MINISTÈRES
SOCIAUX
Liberté
Égalité
Fraternité

Secrétariat général
Direction des ressources humaines

COMITÉ SOCIAL D'ADMINISTRATION
PLAN DE FORMATION MINISTÉRIEL 2026

Février 2026

Ordre du jour

1. **Construction du plan de formation 2026**
   - Démarche de la DRH

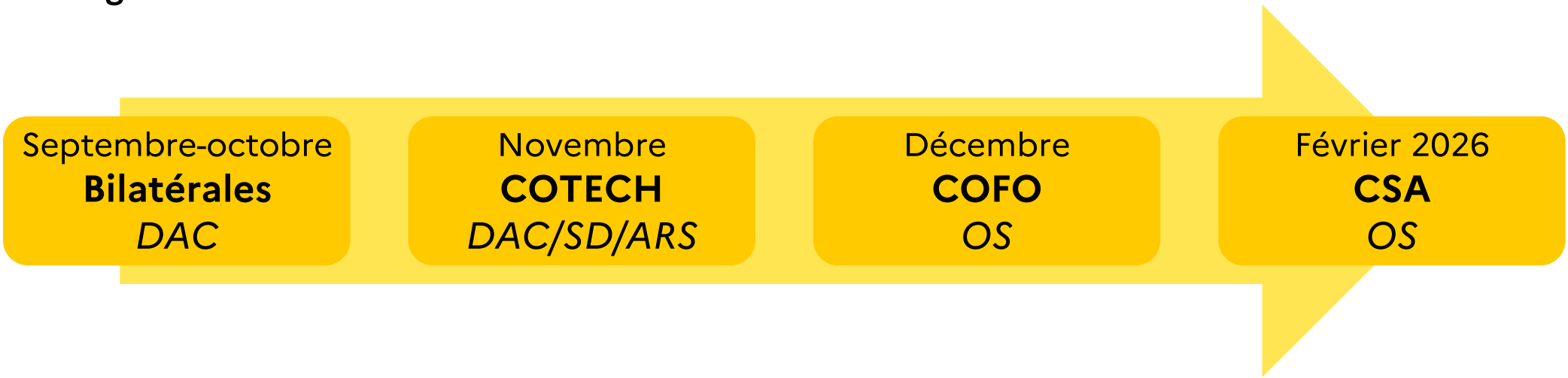
2. **Plan de formation 2026**
   - Organisation du plan
   - Offre de formation nationale et d'administration centrale (DRH, EHESP, INTEFP & EN3S)

1. CONSTRUCTION DU PLAN DE FORMATION

Construction du plan de formation

Démarche de la DRH

Échanges avec l'ensemble des acteurs



Construction du plan de formation

Démarche de la DRH

Outils de recensement des besoins

Enquête de recensement des besoins	Comptes rendus d'entretiens professionnels	Réalisation des sessions de formation
Auprès des directions	*Dans ESTEVE*	*Dans RenoiRH*
217 besoins exprimés **• 124 prioritaires** *Ex. Intelligence artificielle* *Ex. Gestion des publics difficiles* *Ex. Santé mentale*	**17 443 demandes de formation** **• 12 917 en SD** · *7 873 en DD* · *5 044 en DR* **• 4 526 en DAC**	**773 sessions en 2025** **• 647 réalisées** • 126 annulées

2. PLAN DE FORMATION 2026

Plan de formation 2026

Organisation du plan



Plan de formation 2026

Outils de communication

Supports disponibles sur PACO



Catalogue de formation



Liste des formations

PACO

PACO
L'intranet des ministères sociaux

Mentor

mentor.gouv.fr

a. OFFRE DE FORMATION DE LA DRH

Offre de formation de la DRH

Valeurs de la République

		2026
Laïcité et neutralité des agents	*5 formations*	**+1**
Lutte contre le racisme, l'antisémitisme, lutte contre la haine anti LGBT+, diversité et lutte contre les discriminations	*20 formations*	**+2**
Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et lutte contre les violences sexistes et sexuelles	*19 formations*	**=**
Handicaps au travail	*7 formations*	**=**

