reprises à l'inspection santé et sécurité au travail en 2022, quel que soit le motif (contre 3 en 2021). Ces inspections ont été initiés à 3 reprises par le chef de service, à 2 reprises par la FS et à 2 reprises par l'ISST. En 2023, on recense 9 recours à l'inspection SST, dont 4 initiés par le chef de service, 2 par la FS et 1 par l'ISST.

3.4- LA SANTE ET LA MEDECINE PREVENTIVE

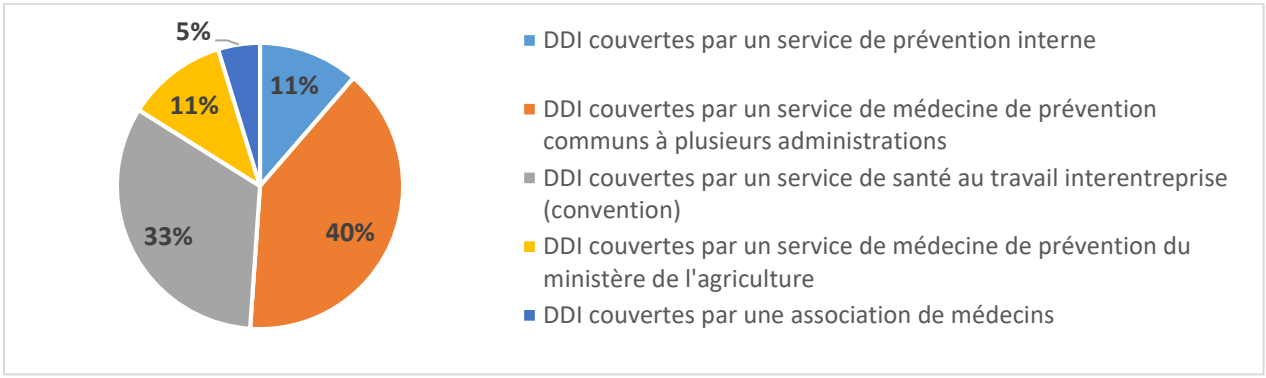
Organisation de la médecine de prévention en 2022 et 2023 au sein des DDI

Organisation de la médecine de prévention	Années	DDETS	DDETSPP	DDPP	DDT	DDTM	Total
Nombre total d'agents couverts par un système de médecine de prévention (quel que soit sa forme) au 31 décembre de l'année concernée	**2022**	3 562	2 608	2 768	6 158	5 876	**20 972**
	2023	4 422	2 725	2 900	6 938	3 465	**20 450**
Nombre de médecins exerçant un tiers temps	**2022**	28	34	22	31	10	**125**
	2023	22	28	31	33	8	**122**

Taux de réponse : 81% en 2022 et 87% en 2023

Le service médical de prévention s'appuie sur le plan santé au travail dans la fonction publique 2021-2026 tout en s'ajustant autant que possible aux spécificités de l'organisation des DDI. En effet, la médecine de prévention est organisée par chaque ministère contributeur mais cette organisation conduit les DDI à être couvertes par un ou plusieurs services de médecine de prévention. En moyenne, elles sont couvertes par un peu moins de 2 structures différentes en 2022, tandis qu'en 2023, elles sont couvertes par 1,5 structure.

Nature de la couverture des DDI par un service de médecine de prévention en 2022



Taux de réponse : 94% en 2022

Nature de la couverture des DDI par un service de médecine de prévention en 2023



Taux de réponse : 94% en 2023

Au 31 décembre 2022, le réseau était composé de 125 médecins exerçant un tiers temps (soit 14% de plus qu'en 2021) pour un nombre total d'agents couverts de 20 972 contre 17 955 agents en 2021. Au 31 décembre 2023, on recense 122 médecins exerçant un tiers temps pour un nombre total d'agents couverts de 20 450 (2% de moins qu'en 2022).

Afin de couvrir les besoins des DDI, 55% d'entre elles proposent les services d'un infirmier en santé au travail en 2022, contre 62% en 2023 (soit 20% de plus), et 38% proposent les services d'une équipe pluridisciplinaire (hors infirmier en santé au travail), contre 43% en 2023 (soit 19% de plus que l'année précédente).