★ Sensibilisation à la prévention des violences sexistes et sexuelles

Diversité et lutte contre les discriminations | **Socle commun de formation à l'égalité professionnelle**

Focus sur les formations obligatoires

- **Lot 1 : Formations relatives à la laïcité** Article L. 121-2 du code général de la fonction publique
- **Lot 3 : Formations relatives aux violences sexuelles et sexistes et à l'égalité professionnelle** Accord du 30 nov. 2018 relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Offre de formation

Politiques publiques nationales

		2026
S'acculturer aux ministères sociaux et aux institutions	*5 formations*	**=**
S'engager dans la transition écologique	*17 formations*	**+5**
Assurer la gestion et le pilotage d'une politique publique	*10 formations*	**+2**

★ Conférences d'actualité des politiques publiques des ministères sociaux

Sensibilisation aux enjeux de la transition écologique | **Partenariat État-associations : droit, financement & contrôle**

Transition écologique : formation obligatoire de tous les agents d'ici 2027

3 nouvelles sessions Mentor pour l'ensemble des agents début 2026

- Module 1 : Présentation des trois crises, leurs problématiques et leurs liens
- Module 2 : Saisir les enjeux de la biodiversité et agir en tant qu'agent public
- Module 3 : Mon métier d'agent public face à l'urgence écologique

Travaux en cours sur l'**économie de la santé** et les **affaires européennes et internationales**

Offre de formation

Environnement professionnel

		2026
Développer ses aptitudes comportementales en milieu professionnel	*1 formation*	=
Préparer sa mobilité et son développement de carrière	*5 formations*	+2
Acquérir les principes de la déontologie	*2 formations*	+1
Développer des projets extra-professionnels	*1 formation*	=

★ Préparer son entretien professionnel (agents non encadrants)

Droits, déontologie et obligations de l'agent public	Concevoir un CV et rédiger une lettre de motivation + Se préparer à l'entretien de recrutement

Droits, déontologie et obligations de l'agent public

- Pour les nouveaux arrivants
- En mode distanciel
- Une session par mois

Offre de formation

Santé et sécurité au travail

		2026
Se sensibiliser à la SST	*7 formations*	**+1**
Développer la qualité de vie au travail	*5 formations*	**+1**
Être acteur de la SST dans ses fonctions	*2 formations*	**+1**
Professionnaliser les acteurs de la SST	*2 formations*	**=**

★ Sensibilisation aux gestes qui sauvent

Gérer son stress au quotidien | **Sauveteur secouriste du travail (SST)**

Réintroduction des formations au secourisme en santé mentale en AC et SD à l'aide de formateurs internes

Souhait de proposer une nouvelle formation sur la réglementation des instances médicales (en complément de la formation à l'outil VADIM)

Nouvelle formation sur Mentor : *Prévenir les troubles musculosquelettiques sur postes de bureau*

Formation des membres de CSA en fonction des besoins

Offre de formation

Management

Management de projet	*4 formations*
Management avec l'intelligence relationnelle	*9 formations*
Management d'équipe	*18 formations*
Modules auto-formatifs Mentor (30 min)	*9 formations*



Nouveauté 2026 : développer sa capacité de négociation, management transversal, manager stratégique, piloter et animer son réseau

Nouveau SharePoint à paraître pour des fonctionnalités d'inscription, de convocation pour toutes les activités du Campus managérial : atelier d'échanges de pratiques managériales, conférences, formation, parcours managérial

Nouveaux modules à paraître sur Mentor : management et handicap, management transversal, cohésion d'équipe, recrutement.

Offre de formation

Ressources humaines

		2026
Accompagner un recrutement efficace	*2 formations*	=
Se professionnaliser en tant qu'acteur RH	*2 formations*	=
Être membre de jury : déontologie et responsabilités	*1 formations*	=
Se professionnaliser en tant qu'acteur de la formation	*4 formations*	=
Maîtriser la gestion administrative des ressources humaines	*9 formations*	=
Maîtriser la gestion de la paye	*7 formations*	=

★ Professionnalisation des membres de jurys

Contrôle de la paye | **Gestion administrative**

Parcours GA Payeurs

- 7 formations
- Sur ce parcours, les nouveaux arrivants bénéficient d'un suivi prioritaire

Offre de formation

Techniques juridiques

		2026
Acquérir des notions en droit	*5 formations*	**+2**
Développer ses compétences juridiques	*5 formations*	**=**
Utiliser des logiciels métiers spécifiques	*1 formation*	**=**

★ Techniques rédactionnelles en légistique

Activité normative en administration centrale | **Fondamentaux du contentieux administratif**

une nouvelle formation sur les **aides d'État** et le **droit de l'Union européenne et la transposition des directives**

Programmation à renforcer pour certaines formations

- Techniques rédactionnelles en légistique
- Fondamentaux du contentieux administratif

Offre de formation

Achats publics

		2026
S'initier aux achats publics	*6 formations*	+1
Se professionnaliser dans les achats publics	*10 formations*	+2
Se sensibiliser à la lutte contre la corruption	*1 formation*	=
Utiliser des logiciels métiers spécifiques	*1 formation*	=

★ Bases des marchés publics

Négociation achat – niveau 1

Assurer le suivi administratif et financier des marchés publics

L'offre a été totalement rénovée en collaboration avec la DFAS (SDADD) et enrichie pour répondre aux besoins de la filière, dans un contexte de professionnalisation des métiers de l'achat public (Axe VI – Action 13 du schéma directeur de la formation tout au long de la vie des agents de l'État de la DGAFP).

Création d'un parcours de formation pour la filière achat par métier

Offre de formation

Économie, finances et gestion

		2026
Appréhender les notions budgétaires et comptables	*3 formations*	=
Appréhender les compétences du contrôle de gestion	*1 formation*	=
Appréhender les compétences du contrôle interne	*4 formations*	+1
Pratiquer les logiciels comptables et financiers	*8 formations*	+5

★ Sensibilisation à la réforme de la responsabilité financière des gestionnaires publics

Les fondamentaux de la LOLF : gestion budgétaire et comptable des services de l'État	**Les fondamentaux de la tutelle des opérateurs de l'État (niveau 1)**

L'offre a été totalement rénovée en collaboration avec la DFAS (SDAF) et enrichie pour renforcer les compétences métiers de la filière financière. Cette rénovation s'inscrit dans les objectifs de valorisation des métiers portés par la direction du budget et la DGAFP, et relayés par le comité interministériel du contrôle interne au sein duquel siège le SG des MSO.

Un parcours de formation pour la filière EFG, par branche métier, a été élaboré pour 2026.

Offre de formation

Numérique (1/2)

		2026
Prendre en main son poste de travail	*1 formation*	=
Utiliser les outils bureautiques	*13 formations*	+4
Développer sa culture numérique	*7 formations*	=
S'approprier les outils collaboratifs	*5 formations*	-2
Se former avec la DNUM	*2 formations*	=
Se professionnaliser dans le domaine de la data	*10 formations*	+6
Utiliser des logiciels métiers spécifiques	*4 formations*	-2
Piloter un projet numérique	*7 formations*	+5
Appréhender des applicatifs numériques	*1 formation*	-1
Appréhender le langage de programmation	*4 formations*	=

Offre de formation

Numérique (2/2)

★ Les formations Excel

Les formations TEAMS | **Les formations PowerPoint**

L'offre de formation numérique évolue pour mieux répondre aux besoins identifiés par la DNUM et accompagner la transformation numérique. Elle s'enrichie de 13 formations en 2026 notamment sur IA/data et la conduite de projet numérique.

L'école du SI devient l'école du numérique : la DNUM évolue du mode projet vers une approche produit, centrée sur la valeur d'usage et l'amélioration continue.

En liaison avec le CODIA, l'offre de formation à l'IA et la data se développe

- Acculturation grand public (notamment avec les formations Mentor)
- Formation des chefs de projet et montée en compétences des managers

Les formations sur cette thématique seront contextualisées aux MSO.