Les visites médicales sont l'une des activités majeures des médecins de prévention. Elles permettent le suivi individuel de l'état de santé des agents.

Visites et surveillance médicale des agents en DDI en 2022 et 2023

Visites et surveillances médicales	DDETS		DDETSPP		DDPP		DDT		DDTM		Total	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Nombre d'agents ayant bénéficié d'une visite médicale obligatoire au cours de l'année	485	1 021	401	578	493	447	1 251	1 300	389	645	**3 019**	**3 991**
Nombre d'agents ayant bénéficié d'une surveillance médicale particulière au cours de l'année	188	236	443	320	443	417	335	510	144	178	**1 553**	**1 661**
Nombre d'agents ayant bénéficié d'une visite du médecin de prévention à leur demande	102	186	90	87	101	67	163	193	115	130	**571**	**663**
Total des agents ayant bénéficié d'une visite et/ou d'une surveillance médicale	**775**	**1 443**	**934**	**985**	**1 037**	**931**	**1 749**	**2 003**	**648**	**953**	**5 143**	**6 315**

Taux de réponse : 83% en 2022 et 88% en 2023

Le nombre de visites médicales connaît une amélioration en 2022 avec un total de 5 143 visites ou surveillances médicales contre 4 304 en 2021, soit 19% de plus. Cette tendance s'observe également en 2023 avec 6 315 visites ou surveillances médicales recensées au cours de l'année (soit une augmentation de 23% par rapport à 2022).

Parallèlement aux visites médicales, les médecins de prévention accomplissent d'autres missions afin d'améliorer les conditions de travail et préserver la santé physique et psychique des personnels de DDI. Ils peuvent notamment participer aux visites de sites, aux rédactions de rapports annuels pour présentation en séances de la FS, ou encore être consultés pour les aménagements de postes.

En 2022, 586 propositions d'aménagements de poste ont été proposés par un médecin de prévention, toutes DDI confondues, contre 383 en 2021. Ces aménagements de postes ont été réalisés à hauteur de 80% (77% en 2021), 10% ont été acceptés mais non mis en œuvre au 31 décembre 2022 et 2% n'ont pas encore été acceptés par l'administration. Enfin,

2 aménagements de postes ont été refusés au sein d'une DDETSPP (contre 7 en 2021), dont un seul a été notifié à la FS.

En 2023, on comptabilise 781 aménagements de postes proposés par un médecin de prévention, soit 33% de plus que l'année précédente. Parmi eux, 76% ont été acceptés et mis en œuvre, 13% ont été acceptés mais non mis en œuvre au 31 décembre 2023 et 4% n'ont pas encore été acceptés par l'administration. Enfin, 4 aménagements de postes ont été refusés (2 en DDETS, 1 en DDETSPP et 1 autre en DDPP), dont 2 ont été notifiés à la FS.

Nombre de propositions d'aménagement de poste par les médecins de prévention et leur état de mis œuvre au 31 décembre 2022 et 2023

Les aménagements de postes	DDETS		DDETSPP		DDPP		DDT		DDTM		Total	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Nombre total d'aménagements de postes proposés par un médecin de prévention au cours de l'année	**122**	**237**	**93**	**61**	**127**	**141**	**178**	**228**	**66**	**114**	**586**	**781**
Nombre total d'aménagements de postes proposés, qui ont été acceptés et mis en œuvre par l'administration au 31.12	94	184	53	35	109	121	156	158	55	97	**467**	**595**
Nombre total d'aménagements de postes proposés, qui ont été acceptés mais non mis en œuvre par l'administration au 31.12	13	18	13	16	15	11	9	43	10	13	**60**	**101**
Nombre total d'aménagements de postes proposés, non encore acceptés par l'administration	2	6	3	4	3	2	3	12	0	4	**11**	**28**
Nombre total d'aménagements de postes proposés, refusés par l'administration	0	2	1	1	0	1	0	0	1	0	**2**	**4**
Information non disponible	13	27	23	5	0	6	10	15	0	0	**46**	**53**

Taux de réponse : 80% en 2022 et 90% en 2023

4. LE ROLE DES FORMATIONS SPECIALISEES (FS)

Avec la nouvelle organisation des instances et en application de l'article 9 du décret du 20 novembre 2020 et, pour des raisons méthodologiques de comparaison des données entre 2022 et 2023, on parle désormais de formations spécialisées (FS) pour les deux années étudiées.