Offre de formation

Communication et services aux usagers

		2026
Améliorer son expression orale	*4 formations*	=
Améliorer sa rédaction	*6 formations*	=

★ Prise de parole en public : les techniques pour convaincre

Les bases de la prise de parole en public

Assistante : les 3 missions clés du métier

Formation prise de parole en public – les techniques pour convaincre

- 6 sessions supplémentaires seront mises en place comme en 2026 exclusivement pour les préparationnaires d'examens professionnels APADE et IHCASS

Nouvel Accord- cadre interministériel de formation en communication avec une offre ciblée pour les chargés de communication. Dans le cadre d'une démarche de professionnelle, une réflexion sur un parcours de formation pourra être engagée en lien avec la DICOMet ses relais dans les directions-métiers,

Offre de formation

Langues

		2026
Acquérir, développer des notions en langues étrangères en milieu professionnel - Anglais	*4 formules*	=

★ Anglais niveau 4 *(accès à la plateforme + 20 heures de cours)*

Anglais niveau 3 *(accès à la plateforme + 10 heures de cours)* | **Anglais niveau 2 *(accès à la plateforme + 5 heures de cours)***

La formation anglais niveau 4 pour les agents dont le poste nécessite des fonctions à l'international est la plus demandée.

Évolution de l'offre langues étrangères à compter de juillet 2026 avec un nouveau prestataire, via un conventionnement UGAP.

Offre de formation

Préparations aux concours et examens professionnels

		2026
Se préparer à un concours de catégorie A	*8 formations*	=
Se préparer à un concours de catégorie B	*6 formations*	=

★ APADE (examen professionnel) (154 inscrits)

AAE (examen professionnel) 86 inscrits | **SACN – CI (concours) 82 inscrits**

Mise en place du **nouvel accord cadre interministériel** (ACIM) pour les préparations aux concours prévue à partir du 2e trimestre 2026

Offre additionnelle pour APADE et IHCASS : formation *Aisance à l'oral – techniques pour convaincre* complémentaire à celle d'ARRC sera proposée à 30 agents (9 et 10 mars, 30 et 31 mars, 2 et 3 avril 2026)

TEAE : une procédure de sélection en deux temps maintenue

1. Pré-sélection ministérielle des dossiers pour l'admissibilité
2. Audition pour l'admission par un comité interministériel

Offre de formation

Formations métiers

DGCS ➔ Conseil de famille de la tutelle de pupilles de l'État

EHESP – Santé & Solidarités

EN3S – Protection sociale

INTEFP – Travail & Emploi

Poursuite de la formation des conseils de famille

- 41 sessions organisées (dans la totalité des régions, y compris Outre-mer)
- Fin de la programmation 2025 avec 2 sessions en janvier 2026 et poursuite en 2026

Déploiement par l'EHESP de 4 nouvelles formations pour les agents des Solidarités en SD

- Pour la prise de postes des agents
- Sur 4 thématiques prioritaires : protection de l'enfance ; protection juridique des majeurs ; hébergement et accès au logement ; asile et réfugiés

Offre de formation

Mentor

		2026
Politiques publiques	*17 formations*	**+1**
Santé et sécurité au travail	*5 formations*	**+1**
Numérique	*14 formations*	**+6**
Communication et services aux usagers	*3 formations*	**+3**

★ Les fondamentaux de la laïcité

VSST : comprendre, agir et prévenir

Découvrir les IA génératives

Pour satisfaire la demande de besoin de formation sur l'IA et la donnée, l'offre de formation Mentor s'est enrichie de 6 nouvelles formations pour l'année 2026.

La DRH et la DNUM collaborent en ce moment à la digitalisation du parcours IA/data afin de réunir les ressources sur cette thématique sur la plate-forme Mentor.

b. OFFRE DE FORMATION DE L'EHESP

Offre de formation de l'EHESP

Orientations stratégiques

Développement et animation des communautés apprenantes

- Des plates-formes e-learning : Situations Sanitaires Exceptionnelles, Numérique en santé, Conduites addictives, Mon bilan prévention, Santé étudiante
- Newsletters thématiques, articles, interviews, podcasts : Numérique en santé, Situations sanitaires exceptionnelles, Urbanismes favorable à la santé

Développement et organisation / animation de réseaux de formateurs relais (FR)

- Inspection contrôle : un 1er séminaire en mars 2025

Travail en ateliers permettant de dégager des axes de réflexion pour 2026 : valorisation du rôle de FR, animation du réseau de FR, etc.

- Dispositif « Référents handicap » des 3 volets de la FP : nouvelle communauté initiée en juillet 2025

Réflexions autour de la formation et de l'accompagnement des FR, l'animation de la communauté

- Cohésion sociale en DREETS / DDETS

Septembre 2025 : Appel à candidature – Perspectives 2026 : structuration / animation

Renforcer le lien entre recherche / expertise et formation – Nourrir les réflexions et outiller la prise de décision

- Ajouter une dimension recherche dans les dispositifs sur mesure

Ex. : Référents handicap, Santé des étudiants, Soins primaires

Offre de formation de l'EHESP

Orientations stratégiques

Une offre de formation à destination des agents de direction (2025) – Cap dirigeants (SGMCAS)

- Accompagnement à la candidature aux emplois de direction de l'administration territoriale de l'État (DATE)
- Directeur et directeur adjoint en délégation départementale d'ARS – Prise de poste

Apports théoriques, paroles d'experts, ateliers réflexifs, co-développement

Volet « Cohésion sociale »

- Une offre catalogue « Les essentiels - Prise de poste & nouvelles missions » (2026)

Objectif : développer des parcours de formation courts pour les agents qui occupent un nouveau poste / assurent de nouvelles missions en DREETS / DDETS : formats courts, à distance

- Une offre déclinée en régions : « formations relais mutualisées » à destination des DREETS / DDETS

Objectif : Proposer une offre en régions pour les thématiques les plus demandées

Priorités 2025 – 2027 : Tarification/analyse financières et Contrôle des subventions

Offre de formation de l'EHESP

Politiques de santé et d'inspection sanitaire et sociale

Santé environnementale et transition écologique	*6 nouvelles formations*
Les fondamentaux de la gestion de la sécurité sanitaire des eaux	
Gestion des risques liés aux eaux non conventionnelles	
Qualité de l'environnement intérieur	
Qualité des environnements extérieurs	
Installations classées et santé des riverains, avis sanitaires	
Lutte anti-vectorielle (LAV)	
Les fondamentaux de la gestion de la sécurité sanitaire des eaux	
Inspection, contrôle et audit	*4 nouvelles formations*
Inspection-contrôle des établissements, services et lieux de vie et d'accueil sociaux et médico-sociaux « de fait »	
La radiopharmacie : Aspects réglementaires, techniques et organisationnels, et inspection	
Réglementation et inspection des laboratoires de biologie médicale	
Unité de stérilisation : aspects réglementaires, techniques et organisationnels, et inspection	

Offre de formation de l'EHESP

Gestion et pilotage des politiques sociales et de santé

Droit, éthique et protection des personnes	*2 nouvelles formations*
Les essentiels du contentieux administratif : Comprendre et instruire des litiges en ARS, DREETS et DDETS	
Les essentiels de la régulation et de la gestion des transports sanitaires par les ARS	
Management et leadership	*2 nouvelles formations*
Directeur et directeur adjoint en délégation départementale d'ARS	
Accompagnement à la candidature aux emplois de direction de l'administration territoriale de l'État (DATE)	
Management budgétaire et financier	*2 nouvelles formations*
Tarificateurs DREETS/DDETS	
Contrôle de subvention	

Offre de formation de l'EHESP

Réglementation des politiques sociales

Politiques sociales	*4 nouvelles formations*
Les essentiels de la protection de l'enfance : écosystème et publics accueillis	
Les essentiels des dispositifs d'hébergement et d'accès au logement	
Les essentiels des dispositifs d'accueil des demandeurs d'asile et d'intégration des publics réfugiés	
Les essentiels de la protection juridique des majeurs	

L'offre 2026 est accessible sur notre site internet

https://catalogue.formation-continue.ehesp.fr/.2026/?bookmarks=1&initState=welcomepage#page=1



c. *OFFRE DE FORMATION DE L'INTEFP*

Offre de formation de l'INTEFP

Bilan 2025

Compte tenu des incertitudes budgétaires, la direction des études et le département des formations continues ont dû faire preuve de réactivité en structurant plusieurs projets, qui se poursuivront en 2026.