4.1- LA COMPOSITION DES FORMATIONS SPECIALISEES (FS)

Au 31 décembre 2022, 1 704 agents représentant des personnels au sein des FS, siégeaient en qualité de membre titulaire et suppléants au sein des instances. Au 31 décembre 2023, on comptabilise désormais 1 868 agents siégeant au sein des FS, soit 9% de plus que l'année précédente.

Nombre de membres titulaires et suppléants siégeant au sein des instances FS en 2022 et 2023

Membres des FS		DDETS		DDETSPP		DDPP		DDT		DDTM		Total par sexe		Total
		F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
2022	Titulaires	110	77	72	63	104	78	145	117	67	61	**498**	**396**	**894**
	Suppléants	130	47	78	48	91	71	134	91	71	49	**504**	**306**	**810**
	Total	**240**	**124**	**150**	**111**	**195**	**149**	**279**	**208**	**138**	**110**	**1 002**	**702**	**1 704**
2023	Titulaires	123	68	102	54	104	90	178	136	52	52	**559**	**400**	**959**
	Suppléants	126	56	95	52	109	63	167	141	54	46	**551**	**358**	**909**
	Total	**249**	**124**	**197**	**106**	**213**	**153**	**345**	**277**	**106**	**98**	**1 110**	**758**	**1 868**

Taux de réponse : 95% en 2022 et 98% en 2023

Parmi eux, 344 membres ont été nouvellement nommés au cours de l'année 2022, soit 20% de l'ensemble des agents siégeant aux instances FS. Ils sont 514 en 2023, représentant ainsi 28% de l'ensemble des agents siégeant aux instances.

Les femmes sont surreprésentées au sein de ces instances à hauteur de 59%, en 2022 et en 2023, et cela peut s'expliquer par l'obligation faite aux organisations syndicales de présenter une part hommes/femmes au moins égale à celle présente dans leurs effectifs.

La proportion des membres ayant suivi l'intégralité de leur formation aux SST et/ou aux RPS continue d'augmenter en 2022, avec 310 membres formés contre 193 en 2021. Cela représente 18% de l'ensemble des membres siégeant aux FS. En 2023, cette tendance se poursuit avec 712 membres formés. Ainsi, 38% des membres FS ont bénéficié d'une formation aux SST et/ou aux RPS au cours de leur mandat en 2023.

Cette hausse peut s'expliquer par la tenue des élections professionnelles en décembre 2022, qui a permis l'intégration de nouveaux membres au sein des instances. L'arrivée de ces nouveaux élus a pu entraîner une augmentation des formations suivies en 2023.

Parmi les membres qui ont effectivement suivis une formation :

- 60% ont bénéficié de 3 jours de formation SST, puis 55% en 2023;
- 20% ont bénéficié de 2 jours de formation syndicale SST, puis 22% en 2023;
- 21% ont bénéficié de 2 jours de formation RPS, puis 23% en 2023.