Trois axes stratégiques ont guidé cette transformation

Développement d'une équipe de facilitateurs en intelligence collective au sein de l'INTEFP

Objectifs

- Répondre aux enjeux budgétaires (appel aux consultants supprimés)
- Valoriser nos compétences internes pour accompagner les projets de transformation de nos directions métiers notamment lors des séminaires

Déploiement d'un plan digitalisation

Objectifs

- Répondre aux enjeux budgétaires
- Diversifier notre offre de formation
- Assurer un égal accès à la formation pour des publics qui ne venaient pas jusqu'alors en formation

→ **20aine** de projets de digitalisation menés (e-learning et classes virtuelles)

Constitution d'une équipe interne de formateurs à la pédagogie

- Mobilisation des compétences pédagogiques internes
- Dispositif qui permet de reproposer une offre de formation qualitative à destination du RESP et des formateurs occasionnels

Offre de formation de l'INTEFP

Bilan 2025

Autres principaux projets menés

- **Une trentaine de projets pédagogiques menés (nouveautés, digitalisation, séminaires et master class)**
- **Consolidation du parcours d'accompagnement à l'accès à un 1er emploi de DDETS/DDETS adjoint** : développement d'un partenariat avec l'IGAS et la DESD pour la mise en œuvre du module consacré à la préparation de sa candidature
- **Poursuite du projet de développement de parcours de formation certifiés au Répertoire Spécifique de France Compétences** à travers l'élaboration de persona et de la conduite d'entretiens avec des agents des services, travaux menant à la construction d'un projet de référentiel de compétences

Offre de formation de l'INTEFP

Orientations stratégiques 2026

Les sujets identifiés comme stratégiques par les administrations centrales seront particulièrement investis.

Orientations DGT

- **Maintenir l'accompagnement des fonctions essentielles et sensibles du SIT par la formation**
  - Travaux en cours pour redéfinir les formations proposées aux AUC
  - Adaptation de l'offre des SRDT dans le cadre de la réforme de l'accès au droit
  - Renforcer les compétences des RUC et des agents du SIT tout au long de leur vie professionnelle
- **En lien avec les orientations du nouveau PNA, plusieurs thématiques seront particulièrement investies** : les campagnes locales et l'évaluation, le recours abusif aux faux indépendants, les équipements de travail mobiles et de levage ainsi que la stratégie de mobilisation des outils et des suites.

Offre de formation de l'INTEFP

Orientations stratégiques 2026

Orientations DGEFP

- Suivi de la mise en œuvre de la **loi pour le plein emploi dans les services, en accompagnant les évolutions concrètes des pratiques** à travers une Master class pour les DDETS-PP et des formations dédiées
- Répondre aux besoins des agents notamment sur le champ des **mutations économiques**, sur le champ de l'**insertion** (analyse financière des structures d'insertion et pilotage de l'IAE, les structures ayant été fragilisées par certaines baisses de subventions).
- Intégrer les **évolutions à venir** (feuille de route verte DGEFP en cours de rédaction) et sur les champs notamment du **SRC et politique du titre**

Orientations DARES

- **Refonte du parcours des nouveaux chargés d'études** – parcours hybridé à 5,5 jours

Offre de formation de l'INTEFP

Orientations en 2026

Construction d'un dispositif d'accompagnement de prévention des conflits en contrôle

- **Une formation de 2 jours pour maîtriser la « relation contrôleur-contrôlé »**, acquérir des automatismes qui confèrent de l'aisance en contrôle et savoir faire face aux situations conflictuelles en contrôle
- Objectifs pédagogiques : **identifier les mécanismes du stress** et les outils permettant de le gérer (le sien et celui de l'autre) ; **connaître les différents niveaux d'agressivité** dans les comportements et identifier les signes avant-coureurs de l'agressivité afin de gérer les agressions verbales et prévenir les conflits ; **choisir et mettre en place une stratégie de résolution de conflits** la plus adaptée à chaque situation ; **se doter d'outils pour maîtriser une personne** agressive ou violente

Manager et SST : appréhender les rôles et missions liés à sa fonction

- À destination des chefs de services, directeurs et encadrants, l'objectif de la formation est d'appréhender les rôles et responsabilités des chefs de service en matière de SST

Offre de formation de l'INTEFP

Périmètre Travail

Agriculture	*7 formations*
Décisions et outils juridiques	*12 formations*
Gestes professionnels	*11 formations*
Renseignements	*9 formations*
Santé et sécurité au travail	*18 formations*
Transports	*7 formations*
Travail illégal	*8 formations*
Encadrement	*4 formations*
Encadrement	*4 formations*
Mobilité	*5 parcours*

Nouvelles formations

- E-learning Suivi de la santé au travail
- Séminaire SRDT
- E-learning Statut particulier employeur et assistant maternel
- Recours abusif aux faux indépendants
- Agents habilités à la surveillance du marché équipement travail
- Renseignements : Réponse écrite à l'usager (perfectionnement)
- Une dizaine de nouvelles formations en format classe virtuelle

Offre de formation de l'INTEFP

Périmètre Emploi et formation professionnelle

Action territoriale	*7 formations*
Formation professionnelle	*5 formations*
Insertion	*8 formations*
Mutations économiques	*14 formations*
FSE	*9 formations*
Mobilité	*2 parcours*

Autres périmètres

Parcours candidats DDETS et adjoint	*3 formations*
SESE	*5 formations*

Nouvelles formations

- Accompagnement du Réseau pour l'emploi *(en cours de définition)*
- Formation DARP *(en cours de définition)*
- 3 nouvelles formations en format classe virtuelle

- R perfectionnement sur 2 thématiques SESE
- Parcours des nouveaux chargés d'études (hybridé)

d. OFFRE DE FORMATION DE L'EN3S

Offre de formation de l'EN3S

L'EN3S, école des dirigeants de la protection sociale

Oser la sécu



8,7
Note de satisfaction

Qualité des processus
Qualiopi
processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Piloter la sécu



107
formations in-situ
dont **16 nouveautés**

Du **sur-mesure** pour vos équipes avec la possibilité de décliner en **intra-entreprises**.

Comprendre la sécu



1
Newsletter mensuelle véritable référence du secteur

Webinaires gratuits
et accessibles à tous

Offre de formation de l'EN3S

Pourquoi nous choisir ?

#1 DES FORMATIONS CONÇUES POUR

- Cadres dirigeants
- Managers
- Experts de la protection sociale
- Un lieu de partage inter-branches et inter-régimes

#2 UNE APPROCHE PARTENARIALE

- L'ouverture vers les cadres des services publics de protection sociale (ARS, France Travail...)
- Des formations construites en partenariat (Institut 4.10, UCANSS, EHESP, ANAP, Caisses nationales, France Travail...)

#3 DES MÉTHODOLOGIES D'APPRENTISSAGE INNOVANTE

- Voyages apprenants
- Mises en situation immersive
- Classes virtuelles & e-learning
- Formations Retex

#4 DES INTERVENANTS EXPERTS

- Consultants-experts en transformation managériale
- Institutionnels spécialistes de la protection sociale

Une offre complète

Trois axes différents
pour répondre à chaque besoin de votre carrière professionnelle

Cycles professionnalisants

Construire des parcours certifiants pour développer une expertise durable

Formations courtes et accompagnements

Acquérir rapidement des compétences opérationnelles

Conférences et journées d'actualité

S'inspirer, échanger et anticiper les évolutions du secteur

Offre de formation de l'EN3S

Les politiques sociales et publiques en matière de protection sociale

Introduction à la sécurité sociale et à la protection sociale *5 thématiques*

❶ **MOOC Comprendre les enjeux de la Sécurité sociale**

❷ **Comprendre la protection sociale**

❸ **Grands dossiers de la protection sociale** : séquences webinaires gratuits avec **replay disponible**

❹ **Cycle Actualité de la protection sociale** : un cycle de 8 journées d'études

- Les gouvernances de la Sécurité sociale doivent-elles évoluer ?
- Narcobanditisme, économie illégale et protection sociale
- Parcours de santé, parcours de soins : un couple indissociable
- Les nouveaux services publics territoriaux : SPPE, SPE et SPDA
- Solidarités intergénérationnelles et protection sociale ?
- Travail et protection sociale, emploi et qualité de vie
- L'hôpital au défi des parcours et du territoire
- Communiquer sur la Sécurité sociale : quelle pédagogie ?