Nombre de membres titulaires et suppléants siégeant au sein des instances FS ayant suivi, ou non, une formation SST et RPS au cours de leur mandat, en 2022 et 2023

Formation des membres du FS	DDETS		DDETSPP		DDPP		DDT		DDTM		Total par sexe		Total
2022													
	F	**H**	**F**	**H**	**F**	**H**	**F**	**H**	**F**	**H**	**F**	**H**	
ayant bénéficié dans son intégralité, depuis le début de leur mandat de **3 jours de formation SST**	28	7	21	15	24	28	28	18	9	7	**110**	**75**	**185**
ayant bénéficié dans son intégralité, depuis le début de leur mandat de **2 jours de formation SST**	8	5	4	8	8	9	5	1	4	9	**29**	**32**	**61**
ayant bénéficié dans son intégralité, depuis le début de leur mandat de **2 jours de formation RPS**	12	4	2	6	7	5	13	7	5	3	**39**	**25**	**64**
Total des membres ayant suivi des formations SST et/ou des formations RPS	**48**	**16**	**27**	**29**	**39**	**42**	**46**	**26**	**18**	**19**	**178**	**132**	**310**
2023													**Total**
ayant bénéficié dans son intégralité, depuis le début de leur mandat de **3 jours de formation SST**	56	20	50	15	49	20	70	51	34	28	**259**	**134**	**393**
ayant bénéficié dans son intégralité, depuis le début de leur mandat de **2 jours de formation SST**	19	9	25	4	19	10	28	22	10	11	**101**	**56**	**157**
ayant bénéficié dans son intégralité, depuis le début de leur mandat de **2 jours de formation RPS**	17	5	17	3	23	10	33	25	14	15	**104**	**58**	**162**
Total des membres ayant suivi des formations SST et/ou des formations RPS	**92**	**34**	**92**	**22**	**91**	**40**	**131**	**98**	**58**	**54**	**464**	**248**	**712**

Taux de réponse : 67% en 2022 et 86% en 2023

Nombre de représentants de l'administration siégeant aux FS ayant suivi, ou non, une formation SST et RPS au cours de leur mandat en 2022 et 2023

Formation des représentants de l'administration siégeant au FS	DDETS		DDETSPP		DDPP		DDT		DDTM		Total	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Formation à la santé et à la sécurité au travail (SST)												
Oui pour tous	2	0	3	0	3	0	6	2	1	1	**15**	**3**
Oui pour certains	13	19	7	16	17	19	14	22	11	6	**62**	**82**
Non	14	19	18	20	16	22	24	34	4	10	**76**	**105**
Total de oui	**15**	**19**	**10**	**16**	**20**	**19**	**20**	**24**	**12**	**7**	**77**	**85**
Formation aux risques psycho-sociaux (RPS)												
Oui pour tous	0	0	1	1	4	1	6	1	1	1	**12**	**4**
Oui pour certains	13	15	3	11	15	14	17	16	11	5	**59**	**61**
Non	16	26	23	26	17	26	24	41	4	11	**84**	**130**
Total de oui	**13**	**15**	**4**	**12**	**19**	**15**	**23**	**17**	**12**	**6**	**71**	**65**
Total des représentants de l'administration ayant suivi les formations	**28**	**34**	**14**	**28**	**39**	**34**	**43**	**41**	**24**	**13**	**148**	**150**

Taux de réponse : 78% en 2022 et 91% en 2023

Les secrétaires des FS jouent un rôle important pour fluidifier le fonctionnement de l'instance, ainsi que les relations entre l'administration et les partenaires sociaux. Parmi les DDI répondantes (respectivement 53% en 2022 et 45% en 2023), 92 affirment avoir un ou une secrétaire en fonction au 31 décembre 2022 dont :

- 38% ont été désignés pour un mandat de 4 ans ;
- 35% ont été désignés pour plus d'une séance et moins de 4 ans ;
- 27% ont été désignés pour une seule séance.

Au 31 décembre 2023, 91 DDI affirment avoir un ou une secrétaire en fonction, dont :

- 23% ont été désignés pour un mandat de 4 ans (40% de moins qu'en 2022);
- 25% ont été désignés pour une seule séance (5% de moins qu'en 2022);
- 52% ont été désignés pour plus d'une séance et moins de 4 ans (46% de plus qu'en 2022).

Par ailleurs, en 2022, 110 DDI (61% de répondants) indiquent avoir désigné un ou une secrétaire de la FS parmi les représentants des personnels ou membres de la FS. Avec 56% de répondants en 2023, elles ne sont plus que 101 à avoir désigné un ou une secrétaire de la FS parmi les représentants des personnels ou membres de la FS.