❺ **Les grands enjeux de branche (famille, recouvrement, retraite, autonomie, maladie)**

Offre de formation de l'EN3S

Santé publique

Faire dialoguer les acteurs en santé publique et gestion du risque maladie *2 cycles autour de 14 thématiques*

❶ **Cycle « Gestion du risque maladie »** : 10 thématiques 10 x 2 jours en présentiel dans nos locaux parisiens

- Parcours de santé : Être acteur d'une dynamique de parcours en santé
- La GDR des produits de santé
- GDR hospitalière : initier une approche personnalisée auprès des établissements comme levier d'une GDR hospitalière rénovée
- Pertinence et Performance de l'organisation des soins
- Gestion de projets complexes en GDR
- Transports de patients : réformes pour un système de santé durable et équitable
- Lutte contre la fraude : une stratégie renforcée
- Numérique et intelligence artificielle en Santé : quels enjeux et quels usages ?
- Construire et animer des territoires en santé : quelles complémentarités pour favoriser l'accès aux soins ?
- Développer la prévention

❷ **Cycle « Comprendre, prévenir et réguler la dépense sociale liée aux arrêts de travail »** : 4 modules

- Les arrêts de travail : évolution des causes et du poids des dépenses
- Régulation des arrêts de travail : axe offreurs de soins
- Régulation des arrêts de travail : axes assurés
- Régulation des arrêts de travail : axe entreprise en santé au travail

Offre de formation de l'EN3S

Santé publique

Les établissements de santé et médico-sociaux — *1 cycle de 7 modules*

❸ **Cycle « Comprendre et accompagner les établissements de santé et médico-sociaux dans leur environnement »** : 7 modules

- Fondamentaux des établissements sanitaires : organisation, fonctionnement et gouvernance
- Fondamentaux des établissements sanitaires : mécanismes de financement et allocation des ressources
- Perfectionnement et maîtrise des outils VISUCHIR
- Fondamentaux des établissements et services médico-sociaux : organisation, fonctionnement et gouvernance
- Fondamentaux des établissements et services médico-sociaux : allocation des ressources des établissements de services
- S'approprier les réformes des établissements du secteur médico-social
- S'approprier les réformes des établissements du secteur sanitaire



Offre de formation de l'EN3S

Les organisations face aux défis majeurs

S'approprier les transformations majeures — *12 formations*

❶ **Cycle : Les déjeuners virtuels – Actualités de l'informatique à la Sécurité sociale**

❷ **L'intelligence artificielle**

- Prompter avec l'intelligence artificielle générative
- Prompter avec l'Intelligence artificielle générative – perfectionnement
- Conduite d'un projet d'IA
- Management et IA
- Voyage apprenant : Intelligence artificielle
- Recruter à l'heure de l'IA

❸ **La transition écologique**

- Transition environnementale et protection sociale
- Manager la transition écologique
- Ateliers – Acteurs de la transition écologique
- Accompagnement à la transition écologique

❹ **Comprendre et prévenir l'âgisme**

Communication — *6 formations*

❶ **Optimiser sa communication**

❷ **Pitcher un projet**

❸ **Faites vivres vos webinaires**

❹ **Prendre la parole en public**

❺ **Communication sensible et média**

❻ **Développer son leadership numérique**

Comment élever son niveau de coopération — *1 formation*

Santé mentale : Leadership et sérénité — *1 formation*

Stratégie d'influence : lobbying et plaidoyer — *1 formation*

MINISTÈRES
SOCIAUX

Liberté
Égalité
Fraternité

Secrétariat général

Direction des ressources humaines