4.2- L'ACTIVITE DES FORMATIONS SPECIALISEES (FS)

En 2022, 680 réunions FS se sont tenues (contre 533 en 2021), dont 13 ont fait l'objet d'une re-convocation suite à un défaut de quorum. Une baisse de 22% a été observée en 2023, avec 532 réunions FS, dont 8 ont également fait l'objet d'une re-convocation suite à un défaut de quorum.

Les FS sont très majoritairement convoqués par le Président de l'instance, représentant 83% des cas en 2022 (soit 561 réunions) et de 85% en 2023 (450 réunions). Les membres représentants des personnels ont initiés 30 réunions en 2022 (soit 4% de l'ensemble des réunions) et 24 réunions en 2023 (soit 5% des réunions).

Pour répondre à certains évènements critiques, 22 réunions FS ont eu lieu à la suite d'un accident grave (3% des réunions) contre 9 réunions en 2023 (2% des réunions), et 10 réunions se sont tenues suite à une divergence d'appréciation d'un danger grave et imminent en 2022 (1,47% des réunions) contre 3 réunions pour ce même motif en 2023 (0,56% des réunions).

Nombre de réunions tenues par les FS par DDI en 2022 et 2023

Nombre de réunions FS	DDETS		DDETSPP		DDPP		DDT		DDTM		Total	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Nombre total de réunions	**198**	**144**	**125**	**100**	**134**	**99**	**150**	**141**	**73**	**48**	**680**	**532**
Nombre total de réunions tenues sur proposition du Président de l'instance	162	129	103	84	113	79	131	117	52	41	**561**	**450**
Nombre total de réunions tenues sur proposition de l'un ou plusieurs représentants du personnels (membre de l'instance)	15	7	4	4	1	3	7	10	3	0	**30**	**24**
Nombre total de réunions tenues suite à un accident grave	5	4	9	2	2	1	5	2	1	0	**22**	**9**
Nombre total de réunions tenues suite à une divergence d'appréciation d'un DGI	9	2	1	0	0	0	0	1	0	0	**10**	**3**
Information non disponible	7	2	8	10	18	16	7	11	17	7	**57**	**46**

Taux de réponse : 96% en 2022 et 97% en 2023

Nombre de réunions avec la participation d'acteurs de prévention par DDI en 2022 et 2023

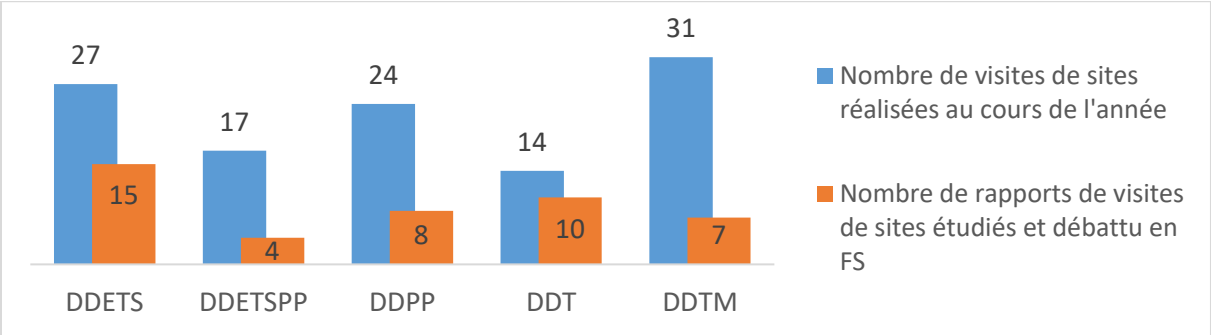
Nombre de réunions FS	DDETS		DDETSPP		DDPP		DDT		DDTM		Total	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Réunions avec la présence de l'Inspecteur (ISST)	31	11	20	22	33	28	43	34	22	15	**149**	**110**
Réunions avec la présence de l'assistant ou le conseiller de prévention	136	93	76	89	108	84	131	104	54	30	**505**	**400**
Réunions avec la présence d'un médecin de prévention	53	26	33	19	49	42	44	31	32	18	**211**	**136**

Taux de réponse : 91% en 2022 et 93% en 2023

Au-delà des réunions plénières de l'instance, la FS effectue également des travaux ponctuels tels que des visites de sites. En effet, en 2022, 46 DDI déclarent que la FS a établi un programme annuel de visites de sites, contre 62 DDI en 2023. Ce sont 113 visites de sites qui ont été recensés en 2022, contre 129 visites de sites en 2023.

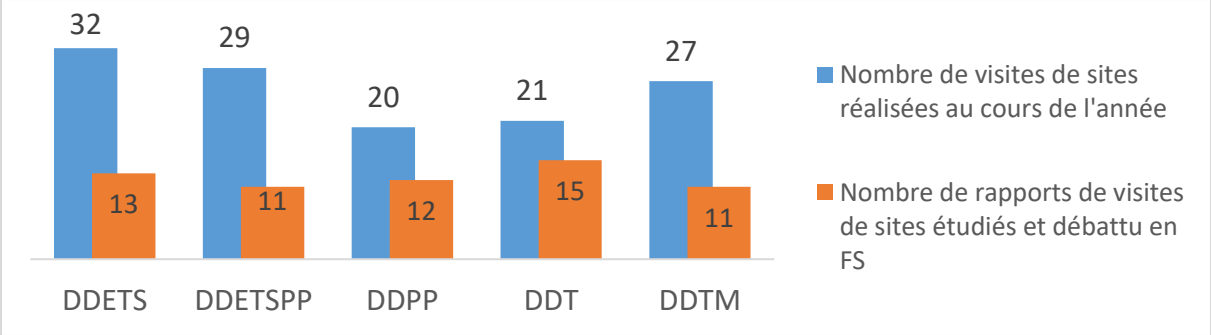
Ces visites permettent d'échanger avec les agents et de se rendre compte de l'environnement et des conditions de travail. Elles font l'objet d'un rapport qui permet d'alimenter la réflexion dans le domaine de l'amélioration de la santé, de la sécurité et des conditions de travail. En 2022, 44 DDI affirment avoir étudié et débattu les rapports au cours d'instances, tandis qu'en 2023, ce sont 62 DDI qui affirment avoir étudié et débattu les rapports de visites en FS.

Nombre de visites de sites réalisées et de rapports étudiés par DDI en 2022



Taux de réponse : 83% en 2022

Nombre de visites de sites réalisées et de rapports étudiés par DDI en 2023



Taux de réponse : 86% en 2023

Le travail en instance peut être complété par des travaux préparatoires réalisés au sein de groupes de travail par exemple. On comptabilise alors 75 groupes de travail (GT) en lien avec les travaux de la FS (92% de plus qu'en 2021, avec 39 GT) en 2022, puis 96 GT en 2023 (28% de plus qu'en 2022).

Le décret n°82-453 du 28 mai 1982 donne aux FS la mission d'étudier et de débattre à partir de divers documents relatifs à la santé et à la sécurité au travail.

Types de documents étudiés et débattu au sein des instances FS en 2022 et 2023 par DDI

Documents	DDETS		DDETSPP		DDPP		DDT		DDTM		Total	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Le DUERP	22	28	14	21	23	26	33	33	13	12	**105**	**120**
Le BHS	6	8	1	6	7	12	9	21	7	6	**30**	**53**
Le PAPRiPACT	2	8	6	6	5	11	12	21	9	7	**34**	**53**
Les Plans d'actions RPS, TMS, CMR indépendant du PAPRiPACT	3	14	5	7	7	15	13	14	6	8	**34**	**58**
Les rapports annuels 2021 et 2022 des médecins de prévention	11	11	9	16	18	14	20	22	8	12	**66**	**75**
Les rapports des inspecteurs santé, sécurité au travail (ISST)	6	6	3	7	10	10	12	9	4	4	**35**	**36**
Les rapports d'enquêtes suite à un accident de service	3	7	4	8	7	5	3	4	2	5	**19**	**29**
Les rapports d'enquêtes suite à une maladie professionnelle	1	1	1	3	0	3	0	0	0	1	**2**	**8**
Les lettres de cadrages des AP et des CP	12	8	10	5	9	12	13	12	1	4	**45**	**41**

Taux de réponse : 94% en 2022 et 92% en 2023

En plus de l'ensemble de ces documents,

- 163 DDI affirment avoir examiné à chacune de ses séances les observations et réponses apportées aux registres SST en 2022, contre 175 DDI en 2023 ;
- 93 DDI affirment avoir examiné à chacune de ses séances les observations et réponses apportées aux registres des DGI en 2022, contre 111 DDI en 2023.

Dans le cadre de leurs missions, les FS doivent également effectuer une enquête en cas d'accident de service ou de maladie professionnelle présentant un caractère grave et/ou répété (art. 53 du décret n°82-453 du 28 mai 1982). L'analyse des évènements doivent permettre de proposer des actions correctives pour que la nuisance rencontrée puisse être évitée.

Ainsi, on recense 27 enquêtes réalisées à la suite d'un accident de service en 2022, contre 58 enquêtes réalisées en 2023 (115% de plus que l'année précédente). Parmi ces enquêtes, 78% des résultats d'enquêtes en 2022 et 97% des résultats en 2023 ont été communiqués aux membres de la FS. En 2022, aucune enquête n'a été réalisée à la suite d'une maladie professionnelle. En revanche, en 2023, on recense 6 enquêtes réalisées (toutes au sein de DDPP), dont 1 seul résultat d'enquête a été étudié et débattu en FS.

Nombre d'enquêtes réalisées par les FS au sein des DDI suite à un accident de service ou à une maladie professionnelle en 2022 et 2023

Nombre d'enquêtes et de rapports d'enquêtes	DDETS		DDETSPP		DDPP		DDT		DDTM		Total	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Nombre d'enquêtes réalisées suite à un accident de service au cours de l'année concernée	2	3	2	9	13	16	6	13	4	17	**27**	**58**
Nombre de résultats d'enquêtes "accident" communiqués aux membres du FS au cours de l'année concernée	1	3	1	8	10	15	5	13	4	17	**21**	**56**
Nombre de DDI qui affirment que les rapports d'enquêtes ont été étudiés et débattu en FS suite à un accident de service	3	7	4	8	7	5	3	4	2	5	**19**	**29**
Nombre d'enquêtes réalisées suite à une maladie professionnelle au cours de l'année concernée	0	0	0	0	0	6	0	0	0	0	**0**	**6**
Nombre de résultats d'enquêtes "maladie professionnelle" communiqués aux membres de la FS au cours de l'année concernée	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
Nombre de DDI qui affirment que les rapports d'enquêtes ont été étudiés et débattu en FS suite à une maladie professionnelle	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	**0**	**1**

Taux de réponse : 79% en 2022 et 84% en 2023

Les FS peuvent également être consultées, en application des articles 57, 58 et 60 du décret n°82-453 du 28 mai 1982, sur divers projets.

Nombre de consultations des FS par types de projet en 2022 et 2023

Motifs de consultations de la FS	DDETS		DDETSPP		DDPP		DDT		DDTM		Total	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Projets d'aménagements importants modifiant les conditions de santé et de sécurité ou les conditions de travail	21	10	17	5	12	9	15	7	5	2	**70**	**33**
dont ayant fait l'objet d'un avis du FS	5	5	7	3	8	1	8	3	4	2	**32**	**14**
Projets d'aménagements importants d'introduction de nouvelles technologies	2	2	1	2	3	2	3	1	1	0	**10**	**7**
dont ayant fait l'objet d'un avis du FS	0	2	1	1	3	1	0	0	0	0	**4**	**4**
Projets de règlements et de consignes	16	8	10	15	8	5	11	5	3	5	**48**	**38**
dont ayant fait l'objet d'un avis du FS	13	7	9	9	4	5	8	2	1	5	**35**	**28**
Mesures prises en vue de faciliter la remise ou le maintien en activité des BOE	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	**2**	**0**
dont ayant fait l'objet d'un avis du FS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**

Taux de réponse : 31% en 2022 et 29% en 2023

Enfin, les instances peuvent demander qu'il soit fait appel à un expert agréé pour apporter un éclairage sur une problématique spécifique lorsque les FS ou l'administration ne dispose pas des compétences adaptées.

Ainsi, 49 DDI ont répondu à la question (25% des répondants) et parmi elles, 13 DDI affirment avoir demandé une ou plusieurs expertises au cours de l'année 2022. L'ensemble de ces demandes ont été accepté par l'administration. Parmi les 56 DDI répondantes en 2023 (26% de répondants), 14 DDI indiquent avoir demandé une ou plusieurs expertises, dont l'ensemble des demandes ont été accepté par l'administration.

5. LA PREVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX (RPS) ET DES VIOLENCES SEXUELLES ET SEXISTES (VSS)

En 2022, 83 DDI affirment avoir réalisée une information générale auprès des agents au titre de la prévention des risques psychosociaux (RPS), un nombre plutôt stable car on comptabilisait 80 DDI en 2021. En 2023, 97 DDI affirment avoir réalisée une information générale des agents sur les RPS (soit une augmentation de 17% par rapport à l'année précédente).

Depuis 2022, les DDT sont les structures les plus fortement engagées dans les dispositifs de prévention des RPS auprès de leurs agents.

Nombre de DDI ayant déployés des dispositifs de prévention aux RPS en 2022 et 2023

Dispositifs de prévention des RPS déployés dans les DDI	DDETS		DDETSPP		DDPP		DDT		DDTM		Total	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Une information générale des agents a été réalisée au titre de la prévention RPS	10	20	11	11	22	22	26	31	14	13	**83**	**97**
Un diagnostic RPS a été réalisé (au cours de l'année ou des années précédentes)	6	20	9	8	17	17	23	25	9	11	**64**	**81**
dont présenté en FS	*4*	*18*	*5*	*6*	*14*	*14*	*20*	*20*	*9*	*10*	***52***	***68***
Un plan d'actions des RPS a été élaboré (au cours de l'année ou des années précédentes)	4	16	12	7	18	19	25	22	9	12	**68**	**76**
dont présenté en FS	*2*	*15*	*12*	*6*	*14*	*16*	*21*	*15*	*8*	*9*	***57***	***61***
Le plan d'actions des RPS a été mis en œuvre (au cours de l'année ou des années précédentes)	3	15	10	5	15	14	22	19	9	10	**59**	**63**
L'évaluation de la mise en œuvre du plan d'actions a été réalisé	1	7	4	4	7	7	13	8	4	6	**29**	**32**
dont présenté en FS	*1*	*6*	*4*	*3*	*4*	*7*	*11*	*7*	*3*	*6*	***23***	***29***

Taux de réponse : 84% en 2022 et 91% en 2023

La prévention des RPS s'appuie sur plusieurs éléments : le diagnostic, l'élaboration d'un plan d'actions, la mise en œuvre de ce plan, l'évaluation des actions mises en œuvre.

Parmi les 68 DDI qui ont effectivement élaboré un plan d'actions des RPS en 2022, 20 affirment que le plan comporte des actions en lien avec les violences sexuelles et sexistes (représentant 29% des plans d'actions). En 2023, 76 DDI affirment avoir élaboré ce même plan d'actions, dont 30 DDI affirmant avoir inclut des actions en lien avec les VSS (représentant 39% des plans d'actions).

En plus de ces plans d'actions, on peut également évoquer le plan de formation à la prévention des RPS. En effet, 34 DDI en 2022 et 38 DDI en 2023 affirment l'avoir déployé dans leur structure. C'est dans cette optique de prévention et de communication que l'on recense 138 agents formés à la prévention des RPS au cours de l'année 2022. En 2023, après une forte augmentation (197% de plus), on comptabilise 410 agents formés à la prévention des RPS.